

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3278
Ημερομ. Κατάθεσης: 7/7/2021



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Οι βουλευτές Γκιόκας Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Κατσώτης Χρήστος, Μανωλάκου Διαμάντω και Παφίλης Θανάσης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το κείμενο του Σωματείου Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Ελευσίνας ΘΡΙΑΣΙΟ, με το οποίο αιτείται να μην απολυθούν οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι στο ΘΡΙΑΣΙΟ Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων.

Αθήνα 2/7/2021

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΠΡΟΣ

**Υπουργό και Αν. Υπουργό Υγείας
Διοικητές 2^{ης} ΥΠΕ και ΓΝΕ ΘΡΙΑΣΙΟ
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ**

**Αντιπεριφερειάρχης Δυτικής Αττικής
Δήμαρχοι Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων
Διευθυντές Κέντρων Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων**

ΘΕΜΑ: Να μην απολυθούν οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι στο ΘΡΙΑΣΙΟ Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων

Σοβαρότατα προβλήματα στη λειτουργία του ΘΡΙΑΣΙΟΥ νοσοκομείου, που εξακολουθεί να νοσηλεύει ασθενείς με COVID-19, και των Κέντρων Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων θα προκαλέσει τυχόν απόλυση των επικουρικών, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ, εργαζομένων, που η σύμβαση τους λήγει τους επόμενους μήνες.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι 32 επικουρικοί γιατροί που καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες στην Αιμοδοσία, την Παιδιατρική, Πνευμονολογική, Ορθοπαιδική, Νευρολογική, ΩΡΛ, Ουρολογική, Μαιευτική/Γυναικολογική, Καρδιολογική – Μονάδα Εμφραγμάτων, Χειρουργική, Πλαστική Χειρουργική και Νευροχειρουργική κλινικές, το Βιοχημικό – Μικροβιολογικό και Παθολογοανατομικό εργαστήρια το Αναισθησιολογικό, Ακτινοδιαγνωστικό Γαστρεντερολογικό και Αγγειοχειρουργικό τμήματα και οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31 Οκτωβρίου 2021.

Αντίστοιχα, οι υπόλοιποι 29 επικουρικοί εργαζόμενοι (νοσηλευτές, τραυματιοφορείς και βοηθός θαλάμου, φαρμακοποιοί και βοηθός φαρμακείου, τεχνικός, διοικητικοί, βιοχημικός), που οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31 Οκτωβρίου, καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες στις υπόλοιπες υπηρεσίες και τμήματα του νοσοκομείου ενώ οι 104 συνάδελφοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2021 - καλύπτουν τις ανάγκες σε καθαριότητα, φύλαξη και εστίαση. Με απόλυση κινδυνεύουν και οι εργαζόμενοι μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ που οι συμβάσεις τους λήγουν τους πρώτους μήνες του 2022.

Στα Κέντρα Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων κρίσιμες ανάγκες καλύπτουν οι 30 επικουρικοί και μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ εργαζόμενοι που οι συμβάσεις τους λήγουν τους επόμενους μήνες.

Οι εργαζόμενοι έχουν αποκτήσει πολύτιμη εμπειρία και τυχόν απόλυση τους – εκτός από τα προβλήματα επιβίωσης στους ίδιους και τις οικογένειες – θα προκαλέσει σοβαρότατα προβλήματα στη λειτουργία του νοσοκομείου και των κέντρων υγείας, ιδιαίτερα στις σημερινές κρίσιμες συνθήκες, όπου η πιθανότητα εμφάνισης 4^{ου} κύματος της επιδημίας και η συνέχιση του προγράμματος εμβολιασμού σε συνδυασμό με την ανάγκη «αποκατάστασης» της λειτουργίας για την αντιμετώπιση των υπόλοιπων παθήσεων αυξάνουν τις απαιτήσεις για προσωπικό.

Ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες, ώστε:

- ▶ να μην απολυθεί κανένας συνάδελφος. Να μονιμοποιηθούν όλοι οι εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις (επικουρικοί, μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου)
- ▶ να ανακληθεί οι αποφάσεις της 20^{ης} συνεδρίασης 2021 του Διοικητικού Συμβουλίου του ΓΝΕ ΘΡΙΑΣΙΟ για την προκήρυξη διαγωνισμών για την ανάθεση της καθαριότητας, εστίασης και φύλαξης σε εργολαβικές εταιρείες
- ▶ να ενισχυθεί το ΘΡΙΑΣΙΟ Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μεγάρων με την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, με επείγουσες διαδικασίες, λαμβάνοντας υπόψη και τη λειτουργία πολλαπλών εμβολιαστικών γραμμών.
- ▶ να αναμορφωθούν οι οργανισμοί του ΘΡΙΑΣΙΟΥ νοσοκομείου και των Κέντρων Υγείας της περιοχής για να ανταποκρίνονται σε σύγχρονες ανάγκες .

Γνωρίζουμε ότι η διαιώνιση των ελλείψεων προσωπικού και η επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων εντάσσονται στο σχεδιασμό για λειτουργία των δημόσιων μονάδων με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, με όσο το δυνατό λιγότερο και φθηνότερο προσωπικό, και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε τον αγώνα ενάντια στην «πηγή των προβλημάτων», που είναι η επιχειρηματική δράση στους τομείς της Υγείας, Πρόνοιας και Ασφάλισης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Βαρδαβάκης Μανώλης**

**Η Γραμματέας
Φεργάδη Άννα**