



Αθήνα, 2 Ιουνίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: Αναξιοκρατία και βόλεμα «ημετέρων» στο Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Γ. Γεννηματάς». Αναιτιολόγητη μετακίνηση και βλαπτική υποβάθμιση πρώην Προϊσταμένης του.

Καθ' όλο το διάστημα της υγειονομικής κρίσης της πανδημίας εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας κ.ά. βρέθηκαν στην πρώτη γραμμή της μάχης. Εργάστηκαν και εργάζονται νυχθημερόν προσφέροντας με όλες τους τις δυνάμεις στο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Εδώ και έναν χρόνο γιατροί, νοσηλευτικό, διοικητικό ή τεχνικό προσωπικό εργάζονται ασταμάτητα, δοκιμάζοντας τις βιολογικές και ψυχικές αντοχές στην μάχη κατά της πανδημίας.

Ωστόσο, η κυβέρνηση ενώ θα έπρεπε με κάθε μέσο να τους στηρίξει και έμπρακτα να αναγνωρίσει την συμβολή τους, επιδεικνύει αυθαίρετη και αλαζονική στάση, προκαλώντας βλαπτικές και επιζήμιες υπηρεσιακές ανακατατάξεις για το προσωπικό των νοσοκομείων.

Στα κεντρικότερα και μεγαλύτερα νοσοκομεία της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, οι διοικήσεις των νοσοκομείων επιδίδονται σε μη σύννομες και υπηρεσιακά αυθαίρετες μετακινήσεις ή ακόμη και υποβαθμίσεις υπαλλήλων, αποσκοπώντας στο προσωπικό βόλεμα των «ημετέρων».

Χαρακτηριστικό παράδειγμα το Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Γ. Γεννηματάς», ένα από τα μεγαλύτερα νοσοκομεία της χώρας, του οποίου η διοίκηση προέβη σε σωρεία αυθαίρετων μετακινήσεων, αλλά και υποβάθμισης υπαλλήλου, προκαλώντας σοβαρές δυσλειτουργίες στην οργάνωση της διοίκησης του νοσοκομείου εν μέσω πανδημίας.

Με μια αναιτιολόγητη απόφαση του διοικητή του ΓΝΑ «Γ. Γεννηματάς», η Προϊσταμένη του Τμήματος Κίνησης Ασθενών, κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού – Λογιστικού με τριάντα τέσσερα χρόνια υπηρεσίας υποβαθμίστηκε σε απλή υπάλληλο, χάνοντας άμεσα και το επίδομα θέσης το οποίο λάμβανε, καθώς και το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί στον συγκεκριμένο βαθμό.

Πρόκειται για πρωτόγνωρη απόφαση στα χρονικά του νοσοκομείου, η οποία επιφέρει όχι μόνο δυσμενείς μισθολογικές και συνταξιοδοτικές συνέπειες σε βάρος της συγκεκριμένης υπαλλήλου, αλλά πλήττει ανεπανόρθωτα την προσωπική και υπηρεσιακή της αξιοπρέπειά καθώς και την ηθική της υπόσταση. Βρίσκεται δε σε πλήρη αντίθεση με τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/2007, άρθρο 66 σύμφωνα με το οποίο «Μετακίνηση Προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδα οργανική μονάδα»).

Για την εν λόγω αναιτιολόγητη απόφαση δεν προηγήθηκε ενημέρωση της υπαλλήλου, ώστε να μπορέσει να αναπτύξει ενώπιον της διοίκησης τους ισχυρισμούς της, αλλά απλά της κοινοποιήθηκε η απόφαση υποβάθμισης.

Επιπλέον, η εν λόγω απόφαση της διοίκησης συνιστά διακριτική σε βάρος της μεταχείριση, καθώς ενώ οι μετακινήσεις όλων των υπαλλήλων έγιναν σε ομοιόβαθμες θέσεις, εν προκειμένω υπήρξε όχι απλά μετακίνηση αλλά υποβάθμιση.

Ωστόσο, την ίδια στιγμή παρατηρήθηκε το φαινόμενο αναβάθμισης υπαλλήλου σε βάρος του οποίου υπάρχουν σωρευμένες πειθαρχικές εκκρεμότητες, οι οποίες και είναι γνωστές στη Διοίκηση.

Επειδή, η εν λόγω υποβάθμιση συνιστά μια καθόλα παράνομη διοικητική πράξη.

Επειδή, η πράξη «υποβάθμισης» δημοσίου υπαλλήλου αντίκειται σε βασικές συνταγματικές αρχές, όπως της ίσης μεταχείρισης, της αναλογικότητας.

Επειδή, η συγκεκριμένη διοικητική πράξη υποβάθμισης δημοσίου υπαλλήλου αντιβαίνει πλήρως τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων.

Επειδή, η εν λόγω πράξη θα προκαλέσει ανεπανόρθωτη οικονομική και ηθική βλάβη στην συγκεκριμένη υπάλληλο.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

- Τι μέτρα προτίθεται να λάβει άμεσα προκειμένου η υπάλληλος να επιστρέψει στον βαθμό της Τμηματάρχη, τον οποίο μέχρι την έκδοση της απόφασης του Διοικητή κατείχε;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Αυγέρη Θεοδώρα (Δώρα)

Αλεξιάδης Τρύφων
Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)
Βαρδάκης Σωκράτης
Βαρεμένος Γιώργος
Γιαννούλης Χρήστος
Γκιόλας Ιωάννης
Ζουράρις Κωνσταντίνος
Μάλαμα Κυριακή
Μάρκου Κωνσταντίνος
Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος
Μιχαηλίδης Ανδρέας
Μπάρκας Κωνσταντίνος
Πούλου Παναγιώτα (Γιώτα)
Ραγκούσης Ιωάννης
Σπίρτζης Χρήστος
Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
Φάμελλος Σωκράτης
Φωτίου Θεανώ
Χατζηγιαννάκης Μιλτιάδης