

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2878
Ημερομ. Κατάθεσης: 28/5/2021



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΑΦΟΡΑ

προς τον υπουργό Εσωτερικών κ. Μ. ΒΟΡΙΔΗ

ΘΕΜΑ: Ειδική άδεια και μειωμένο ωράριο δημοσίων υπαλλήλων ΑμεΑ

Σας αποστέλλω τη συνημμένη επιστολή του Πανελλήνιου Συνδέσμου Πασχόντων από Συγγενείς Καρδιοπάθειες σχετικά με την υποχρεωτική λήψη της ειδικής άδειας 6 ημερών σε συνδυασμό με τη διευκόλυνση του μειωμένου κατά μία ώρα ωραρίου για δημοσίους υπαλλήλους ΑμεΑ.

Σας παρακαλώ κ. Υπουργέ να εξετάσετε το ως άνω αίτημα και να με ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 26-5-2021

Ο αναφέρων βουλευτής

Κωνσταντίνος Μαραβέγιας

Βουλευτής Μαγνησίας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Αριθ. Πρωτ. 26/2021

Ημερ. : 25/5/2021

ΠΡΟΣ : κ. Μαυρουδή Βορίδη, Υπ. Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Θεωρούμε χρέος μας να παρέμβουμε ως θεσμικοί εκπρόσωποι του χώρου των πασχόντων από συγγενείς και επίκτητες καρδιοπάθειες και να θέσουμε ένα καίρια θέμα το οποίο δεν αφορά αποκλειστικά την εξαιρετικά ευαίσθητη ομάδα των πάσης φύσεως καρδιοπαθών αλλά και γενικότερα τα ΑΜΕΑ και τους πάσχοντες από χρόνιες παθήσεις κάθε κατηγορίας και υποκατηγορίας, φέροντα ένα συγκεκριμένο πιστοποιημένο ποσοστό αναπηρίας και άνω

Ειδικότερα αναφερόμαστε στις ισχύουσες άδειες ειδικών περιπτώσεων οι οποίες αφορούν τους συμπάσχοντές μας και τους γονείς/κηδεμόνες προφανώς συμπασχόντων μας.

Σας παρουσιάζουμε το ισχύον σήμερα νομικό πλαίσιο.

Μειωμένο ωράριο για τα ΑμεΑ άνω του 67%
Μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα για άτομα με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω
ΦΕΚ Α' 263/2008 - Άρθρο 30, παράγραφος 8
Οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 16 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') τροποποιούνται ως ακολούθως:

«4. Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (ΦΕΚ 84 Α), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100% τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις
5. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα »

επίσης το άρθρο 50 του ΔΥΚ
Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 16 του ν. 2527/1997, όπως αντικαταστάθηκαν με την παρ. 8 του άρθρου 30 του ν. 3731/2008 και το άρθρο 27 του ν. 4305/2014: «4. Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (Α' 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη

1

διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή συζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις 5. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Δημοσίου. Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα». Σύμφωνα δε με την αριθ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.3/14395/2-6-2009 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας α) όταν ο υπάλληλος-γονιός και το παιδί αυτού έχουν αναπηρία 67% και άνω, ο υπάλληλος δεν δικαιούται σωρευτικά τη διευκόλυνση της ως άνω διάταξης και β) σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι δημόσιοι υπάλληλοι τη διευκόλυνση δικαιούται μόνο ο ένας γονέας.

- Παράλληλα, σύμφωνα με το Ν. 3528/2007 ΦΕΚ 25 τ. Α', ΑΡΘΡΟ 50, ΠΑΡ. 4, «Υπάλληλοι με ποσοστό 50% και άνω δικαιούνται από την Υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής άδειας».

Οι ρυθμίσεις τις οποίες επισημαίνουμε αποτελούν καρπό συστηματικού αγώνα ετών του αναπηρικού κινήματος και του χώρου των χρονίων παθήσεων, με αιχμή του δόρατος τρόπον τινά την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία. Δεν συνιστούν προνόμια ή εξυπηρετήσεις αλλά βάσει και των καθοριζόμενων ποσοστών αναπηρία και των λοιπών όρων, στοχεύουν στη διευκόλυνση συνανθρώπων μας με εύθραυστη υγεία και μάλιστα αντικειμενικά σοβαρά προβλήματα, ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις απαιτητικές συνθήκες εργασίας, παραμένοντας παραγωγικοί και διαφυλάσσοντας την κλονισμένη υγεία αυτών. Θεωρούνται σημαντικές κατακτήσεις και η εφαρμογή τους διαχρονικά δεν έχει προκαλέσει καμία αντίδραση και δικαίως.

Ωστόσο απευθυνόμαστε σε εσάς, επισημαίνοντας ότι η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων δεν είναι στην πράξη καθολική και δεν αφορά το σύνολο των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνια πάθηση. Είναι άδικο και αντιβαίνει την αρχή της ισονομίας και της ενιαίας αντιμετώπισης ιδίων περιπτώσεων.

Με δεδομένο ότι υπάρχουν κάποιες παραφωνίες ως προς την εφαρμογή του νόμου όπου πουθενά δεν αναφέρεται ρητά ότι ο φέρων ποσοστό αναπηρίας είναι υποχρεωμένος να επιλέξει τη μία από τις δύο άδειες, κάτι το οποίο εφαρμόζεται στο μεγαλύτερο μέρος του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, ζητούμε την άμεση παρέμβασή σας ώστε με εγκύκλιο να καταστεί υποχρεωτική πάντα η λήψη της ειδικής άδειας, παράλληλα με τη διευκόλυνση του μειωμένου κατά μία ώρα ωραρίου, εκτός και εάν η υπάρξει έγγραφη αποποίηση του δικαιώματος από τον ενδιαφερόμενο τη ελευθέρα αυτού βουλήσει.

Βάσει των ποσοστών αναπηρίας τα οποία τίθενται τόσο για τους πάσχοντες όσο και για τους συγγενείς πρώτου βαθμού, πρόκειται για άτομα τα οποία σαφώς χρήζουν έμπρακτης στήριξης αντικειμενικά.

Θεωρώντας ότι το κράτος ως έννοια σε όλες του τις εκφάνσεις είναι ενιαίο και δεν είναι δυνατό να υφίστανται αυθαίρετες διαφοροποιήσεις, ζητούμε την ταχίστη παρέμβασή σας για την αποτροπή αυθαιρεσιών από οπουδήποτε και εάν προέρχονται είτε με νέα νομοθετική ρύθμιση στο αυτό πνεύμα είτε εάν κριθεί επαρκές, με την αποστολή σχετικής εγκυκλίου, ώστε οι εσωτερικοί κανονισμοί λειτουργίας να εναρμονισθούν πάραυτα σε όλα τα Υπουργεία και τους εποπτευόμενους φορείς χωρίς εξαίρεση.

Αναμένοντας τη θετική σας ανταπόκριση

Με εκτίμηση

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΝΑ ΔΗΜΑΡΑ

ΚΟΙΝ. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

- Γραφείο Πρωθυπουργού κ. Κ. Μητσοτάκη
- Υπ. Επικρατείας Γ. Γεραπετρίτη
- Υφ. Παρά τω πρωθυπουργώ κ. Α. Σκέτσος
- Υφ. Παρά τω πρωθυπουργό κ. Θ. Λιβάνιο
- ΓΓ Συντονισμού κ. Αθ. Κοντογεώργη
- ΓΓ Γραμματείας Πρωθυπουργού κ. Γρ. Δημητριάδη
- Αναπληρωτή Υπουργό κ. Στ. Πέτσα
- Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Στ. Καλαφάτη
- ΓΓ Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Παρασκευή Χαραλαμпоγιάννη
- ΕΣΑΜΕΑ
- ΠΟΣΓΚΑΜΕΑ