



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ.κ. Υπουργούς

**-Υγείας
-Εσωτερικών**

**Θέμα: «Νομικά έωλες μετακινήσεις προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο
Άμφισσας».**

Η Βουλευτής Παναγιού (Γιώτα) Πούλου καταθέτει ως Αναφορά, κατ' άρθρο 125 ΚτΒ, για τους Υπουργούς Υγείας και Εσωτερικών την ιεραρχική προσφυγή του Κωνσταντίνου Καμάρα προς την 5^η ΥΠΕ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας η οποία αφορά την υπ' αριθμ. 232/ΔΣ/02-03-2021 Απόφαση του Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Άμφισσας που τον απαλλάσσει από τα μέχρι πρότινος καθήκοντα Διοικητικού Διευθυντή.

Στην προσφυγή γίνεται αναλυτική αναφορά σε όλα τα στοιχεία της Απόφασης που, σύμφωνα με τον ίδιο, την καθιστούν νομικά έωλη, λόγω τυπικών και ουσιαστικών πλημμελειών. Πιο συγκεκριμένα, στην προσφυγή επισημαίνεται ότι δεν τηρήθηκε η νομοθεσία με βάση την οποία πριν από την εφαρμογή οποιασδήποτε δυσμενούς απόφασης θα πρέπει να γίνει κλήση σε ακρόαση του ενδιαφερόμενου προφορικά ή εγγράφως.

Αμφισβητούνται, επίσης, η σαφήνεια, η εξειδίκευση και η επάρκεια της αιτιολογίας της παραπάνω διοικητικής πράξης, η οποία αναφέρεται ως πανομοιότυπη με αιτιολογία άλλης διοικητικής πράξης για μετακίνηση υπαλλήλου με τελείως διαφορετικό αντικείμενο εργασίας. Ένα ακόμη στοιχείο που θίγεται είναι αυτό της κατοχυρωμένης από το Σύνταγμα αμεροληψίας με βάση την οποία τα διοικητικά όργανα οφείλουν να προβαίνουν σε αποφάσεις. Ένα άλλο ζήτημα που επισημαίνεται στην προσφυγή έχει να κάνει με τη μη τήρηση του Υπαλληλικού Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, όπου προβλέπεται ότι προϊστάμενοι Διεύθυνσης τοποθετούνται υπάλληλοι που έχουν ασκήσει τουλάχιστον για 12 έτη καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος, συνθήκη –που όπως ισχυρίζεται– δεν ισχύει για την αντικαταστάτριά του.

Γίνεται, τέλος, λεπτομερής περιγραφή των τυπικών προσόντων και της εμπειρίας που διαθέτει στο χώρο της Υγείας, με βάση τα οποία τεκμηριώνει την αναξιοκρατική μετακίνησή του, δεδομένου ότι όλες οι τοποθετήσεις του σε θέσεις ευθύνης έχουν γίνει με κρίσεις από Υπηρεσιακά Συμβούλια και αιτείται ανάκλησης της σχετικής Απόφασης.

Αντίγραφο της προσφυγής επισυνάπτεται στο παρόν.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας καθώς και τη σχετική ενημέρωσή μας.

Αθήνα, 14 Απριλίου 2021

Η καταθέτουσα Βουλευτής

Πούλου Γιώτα

ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΣΦΥΓΗ

ΠΡΟΣ 5^Η Υ.ΠΕ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Σχετ: 1. Ο Ν. 2690/1999 άρθρα 6 κ' 24.

2. Ο Υπαλλ. Κώδ. Δημ. Υπαλλ. Ν. 3528/2007 άρθρ. 25.

3. Ν. 3329/2005 άρθρ. 7 παρ. 8.

4. Ο Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Άμφισσας.

ΘΕΜΑ: Η με αριθμ. 232/ΔΣ/02 – 03 – 2021 απόφαση του κου Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Άμφισσας.

Με την με αριθμ. 232/ΔΣ/02 – 03 – 2021 απόφασή του ο Διοικητής του Γ. Ν. Άμφισσας απαλλάσσει από τα καθήκοντά του τον μέχρι πρότινος Διοικητικό Διευθυντή κο Καμάρα Κωνσταντίνο Π.Ε. Διοικητικού - Οικονομικού και αναθέτει προσωρινά καθήκοντα κάλυψης της θέσης αυτής στην κα Τσάπα Χριστίνα Π.Ε. Διοικητικού – Οικονομικού. Η απόφαση αυτή είναι διοικητικά αστήρικτη και νομικά έωλη, διότι πάσχει από τις κάτωθι πλημμέλειες: τυπικές / διαδικαστικές, όσον αφορά την λήψη της απόφασης και ουσιαστικές, όσον αφορά το περιεχόμενο αυτής.

ΤΥΠΙΚΕΣ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

- Σύμφωνα με την νομοθεσία μας, οι διοικητικές αρχές, πριν από κάθε ενέργεια ή μέτρο σε βάρος των δικαιωμάτων ή συμφερόντων συγκεκριμένου προσώπου, οφείλουν να καλούν τον ενδιαφερόμενο να εκφράσει τις απόψεις του, εγγράφως ή προφορικώς, ως προς τα σχετικά ζητήματα, ενώ επίσης ορίζει προϋποθέσεις για την έγγραφη πρόσκληση προς ακρόαση. Τοιαύτη ενέργεια εκ μέρους της Διοίκησης προς τον υποφαινόμενο ουδέποτε υπήρξε.

- Η δυσμενής Διοικητική πράξη, πρέπει να περιέχει αιτιολογία, η οποία να είναι σαφής, ειδική και επαρκής. Κατά πόσον περιέχονται αυτά τα στοιχεία στην ανωτέρω διοικητική πράξη, ενόσω η αιτιολογία της είναι πανομοιότυπη με την ταυτόχρονη κατά ημερομηνία επίσης Διοικητική πράξη η οποία απαλλάσσει των καθηκόντων της την μέχρι πρότινος Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας με άλλη Νοσηλεύτρια. Επαναλαμβάνω ότι οι δύο Διοικητικές αποφάσεις αναγράφουν πανομοιότυπη αιτιολογία, ενώ πρόκειται για τοποθετήσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων σε διαφορετικές υπηρεσίες.
- Τα διοικητικά όργανα, μονομελή ή συλλογικά, πρέπει να παρέχουν εγγυήσεις αμερόληπτης κρίσης κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αφού το Σύνταγμά μας ορίζει ότι < ο σεβασμός στο Σύνταγμά μας και τους νόμους που συμφωνούν με αυτό και η αφοσίωση στην Πατρίδα και την Δημοκρατία αποτελούν θεμελιώδη υποχρέωση όλων των Ελλήνων>, αυτομάτως τίθεται το ερώτημα εάν η ανωτέρω απόφαση διαθέτει τα χαρακτηριστικά αυτά.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

- Σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης τοποθετούνται υπάλληλοι, εφόσον έχουν τουλάχιστον δώδεκα (12) έτη συνολική πραγματική δημόσια υπηρεσία και έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος τουλάχιστον για ένα έτος. Η προσφάτως τοποθετημένη με την ανωτέρω απόφαση Διοικητική Διευθύντρια, ουδέποτε έως τώρα τοποθετήθηκε κατόπιν κρίσης και επιλογής των αρμοδίων συλλογικών οργάνων ή με ανάθεση καθηκόντων από μονομελές διοικητικό όργανο σε θέση ευθύνης αντίστοιχου επιπέδου. Ο Διοικητής με την απόφαση τοποθέτησης δεν εφαρμόζει τις νομοθετικές διατάξεις του Κώδικα Κύρωσης Δημοσίων Υπαλλήλων, με λίγα λόγια εκφεύγει της νόμιμης δραστηριότητας.

- Επιπροσθέτως ο μέχρι πρότινος Διοικητικός Διευθυντής και γράφων το παρόν έγγραφο (υπηρετώ από το 1987), διαθέτει τα κάτωθι ουσιαστικά προσόντα:
 - έχει αποφοιτήσει από το τμήμα Δημοσίου Δικαίου και Πολιτικών επιστημών της Νομικής Σχολής Αθήνας.
 - έχει αποκτήσει αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το Τμήμα Διοικητικών Διευθυντών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας πρώην Υγειονομικής Σχολής Αθήνας.
 - έχει αποφοιτήσει από την Σχολή Εθνικής Ασφάλειας.

Επίσης πέρα από την τριακονταετή και τέσσερα συναπτά έτη παρουσία μου στον χώρο της Δημόσιας Υγείας, υπάρχουν τα κάτωθι ουσιαστικά προσόντα:

 - έχει κριθεί μετά από απόφαση του Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Βοιωτίας και τοποθετηθεί Προϊστάμενος Τμήματος Γραμματείας Εξωτερικών Ιατρείων Νοσοκομείου Λιβαδειάς το 1998
 - έχει κριθεί και επιλεγεί μετά από απόφαση του Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Βοιωτίας και τοποθετηθεί προϊστάμενος τμήματος προσωπικού Νοσοκομείου Λιβαδειάς το 2002
 - έχει κριθεί και επιλεγεί με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του τότε Π.Ε.ΣΥ.Π. Στερεάς Ελλάδας, ως Διοικητικός Υποδιευθυντής στο Γενικό Νοσοκομείο Άμφισσας το 2005
 - για δύο έτη διδασκαλία στο Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Άμφισσας, στο μάθημα των Εργασιακών Σχέσεων το 2006 και 2007
 - εκπαιδευτής δημοσίων υπαλλήλων αφού έχω εγγραφεί στο Μητρώο Εκπαιδευτών του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης, το οποίο ανήκει στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, από το έτος 2002 οπότε υπήρξε η πρώτη εγγραφή με συνεχείς ανανεώσεις έως την σήμερα στο γνωστικό αντικείμενο {πολιτική και διοικητική οργάνωση του κράτους} με 844 ώρες διδασκαλίας με μέσο όρο αξιολόγησης από τους εκπαιδευόμενους τον βαθμό 9,01 με άριστα το 10,

σύμφωνα με βεβαίωση που εκδόθηκε την 20 – 11 – 2018. Εκπαιδευτής επαγγελματικής κατάρτισης ενηλίκων στον ιδιωτικό τομέα με διδασκαλία 504 ωρών στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και στα θεματικά αντικείμενα (Διευθυντές προσωπικού και εργασιακών σχέσεων), (Δικηγόροι και νομικοί σύμβουλοι), (Διοικητικά στελέχη δημόσιου τομέα).

-παρουσίαση σε συνέδριο της ΕΕΜΜΥΥ της εργασίας <αποτίμηση της ποιότητας των δημοσίων υπηρεσιών Υγείας> το 2013

-πέρα από την συμμετοχή μου στα συλλογικά διοικητικά όργανα και συμβούλια της υπηρεσίας, σε πολλά δε από αυτά ως πρόεδρος, το ατομικό μου μητρώο περιέχει:

Τρεις ευχαριστήριες επιστολές, μια από το Κέντρο Υγείας Ιτέας, μια από το Κέντρο Υγείας Αλιάρτου και μια από πολίτη της Φωκίδας /πρόεδρο κοινοτικού διαμερίσματος, για υπηρεσίες και βοήθεια προς αυτούς σε επίλυση υπηρεσιακών / διοικητικών ζητημάτων, οι οποίες έχουν πρωτοκολληθεί στο Νοσοκομείο Άμφισσας και έχουν καταστεί δημόσια έγγραφα και έναν έπαινο από το Διοικητικό Συμβούλιο του Γενικού Νοσοκομείου Άμφισσας, με αφορμή την εκπόνηση του συγγραφικού έργου <Ο Υπαλληλικός Κώδικας στο φως της κριτικής>, στα πλαίσια της εκπαιδευτικής δραστηριότητας ως εισηγητής στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης, ο οποίος έχει αποσταλλεί στην 5^η Υ.ΠΕ. προς ενημέρωση

-Σε αντίθεση η συνάδελφος [έχει διορισθεί σε θέση Δ.Ε. Αδελφών Νοσοκόμων το 1990, έκανε μετάταξη σε θέση Δ.Ε. Διοικητικού – Λογιστικού το 2011 και την 18 – 8 – 2020 έκανε μετάταξη σε θέση Π.Ε. Διοικητικού – Οικονομικού, αφού απέκτησε πτυχίο με εξ αποστάσεως διδασκαλία από το ανοικτό Πανεπιστήμιο της Πάτρας στο τμήμα του αρχαίου Ελληνικού πολιτισμού} εκτός του πτυχίου αποφοίτησης στο ατομικό της μητρώο υπάρχουν: πιστοποιητικό γνώσης αγγλικής γλώσσας, πιστοποιητικό γνώσης Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, προαπαιτούμενο για τον διορισμό δημοσίων

υπαλλήλων και πιστοποιητικά συμμετοχής σε σεμινάρια επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης.

Όλα τα ανωτέρω που αναφέρω είναι αληθή και υφίστανται στα ατομικά μητρώα που τηρούνται στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της υπηρεσίας μας.

- Με αυτής της μορφής διοικητικές πράξεις, τα όργανα της Δημόσιας Διοίκησης θίγουν / προσβάλλουν το κοινό / δημόσιο συμφέρον, διότι υποβαθμίζουν / απαξιώνουν την λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών της χώρας μας και δή των δημοσίων Νοσοκομείων, τα οποία αποτελούν φορείς δημόσιας υγείας, όπως ορίζεται αυτή και στο Σύνταγμα του Ελληνικού κράτους άρθρα 5 παρ. 5 συν την ερμηνευτική δήλωση και ιδιαίτερα άρθρ. 18 παρ. 3.
- Στο σημείο αυτό προτίθεται να δηλώσω ότι: η αρχή της αξιοκρατίας δεν είναι μόνον συνταγματική αρχή, αλλά είναι και προσυνταγματική αρχή, δηλ. αποτελεί πανανθρώπινη αξία που διαπερνά την διαδρομή της ανθρώπινης κοινωνίας, αφού έλκει την καταγωγή της από την ιστορική περίοδο της αρχαίας Ελλάδας, στην Ρωμαϊκή περίοδο και στην Βυζαντινή εποχή, που την έχουμε κληρονομήσει και εντάξει στα συνταγματικά κείμενα των σύγχρονων κρατών μας. Άλλωστε από το Σύνταγμα της Επιδάουρου το 1822 τίθεται διάταξη ως εξής: <όλοι οι Έλληνες, εις όλα τα αξιώματα και τας τιμάς έχουσι το αυτό δικαίωμα, δοτήρ δε τούτων μόνη η αξιότης εκάστου>. Το δε Σύνταγμά μας του 1975, όπως αναθεωρήθηκε και ισχύει ορίζει ότι <καθένας έχει δικαίωμα να αναπτύσσει ελεύθερα την προσωπικότητά του και να συμμετέχει στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας, εφόσον δεν προσβάλλει τα δικαιώματα των άλλων και δεν παραβιάζει το Σύνταγμα ή τα χρηστά ήθη>. Ας εφαρμόσει λοιπόν πιστά το 2021 ο Διοικητής του Γ. Ν.

Άμφισσας το Σύνταγμα της χώρας μας, διακόσια χρόνια δηλαδή μετά την αρχική του εγγραφή στα συνταγματικά κείμενα της χώρας μας. Υποχρέωσή του είναι.

- Αιτούμαι εκ μέρους σας την ανάκληση της παράνομης αυτής Διοικητικής πράξης και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

04 – 03 - 2021

Κοιν: -Εισαγγελία Φωκίδας

-Εθνική Αρχή Διαφάνειας

-Συνήγορος του Πολίτη

-Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Μετά τιμής

ΚΑΜΑΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ