

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2366
Ημερομ. Κατάθεσης: 14/4/2021



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Σχέδιο Νόμου για Αθέμιτες Εμπορικές Πρακτικές

Ο Βουλευτής του ΜΕΡΑ25 Νομού Ηρακλείου, Γεώργιος Λογιάδης, καταθέτει ως αναφορά την επιστολή του Συλλόγου Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας (Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ.)

Η επιστολή αναδεικνύει ζητήματα που αφορούν την δυσμενή διάκριση για τους εργαζόμενους συμβασιούχους των ΟΤΑ αλλά και των νομικών προσώπων (ΙΔΟΧ) έναντι των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και των μονίμων υπαλλήλων.

Επισυνάπτεται το υπόμνημα.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Ηράκλειο, 11/4/2021

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γεώργιος Λογιάδης



Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΔΕΣΦΕΡΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Αθήνα, 5/4/2021
Αρ.Πρωτ.: 58

Ταχ.Διεύθυνση : Στύγος 28, Περιστέρι
Ταχ.Κώδικας : ΤΚ.: 12135
E-mail : skoindaf@gmail.com
Website : www.skoindaf.gr
Τηλ.:
Πρόεδρος Κνης Δημήτριος :
Αντιπρόεδρος Χαμπήνη Κων/να

Προς:

**Βουλευτή Ηρακλείου ΜΕΡΑ25, κ.
Λογιάδη Γεώργιο**

ΘΕΜΑ: «Ενημερωτικό υπόμνημα του Συλλόγου Εργαζομένων στις Κοινωνικές Δομές για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας (Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων, Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών) σχετικά με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών 19431/13.3.2021 «Ρυθμίσεις θεμάτων αδειών υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Ν. 4674/2020 (ΦΕΚ 53 Α') και παροχή διευκρινίσεων για τη χορήγηση αδειών σε νεοδιόριστους υπαλλήλους».

Αξιότιμε κ. Λογιάδη,

Σε συνέχεια της κοινής μας τηλεδιάσκεψης, που πραγματοποιήθηκε στις 22/3/2021 με στελέχη του Τομέα Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της ΘΟΒ Συνδικαλιστικού του ΜΕΡΑ25, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων στις Κοινωνικές Δομές για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας, επιθυμεί να αναδείξει ζητήματα που αφορούν την δυσμενή διάκριση για τους εργαζομένους συμβασιούχους των ΟΤΑ αλλά και των νομικών τους προσώπων (ΙΔΟΧ) έναντι των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και των μόνιμων υπαλλήλων και να ζητήσει την κοινοβουλευτική σας συνδρομή για την άμεση επίλυση αυτών.

Παρότι οι συμβασιούχοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προστατεύονται νομικά από τις διακρίσεις εις βάρος τους με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (ΦΕΚ 134), που αποτελεί ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής οδηγίας 1999/70/ΕΚ και ορίζει ρητά στο άρθρο 4 «Αρχή της μη διάκρισης» ότι: «Όσον αφορά στους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου», στην πράξη αυτό καταπατείται.

Ειδικότερα, πάρα τις «πανηγυρικές» δηλώσεις του Υπουργείου Εσωτερικών ότι για πρώτη φορά θεσπίζεται ετήσια άδεια γυναικολογικού ελέγχου (μίας ημέρας) με αποδοχές η οποία έχει προστεθεί στο άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων με βάση την υπ. 19431/13.3.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, οι εργαζόμενες με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποκλείονται από το δικαίωμα λήψης της, καθώς στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' που αφορά τις άδειες που δικαιούται το προσωπικό με

σχέση ΙΔΟΧ δεν γίνεται καμία αναφορά

Οι εργαζόμενοι συμβασιούχοι συνεχίζουν τοποθετούνται σε μια γκριζα ζώνη που βρίσκεται κάπου στο ενδιάμεσο της εργατικής νομοθεσίας, που αφορά στον δημόσιο τομέα, από τη μια μεριά, και στον ιδιωτικό, από την άλλη. Για την εκάστοτε κυβέρνηση, είμαστε άλλοτε ως "υπάλληλοι του Δημοσίου" και άλλοτε ως "ιδιωτικοί". Κατά το Υπουργείο Εσωτερικών «Δεν θεωρούμαστε υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου και για αυτό δεν λαμβάνουμε το δώρο Πάσχα, το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδειας, αλλά ούτε λαμβάνουμε την εξαμηνιαία άδεια ανατροφής τέκνων του ΟΑΕΔ, και οι συμβασιούχες μητέρες προστατεύονται μόλις για 9 εβδομάδες μετά τη γέννα».

Όμως και με βάση την εγκύκλιο του Υπουργείου ελλείπει ρύθμιση στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και συγκεκριμένα **οι διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα** για την ανυπαίτια αδυναμία παροχής εργασίας για την άδεια λόγω ασθένειας προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου όπου εάν κάποιος εργαζόμενος ασθενήσει για τις τρεις πρώτες μέρες του **καταβάλλεται το μισό ημερομίσθιο**. Πιο συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι «εν περιπτώσει αποχής εκ της εργασίας του μισθωτού λόγω ασθένειας, δια το από της αναγγελίας της ανικανότητας μέχρι της ενάρξεως της επιδοτήσεως εκ μέρους του ΙΚΑ ή ετέρου ασφαλιστικού Οργανισμού χρονικό διάστημα (1 έως 3 ημερών), ο εργοδότης υποχρεούται εις πληρωμήν μόνον του ημίσεος του ημερομισθίου ή του αναλογούντος μισθού, αποκλειόμενης της συμπληρώσεώς του εκ του οικείου ασφαλιστικού Οργανισμού».

Η προβλεπόμενη στο δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης γενική αρχή της ίσης μεταχειρίσεως, η οποία εν τω μεταξύ έχει κατοχυρωθεί και στα άρθρα 20 και 21 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, επιβάλλει, να μην επιφυλάσσεται διαφορετική μεταχείριση σε συγκρίσιμες καταστάσεις ούτε η ίδια μεταχείριση σε ανόμοιες καταστάσεις, εκτός αν μια τέτοια μεταχείριση δικαιολογείται αντικειμενικά.

Σε αυτό το σημείο θα θέλαμε να τονίσουμε ότι βιώνοντας την κατάσταση και μελετώντας τη νομοθεσία, αδυνατούμε να την αντιληφθούμε ως «νομικό κενό», καθώς διαπιστώνουμε ότι υπάρχει νομοθετική μέριμνα για την προστασία των μόνιμων και αορίστου χρόνου, χωρίς να προκύπτει κανένας αντικειμενικός λόγος, κατά τον οποίο να αποτελούμε εξαίρεση.

Η συνεισφορά στην πράξη των συμβασιούχων εργαζόμενων των Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας και ο καθημερινός αγώνας που δίνουν είναι παράδειγμα αυταπάρνησης και πλέον είναι αναγκαία η ύπαρξη σταθερών και μόνιμων Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας στην Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση για να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και ο αντίκτυπος της παγκόσμιας πανδημίας του κορονοϊού.

Βρισκόμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση και ζητούμε την υποστήριξή σας για την προστασία των εργαζομένων των ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων αυτών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ



Για τον Σ.ΚΟΙΝ.Δ.Α.Φ.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΕΡΑΝΤΩΝΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ