

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: | 2092      |
| Ημερομ. Κατάθεσης:     | 24/3/2021 |



## Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,  
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097  
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr  
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

## ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων

Οι βουλευτές Δελής Γιάννης και Στολτίδης Λεωνίδας

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το κείμενο του Συλλόγου Εργαζομένων του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδας για τις δραματικές ελλείψεις του πανεπιστημίου σε προσωπικό και υποδομές και ζητούν τη στελέχωση του ιδρύματος με μόνιμο προσωπικό στις διοικητικές υπηρεσίες και τις υπηρεσίες φύλαξης και καθαριότητας του ιδρύματος, τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων που εργάζονται ήδη σε αυτό, καθώς και να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες του πανεπιστημίου σε εξοπλισμό, συντήρηση και αναλώσιμα υλικά.

Αθήνα 18/3/2021

Οι καταθέτοντες βουλευτές

## **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Θεσσαλονίκη 12-3-2021

### **ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Έχουν περάσει σχεδόν δύο χρόνια από τη συνένωση των τεσσάρων ακαδημαϊκών ιδρυμάτων της Β. Ελλάδας με την κοινή ονομασία Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδας. Δυστυχώς, μετά από τα δύο αυτά χρόνια δεν υπάρχουν πολλά θετικά να προσμετρηθούν στο εγχείρημα αυτό και το όνομα Διεθνές Πανεπιστήμιο, έρχεται, καθημερινά, σε αντίθεση με την πραγματικότητα που βιώνουμε.

Αν και χαρακτηρίστηκε ως η πιο δύσκολη από τις συνενώσεις και πανεπιστημοποιήσεις των ΤΕΙ, πανελλαδικά, τόσο για τη μεγάλη της γεωγραφική διασπορά αλλά και για δικά της, εγγενή προβλήματα, αυτό μάλλον δε λήφθηκε σοβαρά υπόψη από αυτούς που την εμπνεύστηκαν και την υλοποίησαν (βλ. ΥΠΑΙΘ και διοικήσεις), ώστε να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή για την αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων.

Οι εργαζόμενοι στα Πανεπιστήμια, είχαμε εκφράσει τον έντονο προβληματισμό μας πριν από την επικείμενη συγχώνευση. Είχαμε καταγγείλει την πολιτική της κυβέρνησης που προχώρησε με γοργούς ρυθμούς την αποκαλούμενη «νέα χωροταξία» της Ανώτατης Εκπαίδευσης, με μια σειρά συγχωνεύσεων ιδρυμάτων σε όλη την χώρα, συμπεριλαμβανομένης και αυτής του ΔΙΠΑΕ. Είχαμε προαναγγείλει ότι στόχος των συγχωνεύσεων ήταν από τη μια μεριά οι περαιτέρω περικοπές σε «δημοσιονομικό κόστος» και από την άλλη να αλλάξει δραστικά τη δομή και το περιεχόμενο της Ανώτατης Εκπαίδευσης και να εμβαθύνει περαιτέρω τη λειτουργία των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια. Είχαμε εκφράσει σοβαρούς προβληματισμούς για το κατά πόσο οι συγκεκριμένες επιλογές των συγχωνεύσεων αποσκοπούσαν στην ουσιαστική επιστημονική και τεχνική αναβάθμιση των ιδρυμάτων και στην επίλυση των τεράστιων προβλημάτων που αντιμετώπιζαν τα ιδρύματα. Αγνιούσαμε εάν τελικά μπορούν αυτές οι αναδιαρθρώσεις να δώσουν απάντηση στις πραγματικές αγωνίες και ερωτήματα των φοιτητών και των εργαζομένων, καθώς τα στοιχεία σε όσα ιδρύματα είχαν προχωρήσει, δεν ήταν καθόλου ενθαρρυντικά. Είχαμε τονίσει την πεποίθησή μας ότι υπάρχουν όλες οι προϋποθέσεις και οι δυνατότητες ώστε κάθε νέος και νέα να έχει ολόπλευρη μόρφωση και το σύνολο των εργαζομένων στα ιδρύματα να έχει μόνιμη και σταθερή δουλειά.

Το αποτέλεσμα της συνένωσης του ΔΙΠΑΕ, δύο χρόνια μετά, έρχεται να επαληθεύσει με τραγικό τρόπο τις προβλέψεις και τις ανησυχίες μας. Έχει εδραιωθεί μία κατάσταση εγκατάλειψης, παρακμής και κρίσιμης υπολειτουργίας, με πολύ μεγάλη επιβάρυνση τόσο από τα προϋπάρχοντα, κληρονομημένα προβλήματα όσο και από τα τρέχοντα, χωρίς να διαφαίνεται κάποια ελπίδα επιτυχούς διαχείρισης αυτών. Η πανδημία και η διαχείρισή της, βέβαια, χειροτέρευσαν αυτή την εικόνα.

Συγκεκριμένα:

Ενώ από την αρχή, ως σύλλογος εργαζομένων, τονίσαμε τη δραματική έλλειψη προσωπικού στις διοικητικές λειτουργίες του πανεπιστημίου, μέχρι στιγμής δεν έχουμε καμία ενημέρωση για την ύπαρξη του απαραίτητου σχεδίου κάλυψης της τραγικής υποστελέχωσης. Το μόνο που αντιληφθήκαμε είναι η απλή διαχείριση της κινητικότητας της οποίας το ισοζύγιο, αν λάβει κανείς υπόψη του τους εισερχόμενους και τους εξερχόμενους υπαλλήλους, αποβαίνει ισοσκελισμένο, δηλ. «μηδέν εις το πηλίκον».

Η Διεύθυνση Σπουδών και Ακαδημαϊκών Μονάδων, ακέφαλη χωρίς Διευθυντή, Γραμματείες τμημάτων χωρίς Προϊστάμενο Γραμματείας και υπαλλήλους γραμματείας, η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και

Υποδομών υποστελεχωμένη από μηχανικούς και τεχνικούς, η Διεύθυνση Πληροφορικής, Επικοινωνιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης τραγικά υποστελεχωμένη, σε μια περίοδο που η εξ' αποστάσεως εκπαίδευση και εργασία απαιτούν άμεση ανταπόκριση, το Τμήμα Προσωπικού υποστελεχωμένο, η Διεύθυνση Οικονομικών υποστελεχωμένη, τα Τμήματα Προμηθειών και Διαγωνισμών υποστελεχωμένα. Με λίγα λόγια... ολόκληρη η διοικητική δομή σε κρίση!

Τα αποτελέσματα της ζοφερής αυτής πραγματικότητας, τα βιώνουν καθημερινά οι φοιτητές και οι εργαζόμενοι του Πανεπιστημίου.

- **Αιτήματα φοιτητών** να μην φτάνουν ποτέ να εξεταστούν από τις γραμματείες, βασικές λειτουργίες όπως για παράδειγμα, η έκδοση αντιγράφων πτυχίων, οι δηλώσεις μαθημάτων, η καταχώρηση και ανάρτηση βαθμολογιών της εξεταστικής, μετεγγραφές φοιτητών και πολλά άλλα, να μην μπορούν να ολοκληρωθούν.
  - **Προμήθειες τακτικές** να μην μπορούν να εκτελεστούν στην ώρα τους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η καθαριότητα και η φύλαξη. Τον τελευταίο χρόνο, σε τρεις τουλάχιστον πανεπιστημιούπολεις ανανεώνονται οι υπηρεσίες αυτές ανά τρίμηνο, ενώ μεταξύ των ανανεώσεων, υπάρχουν διαστήματα (από μία εβδομάδα έως ένα μήνα), στα οποία απουσιάζουν παντελώς αυτές οι υπηρεσίες. Ένας μήνας χωρίς καθαριότητα σε καιρό πανδημίας! Αυτή είναι η κατάσταση της διαχείρισης της πανδημίας στο Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδας. Χωρίς καθαριότητα και χωρίς βέβαια ατομικά μέσα προστασίας για την ουσιαστική προστασία της υγείας των εργαζομένων και την αποφυγή διασποράς και μετάδοσης: αντισηπτικά, μάσκες, απολυμάνσεις. Να μην μιλήσουμε για τα πρωτόκολλα αντιμετώπισης κρουσμάτων στο πανεπιστήμιο. Άγνωστα και κρυφά σαν επτασφράγιστα μυστικά. Στο ίδιο πλαίσιο εντάσσεται η απουσία θέρμανσης στους περισσότερους κόμβους. Ο διαγωνισμός για την προμήθεια πετρελαίου δεν ολοκληρώθηκε ποτέ! Ο χειμώνας πέρασε χωρίς θέρμανση στα γραφεία!
  - **Προμήθειες αναλώσιμων υλικών.** Τα βασικά αναλώσιμα, τα οποία είναι άκρως απαραίτητα για τη διεκπεραίωση των διοικητικών λειτουργιών του ιδρύματος, είναι σε μόνιμη έλλειψη, καθώς δεν επαρκούν οι ποσότητες σε χαρτί εκτύπωσης Α4, τόνερ εκτυπωτών, φωτοτυπικών κ.α. Φτάνει να ρωτήσουμε τους υπαλλήλους πόσες φορές βάλαν το χέρι στην τσέπη για να καλύψουν αυτές τις ελλείψεις!
  - **Προμήθειες υπολογιστών γραφείου και αναβάθμιση συστημάτων:** Τα υπάρχοντα απαξιωμένα συστήματα (άνω της οκταετίας), όχι μόνο δεν μπορούν να αντικατασταθούν αλλά ούτε καν να αναβαθμιστούν, με αποτέλεσμα μία εργασία που θα μπορούσε, με έναν σύγχρονο υπολογιστή, να γίνει σε πέντε λεπτά να απαιτείται τριπλάσιος χρόνος για την ολοκλήρωσή της.
  - **Προμήθεια και συντήρηση κρίσιμων λογισμικών:** Τα λογισμικά Πυθία, Moodle και Webmail, από τα οποία εξαρτάται απόλυτα η λειτουργία των τμημάτων των σχολών του ΔΙΠΑΕ, παρουσιάζουν σοβαρά προβλήματα. Το Πυθία δε λειτουργεί εδώ και πολλούς μήνες, τα άλλα δύο υπολειτουργούν με σοβαρές συνέπειες για τους φοιτητές και τις σπουδές τους. Το λογισμικό διαχείρισης γραμματείας (καρτέλες φοιτητών, ιστορικό σπουδών τους, έκδοση βεβαιώσεων, κλπ), δεν υποστηρίζεται τεχνικά εδώ και πολλούς μήνες.
- Λογισμικό για το Τμήμα Προσωπικού:** Η διαδικασία ενοποίησης λογισμικού για όλα τα απαιτούμενα στοιχεία του προσωπικού που εργάζεται στις διασκορπισμένες 8 πόλεις του πανεπιστημίου ώστε να ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες διαχείρισής του, διακόπηκε αναίτια από τη Διοίκηση. Ελπίζουμε αυτό να μην έχει ως συνέπεια να μην μπορούμε να συμμετέχουμε στην κινητικότητα Δ.Υ. ως φορέας υποδοχής
- **Ελλιπέστατη έως ανύπαρκτη συντήρηση εγκαταστάσεων, κτιρίων και υποδομών.** Παντού υπάρχουν σκεπές και κουφώματα από τα οποία εισέρχεται το νερό με την παραμικρή βροχή. Εξοπλισμός που αν

χαλάσει (βρύσες, πόρτες, ηλεκτρολογικά, κλπ) δεν επισκευάζεται ποτέ. Οι κτιριακές εγκαταστάσεις και οι περιβάλλοντες χώροι όλων των πανεπιστημιοπόλεων εμφανίζουν, έντονα πλέον, σημάδια εγκατάλειψης. Υπερβολικά μεγάλες καθυστερήσεις στην προμήθεια ανταλλακτικών και αναθέσεων υπηρεσιών σε εξειδικευμένα τεχνικά συνεργεία, διαγωνισμοί έργων που είτε δεν ξεκινούν ποτέ, είτε ολοκληρώνονται μετά από μήνες, λόγω έλλειψης διοικητικών διαδικασιών, λειτουργικού οργανισμού και κρίσιμου προσωπικού.

Έναν και πλέον χρόνο από την ανάληψη των καθηκόντων της η νέα Διοικούσα Επιτροπή δεν έχει ακόμα καθορίσει και κοινοποιήσει μία από τις βασικότερες διαδικασίες λειτουργίας ενός Πανεπιστημίου που είναι οι διαδικασίες των προμηθειών. Η απουσία μιας επίσημης καθορισμένης διαδικασίας για τις προμήθειες έχει ως αποτέλεσμα τους καθημερινούς αυτοσχεδιασμούς και τη μόνιμη δημιουργία προστριβών και διαφωνιών μεταξύ των υπαλλήλων ως προς τις υποχρεώσεις και τις αρμοδιότητες του καθενός. Εκκρεμή αιτήματα προμηθειών χρονίζουν, διότι κανένας δε γνωρίζει τον πραγματικό του ρόλο στην κάθε φάση της πορείας διεκπεραίωσης αυτών.

Επιπλέον των παραπάνω προβλημάτων και ως εποικοδόμημα αυτών, βρίσκεται η καλλιέργεια, από τη Διοίκηση, πλήρους απομόνωσης, η έλλειψη εμπιστοσύνης και η απαξίωση των διοικητικών υπαλλήλων. Για κάθε διοικητικό θέμα που προκύπτει, η πάγια πρακτική είναι η παραπομπή του στη νομική υπηρεσία του πανεπιστημίου, καταλήγοντας όλες οι διαδικασίες να καθυστερούν και να διοικείται το πανεπιστήμιο με νομικές γνωμοδοτήσεις και η γνωμοδότηση μπορεί να λύσει κάποιο από τα παραπάνω προβλήματα. Η Διοίκηση του πανεπιστημίου δεν έχει άμεση συνεργασία και συντονισμό με τους διοικητικούς υπαλλήλους, απαξιώνοντας τον ρόλο τους ως διοικητικά στελέχη του Πανεπιστημίου, η πλειονότητα από τους οποίους, έχουν μακρόχρονη εμπειρία και επαρκείς γνώσεις και όλοι μαζί έχουμε καθήκον και ευθύνη να ανταποκρινόμαστε στη διευθέτηση και επίλυση όλων των διοικητικών θεμάτων που προκύπτουν.

Η Νομική Υπηρεσία ενός οργανισμού σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποκαταστήσει τα διοικητικά του όργανα, για τον απλό λόγο ότι μέσω των γνωμοδοτήσεων, διατυπώνει απλώς μια γνώμη επί των διοικητικών πράξεων, μη φέροντας καμία ευθύνη για την έκδοση και την εκτέλεσή τους, ενώ οι διοικητικοί υπάλληλοι εκτελούν διοικητικές πράξεις και φέρουν αμέριστη ευθύνη. Παρ' όλα αυτά η Διοίκηση του πανεπιστημίου, φαίνεται να προτιμά να μη δείχνει καμία εμπιστοσύνη σ' αυτούς που, εκ του νόμου, έχουν ευθύνη, στους διοικητικούς υπαλλήλους και να αναλώνεται σε έναν εναγκαλισμό με τη νομική υπηρεσία που μόνο καθυστερήσεις και προστριβές προκαλεί και δεν κάνει καλό σε κανέναν και ούτε βέβαια στο ίδιο το πανεπιστήμιο.

Δεν θα αναφερθούμε στις εκπαιδευτικές δυσχέρειες και ελλείψεις εκπαιδευτικού προσωπικού, που προκαλούν τεράστια προβλήματα στην εκπαιδευτική διαδικασία και για τα οποία έχουν ήδη διαμαρτυρηθεί οι εκπαιδευτικοί και συντασσόμαστε πλήρως με τις προτάσεις τους.

#### ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Άμεση ενίσχυση του διοικητικού προσωπικού με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού πλήρους απασχόλησης, για τη στελέχωση των τμημάτων. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων με μετατροπή των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου, ώστε να υπάρχει μια ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας. Χρήση κάθε βραχυπρόθεσμου και μεσοπρόθεσμου μέσου για την ενίσχυση του διοικητικού δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών. Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθαριότητας και φύλαξης με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Άμεση άρση κάθε εμποδίου για την πραγματοποίηση κρίσιμων και βασικών προμηθειών όπως: εξοπλισμός πληροφορικής, λογισμικό, αναλώσιμα, επισκευές-συντήρηση, θέρμανση, ψύξη κ.α.

- Άμεση προμήθεια όλων των μέσων ατομικής προστασίας (π.χ. μάσκες, αντισηπτικά, γάντια, κτλ.) σε επαρκή ποσότητα και άμεση δωρεάν χορήγησή τους σε όλους τους εργαζόμενους του πανεπιστημίου. Επιμελή καθαρισμό και τακτικές απολυμάνσεις όλων των χώρων του πανεπιστημίου. Διασφάλιση διενέργειας δωρεάν επαναλαμβανόμενων τεστ σε όλους τους εργαζόμενους, σε συνεργασία με τον ΕΟΔΥ.
- Άμεσο καθορισμό των διαδικασιών προμήθειας και κοινοποίησή τους σε όλα τα ενδιαφερόμενα τμήματα του πανεπιστημίου για να υπάρξει διαφάνεια και αποτελεσματικότητα.
- Άμεση χρηματοδότηση και υλοποίηση της συντήρησης και επισκευής των κτιριακών εγκαταστάσεων και περιβαλλόντων χώρων των πανεπιστημιοπόλεων. Σύνταξη και τήρηση ετήσιου πλάνου συντήρησης.
- Άρση του έμμεσου αποκλεισμού του διοικητικού προσωπικού από το διοικητικό έργο, με την έναρξη άμεσης συνεργασίας των εμπλεκόμενων μερών της Διοίκησης με αυτό και όχι μέσω αντιπροσώπων.
- Συντονισμό και βελτίωση της επικοινωνίας μεταξύ των διαφορετικών διεσπαρμένων τμημάτων εντός του πανεπιστημίου αλλά και του πανεπιστημίου με τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας και κυρίως τους φοιτητές.
- Ολοκλήρωση της διαδικασίας αναθεώρησης του Οργανισμού διοικητικών υπηρεσιών, η οποία έχει, προς το παρόν, παραπεμφθεί στις καλένδες και διενέργεια διαδικασιών κρίσεων για τις θέσεις ευθύνης και πλήρης εφαρμογή διατάξεων για αναπλήρωση προϊσταμένων.

Χωρίς διοικητικό μηχανισμό δεν μπορεί να λειτουργήσει κανένα πανεπιστήμιο. Αυτή τη στιγμή η εγκατάλειψη και η σοβαρότατη υπολειτουργία των διοικητικών υπηρεσιών αντικατοπτρίζει το γενικότερο κλίμα που έχει επισημανθεί από όλους αυτούς που έχουν φωνή, νοιάζονται και διεκδικούν.

Για έναν ολόκληρο χρόνο τα πανεπιστήμια είναι κλειστά. Όχι μόνο δεν έχει γίνει τίποτα προς την κατεύθυνση να ανοίξουν αλλά ούτε καν τίθεται ως θέμα συζήτησης, ψελλίζοντας, από καιρού εις καιρόν, ένα ξεψυχισμένο «θα δούμε» ενώ ο χρόνος «εικονικής» λειτουργίας μετράει εναντίον μας (βλ. τελευταίο νομοσχέδιο αστυνομοκρατίας). **Να ληφθούν άμεσα όλα τα απαραίτητα υγειονομικά και οργανωτικά μέτρα για να ξαναζωντανέψει το πανεπιστήμιό μας και να επιστρέψουμε στη δια ζώσης λειτουργία!**

Η απαξίωση του δημόσιου πανεπιστημίου με στόχο να επωφεληθεί η ιδιωτική εκπαίδευση δε θα μας βρει συνένочους. Θα είμαστε απέναντι και ενάντια στις πολιτικές όλων των κυβερνήσεων που διαχρονικά έχουν φέρει τα Πανεπιστήμια σε αυτή την κατάσταση, με σοβαρές ελλείψεις σε προσωπικό και υποδομές, με παντελή απουσία της φοιτητικής μέριμνας, με συνεχή υποβάθμιση των σπουδών. Δική μας επιδίωξη είναι η υπεράσπιση ενός πανεπιστημίου προσανατολισμένου στις ανάγκες φοιτητών και εργαζομένων.

**Η ΠΑΙΔΕΙΑ, ΟΠΩΣ ΚΑΙ Η ΥΓΕΙΑ, ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑ!**

**ΕΜΠΡΑΚΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΤΩΡΑ!**

**ΓΕΝΝΑΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΣΤΟ ΥΨΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ!**