

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:	1910
Ημερομ. Κατάθεσης:	10/3/2021



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Οι βουλευτές Παπαναστάσης Νίκος και Μανωλάκου Διαμάντω

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το κείμενο της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Ελλάδας, με το οποίο καταγγέλλει την αυταρχική συμπεριφορά της προϊσταμένου στη Δ/ση Υδάτων Ηπείρου και αιτείται να προβεί ο υπουργός στις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να σταματήσουν και να μην επαναληφθούν ξανά τέτοια φαινόμενα.

Αθήνα 9/3/2021

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ο.Σ.Ε.Α.Δ.Ε- έτος ίδρυσης 2012

Ταχ. Δ/ση: Κατεχάκη 56, Τ.Κ.: 11525
Ιστοσελίδα: www.oseade.blogspot.com
E-mail: oseadelladas@gmail.com
Τηλ.: 2132035750 - Φάξ: 2132035723
Τηλ. Προέδρου:
E-mail Προέδρου: gabrielioannidis@gmail.com
Τηλ. Γεν. Γραμματέα:
E-mail Γεν. Γραμ.: margaritageo@gmail.com

Αθήνα, 11 - 02 -2021
Α.Π : 17

Προς:
-Υπουργό Εσωτερικών
- Συντονιστή ΑΔΗΔΜ
-Συναδέλφους Αποκεντρωμένων
Διοικήσεων
Κοιν.:
- Υπουργό Περιβάλλοντος και
Ενέργειας
- ΚΟ Βουλής
- Βουλευτές Ηπείρου, Δυτ.Μακεδονίας
- ΜΜΕ

Θέμα: «Καταγγελία για αυταρχική συμπεριφορά προϊσταμένου στη Δ/ση Υδάτων Ηπείρου»
Σχετ: α] Διαβιβαστικό υπομνήματος 10-2-2021 των συναδέλφων και
β] Διαβιβαστικό απ.1 /10-2-2021 Πρωτοβάθμιου Συλλόγου ΑΔΗΔΜ

Το ΔΣ της Ομοσπονδίας, έγινε για μια φορά ακόμη, αποδέκτης νέων καταγγελιών από τους συναδέλφους της Δ/σης Υδάτων Ηπείρου στα Γιάννενα, για τη συνεχιζόμενη αυταρχική συμπεριφορά, της Αν. Προϊσταμένης της Δ/σης Υδάτων Ηπείρου, που πλέον ξεπερνά κάθε όριο.

Επανελημμένα οι συνάδελφοί μας, της Δ/σης Υδάτων Ηπείρου αντιμετωπίζουν ζητήματα εργασιακού εκφοβισμού-αυταρχισμού. Ήδη από το 2019, η Ομοσπονδία μας είχε παρέμβει μαζί με τον Πρωτοβάθμιο σύλλογο εργαζομένων ΑΔΗΔΜ και άλλες Ομοσπονδίες (ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΓΕΔΥ), με συνέπεια να υποχωρήσουν για ένα διάστημα, όσα προβλήματα είχαν δημιουργηθεί με τη μη υπογραφή από τη Διοίκηση τότε, των σχεδίων αποφάσεων αδειοδότησης, που είχαν τις επιφυλάξεις των υπαλλήλων.

Όλα αυτά βέβαια με την πλήρη ανοχή, του Προϊσταμένου Γεν. Δ/σης και του Συντονιστή ο οποίος, προωθώντας συστηματικά μια «Ιδιότυπη και Φίλια» διοικητική ιεραρχία, που στηρίζεται στη λογική των προσωπικών του επιλογών, φέρει ακέραια την ευθύνη επιλογής και τοποθέτησης της Αν. Προϊσταμένης της Δ/σης Υδάτων Ηπείρου στη θέση αυτή. Μια επιλογή που έγινε κατά την προσφιλή του τακτική καταπάτησης, κάθε αξιοκρατικού κριτηρίου και προκλητικής παραγκώνισης και απομάκρυνσης των «Μη Αρεστών».

Η «αρεστή» και «υπάκουη», λοιπόν, Αν. Προϊσταμένη της Δ/σης Υδάτων Ηπείρου, με σειρά απαράδεκτων εγγράφων, γραπτών και προφορικών απειλών, εν μέσω μάλιστα της πανδημίας, απειλεί με πειθαρχικές διαδικασίες ευθέως τους συναδέλφους της Δ/σης Υδάτων Ηπείρου και σήμερα, καθώς αυτοί συνεχίζουν να αντιστέκονται σε διάφορες ακολουθούμενες διαδικασίες και πρακτικές που παρεκκλίνουν από την ισχύουσα νομοθεσία και τις βασικές αρχές διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού.

Επειδή η Δημόσια Διοίκηση δεν είναι «ιδιοκτησία» ή «δώρο» στις ορέξεις και επιθυμίες κανενός, ο ρόλος του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης είναι να μεριμνά και να συντονίζει υπηρεσίες και προσωπικό, για τη διεκπεραίωση των στόχων και της αποστολής τους και όχι να δημιουργεί με «προσωπικές επιλογές» καταστάσεις οι οποίες, αφενός αποδιοργανώνουν το ανθρώπινο δυναμικό και αφετέρου φαλκιδεύουν και δυναμιτίζουν και το έργο των υπηρεσιών, την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών και την εθνική προσπάθεια για οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Μετά τα παραπάνω σας κάνουμε γνωστό, ότι η τρομοκρατία απέναντι στη συνεπή και αδιαπραγμάτευτη στάση των συναδέλφων, υπέρ της προάσπισης των εργασιακών τους δικαιωμάτων όπως και της προάσπισης των δικαιωμάτων των πολιτών και του δημόσιου συμφέροντος, από όποιον κι αν προέρχεται, δεν θα οδηγήσει σε πειθαρχία του τρόμου. Οι εργαζόμενοι δεν σκύβουν το κεφάλι και δεν χειραγωγούνται.

Η Ομοσπονδία μας:

- Στηρίζει την ανυποχώρητη ενωμένη και αγωνιστική στάση των συναδέλφων απέναντι στον αυταρχισμό, στην αυθαιρεσία και στην απόπειρα τρομοκράτησης.
- Καταδικάζει απερίφραστα κάθε αυταρχική συμπεριφορά της διοίκησης.
- Δηλώνει ότι δεν θα επιτρέψει να βιώνει κανείς εργαζόμενος, καθημερινά κλίμα τρομοκρατίας στο εργασιακό του περιβάλλον.
- Δεσμεύεται να ενημερώσει άμεσα τις κοινοβουλευτικές ομάδες και την κοινή γνώμη

Τέλος, καλεί:

- Τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας, να παρέμβει τώρα ώστε να σταματήσουν η αυθαιρεσία και ο αυταρχισμός, απέναντι στους εργαζόμενους της Δ/νσης Υδάτων Ηπείρου και να αποκατασταθεί επιτέλους η τάξη, η αρμονία και η εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας.
- Τον αρμόδιο Υπουργό Εσωτερικών να επαναφέρει στην τάξη τον εν λόγω Συντονιστή και να προβεί άμεσα στις δέουσες ενέργειες.
- Να αναλάβουν τη διοικητική και πολιτική ευθύνη, ώστε να μην επαναληφθούν ξανά τέτοια φαινόμενα. Η συνέχιση αυτών των φαινομένων θα σημαίνει πολιτική και διοικητική συγκάλυψη.

Οι συνάδελφοι της Δ/νσης Υδάτων Ηπείρου έχουν το δικίο με το μέρος τους. Η Ομοσπονδία θα σταθεί με κάθε τρόπο δίπλα, σε όλους όσους διώκονται και απειλούνται. Έχουμε αποδείξει πολλές φορές, ότι με τον ενωμένο αγώνα μας μπορούμε να αποκρούσουμε τον αυταρχισμό και την αυθαιρεσία της κάθε διοίκησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΑΒΡΙΗΛ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ



ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Ιωάννινα, 01 Φεβρουαρίου 2021

ΠΡΟΣ: Αν. Προϊστάμενο Γενικής Δ/σης
Χωροταξικής & Περιφέρειας Πολιτικής ΑΔΗ-ΔΜ

ΚΟΙΝ.: 1. Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Ηπείρου – Δ. Μακεδονίας
2. Γεν. Δ/ση Εσωτερικής Λειτουργίας ΑΔΗ-ΔΜ
Διεύθυνση Διοίκησης, Τμήμα Προσωπικού
3. Υπουργείο Εσωτερικών,
Δ/ση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Με την παρούσα θέτουμε υπόψη σας το ζήτημα της αυταρχικής συμπεριφοράς της Αν. Προϊσταμένης Δ/σης Υδάτων Ηπείρου κ. Αυρηλίας Μούλια η οποία καταπατά κάθε έννοια χρηστής διοίκησης. Το ζήτημα σας έχει ήδη επισημανθεί πολλές φορές και ποικιλοτρόπως, χωρίς όμως μέχρι σήμερα να έχουμε εισακουστεί.

Δυστυχώς, η κατάσταση πλέον έχει εκτραχυνθεί. Η υπομονή και η ανοχή μας έχουν προ πολλού εξαντληθεί. Η συνεργασία μας μαζί της είναι πλέον αδύνατη δεδομένου ότι συνεχίζει με τη συμπεριφορά της να επιβεβαιώνει ιδιοκτησιακή αντίληψη στην άσκηση των καθηκόντων της.

Ενδεικτικά αναφέρουμε:

1. Μη τήρηση της διοικητικής διαδικασίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων – παράκαμψη της ιεραρχίας

Κατά παράβαση της τήρησης της διοικητικής διαδικασίας, όπως αυτή σαφώς ορίζεται στον Κανονισμό Επικοινωνίας Δημόσιων Υπηρεσιών, χρεώνεται επιλεκτικά και διεκπεραιώνει μόνη της συγκεκριμένες υποθέσεις ή αφαιρεί υποθέσεις από τα Τμήματα όταν εκτιμά ότι οι υπάλληλοι έχουν διαφορετική άποψη σε θέματα εφαρμογής του νομοθετικού πλαισίου, ενώ παρεμβαίνει κατά το δοκούν σε διεκπεραιώσεις υποθέσεων εκθέτοντας έτσι και τους αρμόδιους υπαλλήλους, με αποτέλεσμα να εγείρονται θέματα νομιμότητας ενεργειών και ενδεχόμενου δόλου.

Παρακάμπτει τους Προϊσταμένους των Τμημάτων (χωρίς ενημέρωση αυτών) χρεώνοντας υποθέσεις απευθείας στους υπαλλήλους, με αποτέλεσμα να διαταράσσεται η

εύρυθμη και ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας καθώς οι Τμηματάρχες δεν γνωρίζουν τις υποθέσεις με τις οποίες απασχολούνται οι υπάλληλοι που υπάγονται στο Τμήμα τους.

Επιπλέον, διεκπεραιώνει συχνά μόνη της υποθέσεις χωρίς καν να ενημερώνει (έστω με μια απλή κοινοποίηση) τους καθ' ύλην αρμόδιους Προϊσταμένους των Τμημάτων, οι οποίοι τυχαία διαπιστώνουν την ύπαρξη απαντητικών εγγράφων σε Υπηρεσίες, πολίτες κλπ σε θέματα αρμοδιότητάς τους.

Είναι κατανοητό ότι η Αν. Προϊσταμένη Διεύθυνσης διατηρεί το δικαίωμα να χειριστεί ένα θέμα το οποίο κρίνει ουσιώδες όπως αυτή κρίνει σκόπιμο. Ωστόσο, η μη τήρηση της διοικητικής διαδικασίας και η σκόπιμη συστηματική παράκαμψη της ιεραρχίας υπερβαίνει το θεμιτό πλαίσιο ανεξαρτησίας της. Επιπρόσθετα κάνει εσφαλμένη χρήση της προβλεπόμενης διακριτικής ευχέρειας δεδομένου ότι αποφασίζει αυτοβούλως πάντοτε προς μια κατεύθυνση θεωρώντας ότι έτσι «δεσμεύει» και την Υπηρεσία προς αυτήν (την κατεύθυνση).

2. Εργασιακός αυταρχισμός – εκφοβισμός (mobbing).

Υποτιμά συνεχώς την εργασία μας θέτοντας χρονικά περιθώρια για τη διεκπεραίωση υποθέσεων τις οποίες κρίνει από μόνη της ως "εύκολες" και μας κατηγορεί για κωλυσιεργία ακόμα και όταν -παρά τον μεγάλο φόρτο εργασίας μας- καταφέρνουμε να τηρούμε τις νόμιμες προθεσμίες, έχοντας κάνει τη δουλειά μας σωστά και χωρίς «εκπτώσεις».

Κάνει ειρωνικά σχόλια επί των σχεδίων που συντάσσουμε προς υπογραφή και χρησιμοποιεί μειωτικούς χαρακτηρισμούς προς συναδέλφους.

Συκοφαντεί, συμπεριφέρεται απαξιωτικά και ασκεί έντονη λεκτική και ψυχολογική πίεση κατά μεμονωμένων κάθε φορά υπαλλήλων, ενώ έχει προβεί και σε επιλεκτικό αποκλεισμό συναδέλφων από συμμετοχή σε δραστηριότητες που αφορούν στην υπηρεσία (π.χ. παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων).

Εκτοξεύει απειλές, με κάθε αφορμή, προκειμένου να επιβάλλει τη θέλησή της, με πιο πρόσφατο παράδειγμα την παραμονή των Χριστουγέννων (24-12-2020) όπου έφτασε στο σημείο να μας απειλήσει ότι θα μας παραπέμψει για «απειθεία» επειδή τα νόμιμα αιτήματά μας για χορήγηση κανονικής άδειας ενόψει των γιορτών δεν συμφωνούσαν με πρόχειρο πρόγραμμα αδειών που είχε καταρτίσει τις προηγούμενες ημέρες. Επίσης, υπάρχει συνεχής απειλητική συμπεριφορά κατά όποιου υπαλλήλου έχει αντίθετη με εκείνην γνώμη, με τη διενέργεια ΕΔΕ να επικρέμεται συχνά-πυκνά ως πέλεκυς πάνω από τα κεφάλια μας.

3. Κατάγρηση εξουσίας

Δίνει γραπτές εντολές σε εισηγητές και προϊσταμένους μέσω υπηρεσιακών σημειωμάτων καταστρατηγώντας κάθε έννοια συνεργασίας και σεβασμού στο εργασιακό περιβάλλον,

ουσιαστικά υπαγορεύοντας τον τρόπο με τον οποίο επιθυμεί εκείνη να διεκπεραιωθεί μια υπόθεση, ασχέτως εάν αυτός τις περισσότερες φορές στερείται νόμιμων ερεισμάτων.

Διαβάλλει τους υπαλλήλους με εγγραφή ψευδών στοιχείων στο ηλεκτρονικό παρουσιολόγιο, τα οποία αρνείται να διορθώσει, ενώ της έχει επισημανθεί δύο (2) φορές το λάθος της μέσω αδιαμφισβήτητων εγγραφών του πρωτοκόλλου.

Αμφισβητεί τα επίσημα αναρτημένα στοιχεία σχετικά με τη λειτουργία της Υπηρεσίας (ΔΙΑΥΓΕΙΑ, ΗΠΙΜ) και τα ξαναζητά από τους υπαλλήλους μόνο και μόνο για να στηρίξει μια άποψή της που αντιβαίνει στην πραγματικότητα, επιβαρύνοντάς μας όμως άνωφελα με χαμένες ανθρωποημέρες σε βάρος της διεκπεραίωσης των εκκρεμοτήτων της Υπηρεσίας που συνιστούν ήδη μεγάλο και δυσανάλογο όγκο εργασίας δεδομένης της υποστελέχωσής της.

Διακατέχεται από ιδιοκτησιακή αντίληψη για την Υπηρεσία («δεν το επιτρέπω στην Υπηρεσία μου», «εγώ κάνω κουμάντο εδώ», «σε όποιον δεν του αρέσει να φύγει...») και χρησιμοποιεί τη θέση της για να επιβάλλει τα «θέλω» της και το δικό της «αξιακό σύστημα», καταπατώντας βασικές αρχές διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού, όπως ο σεβασμός, η δικαιοσύνη, η αξιοπρέπεια και η συνεργασία.

Κομπάζει ότι "η Υπηρεσία λειτουργεί σωστά επειδή οι υπάλληλοι με φοβούνται", απαξιώνοντας πλήρως την υπηρεσιακή και την προσωπική μας υπόσταση καθώς και την ουσιαστική συμβολή μας στη λειτουργία της Υπηρεσίας.

4. Μη εφαρμογή διατάξεων για την προστασία της δημόσιας υγείας

Ερμηνεύει κατά το δοκούν τα μέτρα προστασίας κατά της διασποράς του COVID-19 που πρέπει να εφαρμοστούν στην Υπηρεσία και τα οποία ορίζονται ρητά στις σχετικές εγκυκλίους του ΥΠΕΣ και αποφάσεις του Συντονιστή ΑΔΗ-ΔΜ. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να καταγράφονται φαινόμενα συγχρωτισμού στον εργασιακό μας χώρο, όπως συνέβη π.χ. την εβδομάδα από 11/1/2021 έως 15/1/2021 όπου είχε καταρτίσει πρόγραμμα τηλεργασίας με παρόντες 7 (!) υπαλλήλους στην υπηρεσία (σε σύνολο 10), το οποίο αναγκάστηκε να τροποποιήσει μετά από ενστάσεις μας και αφού προηγουμένως προσπάθησε να τεκμηριώσει την αυθαίρετη και επικίνδυνη επιλογή της με έωλα επιχειρήματα (π.χ. «δεν στέκομαι στον τύπο», δηλ. στις διατάξεις - εντολές που είναι υποχρεωμένη να εφαρμόσει για την προστασία της δημόσιας υγείας).

Κατόπιν αυτών, αναφέρουμε αρμοδίως και συνοπτικά τα προβλήματα που προκαλούνται από την καθεστωτική, αλλοπρόσαλλη και εμπαικτική συμπεριφορά της κ. Μούλια Αυρηλίας και καταγγέλλουμε το γεγονός ότι «ασκεί διοίκηση» αλαζονικά, υποκινούμενη από το θυμικό της και σε κάθε περίπτωση σε βάρος της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας της υπηρεσίας την οποία καθημερινά απαξιώνει προκλητικά και απαράδεκτα, αποσκοπώντας

στην ικανοποίηση προσωπικών και εγωιστικών της κινήτρων δια της άσκησης εξουσίας επί των υφισταμένων της και σε βάρος του κύρους και της αξιοπρέπειας αυτών.

Κλείνοντας σας αναφέρουμε ότι αδυνατούμε πλέον να ανταποκριθούμε στις αυξημένες απαιτήσεις της εργασίας μας όντας μέσα σε αυτό το ιδιαίτερα άσχημο εργασιακό περιβάλλον που επικρατεί στη Δ/νση Υδάτων Ηπείρου, όπου καθημερινά σχεδόν ερχόμαστε αντιμέτωποι με πρακτικές αυθαιρεσίας, αυταρχισμού, εκφοβισμού, αλαζονείας και έπαρσης εκ μέρους της Αν. Προϊσταμένης Δ/νσης και είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και παροχή αποδεικτικών στοιχείων για όσα παραπάνω εκθέτουμε.

Ως εργαζόμενοι έχουμε κάθε δικαίωμα σε ένα ήρεμο και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον όπου προάγεται η νομιμότητα, ο σεβασμός, η αποδοτικότητα, η σύννομη εξυπηρέτηση των σκοπών της Υπηρεσίας και εντέλει η ίδια η ποιότητα της ζωής μας.

Το δικαίωμά μας αυτό θα το διεκδικήσουμε σθεναρά με κάθε νόμιμο τρόπο.

Παρακαλούμε για τις άμεσες δικές σας ενέργειες.

Με τιμή

Οι υπάλληλοι της Δ/νσης Υδάτων Ηπείρου :

1. Μπεκιάρη Ελπίδα, ΠΕ Γεωτεχνικών
2. Πατεράκης Εμμανουήλ, ΠΕ Μηχανικών
3. Λάκκα Αγάπη, ΠΕ Περιβάλλοντος
4. Μποζιάρη Ελένη-Μαρίνα, ΠΕ Μηχανικών
5. Δήμου Αθηνά, ΤΕ Μηχανικών
6. Μπασογιάννης Θωμάς, ΠΕ Γεωτεχνικών
7. Τσιάβου Σταυρούλα, ΔΕ Διοικητικών