



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΙΑΓΚΗΣ
Βουλευτής Ν. Κερκύρας – ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αθήνα, 03-03-2021

Προς τον:

Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, κ. Γιάννη Πλακιωτάκη

ΚΑΤΑΘΕΤΩ

Ως αναφορά την από 01-03-2021 Ανακοίνωση / Ενημέρωση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Εμπορικής Ναυτιλίας σχετικά με προβλήματα που ταλανίζουν το πολιτικό προσωπικό του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, την οποία επισυνάπτω ως σχετικό και παρακαλώ τον αρμόδιο Υπουργό να απαντήσει κατά το άρθρο 125 του Κανονισμού της Βουλής.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Δημήτρης Μπιάγκης

Βουλευτής Κέρκυρας

Κίνημα Αλλαγής

Πειραιάς, 01/03/2021

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Αγαπητοί Συνάδελφοι και Συναδέλφισσες,

Η παρούσα Ανακοίνωση έχει ως στόχο την **ενημέρωση για τις τελευταίες εξελίξεις και την αφύπνιση όλων μας για τους κινδύνους** που διατρέχουμε ως υπάλληλοι του ΥΝΑΝΠ, καθώς το τελευταίο πολύ δύσκολο χρονικό διάστημα, οι εξελίξεις για το σύνολο των πολιτικών υπαλλήλων του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής είναι ραγδαίες και κάθε άλλο παρά θετικές.

Η **πληθώρα και σοβαρότητα των προβλημάτων που ταλανίζουν** το πολιτικό προσωπικό του Υπουργείου μας και η **αδυναμία πραγματοποίησης μιας ευρείας έκτακτης Συνέλευσης – Συνεδρίου της ΠΟΥΕΝ**, λόγω των προληπτικών μέτρων κατά της πανδημίας του κορωνοϊού, καθιστά επιτακτική ανάγκη την έκδοση της παρούσας αναλυτικής Ανακοίνωσης – Ενημέρωσης όλων των μελών μας.

1) Νόμος 4770/2021 του ΥΝΑΝΠ

Αρχής γενομένης από το τελευταίο Νομοσχέδιο του ΥΝΑΝΠ, που οδήγησε στο Ν. 4770/2021, η πολιτική ηγεσία του υπουργείου επέλεξε να **καταθέσει στη Βουλή ένα «διαφορετικό» σχέδιο νόμου** από αυτό που είχε θέσει σε διαβούλευση στο διαδικτυακό τόπο orengon.gr το Νοέμβριο του προηγούμενου έτους.

Η σχετική **ενημέρωση της Ομοσπονδίας** μας για τη νέα μορφή του νομοσχεδίου έγινε **μόλις το προηγούμενο απόγευμα της Ακρόασης Φορέων** από την αρμόδια Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής και παρά το γεγονός ότι κληθήκαμε σε ελάχιστες ώρες να μελετήσουμε και διαμορφώσουμε απόψεις επί του εν λόγω νομοσχεδίου, **προς έκπληξη αυτών που ήθελαν να μας αιφνιδιάσουν, συμμετείχαμε στη διαδικασία**, για να υποστηρίξουμε τα δικαιώματα και τις διεκδικήσεις των πολιτικών υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ.

Κατά την ακρόαση φορέων, αλλά και με σχετικό υπόμνημα που καταθέσαμε στα μέλη της Επιτροπής Παραγωγής και Εμπορίου, **καταδείξαμε τα άκρως προβληματικά σημεία του νομοσχεδίου** και κυρίως τη **μη αύξηση των οργανικών θέσεων των πολιτικών υπαλλήλων** που αφορούν όλες τις κατηγορίες και ειδικότητες για το σύνολο του φορέα μας (**εκπαιδευτικό, ναυτικό και διοικητικό προσωπικό**). Υπενθυμίζεται ότι η διάταξη για την αύξηση των οργανικών θέσεων συμπεριλαμβανόταν στο αρχικό σχέδιο, αλλά αιφνιδίως αποσύρθηκε από το κατατεθέν σχέδιο νόμου.

Ακόμη **καταδικάσαμε την τακτική της αιφνιδιαστικής κατάθεσης διατάξεων** που αφορούν το προσωπικό του Υπουργείου και τη **Ναυτική Εκπαίδευση σε μη συναφή νομοσχέδια** χωρίς καμία ενημέρωση και συμμετοχή των εκπροσώπων μας.

Επίσης καταδείξαμε τους κινδύνους που ελλοχεύουν από την «καυτή» διάταξη για το πιστοποιητικό εξαίρεσης από την υποχρεωτική πλοήγηση, η οποία δίνει εν λευκώ στον εκάστοτε Υπουργό Ναυτιλίας τη δυνατότητα να επιτρέπει την είσοδο πλοίων στους ελληνικούς λιμένες χωρίς πλοήγηση και χωρίς καταβολή πλοηγικών δικαιωμάτων.

Οι αναλυτικές προτάσεις της ΠΟΥΕΝ για το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο που οδήγησε στο Ν.4770/2021 είναι αναρτημένες στο αντίστοιχο πεδίο σχολιασμού στο open.gov.

Τις ημέρες που ακολούθησαν και έως την ψήφιση του Νόμου, η ΠΟΥΕΝ με εκπροσώπους των πρωτοβάθμιων σωματείων πραγματοποίησε διαμαρτυρία στα γραφεία του Υπουργού και αξίωσε συνάντηση με μόνο θέμα την αλλαγή του νομοσχεδίου.

Η πολύωρη συνάντηση που εν τέλει πραγματοποιήθηκε με τον Υπουργό απέβη άκαρπη τόσο για την αύξηση των οργανικών θέσεων των πολιτικών υπαλλήλων, όσο και για την απόσυρση της διάταξης για το πιστοποιητικό εξαίρεσης από την υποχρεωτική πλοήγηση.

Η άρνηση του Υπουργού αλλά και η αποφασιστικότητα των μελών των τριών πρωτοβάθμιων σωματείων της Πλοηγικής Υπηρεσίας, να αγωνιστούν για τις διεκδικήσεις τους οδήγησαν στην προκήρυξη 48ωρης Απεργίας της ΑΔΕΔΥ, ύστερα από αίτημα της ΠΟΥΕΝ.

Η άκρως επιτυχημένη και καθολική απεργία της Πλοηγικής Υπηρεσίας, συνεχίστηκε παρά τις προσπάθειες εξωγενών παραγόντων να τη σπάσουν, ακόμη και μετά την απόφαση του δικαστηρίου που την έκρινε παράνομη και καταχρηστική. Η ΠΟΥΕΝ επιδεικνύοντας αξιοσημείωτη ετοιμότητα, στήριξε την αποφασιστικότητα των απεργών, προκηρύσσοντας νέα 48ωρη απεργία για την Πλοηγική Υπηρεσία, η οποία είχε επίσης καθολική συμμετοχή.

Δυστυχώς όμως οι θιασώτες της άποψης «αποφασίζουμε και διατάζουμε» εξακολούθησαν ασυγκίνητοι από την 3ημερη απεργία της Πλοηγικής Υπηρεσίας να επιμένουν και θεωρώντας ότι ισχυρός είναι ο ανυποχώρητος Υπουργός, μας έδειξαν για ακόμη μια φορά το σκληρό πρόσωπο της εξουσίας ψηφίζοντας το προχειρότατο και προβληματικό νομοσχέδιο που κατέθεσαν στη Βουλή.

Τελικά στο Ν.4770 οι μόνες διατάξεις που πέρασαν υπέρ των πολιτικών υπαλλήλων είναι η ρύθμιση για τις μετατάξεις 6 πολιτικών υπαλλήλων της ΔΑΛ, μια εξουσιοδότηση για την έκδοση ΚΥΑ για νοσηλεία μας στα στρατιωτικά νοσοκομεία, την οποία ακόμη δεν έχουμε δει και η συμμετοχή των τέκνων των πολιτικών υπαλλήλων στους βρεφονηπιακούς σταθμούς του υπουργείου.

2) Απαξίωση Πολιτικών Υπαλλήλων και Διάλυση των Υπηρεσιών μας

- Προφανώς, αυτοί που εισηγήθηκαν και επέμειναν στην μη αύξηση των οργανικών θέσεων των πολιτικών υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ είναι ικανοποιημένοι με τη θλιβερή κατάσταση των Σχολών Εμπορικού Ναυτικού, όπου οι μόνιμοι καθηγητές σε πολλές εξ αυτών δεν υπάρχουν και η λειτουργία τους στηρίζεται στην πρόσληψη εκτάκτων καθηγητών, η οποία ολοκληρώνεται όταν κοντεύει να τελειώσει το εξάμηνο.

- Προφανώς, είναι επίσης ικανοποιημένοι που οι υπάλληλοι της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου φεύγουν ο ένας μετά τον άλλο, καθώς δεν μπορούν να δουλεύουν πλέον σε συνθήκες γαλέρας και επιλέγουν άλλους φορείς του δημοσίου για να διαφυλάξουν τη σωματική και πνευματική υγεία τους.

- Προφανώς, ικανοποιούνται επίσης με τις καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση πλοίων κατά την πλοήγηση σε σταθμούς της επαρχίας, παρά τις φιλότιμες και υπεράνθρωπες προσπάθειες του λιγοστού ναυτικού προσωπικού της Πλοηγικής Υπηρεσίας, γιατί αυτό τους δίνει το άλλοθι για να εξαιρέσουν τα πλοία των εφοπλιστών από την υποχρεωτική πλοήγηση.

- Προφανώς, θεωρούν ασήμαντη την οποία αντίδρασή μας όταν καταργούν τις υπηρεσίες μας. Κραυγαλέο παράδειγμα αποτελεί η κατάργηση εν μια νυκτί της ΔΑΛ, η οποία μάλιστα ενάντια σε κάθε δεοντολογία αποτέλεσε πέρα από επιθυμία της πολιτικής ηγεσίας και γραπτό αίτημα συνδικαλιστικού στελέχους του λιμενικού.

- Προφανώς, θεωρούν ότι οι πολιτικοί υπάλληλοι είμαστε αφελείς και πιστεύουμε τα περί μη επιθυμίας κανενός υπαλλήλου να τοποθετηθεί ως προϊστάμενος στο ΤΕΟΘ. Θεωρούν ότι δεν έχουμε καμία εμπειρία διοίκησης και αναπαράγουν αστειότητες για να δικαιολογηθούν οι μεθοδεύσεις που οδήγησαν στην τοποθέτηση αξιωματικού στη θέση προϊσταμένου του ΤΕΟΘ. Η θέση προϊσταμένου ήταν προδιαγεγραμμένο ότι θα χρεύσει λόγω μετάταξης της προϊσταμένης πολιτικής υπαλλήλου σε άλλο φορέα του δημοσίου και επί σειρά μηνών δεν βγήκε καμία νέα απόφαση τοποθέτησης, ούτε προχώρησε η διαδικασία κρίσεων για την εν λόγω θέση. Ας μας πουν λοιπόν πως νοείται η άρνηση όταν δεν έχει εκδοθεί απόφαση τοποθέτησης προϊσταμένου.

Αφού λοιπόν οι υπεύθυνοι δεν άκουσαν τις προειδοποιήσεις της ΠΟΥΕΝ που ένα χρόνο πριν τους είχε ενημερώσει για το τι μέλλει γενέσθαι με τη συγκεκριμένη υπηρεσία, αφού οι υπεύθυνοι αρνήθηκαν να εφαρμόσουν την άκρως ορθολογική πρότασή μας να μετατραπεί άμεσα το ΤΕΟΘ σε Διεύθυνση με επιμέρους Τμήματα, ώστε να στελεχωθεί επαρκώς και να λειτουργεί εύρυθμα, αφού δεν προχώρησαν τη διαδικασία κρίσεων, άρχισαν να «ρωτούν» τους υπαλλήλους ποιος θέλει να αναλάβει αυτοβούλως ως προϊστάμενος σε μια Υπηρεσία που έχει διαλυθεί λόγω του τεράστιου όγκου εργασιών και της κραυγαλέας έλλειψης προσωπικού. Και βέβαια δεν ξεχνάμε τις παρελθούσες μετακινήσεις προϊσταμένων που δεν ήταν αρεστοί. Ας μας απαντήσουν αυτοί που αναπαράγουν αυτά τα αστεία από τότε η Πολιτική Ηγεσία, όταν αντιμετωπίζει κίνδυνο κατάρρευσης μιας υπηρεσίας, δεν προχωρά τη διαδικασία κρίσεων αλλά ρωτάει τους υπαλλήλους αν θέλουν να αναλάβουν αυτοβούλως ως προϊστάμενοι. Το συμπέρασμα είναι ότι απλά δεν είναι αρεστοί οι πολιτικοί υπάλληλοι για την εν λόγω θέση και έχουν μεθοδευτεί οι συνθήκες ώστε κανείς υπάλληλος να μην θέλει να είναι ούτε εισηγητής ούτε προϊστάμενος στο ΤΕΟΘ. Οι ευθύνες ανήκουν ξεκάθαρα σε αυτούς που αποφασίζουν και είναι ανήθικο και ανέντιμο να τις μετακυλίνουν στους υπαλλήλους.

- Προφανώς, θεωρούν ότι οι κρίσεις για τις θέσεις ευθύνης είναι παιχνίδι τους και οι πολιτικοί υπάλληλοι πιόνια τους και για αυτό το λόγο δύο χρόνια τώρα εκκρεμούν οι κρίσεις τμηματάρχων. Μάλιστα προσφάτως για τη θέση του Διευθυντή της ΔΙΛΙΚΥΠ, που η διαδικασία κρίσεων έχει ξεκινήσει από πέρυσι το καλοκαίρι, αποφάσισαν να παίξουν λίγο πιο σκληρά και να «τοποθετήσουν με διάθεση» στη θέση Διευθυντή αξιωματικό του λιμενικού σώματος, απαξιώνοντας τόσο τη διαδικασία κρίσεων όσο και τους ίδιους τους υποψηφίους.

Δυστυχώς, όλα τα ανωτέρω προφανέστατα αποτελούν όχι απλά απαξίωση αλλά άκρως προσβλητική στάση και δράση απέναντι στους πολιτικούς υπαλλήλους του Υπουργείου με απώτερο στόχο τη διάλυση των υπηρεσιών των πολιτικών υπαλλήλων και την ικανοποίηση του ευσεβή πόθου κάποιων να έρθει η μέρα που δεν θα υπάρχει ούτε ένας πολιτικός υπάλληλος στο ΥΝΑΝΠ.

Όταν όμως έρθει αυτή η μέρα της λεγόμενης πλήρους στρατιωτικοποίησης του Υπουργείου, τα Νομοσχέδια του ΥΝΑΝΠ δεν θα να μπαίνουν στη Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής και

στα πλαίσια του επιτελικού κράτους δεν θα υπάρχει καν λόγος ύπαρξης του ΥΝΑΝΠ αφού όλα θα εντάσσονται στο Αρχηγείο ΛΣ ΕΛΑΚΤ.

Οι υπεύθυνοι αποφασίζοντας για το μέλλον των πολιτικών υπαλλήλων πρέπει να καταλάβουν ότι στρατιωτικοποιώντας το σύνολο των υπηρεσιών του Υπουργείου, αυτοαναιρούνται. Οι ιεραρχίες των ενστόλων σωμάτων εξαντλούνται στον Αρχηγό τους και Υπουργεία Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη υπάρχουν ήδη.

3) Ορατός Κίνδυνος μη καταβολής της Μισθοδοσίας μας

Οι αποφασίζοντες και εκτελούντες την ανωτέρω ολοκληρωμένη στρατηγική εξόντωσης του πολιτικού προσωπικού από το ΥΝΑΝΠ παρέβλεψαν ότι τα έργα τους θα στραφούν πρώτα στους ίδιους.

Και για να γίνουμε σαφείς σας γνωρίζουμε ότι σε υπηρεσιακό έγγραφο που συντάχθηκε και υπογράφηκε τον Ιανουάριο του 2021, υπό την πρόφαση της έλλειψης προσωπικού στο ΤΕΟΘ, αναγράφεται ότι υφίσταται κίνδυνος καθυστέρησης έκδοσης της μισθοδοσίας των μονίμων πολιτικών υπαλλήλων και του μονίμου ναυτικού προσωπικού (πλοηγών κ.λ.π.).

Μάλιστα στο υπηρεσιακό έγγραφο στο οποίο αναφέρεται ο κίνδυνος καθυστέρησης της μισθοδοσίας μας το προσωπικό αντιμετωπίζεται με δυο μέτρα και δυο σταθμά, το μεν πολιτικό προσωπικό θα μείνει απλήρωτο, άγνωστο για πόσο χρονικό διάστημα, το δε ένστολο προσωπικό θα λάβει τη μισθοδοσία του εγκαίρως.

Οι υπεύθυνοι, λοιπόν, σύμβουλοι και μετακλητοί του πέμπτου ορόφου, που συμβουλεύουν τον Υπουργό να αποφασίζει την μη αύξηση των πολιτικών υπαλλήλων δεν σκέφτηκαν ότι όταν δεν θα υπάρχουν πολιτικοί υπάλληλοι στο ΥΝΑΝΠ γενικώς και στο ΤΕΟΘ ειδικώς, δεν θα μπορεί να πληρωθεί και η δική τους μισθοδοσία.

Και επειδή κάποιοι θα επικαλεστούν την υποχρέωση της υπηρεσίας να ενημερώσει για τις ελλείψεις προσωπικού και τους κινδύνους που αυτές εγκυμονούν, χωρίς να παραβλέπουμε τις ευθύνες της πολιτικής ηγεσίας, υπενθυμίζουμε ότι η μισθοδοσία των πολιτικών υπαλλήλων του υπουργείου δεν είναι ακόμη ένα τιμολόγιο που θα καθυστερήσει να πληρωθεί. Η μισθοδοσία μας είναι για τους περισσότερους από εμάς το μόνο εισόδημα που έχουμε για να ζήσουμε εμείς και οι οικογένειές μας.

Όταν λοιπόν έχουμε φτάσει από χίλιους δρόμους σε αδιέξοδο, όταν ο Υπουργός κωφεύει, όταν η διοίκηση αδυνατεί, ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας που εκδίδει τη μισθοδοσία είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει όχι για τον κίνδυνο καθυστέρησης της μισθοδοσίας, αλλά για τις ενέργειες του ώστε να διασφαλιστεί κατά προτεραιότητα η έγκαιρη καταβολή της μισθοδοσίας μας.

Και για να γίνουμε για άλλη μια φορά σαφείς ο αρμόδιος Προϊστάμενος με περίπου 20 άτομα προσωπικό, σε κατάσταση κινδύνου αποδεσμεύει υπαλλήλους από άλλες εργασίες και τους αναθέτει καθήκοντα μισθοδοσίας και παράλληλα ενημερώνει την ηγεσία ότι θα καθυστερήσουν οι υπόλοιπες εργασίες του τμήματος. Η μισθοδοσία μας δεν μπορεί να μπαίνει στο στόχαστρο κανενός και είναι απαράδεκτο να χρησιμοποιείται ως μέσο εκβιασμού για τη στελέχωση της υπηρεσίας.

Όταν όμως δυστυχώς η καθυστέρηση της μισθοδοσίας δεν θίγει τη δική τους τσέπη, τη δική τους οικογένεια και το δικό τους σπίτι που μπορεί να το πάρει η τράπεζα, αντιμετωπίζεται ως ένα ακόμη τιμολόγιο που θα καθυστερήσει να πληρωθεί.

Από τον Ιανουάριο λοιπόν που ενημερώθηκε η πολιτική ηγεσία και η διοίκηση του υπουργείου για τον κίνδυνο καθυστέρησης έκδοσης της μισθοδοσίας των μονίμων πολιτικών υπαλλήλων και του μονίμου ναυτικού προσωπικού (πλοηγών κ.λ.π.), δεν έχει υπάρξει καμία απολύτως ενέργεια για την ενίσχυση της υπηρεσίας με νέους υπαλλήλους καθώς και καμία εσωτερική μετακίνηση υπαλλήλου από το ίδιο το Τμήμα. Απλά όλοι περιμένουν ως αυτοπραγματοποιούμενη προφητεία την ημέρα που θα μας αφήσουν απλήρωτους.

Είναι γνωστό ότι η αλήθεια είναι σκληρή και δεν αρέσει. Επίσης όμως είναι γνωστό ότι δεν φοβάσαι όταν δεν έχεις να χάσεις κάτι. Και επειδή το μόνο που κερδίζουμε οι περισσότεροι εδώ μέσα είναι ο μισθός μας, αν μείνουμε έστω και μια μέρα απλήρωτοι να ξέρουν όλοι οι υπεύθυνοι και οι υπεύθυνες ότι τίποτα δεν θα σταματήσει το δίκιο μας.

Και επειδή έχει γίνει της μόδας τελευταίως να χρησιμοποιούνται τα δικαστήρια, τόσο κατά την απεργία της Πλοηγικής Υπηρεσίας που είχαμε απέναντί μας απόστρατο αξιωματικό του λιμενικού σώματος ως μάρτυρα κατηγορίας και την αναζήτηση του Καταστατικού της ΠΟΥΕΝ από στελέχη του λιμενικού, που προφανώς ήθελαν να το χρησιμοποιήσουν στα δικαστήρια για να στραφούν κατά της απεργίας μας, όσο και με την πρόσφατη ανακοίνωση σωματίου λιμενικών περί επίλυσης συνδικαλιστικών διαφορών στα δικαστήρια, ενημερώνουμε ότι εμείς ως εργαζόμενοι δίνουμε μάχες και τις κερδίζουμε με μαζικούς συνδικαλιστικούς αγώνες.

Άλλωστε να θυμίσουμε στους παλιότερους και να γνωρίσουμε στους νεώτερους ότι η Ομοσπονδία μας και οι Σύλλογοί μας στα δικαστήρια πήγαν στο πλευρό των λιμενικών και όχι απέναντί τους, όταν η κυβέρνηση και η πολιτική ηγεσία του υπουργείου τους απαγόρευαν να συνδικαλιστούν.

Ας γνωρίζουν όμως οι υπεύθυνοι και οι υπεύθυνες σε όλους τους ορόφους του υπουργείου, ότι στην περίπτωση που οι συνδικαλιστικοί αγώνες μας αποβούν άκαρποι και μείνουμε απλήρωτοι έστω και μια μέρα, η προσφυγή στα δικαστήρια, θα είναι ένα από τα δίκαια μέσα που θα χρησιμοποιήσουμε.

4) Συναντήσεις ΠΟΥΕΝ με Πολιτική Ηγεσία

Το ΔΣ της ΠΟΥΕΝ έχοντας προειδοποιήσει εξ αρχής για όλες τις δυσμενείς εξελίξεις ζήτησε για ακόμη μια φορά συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία ώστε να επιλυθούν τα ανωτέρω θέματα.

Α. Ο Υπουργός δυστυχώς πέραν της συνάντησης που είχαμε πριν την ψήφιση του τελευταίου νόμου, όπου ουσιαστικά έγινε προσπάθεια για ήπια αποφυγή της απεργίας της Πλοηγικής Υπηρεσίας, και παρά την αστική ευγένεια που τον χαρακτηρίζει, δεν διέθεσε για ακόμη μια φορά ούτε λίγα λεπτά της ώρας για να μας ακούσει, οπότε το μόνο μέσο επικοινωνίας μαζί του είναι η παρούσα Ανακοίνωσή μας.

Β. Ο Υφυπουργός, ως νέος πολιτικός προϊστάμενος στο φορέα μας, μας δέχθηκε άμεσα. Παρά το γεγονός ότι ακόμη δεν έχουν ανατεθεί στον Υφυπουργό αρμοδιότητες επί του πολιτικού προσωπικού είχαμε μια εκτενή συζήτηση επί των θεμάτων που απασχολούν τους πολιτικούς υπαλλήλους, γνωρίζοντας ότι ως πολιτικό πρόσωπο θα αφουγκραστεί τις αγωνίες μας και θα

προσπαθήσει να δώσει λύσεις στα προβλήματα που του θέσαμε. Ο Υφυπουργός υπήρξε ειλικρινής μαζί μας και ευθύς εξαρχής μας ανέφερε ότι η εικόνα των πολιτικών υπαλλήλων, που του έχει μεταφερθεί, δεν είναι θετική, επιβεβαιώνοντας τις υποψίες μας ότι «μιλάνε άλλοι για εμάς πριν από εμάς». Πάρα ταύτα διακρίναμε ότι ο Υφυπουργός θέλει να διαμορφώσει ο ίδιος εικόνα για τους πολιτικούς υπαλλήλους και να αποφύγει τον «παραμορφωτικό φακό» των γνωστών σε όλους μας καλοθελητών.

Ο Υφυπουργός αφού ενημερώθηκε για τα θέματα της Ναυτικής εκπαίδευσης ζήτησε και του κατατέθηκε υπόμνημα για τα θέματα που απασχολούν το εκπαιδευτικό προσωπικό της Ναυτικής Εκπαίδευσης, όπου επισημαίνονται η υποστελέχωση, «απονauτικοποίηση» και υποχρηματοδότηση της Ναυτικής Εκπαίδευσης για τη μισθοδοσία, τις υποδομές και τον εξοπλισμό.

Ενδεικτικά τέθηκαν τα εξής θέματα:

1. Πλήρης Ένταξη των ΑΕΝ στην τριτοβάθμια εκπαίδευση
2. Τροποποίηση του Ν. 4472/2017 κατ' εφαρμογή των αποφάσεων του Σ.τ.Ε και Αναδρομική καταβολή των αποδοχών που περικόπηκαν κατ' εφαρμογή του Ν.4093/2012.
3. Ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας ώστε η θαλάσσια υπηρεσία, των μονίμων και ΙΔΑΧ «ναυτοδασκάλων», να αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για τη μισθολογική τους εξέλιξη ώστε να διαφυλαχθεί ο Ναυτικός Χαρακτήρας των Δημόσιων Σχολών Εμπορικού Ναυτικού.
4. Πρόσληψη Έκτακτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας ίσης με τη διάρκεια του διδακτικού έτους που να λαμβάνει μισθό αντίστοιχο του μονίμου Ε.Π. και να έχει αντίστοιχες διδακτικές υποχρεώσεις.
5. Δημιουργία των απαραίτητων οργανικών θέσεων και άμεση εκκίνηση διαδικασιών πρόσληψης εκπαιδευτικού και διοικητικού προσωπικού, για να καλυφθούν όλα τα οργανικά κενά στις Δημόσιες Σχολές Εμπορικού Ναυτικού
6. Τροποποίηση των ΚΥΑ που αφορούν στην ωριαία αποζημίωση του Εκτάκτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και μονίμου Ε.Π των ΑΕΝ με στόχο τη βελτίωση τους.
7. Έγκαιρη ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης Εκτάκτου Εκπαιδευτικού Προσωπικού στις Δημόσιες Σχολές Εμπορικού Ναυτικού πριν από την εκκίνηση του Ακαδημαϊκού έτους.

Τελικώς ο Υφυπουργός δεσμεύθηκε ότι θα εξετάσει τα θέματα:

- α) της στελέχωσης του ΤΕΟΘ και της μετατροπής του σε αμιγώς πολιτική Διεύθυνση, που θεώρησε δίκαιο αίτημα
- β) της προόδου και ολοκλήρωσης της διαδικασίας κρίσεων προϊσταμένων, συμπεριλαμβανομένης της ΔΙΔΙΚΥΠ
- γ) της ενίσχυσης της Ναυτικής Εκπαίδευσης

Ενώ έγινε αποδεκτό ότι ο διαχωρισμός των αρμοδιοτήτων και η στελέχωση των υπηρεσιών ευθύνης του πολιτικού προσωπικού με αμιγώς πολιτικό προσωπικό θα συνέβαλε στην ουσιαστική βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Γ. Κατά τη συνάντηση με το κ. ΓΑΛΠΙΝΕ από τα πρώτα θέματα που θέσαμε είναι ότι παρά τις εκπεφρασμένες προθέσεις του για επίλυση των θεμάτων των πολιτικών υπαλλήλων, ο τεράστιος όγκος αρμοδιοτήτων που έχει επιφορτιστεί δεν του επιτρέπει να ασχοληθεί σε βάθος με τα ζητήματά μας και επισημάναμε ότι δυστυχώς ασχολούνται άλλα πρόσωπα και μάλιστα σε βάρος μας.

Θέσαμε όλα τα θέματα που απασχολούν το πολιτικό προσωπικό και αναδείξαμε ως σημαντικότερο την τεράστια έλλειψη προσωπικού και την επιτακτική ανάγκη άμεσων προσλήψεων. Επίσης

ενημερώσαμε για το υπηρεσιακό έγγραφο στο οποίο αναφέρεται ο κίνδυνος καθυστέρησης της μισθοδοσίας μας και το κλίμα δυσaréσκειας και αγωνίας που έχει δημιουργηθεί εξαιτίας του εν λόγω εγγράφου στο σύνολο του πολιτικού προσωπικού.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε με τα κάτωθι συμφωνηθέντα:

- α) Προγραμματισμός Τακτικών Συναντήσεων ΓΓΛΠΝΕ και ΠΟΥΕΝ ώστε να ενημερώνεται απευθείας και αδιαμεσολάβητα για τα ζητήματά των πολιτικών υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ
- β) Επίλυση του θέματος εμβολιασμού κατά του COVID για τους πολιτικούς υπαλλήλους, ώστε να επιλυθεί το γραφειοκρατικό πρόβλημα μη αναγνώρισης του ΑΜΚΑ μας στα κέντρα εμβολιασμού.
- γ) Άμεση αποστολή υπενθυμιστικού εγγράφου στον Πρόεδρο του ΣΕΠ Ναυτιλίας ώστε να ολοκληρωθεί η διαδικασία κρίσεων τόσο για τα τμήματα όσο και για τη ΔΙΛΙΚΥΠ, η οποία, όπως μας επισήμανε, δεν ανακόπτεται από την προσωρινή τοποθέτηση αξιωματικού.
- δ) Επίσπευση των διαδικασιών μετάταξης υπαλλήλων του ΟΛΠ και του ΟΛΘ καθώς και των ΚΥΑ μετάταξης των υπαλλήλων της ΔΑΛ
- ε) Δέσμευση ότι στην πρώτη αλλαγή του Οργανισμού του ΥΝΑΝΠ οι προσωποπαγείς θέσεις των μεταταχθέντων υπαλλήλων στο Υπουργείο μας από τον ΟΛΠ και τον ΟΛΘ, θα μετατραπούν σε οργανικές θέσεις, ώστε να μην χαθούν στην περίπτωση μελλοντικής κινητικότητας τους.
- στ) Δέσμευση ότι η αλλαγή του Οργανισμού για τη ΓΓΛΠΝΕ, καθώς σε αυτήν θα ενσωματωθούν αρμοδιότητες της ΔΑΛ και της ΡΑΛ, θα ολοκληρωθεί το ταχύτερο δυνατόν.
- ζ) Το ζήτημα του πιστοποιητικού εξαίρεσης από την υποχρεωτική πλοήγηση θα συζητηθεί εκτενώς κατά την πρώτη προγραμματισμένη μας συνάντηση στις 8/3/2021.

Η ΠΟΥΕΝ βέβαια έθεσε ξανά το θέμα της άμεσης στελέχωσης του ΤΕΟΘ, της μετεξέλιξης του σε Διεύθυνση και της άμεσης ολοκλήρωσης της διαδικασίας κρίσεων για τη θέση του Προϊσταμένου Τμήματος, καθώς, όπως άλλωστε είχαμε προειδοποιήσει εδώ και ένα χρόνο, αλλά είναι εμφανές πλέον και εκ του αποτελέσματος η διοίκηση των υπηρεσιών μισθοδοσίας μας πρέπει να γίνεται από εμάς τους ίδιους τους πολιτικούς υπαλλήλους ώστε να είναι αποτελεσματική και να πληρωνόμαστε εγκαίρως.

Το ΔΣ της ΠΟΥΕΝ, ολοκληρώνοντας την παρούσα Ανακοίνωση, υπενθυμίζει σε όλες και όλους τους υπεύθυνους σε όλους τους ορόφους του υπουργείου, ότι η μισθοδοσία μας είναι για τους περισσότερους από εμάς το μόνο εισόδημά μας και στην περίπτωση που δεν καταβληθεί εγκαίρως, η προσφυγή μας στα δικαστήρια θα είναι μόνο ένα από τα δίκαια μέσα που θα χρησιμοποιήσουμε.

Η παρούσα Ανακοίνωση αποστέλλεται σε όλα τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, με την παράκληση να κοινοποιηθεί σε όλα τα μέλη, ώστε να ενημερωθεί το σύνολο του Πολιτικού Προσωπικού για τις εξελίξεις και να προετοιμαστεί για τυχόν αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Η Πρόεδρος

Ζωή Πεντότη



Ο Γενικός Γραμματέας

Ανδρέας Πιτερός