



Αθήνα, 9 Μαρτίου 2021

Ερώτηση

Προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: “Επανέρχεται η ασάφεια ως προς το πλαίσιο που διέπει την εργασία για τις ευπαθείς ομάδες στον ιδιωτικό τομέα, για τον Μάρτιο του 2021”

Δυνάμει της υπ’ αριθ. 37095/1436/17.9.2020 ΚΥΑ, καθορίστηκε η έννοια των «ευπαθών ομάδων εργαζομένων» του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19.

Με το άρθρο όγδοο της από 22.08.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, όπως αυτή κυρώθηκε με τον νόμο 4722/2020, θεσπίζεται το δικαίωμα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας για τους ως άνω εργαζόμενους, καθώς και η υποχρέωση του εργοδότη για την αποδοχή των σχετικών αιτημάτων, εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως.

Στην Π.Ν.Π. προβλέπεται επίσης ότι σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας, ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό. Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί ούτε αυτό, ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή, για χρονικό διάστημα έως την 31/12/2020 (παρατάθηκε η ισχύς από 30.9.2020 δυνάμει της υπ’ αριθ. 39363/1537/30.9.2020 ΚΥΑ).

Ως εκ τούτου, οι ανωτέρω εργαζόμενοι καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020

Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), όπως αυτή κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76).

Από τέλος του έτους 2020, υπήρχε μια ασάφεια ως προς το πλαίσιο που διέπει την εργασία για τις ευπαθείς ομάδες στον ιδιωτικό τομέα, και συγκεκριμένα για το διάστημα μετά την 31ην Δεκεμβρίου 2020.

Ενώ αρχές του Ιανουαρίου του τρέχοντος έτους δημοσιεύτηκε η Υ.Α. Δ1α/ΓΠ. οικ. 3060/2021 (ΦΕΚ 89/Β' 16.1.2021), και ακολούθησε η Κοινή Υπουργική Απόφαση Δ1α/Γ.Π. οικ. 4992/2021 (ΦΕΚ 186/Β/23-1-2021), βάσει των οποίων καθίσταται υποχρεωτική η προστασία των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου με χορήγηση ειδικής άδειας απουσίας και παροχή τηλεργασίας όπου είναι εφικτό, σύμφωνα με εργαζόμενους, που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, όταν απευθύνονταν στα τμήματα προσωπικού των ιδιωτικών επιχειρήσεων που απασχολούνται, προκειμένου να κάνουν χρήση της ειδικής άδειας απουσίας, γίνονταν αποδέκτες αρνητικών απαντήσεων, καθώς δεν υπήρχαν σαφείς οδηγίες για την υπαγωγή στις εφαρμοστέες κατά περίπτωση έκτακτου χαρακτήρα ρυθμίσεις.

Για την επίλυση αυτού του τόσο σοβαρού ζητήματος, είχαμε προχωρήσει σε κοινοβουλευτική παρέμβαση στις 1/2/2021, καταθέτοντας ερώτηση με θέμα **«Ασάφεια ως προς το πλαίσιο που διέπει την εργασία για τις ευπαθείς ομάδες στον ιδιωτικό τομέα, για το διάστημα μετά την 31ην Δεκεμβρίου 2020»**.

Καθυστερημένα και μετά την παρέμβασή μας, εκδόθηκε η 5648/120/5-2-2021 Τροποποίηση της υπ' αριθ. 39362/1537/30-9-2020 (Β' 4262) Κοινή Υπουργική απόφαση, ως προς τη διάρκεια εφαρμογής των μέτρων των περ. β), γ), δ) και ε) της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ (Α' 55), όπως ισχύει. Σύμφωνα με την Τροποποίηση αυτή, ο χρόνος ισχύος των παραπάνω περιπτώσεων, παρατάθηκε έως την 28^η Φεβρουαρίου του 2021.

Ωστόσο, σύμφωνα με εργαζόμενους που ανήκουν στην κατηγορία των ευπαθών ομάδων ιδιωτικού τομέα, κατά την πληρωμή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τον μήνα Φεβρουάριο, δεν καταβλήθηκε ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης, αλλά υπολογίστηκε αναλογικά το ποσό από την ημέρα δημοσίευσης της 5648/120/5-2-2021 Τροποποίησης, δηλαδή από τις 5 Φεβρουαρίου. Την ολιγωρία και την αμέλεια του υπουργείου, κοινώς, την χρεώθηκαν οι εργαζόμενοι.

Επίσης, παρά το γεγονός ότι τη χώρα μας σαρώνει το 3^ο κύμα της πανδημίας και τα μέτρα αυστηροποιούνται, με έκπληξη διαπιστώσαμε ότι στην Κοινή Υπουργική Απόφαση Δια/ΓΠ.οικ. 13805/2021 (ΦΕΚ 843/Β/3-3-2021) με την οποία ορίζονται *Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας για το διάστημα από την Πέμπτη, 4 Μαρτίου 2021 και ώρα 6:00 έως και την Τρίτη, 16 Μαρτίου 2021 και ώρα 6:00*, υπάρχει πάλι η ίδια ασάφεια αναφορικά με το καθεστώς που διέπει την εργασία για τις ευπαθείς ομάδες στον ιδιωτικό τομέα.

Ενώ ορίζεται ότι καθίσταται υποχρεωτική η προστασία των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου με χορήγηση ειδικής άδειας απουσίας και παροχή τηλεργασίας όπου είναι εφικτό, δε γίνεται καμία περαιτέρω διευκρίνιση, με αποτέλεσμα οι εν λόγω εργαζόμενοι να αντιμετωπίζουν ξανά τα ίδια προβλήματα με τους εργοδότες τους.

Επιπλέον, σύμφωνα με την Παρ. 1 του άρθρου 1, Κεφ. Β' της Κοινής Υπουργικής Απόφασης Αριθ. οικ. 9500/322/2021 (ΦΕΚ 821/Β/2-3-2021), δικαίωμα να θέσουν σε αναστολή συμβάσεις των εργαζομένων τους, έχουν οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται, οι οποίες έχουν κάνει έναρξη εργασιών πριν την 1η Ιανουαρίου 2018, ήταν υποκείμενες σε ΦΠΑ και έχουν υποβάλει όλες τις περιοδικές δηλώσεις ΦΠΑ καθ' όλη την περίοδο από την 1η Απριλίου 2019 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2020, δεν άνοιξαν υποκατάστημα από την 1η Απριλίου 2019 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2020 και δεν παρουσιάζουν αύξηση του κύκλου εργασιών τους την περίοδο από 1η Απριλίου 2020 έως 31 Δεκεμβρίου 2020 σε σχέση με την περίοδο από 1η Απριλίου 2019 έως 31 Δεκεμβρίου 2019, όπως προκύπτει από τα στοιχεία των περιοδικών δηλώσεων ΦΠΑ που τηρεί η ΑΑΔΕ, δύνανται κατά τον μήνα Μάρτιο και πάντως όχι πέραν της 31ης Μαρτίου 2021.

Στην παραπάνω ΚΥΑ δεν γίνεται καμία αναφορά στους εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, καθώς μία επιχείρηση μπορεί να παρουσιάζει αύξηση του κύκλου εργασιών της συγκριτικά με το περασμένο έτος, αλλά μπορεί επίσης να έχει εργαζομένους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, οι οποίοι θα πρέπει με κάποιο τρόπο να προστατευθούν.

Αδιαμφισβήτητα οι ευπαθείς ομάδες χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής ώστε να αποφευχθεί οποιοδήποτε ενδεχόμενο να νοσήσουν από τον ιό και το

ελάχιστο που μπορεί να γίνει από την Κυβέρνηση είναι να μεριμνά τα δέοντα για την προστασία των ομάδων αυτών.

Επειδή, για δεύτερο, συνεχόμενο μήνα, υπάρχει ασάφεια ως προς το πλαίσιο που διέπει την εργασία για τις ευπαθείς ομάδες στον ιδιωτικό τομέα.

Επειδή, οι ευπαθείς ομάδες έλαβαν μειωμένη αποζημίωση ειδικού σκοπού για τον μήνα Φεβρουάριο χωρίς δική τους υπαιτιότητα.

Επειδή, οι ευπαθείς ομάδες θα πρέπει να προστατεύονται ανεξάρτητα από το αν οι επιχειρήσεις που εργάζονται θεωρούνται πληττόμενες.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός

1. Παρατείνεται ο χρόνος ισχύος των περ. β), γ), δ) και ε) της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 Π.Ν.Π. (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76) και τροποποιήθηκε με το άρθρο όγδοο της από 22.08.2020 Π.Ν.Π. (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177) και συμπληρώθηκε με το άρθρο 21 αυτού και για τον μήνα Μάρτιο;
2. Η παράταση αυτή θα έχει αναδρομική ισχύ για όλο τον μήνα, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας δημοσίευσης της τροποποίησης;
3. Προτίθεται να τροποποιήσει την Κοινή Υπουργική Απόφαση Αριθ. οικ. 9500/322/2021 (ΦΕΚ 821/Β/2-3-2021), ώστε να δίνεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις/εργοδότες να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις των εργαζομένων τους που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες όπως αυτές ορίζονται, άνευ επιπλέον κριτηρίων;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Βαρδάκης Σωκράτης

Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα