



## Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,  
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097  
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>  
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

### ΕΡΩΤΗΣΗ

#### Προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

**Θέμα:** Άμεσα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα από τον κορονοϊό, που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.

Από τις πρώτες μέρες εκδήλωσης της πανδημίας τα επιστημονικά δεδομένα κατέδειξαν ότι ένας από τους πλέον επιβαρυντικούς παράγοντες που οδηγούν σε βαριά νόσηση και μεγαλύτερα ποσοστά θνητότητας τους ασθενείς με Covid-19 είναι η ύπαρξη υποκείμενων νοσημάτων. Η Κυβέρνηση όλους αυτούς τους μήνες επέδειξε εγκληματική ολιγωρία στην προστασία της υγείας αυτών των ανθρώπων, υιοθετώντας μια σειρά από αποσπασματικά μέτρα, προσαρμοσμένα πλήρως στη λογική κόστους-οφέλους. Με τη συνεχή επίκληση της ατομικής ευθύνης επιχείρησε να μεταθέσει στο λαό τις δικές της ευθύνες.

Είναι χαρακτηριστικό ότι η Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 4011/Β/18-9-2020) με την οποία προσδιορίστηκαν οι κατηγορίες των ατόμων που εντάσσονται στις ομάδες υψηλού κινδύνου και στις ομάδες αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη από τον Covid-19 εκδόθηκε στις 18/9/2020, δηλαδή 6 ολόκληρους μήνες μετά το πρώτο lockdown. Τα μέτρα «προστασίας» που έλαβε η Κυβέρνηση για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες συνοψίζονται στις λίγες γραμμές του όγδοου άρθρου της από 22.8.2020 Π.Ν.Π.(Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν.4722/2020 (Α' 177) :

«2.α) Ο εργοδότης δύναται με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας.

β) Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, δύνανται να εργάζονται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου.

γ) Ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί το αίτημα της περ. (β), εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως.

δ) Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εφαρμογή των οριζόμενων στις περ. (β) και (γ), ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό.

ε) Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί η περ. (δ), ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή, για χρονικό διάστημα έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2020.

στ) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, ορίζονται αφενός η έννοια των ευπαθών ομάδων έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19, αφετέρου κάθε ιατρικό πιστοποιητικό που πρέπει να προσκομίζει ο αιτών εργαζόμενος στον εργοδότη, προς απόδειξη της συμπερίληψής του στις ευπαθείς ομάδες, προκειμένου να εφαρμοστούν οι περ. (β) έως και (ε). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, μπορεί να παρατείνεται ο χρόνος εφαρμογής του παρόντος και να ρυθμίζεται κάθε σχετική και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του.

ζ) Στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, παρά το αποδεδειγμένο αίτημα του εργαζόμενου, δεν εφαρμόζει την παρούσα διάταξη, συμπεριλαμβανομένης της διαδοχικής σειράς των επιμέρους βημάτων εφαρμογής της, επιβάλλεται πρόστιμο ύψους πέντε χιλιάδων ευρώ



(5.000 €) για κάθε παράβαση. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζονται οι αρμόδιες αρχές και η διαδικασία για τη διαπίστωση της παράβασης, καθώς και την επιβολή και είσπραξη του ανωτέρω προστίμου.”.»

Με την ανωτέρω ΠΝΠ ορίστηκε συνεπώς πως οι συμβάσεις εργασίας όσων εργαζομένων ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες και δε δύνανται να παρέχουν εξ αποστάσεως εργασία, λόγω της φύσης της εργασίας τους, ή να μετακινηθούν σε άλλη θέση εργασίας, όπου δε θα έχουν επαφή με κοινό, τίθενται υποχρεωτικά σε αναστολή. Η χρονική ισχύς της συγκεκριμένης διάταξης παρατάθηκε με το άρθρο 6 της Αριθμ. 39363/1537 ΚΥΑ (ΦΕΚ 4262/Β/30-9-2020) έως τις 31/12/2020.

Εδώ και σχεδόν ένα μήνα οι εργαζόμενοι που ανήκουν στη συγκεκριμένη κατηγορία βρίσκονται κυριολεκτικά στον αέρα. Η χρονική ισχύς της συγκεκριμένης διάταξης δεν έχει παραταθεί και χιλιάδες εργαζόμενοι που πάσχουν από σοβαρές παθήσεις ή γυναίκες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης δεν έχουν καμία προστασία. Ενώ η προθεσμία για τις δηλώσεις των αναστολών για το μήνα Ιανουάριο κοντεύει να εκπνεύσει, οι εργαζόμενοι αυτοί είναι πλήρως εκτεθειμένοι. Όσοι από αυτούς επέστρεψαν στην εργασία τους διατρέχουν σοβαρό κίνδυνο να υποστούν ανεπανόρθωτες βλάβες στην υγεία τους, ενώ όσοι παραμένουν στο σπίτι χωρίς καμία νομοθετική κάλυψη καλούνται να ζήσουν σε ένα καθεστώς ανασφάλειας, χωρίς να γνωρίζουν αν η απουσία τους από την εργασία μπορεί να οδηγήσει σε απόλυση ή ακόμα χειρότερα να θεωρηθεί από την εργοδοσία ως «οικειοθελής» αποχώρηση. Δε γνωρίζουν αν θα μπορέσουν να πάρουν έστω την αποζημίωση ειδικού σκοπού, προκειμένου να επιβιώσουν αυτοί και οικογένειές τους. Στην καλύτερη περίπτωση βρίσκονται στο έλεος του εργοδότη, προκειμένου να τεθούν σε αναστολή με τις γενικότερες διατάξεις, που αφορούν τις πληττόμενες επιχειρήσεις. Ωστόσο αυτή η δυνατότητα δεν υπάρχει για όλους, καθώς κλάδοι που απασχολούν χιλιάδες εργαζόμενους δεν εντάσσονται στη συγκεκριμένη κατηγορία (π.χ. σούπερ μάρκετ, φαρμακοβιομηχανίες κοκ).

Με βάση όλα τα παραπάνω είναι προφανές πως το διοικητικό πρόστιμο των 5.000€ που προβλέπεται για τους παραβάτες εργοδότες (ΦΕΚ 4750/Β/27-10-2020) καταντά κενό γράμμα, καθώς τα αρμόδια όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι αδύνατο να το επιβάλλουν στη συγκεκριμένη περίπτωση.

**ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός** σε ποιες ενέργειες θα προχωρήσει, ώστε να επιλυθεί άμεσα το ζήτημα και τι επιπλέον μέτρα προτίθεται να πάρει, ώστε να προστατευτεί η υγεία και να εξασφαλιστούν τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.

Οι Βουλευτές

Κατσώτης Χρήστος

Γκιόκας Γιάννης

Κανέλλη Λιάνα

Μανωλάκου Διαμάντω

Παφίλης Θανάσης