

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1115
Ημερομ. Κατάθεσης: 13/1/2021



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Βασίλης Κεγκέρογλου
Βουλευτής Ν.Ηρακλείου

Αναφορά

Προς τους Υπουργούς:

-Οικονομικών, κ.Χ.Σταϊκούρα

-Εσωτερικών, κ.Μ.Βορίδη

Ο Βουλευτής Βασίλης Κεγκέρογλου κατέθεσε αναφορά, την επιστολή διαμαρτυρίας του Συλλόγου εργαζομένων ΟΤΑ Ν.Ηρακλείου με θέμα: «Αντιμετώπιση Υποστελέχωσης ή Ιδιωτικοποίηση Υπηρεσιών στον Δήμο Χερσονήσου;» και αιτείται απαντήσεων.

Ο Βουλευτής

Βασίλης Κεγκέρογλου

✉ Εμμ. Καστρινάκη 23, 71306 Ηράκλειο
☎ 2810 390418, 390419, fax: 2810 333901
💻 www.kegeroglou.gr E-Mail: info@kegeroglou.gr



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ Ν.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΗΡΑΚΛΕΙΟ 11/01/2021

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ή ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ;:

Η Δημοτική Αρχή του Δ. Χερσονήσου, «πρωτοπορεί» ξανά!!!

Μετά την ανανέωση της σύμβασης, για την καθαριότητα, σε ιδιώτη, με κόστος 16 εκατομμύρια στην τετραετία, θέλει να υπογράψει σύμβαση, με την εταιρεία ΕΥΔΗΜΟΣ Α.Ε., με επίκληση μια γενικόλογη απώλεια εσόδων, χωρίς καμία τεκμηρίωση της θέσης της.

Το κόστος, αυτού του νέου εγχειρήματος της Δημοτικής Αρχής Χερσονήσου, υπερβαίνει τα 600.000 €(!!!) ανά έτος, έχει διάρκεια δύο έτη (με δυνατότητα ανανέωσης) και προβλέπει την πρόσληψη 26 (!!!) ατόμων.

Μέσα από τα γραφόμενα στην απόφαση-διαπίστωση του Δημάρχου, για υποστελέχωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου, την εισήγηση προς την Οικονομική Επιτροπή και την Προγραμματική Σύμβαση (σχέδιο), δεν προκύπτει, ούτε επαρκώς αιτιολογείται, η ανάγκη για την υπογραφή της συγκεκριμένης σύμβασης.

Καλούμε τη δημοτική αρχή του Δήμου Χερσονήσου, να μας απαντήσει, στα παρακάτω ερωτήματα:

α) Τι κινήσεις έχει κάνει ως σήμερα, για να αντιμετωπίσει την υποστελέχωση της οικονομικής υπηρεσίας της;

- έχει υποβάλει τα αιτήματά της για προσλήψεις προσωπικού, προς το υπουργείο (σύμφωνα με την εγκύκλιο Θεοδωρικάκου);
- εάν ναι: έχουν εγκριθεί αυτά τα αιτήματα ή έχουν απορριφθεί;
- έχει κάνει προγραμματισμό για το προσωπικό που χρειάζεται;

β) αφού έχει ζητήσει προσωπικό με βάση το πρόγραμμα της κινητικότητας, πως είναι σίγουρο ότι, κάποιες τουλάχιστον, από τις ανάγκες που υπάρχουν, δεν θα καλυφθούν μέσα από αυτή τη διαδικασία;

γ) τα 26 άτομα που προβλέπει η Προγραμματική Σύμβαση, με την «ΕΥΔΗΜΟΣ ΑΕ», με βάση ποιες ανάγκες ζητούνται;

- Η σύμβαση αναφέρεται μόνο σε δύο Τμήματα, των Εσόδων για καταγραφή ακίνητης περιουσίας και των Προμηθειών για διαχείριση της αποθήκης. Μάλλον θέλει να συναγωνιστεί το μεγαλύτερο δήμο της Ελλάδας σε προσωπικό, ζητώντας 26 άτομα για να καλύψει τις ανάγκες αυτών των 2 Τμημάτων!!
- Οι ειδικότητες που αναφέρονται, (εκτός από 5 άτομα με ειδικότητα οικονομικού), από ποια ακριβώς ανάγκη προκύπτουν; Ζητάει κατά πλειοψηφία διοικητικούς υπαλλήλους, και μηχανικούς χωρίς να διευκρινίζει το λόγο, που αυτές ζητούνται σε τέτοιο μεγάλο αριθμό. Επίσης ουδεμία αναφορά γίνεται σε προσόντα και εμπειρία που απαιτούνται. Δεν εξηγεί, γιατί

δεν κάνει ανακατανομή του υπάρχοντος προσωπικού και των συμβασιούχων που ήδη εργάζονται.

δ) η απώλεια εσόδων για το δήμο, παρουσιάζεται ως κύριος λόγος για την υπογραφή της σύμβασης, αλλά δεν υπάρχει καμία μελέτη που να δείχνει το μέγεθος της απώλειας αυτής και ποιος ακριβώς είναι ο επιθυμητός στόχος στην είσπραξη των εσόδων μετά τη συνεργασία με την «ΕΥΔΗΜΟΣ». Επίσης δεν παρουσιάζεται κανένα χρονοδιάγραμμά εργασιών συνολικά και ανά υπάλληλο. Τι ακριβώς ζητάει η δημοτική αρχή, πως το κοστολογεί και τι θα κάνει ο κάθε υπάλληλος, παραμένουν άγνωστα. Ούτε βέβαια παρουσιάζεται, κάποια εμπεριστατωμένη ανάλυση του κόστους, που έχει η κάλυψη των λειτουργικών ελλείψεων της Οικονομικής Υπηρεσίας.

ε) Σε περίπτωση που ο Δήμος Χερσονήσου δεν καταφέρει να προσλάβει 26 μόνιμους υπαλλήλους, θα ανανεώνει επ' άπειρον τη συγκεκριμένη σύμβαση; Αν προκύψουν ανάλογα προβλήματα με άλλες υπηρεσίες, θα κάνει νέες παρόμοιες συμβάσεις για να καλύπτει την υποτιθέμενη αδυναμία;

Ο Σύλλογος Εργαζομένων, εκτιμά ότι η δημοτική αρχή Χερσονήσου, δεν στοχεύει στην λύση της υποστελέχωσης της Οικονομικής της Υπηρεσίας και τη στήριξη του ήδη υπάρχοντος προσωπικού. Ούτε ενδιαφέρεται για το κόστος της νέας σύμβασης. Αδιαφορεί για το απαιτούμενο χρόνο εκπαίδευσης των νέων υπαλλήλων καθώς και για θέματα νομιμότητας, ελέγχου και ευθύνης του παραγόμενου από αυτούς έργου.

Τελικά το μόνο όραμα, πολλών δημάρχων νεοφιλελεύθερης κοπής, φαίνεται πως είναι η εκχώρηση μεγάλων τμημάτων των δημοτικών υπηρεσιών, σε ιδιωτικές εταιρείες, που θα «μανατζάρονται» από τους ίδιους, καθιστώντας ταυτόχρονα τους μόνιμους υπάλληλους των ΟΤΑ, μειοψηφία στους δήμους και σαν πρόσωπα και σαν έννοια.

Τα λεφτά των δημοτών, θα δίνονται για να συντηρούνται οι κάθε είδους Α.Ε., αλλά με αμφίβολα αποτελέσματα, τόσο στην απόδοση των υπηρεσιών, όσο και στην εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου αλλά με το αζημίωτο.

- Η υπεράσπιση του δημόσιου τομέα από κάθε είδους «αρπακτικά» είναι υπόθεσή όλων μας!
- Καλούμε ΟΛΟΥΣ τους συναδέλφους να δηλώσουν την αντίθεσή τους σ' αυτές τις επιθετικές πρακτικές των δημοτικών αρχών, με στόχο την ιδιωτικοποίηση δημόσιων υπηρεσιών. Η αρχή έγινε με την υπηρεσία της καθαριότητας, συνεχίζουν με την οικονομικές υπηρεσίες και ακολουθούν όλες οι άλλες. Είμαστε όλοι στο στόχαστρό τους.
- Να υπερασπίσουμε το δικαίωμά μας στην εργασία, να διεκδικήσουμε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε υγεία, εκπαίδευση, τοπική αυτοδιοίκηση!

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ Ν.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ