

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

447

Ημερομ. Κατάθεσης:

18/11/2020

Σταύρος Ελ. Καλογιάννης
Βουλευτής Ιωαννίνων, ΝΔ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Θέμα: Υπόμνημα Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Εξωτερικής Φρούρησης

Καταθέτω υπόμνημα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Εξωτερικής Φρούρησης (Π.Ο.Υ.Ε.Φ.) με το οποίο παραθέτει προτάσεις για το νομοσχέδιο του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη υπό τον τίτλο «Ρυθμίσεις Σωφρονιστικής νομοθεσίας και λοιπές διατάξεις», και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

Σας ευχαριστώ.

Ο Βουλευτής

Ιωάννινα, 13.11.2020

Σταύρος Ελ. Καλογιάννης

Συνημμένα έγγραφα: Ένα (1)

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ
ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ (Π.Ο.Υ.Ε.Φ.)

Κορυδαλλός, 31 / 10 / 2020

Αρ. Πρωτ: 332.

A.M.: 4648 Ειδ.Αρ.:1384 (Καταχώρηση στο
 βιβλίο σωματείων Πρωτοδικείου Πειραιώς)

ΜΕΛΟΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γραφεία : Σολωμού 2, Κορυδαλλός
Τηλ. επικοινωνίας & fax : 210.4958388
Διεύθυνση Αλληλογραφίας :
 Ταχυδρομικό γραφείο 1
 Ταχυδρομική θυρίδα 91520
 Τ.κ. 18101 Κορυδαλλός
Ηλεκτρονική διεύθυνση :
www.poyef.gr & ds@poyef.gr

ΠΡΟΣ:

✓ Βουλευτές Ελληνικού
 Κοινοβουλίου

Θέμα: «Προτάσεις για το νομοσχέδιο του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη υπό τον τίτλο "Ρυθμίσεις Σωφρονιστικής νομοθεσίας και λοιπές διατάξεις"».

Αξιότιμοι κύριοι & κυρίες,

Με αφορμή το πέρας της δημόσιας διαβούλευσης για το σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις Σωφρονιστικής νομοθεσίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη», σας υποβάλλουμε ένα συνοπτικό υπόμνημα ουσιαστικών προτάσεων μας επί του Σχεδίου Νόμου, οι οποίες εγκαίρως έχουν γνωστοποιηθεί γραπτώς αλλά και δια ζώσης, προς την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία του Υπουργείου μας.

Αναλυτικότερα:

1. Επαναφορά της Υ.Ε.Φ.Κ.Κ. από Τμήμα σε Διεύθυνση.

Οξύμωρο παραμένει ακόμα κι σήμερα, με πλήθος προβλημάτων και δυσχερειών σχετικά με την λειτουργία της Υπηρεσίας μας, το γεγονός ότι ένα Τμήμα (αυτό της Εξωτερικής Φρουράς) να διοικεί τα υπόλοιπα 27 περιφερειακά Τμήματα των Φρουρών των καταστημάτων κράτησης, γιατί οι εποχές πλέον επιτάσσουν τον ανασχεδιασμό της ως Υπηρεσία, για να καταστεί πιο αποτελεσματική και να μπορεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της ευρύτερης κοινωνίας.

Ο ρόλος της Εξωτερικής Φρουράς, μπορεί να είναι πολυσήμαντος, μα ύστερα από την διεύρυνση των αρμοδιοτήτων της, οφείλει να είναι και πολυσχιδής, όντως η μοναδική ένοπλη υπηρεσία εντός και εκτός των καταστημάτων κράτησης, καθαρά επιχειρησιακή, με ειδικές διατάξεις, με πειθαρχία, με συνεργασία σε πολλά επίπεδα δράσεων (εκπαιδεύσεις, εκπαιδευτικές βολές πυροβόλων όπλων κ.α.) με την ελληνική αστυνομία, με ένα ευρύτατο φάσμα καθημερινών υπηρεσιακών καθηκόντων.

Π.Ο.Υ.Ε.Φ

Πεποίθηση μας είναι πως η Εξωτερική Φρουρά οφείλει να αναβαθμιστεί από Τμήμα σε Διεύθυνση και να ανήκει επιχειρησιακά απευθείας στην Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής, μια εξέλιξη που σίγουρα θα φέρει άμεσα αποτελέσματα στην οργάνωση, στην συνοχή και στην ενίσχυση των δομών της, στον προγραμματισμό βασικών λειτουργιών και δράσεων και εν τέλει στην συνολική αναβάθμιση της γενικότερης ασφάλειας των καταστημάτων κράτησης, βασικό πυλώνα της λειτουργία της και ύπαρξής της.

2. Προσόντα και διαδικασία πρόσληψης Εξωτερικών Φρουρών.

A. Η ένταξη του Άρθρου 11, «Ρυθμίσεις θεμάτων επιλογής προσωπικού για την πλήρωση των θέσεων των κλάδων ΔΕ Φύλαξης και ΔΕ προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης» στο Νομοσχέδιο: Ρυθμίσεις Σωφρονιστικής νομοθεσίας και λοιπές διατάξεις Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, και όσα αναφέρονται σε αυτό και αφορούν την Υπηρεσία μας, κατέδειξε ουσιαστικά την μερική ενστέρνιση από πλευράς υπουργείου, των γενικότερων δυσχερειών που ανακύπτουν όταν οι προσλήψεις προσωπικού που έχουν να κάνουν με υπηρεσίες αμιγώς επιχειρησιακών καθηκόντων (όπως πχ οι Εξωτερικοί Φρουροί) υπάγονται στην αρμοδιότητα του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), καθυστερώντας αναίτια χρονικά την πρόσληψη τους.

Η Πολιτεία οφείλει να επιλέξει για την επόμενη προκήρυξη Εξωτερικών Φρουρών, μια διαδικασία που να είναι εξαιρετικά γρήγορη και ανάλογη των διαγωνισμών πρόσληψης του 2000 έως και του 2008, γιατί η επαναφορά του παλαιού τρόπου μοριοδότησης θα προσδώσει τα προσόντα αυτά που κατά κύριο λόγο απαιτεί η θέση του Εξωτερικού Φρουρού, επισημαίνοντας κυρίως τα ακόλουθα:

- Την επιπλέον μοριοδότηση για τους υποψηφίους που υπηρέτησαν είτε στις Ειδικές Ένοπλες Δυνάμεις, είτε ως Έφεδροι Αξιωματικοί, είτε ως εθελοντές πενταετούς θητείας κοκ,
- την μόνιμη κατοικία του υποψηφίου στο νομό που εδρεύει το κατάστημα κράτησης καθώς και την υποχρέωση του υποψηφίου που λαμβάνει επιπλέον μόρια λόγω εντοπιότητας, να υπηρετήσει εκεί για τουλάχιστον δέκα χρόνια,
- την κατοχή διπλώματος οδήγησης Δ' κατηγορίας, απαραίτητου για την οδήγηση των υπηρεσιακών οχημάτων μεταγωγής (κλούβες).

Η "στοιχειωμένη" προκήρυξη της 6Κ/2018, ο τρόπος που επιλέχθηκε να γίνει καθώς και ο «ομιχλώδης» χρονικός ορίζοντας ολοκλήρωσής της δείχνουν με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο τα τρωτά της σημεία, κάτι που πιστεύουμε ότι μελλοντικά και σε κάθε επικείμενη προκήρυξη πρόσληψης Εξωτερικών Φρουρών, θα αποφευχθούν.

Β. Αύξηση των θέσεων επιτυχόντων της προκήρυξης 6Κ/2018

Η πρόσφατη συνάντηση της διοίκησης της Ομοσπονδίας μας με τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τη Γενική Διευθύντρια του Α.Σ.Ε.Π., κ.κ. Ιωάννη Καραβοκύρη, Αθανάσιο Παπαϊωάννου και Καλλιόπη Στάγκα, αντίστοιχα, μας γέμισε ελπίδες μιας και, ύστερα από την διεξοδική συζήτηση σχετικά με τη (τραγική) έλλειψη προσωπικού στην υπηρεσία μας αλλά και το ενδεχόμενο της αύξησης των θέσεων επιτυχόντων του διαγωνισμού 6Κ/2018 κατά εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2190/1994 άρθρο 15, παράγραφος 9 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.4674/2020 άρθρο 59, η διοίκηση του ΑΣΕΠ εκφράστηκε θετικά.

Η διάταξη αυτή, με σύμφωνη γνώμη του οικείου φορέα, δίνει την δυνατότητα στον ΑΣΕΠ να καλύψει θέσεις από πίνακα επιλαχόντων άμεσα, χωρίς νέο διαγωνισμό, κάτι που για την Υπηρεσία μας θα λειτουργούσε τουλάχιστον ευεργετικά αφού περιττό είναι να τονίσουμε ότι οι λιγότερες από 100 θέσεις Εξωτερικών Φρουρών της 6Κ/2018 δεν καλύπτουν καν την αποχώρηση των 200 πρώην δημοτικών αστυνομικών και η αύξηση θέσεων είναι όχι απλά αναγκαία, αλλά επιτακτική!

3. Ιεραρχία Υπηρεσίας Εξωτερικής Φρούρησης καταστημάτων κράτησης.

Με το Π.Δ. 215/06 προβλέφτηκε το θεσμικό πλαίσιο της Υπηρεσίας μας, πλαίσιο που μεταξύ άλλων ανέλυε και τα στάδια της εξέλιξης της ιεραρχίας μας.

Το προσωπικό της Εξωτερικής Φρουράς ύστερα από 20 χρόνια ευδόκιμης υπηρεσίας είναι έτοιμο πλέον να εξελιχθεί ιεραρχικά αφού στα χρόνια που παρήλθαν έχει αποκτήσει πολύτιμη εμπειρία στο αντικείμενο της εργασίας του, ασκώντας ουσιαστικά τα ίδια καθήκοντα στον ίδιο εργασιακό χώρο όλα τα χρόνια της υπηρεσιακής του ζωής.

Η εξέλιξη της ιεραρχίας πλέον των άλλων, θα αποδεσμεύσει το σύνολο του αστυνομικού προσωπικού που σήμερα είναι αποσπασμένο στα καταστήματα κράτησης, προς όφελος όλων των πολιτών.

4. Υγειονομική περίθαλψη προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης καταστημάτων κράτησης

Ως ειδικό ένοπλο και ένστολο σώμα υπαγόμενο πλέον στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, με καθήκοντα όπως τη περιφρούρηση των καταστημάτων κράτησης, τη μεταγωγή κάθε κρατουμένου προς και από θεραπευτικά ιδρύματα και δικαστήρια καθώς και το σύνολο των περιστατικών αποτροπών αποδράσεων που οι Εξωτερικοί Φρουροί, εν μέσω εκατοντάδων σφαιρών ανταπεξήλθαν, τραυματιζόμενοι κάποιοι εξ αυτών πολύ σοβαρά, καταδεικνύει περίτρανα την ορθότητα του αιτήματος της Υπηρεσίας μας για την έκδοση νομοθετικής διάταξης, η οποία θα επιτρέπει τη νοσηλεία των υπαλλήλων της Υπηρεσίας μας και μελών των οικογενειών τους, στα στρατιωτικά νοσοκομεία της Χώρας μας.

Η παροχή δικαιώματος υγειονομικής περίθαλψης των ένστολων και ένοπλων υπαλλήλων Εξωτερικής Φρουρήσης καταστημάτων κράτησης στα στρατιωτικά νοσοκομεία, πέρα ότι αποτελεί εξαγγελία πολλών πολιτικών ηγεσιών και η νοσηλεία των Εξωτερικών Φρουρών στα στρατιωτικά νοσοκομεία δεν θα επιφέρει κανένα επιπλέον κόστος στον προϋπολογισμό του κράτους.

5. Αίτημα νομοθετικής ρύθμισης για την αποπληρωμή νυχτερινών, εξαιρεσίμων και ημερησίων αναπαύσεων.

Η αδυναμία από πλευράς πολιτείας σχετικά με την αποπληρωμή των δεδουλευμένων ωρών νυχτερινών και εξαιρεσίμων για τις πρώτες ημέρες του Ιανουαρίου παρελθόντων ετών, παρότι η Ομοσπονδίας μας πάντοτε εγκαίρως καλεί τον αρμόδιο Υπουργό, όπως προχωρήσει στην ψήφιση νομοθετικής ρύθμισης για την τακτοποίηση αυτών των οικονομικών εκκρεμοτήτων, δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα.

Άνευ λόγου, ακόμα και σήμερα, συνεχίζεται η παρατεταμένη καθυστέρηση της νομοθετικής ρύθμισης για το σύνολο των χαμένων δεδουλευμένων ωρών των περασμένων ετών των συνάδελφων μας Εξωτερικών Φρουρών, από την στιγμή μάλιστα που το κόστος τους είναι προϋπολογισμένο και τα ποσά που απαιτούνται εξασφαλισμένα, κρατώντας τους «οικονομικά ομήρους».

Παράλληλα, λόγω έλλειψης κωδικών (χρημάτων) δεν αποζημιώνεται το προσωπικό για τις ημέρες εργασίας που παρέχει πέρα του υποχρεωτικού ωραρίου, δίνοντας την εντύπωση πως η ίδια η Πολιτεία, παρότι είναι θεμελιώδης υποχρέωση της να καταβάλει τις δεδουλευμένες ώρες εργασίας στους υπαλλήλους της, ειδικά όταν αυτοί είναι εργαζόμενοι σε από τα σκληρότερα περιβάλλοντα εργασίας όπως αυτό των καταστημάτων κράτησης, δεν εφαρμόζει την εργατική νομοθεσία που υποτίθεται ότι επιβάλει και εγγυάται για τον ιδιωτικό τομέα.

Στο παρόν Νομοσχέδιο περιμέναμε τουλάχιστον την συμπερίληψη της διάταξης απόδοσης των δεδουλευμένων νυχτερινής εργασίας, εργασίας ημερών αργίας και πέρα πενθημέρου εργασία που ενώ θα έπρεπε να είναι η πρώτη διάταξη που θα ερχόταν στην Βουλή, επί σύστασης ακόμα της παρούσης κυβερνήσεως, δυστυχώς αντί αυτού, ακόμα και σήμερα δεν έχει ψηφισθεί ακόμη.

6. **Διατάξεις σχετικά με τα υπηρεσιακά οχήματα και τους οδηγούς της Υ.Ε.Φ.Κ.Κ.**

Τα ειδικά οχήματα μεταγωγών της Υπηρεσίας μας οδηγούνται κατά κατηγορία και κατά περίπτωση από υπαλλήλους της Εξωτερικής Φρουράς, οι οποίοι κατείχαν ή κατέχουν εν ισχύ το ανάλογο δίπλωμα οδήγησης.

Οι ως άνω αναφερόμενοι υπάλληλοι πρέπει να απαλλάσσονται από την υποχρέωση ανανέωσης του επαγγελματικού τους διπλώματος, όσον αφορά την οδήγηση των υπηρεσιακών οχημάτων και μόνο αυτών και να χορηγείται στους οδηγούς των προαναφερόμενων υπηρεσιακών οχημάτων, υπηρεσιακή άδεια

οδήγησης που να εκδίδεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη χωρίς καμία άλλη διαδικασία.

Δια τούτο, επιβάλλεται η ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο με αρ. πρωτ. 1774/20/117835 και από 16/01/2020 έγγραφο του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας, Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης/Τμήμα Μεταφορικών Μέσων, το οποίο και σας κοινοποιούμε ως συνημμένο.

7. Αποζημίωση χορήγησης στολής και εξοπλισμού.

Το προσωπικό της Εξωτερικής Φρουράς, τα τελευταία 15 χρόνια ουδέποτε έχει λάβει κάτι από το σύνολο των όσων υλικών (ρουχισμός, εξοπλισμός) αναγράφονται, στο Π.Δ. 215/06, ανεβάζοντας την οφειλή της Πολιτείας προς κάθε υπάλληλο, σχεδόν στο ποσό των έξι χιλιάδων (6.000,00) ευρώ συνολικά, ένα κόστος δυσβάσταχτο που καλύπτεται όλα αυτά τα χρόνια αποκλειστικά από το υστέρημα του κάθε υπαλλήλου.

Η καταβολή ποσού για την αγορά στολής και εξοπλισμού, απαραίτητη προς την εκτέλεση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, δεν είναι άγνωστη στο δημόσιο, μιας και για τους διασώστες του ΕΚΑΒ, υπάρχει διάταξη που επιδοτεί με ετήσια ειδική αποζημίωση για την αγορά ή αντικατάσταση της προβλεπόμενης υπηρεσιακής τους στολής, η οποία μάλιστα είναι ακατάσχετη και αφορολόγητη.

Επιπροσθέτως, από λίγο καιρό με ΚΥΑ των Υφυπουργών Οικονομικών και Υγείας αποφασίστηκε η χορήγηση ετήσιας ειδικής αποζημίωσης για προμήθεια υπηρεσιακής στολής σε υπαλλήλους του ΕΚΑΒ, ύψους 500,00 ευρώ ανά υπάλληλο εργαζόμενο στις εξής ειδικότητες: Διασώστη – Πληρώματος Ασθενοφόρου, Νοσηλεύτη, Τεχνικού Συνεργείου, Καθαριστή – Καθαρίστριας και Ιατρού, που υπηρετούν σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Η ανωτέρα απόφαση περιγράφεται στο ΦΕΚ Β' 2834/13.07.2020.

Επίσης, σε πρόσφατο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών ορίζεται μεταξύ άλλων ότι: Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) του δικαιούχου προσωπικού των ΟΤΑ που προβλέπονται στην υπ' αρ. 43726/7.6.2019 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών (Β' 2208), τα οποία δεν χορηγούνται εντός του έτους, αποτιμώνται σε χρήμα, υπογραμμίζοντας ότι η ρύθμιση δεν αφορά συγκεκριμένο έτος, όπως π.χ. το 2017 όπου ψηφίστηκε ειδικά για τα ΜΑΠ των ετών 2012, 2013, 2014, 2015 και 2016, αλλά είναι μόνιμη διαδικασία.

Παράλληλα, στην Αιτιολογική Έκθεση οι αρμόδιοι Υπουργοί καθιστούν σαφή τον πάγιο χαρακτήρα της ρύθμισης, αναφέροντας ότι «προβλέπεται πάγια διαδικασία για την απόδοση σε χρήμα των ΜΑΠ που δεν αποδίδονται στο δικαιούχο προσωπικό των ΟΤΑ.

Είναι τραγικό λοιπόν, να αναφέρεται ως κάθε μορφής προεκλογική παροχή, η ελάχιστη υποχρέωση της Πολιτείας να εφαρμόσει τις διατάξεις του νόμου όπως περιγράφονται στο Π.Δ. 215/06 και μη μπορώντας ως προς την εφαρμογή των, να

δηλώνει απούσα από τις οικονομικές της υποχρεώσεις όταν σε άλλες ομάδες εργαζομένων χαρακτηρίζεται ως τουλάχιστον γαλαντόμα.

Η Πολιτεία λοιπόν οφείλει στους χειμαζόμενους, από μία ολόκληρη δεκαετία ύφεσης και περικοπής μισθών και επιδομάτων, υπαλλήλους της Υπηρεσίας μας πολλά περισσότερα από τα 120,00 ευρώ που δόθηκαν ως επίδομα το 2019, έτσι ώστε, πρωτίστως να προχωρήσει στην ετήσια καθιέρωση του επιδόματος στολής και δευτερευόντως στην σταδιακή του αύξηση, ως την ελάχιστη αναγνώριση της πολυετούς προσφοράς μας στον πλέον δύσκολο και απαιτητικό χώρο εργασίας, όπως είναι αυτός των καταστημάτων κράτησης.

8. Διάταξη θεσμοθέτησης της Ομάδας Αντιμετώπισης Έκνομων Ενεργειών (ΟΑΕΕ).

Την ίδια στιγμή που η πολιτική ηγεσία αναφέρεται συχνά και επιχαιρεί τους συχνούς ελέγχους και την κατάσχεση εκατοντάδων παράνομων ευρημάτων κατά την διάρκεια των ερευνών, η αιχμή του δόρατος αυτών των ερευνών, η πλέον μάχιμη και αποτελεσματική ομάδα, αυτή της Ο.Α.Ε.Ε. (με πρωτοστατείσα την Ο.Α.Ε.Ε. Κορυδαλλού) λειτουργεί με βάση μια εγκύκλιο δύο σελίδων.

Είναι αυτονόητο ότι πρέπει αυτή η Ομάδα να θεσμοθετηθεί, να οριστούν οι αρμοδιότητες, ο τρόπος συγκρότησης, η λειτουργία, η διοικητική υπαγωγή της, ο επιχειρησιακός εξοπλισμός της, η συνεχής μετεκπαίδευση της και να δοθούν οικονομικά κίνητρα συμμετοχής και παραμονής του προσωπικού σε αυτήν, κατά αντιστοιχία με άλλες ομάδες της ΕΛ.ΑΣ. με συναφή ρόλο και αρμοδιότητες.

9. Άδεια εργασίας παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

Υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ Εξωτερικής Φρούρησης οι οποίοι έχουν πραγματικό χρόνο υπηρεσίας σε τμήμα Εξωτερικής Φρούρησης καταστήματος κράτησης με πλήρη καθήκοντα, κατ' ελάχιστον επτά (7) έτη συνεχόμενα ή διακεκομμένα και δεν έχουν καταδικαστεί με οριστική και αμετάκλητη απόφαση, ούτε έχουν διωχθεί ή διώκονται, ή εκκρεμεί εναντίον τους απόφαση διοικητικού ή ποινικού δικαστηρίου, ή πειθαρχικού συμβουλίου για αδίκημα που μπορεί να επιφέρει την ποινή της απόλυσης από την υπηρεσία, να μπορούν να απαλλάσσονται των υποχρεώσεων των παραγράφων 4 και 5, του άρθρου 3, του νόμου 2518/1997 (Α' 164) όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σχετικά με τη χορήγηση άδειας εργασίας Α' ή Β' κατηγορίας προσωπικού επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, ενώ η άδεια εργασίας της προηγούμενης παραγράφου για τους υπαλλήλους του κλάδου ΔΕ Εξωτερικής Φρούρησης, να εκδίδεται από τη Διεύθυνση Αστυνομίας του νομού ή τη Διεύθυνση Ασφάλειας του τόπου κατοικίας του αιτούντος.

Αξιότιμοι κύριοι & κυρίες,

Οι παραπάνω διατάξεις έχουν ιδιαίτερη βαρύτητα για την Υπηρεσία Εξωτερικής Φρούρησης καταστημάτων κράτησης αλλά και για τον καθένα μας ξεχωριστά, ευόδωση μέρους ή και όλων αυτών θα μπορούσαν πέραν της δικαίωσης ετών, να επιλύσουν οριστικώς πολλά από τα προβλήματα που επί σειρά χρόνων ταλανίζουν την Υπηρεσία μας.

Σας παρακαλούμε όπως εξετάσετε και υιοθετήσετε το σύνολο του διεκδικητικού μας πλαισίου, βοηθώντας από την πλευρά σας στην ευόδωση των διεκδικήσεων μας.

ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ
ΓΙΑ ΤΟ Δ. Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κωστίκας Γεώργιος



Στιβακτάκης Γεώργιος