

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 462  
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/11/2020



**ΙΩΑΝΝΗΣ Δ. ΜΠΟΥΓΑΣ**  
**ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΦΩΚΙΔΑΣ**  
**ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

Αθήνα, 13.11.2020

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

Προς: Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού, κα Μενδώνη

Θέμα: Εποχικοί φύλακες ΕΦΑ Φωκίδας

Κατατίθεται, διά της παρούσης, η από 03.11.2020 επιστολή των εποχικών φυλάκων Εφορείας Αρχαιοτήτων Φωκίδας, σχετικά με τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο εν λόγω κλάδος εργαζομένων και παρακαλώ για την εξέταση και την κατά το δυνατόν ταχύτερη επίλυση των ζητημάτων που αναφέρονται.

Ο αναφέρων

**Ιωάννης Δ. Μπούγας**  
Βουλευτής Φωκίδας  
Αν. Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος

11  
Εποχικοί Φύλακες  
της ΕΦΑ ΦΩΚΙΔΑΣ

Δελφοί, 03/11/2020

Προς: Βουλευτή Φωκίδας  
κ. Μπούγα Ιωάννη

**Θέμα 1ο :** « Το κώλυμα 8μηνης απασχόλησης στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου»

**Θέμα 2ο :** « Το κώλυμα 60μηνου, η διευκρίνισή του και η αντικατάστασή της διάταξης του άρθρου 40 του ν. 4049/2012 με ψήφιση νέας διάταξης νόμου»

Οι Εποχικοί Φύλακες της ΕΦΑ ΦΩΚΙΔΑΣ, εκφράζουν έντονα τον προβληματισμό του για τα δύο παραπάνω φλέγοντα, για τους αποφοίτους της ειδικότητάς μας, ζητήματα.

Το θέμα του κωλύματος της 8μηνης απασχόλησης με το οποίο κινδυνεύουν να βρεθούν αντιμέτωποι οι περισσότεροι από τους πιστοποιημένους συναδέλφους μας που απασχολούνται ως έκτακτο προσωπικό, στις συμβάσεις του 2021, καθότι στις συμβάσεις του 2020 που τρέχουν αυτό το διάστημα και μέχρι το Δεκέμβρη του 2020 και είναι 6,5 μήνης διάρκειας, λόγω της κατάστασης που διανύουμε από τον Μάρτιο του 2020 (COVID – 19) είχε ως αποτέλεσμα, αυτές να αργήσουν να ξεκινήσουν (αντί για 1η Απριλίου, 15 Ιουνίου στην πλειονότητά τους). Καθότι λοιπόν το κώλυμα 8μηνης απασχόλησης δημιουργείται μετρώντας τους μήνες από την ημερομηνία λήξης της νέας σύμβασης του 2021 και ένα χρόνο πίσω, αν το έτος 2021 ξεκινήσουν πριν από την 1<sup>η</sup> Μάιου, αυτομάτως οι πλειονότητα των αποφοίτων της ειδικότητάς μας θα μείνει εκτός, αφού θα υπερβαίνει τους 8 μήνες απασχόλησης μέσα σε διάστημα ενός έτους.

Καθίσταται σαφές ότι με την ύπαρξη του 8μηνου κωλύματος παρεμποδίζονται οι έμπειροι στον τομέα της φύλαξης των μουσείων και των αρχαιολογικών χώρων (των κατεξοχήν χώρων πολιτισμού) και πιστοποιημένοι αρχαιοφύλακες της ειδικότητάς μας, από το να ασκούν κάθε χρόνο το επάγγελμά τους, καθότι λόγω του 8μηνου κωλύματος κατατάσσονται χαμηλά στις λίστες κάτω από τους υποψήφιους α και β επικουρίας.

Στερούνται έτσι του δικαιώματος να εργαστούν στον τομέα των σπουδών τους και απαξιώνονται οι κόποι δύο χρόνων φοίτησης στο ΙΕΚ (Μεταλυκειακή εκπαίδευση – επιπέδου 5), η πολυετής εμπειρία και οι ικανότητές τους, αφού τις θέσεις καταλαμβάνουν εργαζόμενοι ΔΕ-Απόφοιτοι Λυκείου, χωρίς πιστοποίηση και χωρίς προηγούμενη εμπειρία στις εν λόγω θέσεις.

Για τους λόγους αυτούς ζητάμε να βρεθεί άμεσα μία λύση για το κώλυμα 8μηνης απασχόλησης, προκειμένου να σταματήσουν να θίγονται οι χιλιάδες καταρτισμένοι απόφοιτοι αρχαιοφύλακες.

Οι απόφοιτοι της ειδικότητάς μας αντιμετωπίζουν ακόμη το κώλυμα 60μηνου (ν.4049/2012) για το οποίο ζητάμε επίσημες διευκρινήσεις καθώς και την αντικατάστασή της διάταξης του άρθρου 40 του ν. 4049/2012 με ψήφιση νέας διάταξης νόμου.

Ζητάμε να ερμηνεύεται το κώλυμα 60μηνου, αντιστοίχως με το κώλυμα 24μηνου δηλ: «δεν κατατάσσονται υποψήφιοι που έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερις (24) μήνες απασχόλησης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου που έχουν όμως συναφθεί διαδοχικώς κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του Π.Δ.164/2004 ήτοι συμβάσεις των οποίων μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών, στον ίδιο εργοδότη (υπηρεσία) με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας (κώλυμα υπέρβασης 24μηνης απασχόλησης) , ως εκ τούτου θεωρούμε δίκαιο, το κώλυμα 60μηνου, να ερμηνεύεται κατ' αντιστοιχία με το 24μηνο δηλ. να μην συμπληρώνονται τα ως άνω κωλύματα εφόσον μεταξύ των συμβάσεων μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών και να μην υπολογίζεται ως συνολικός χρόνος των συμβάσεων.

Ζητάμε λοιπόν να διευκρινιστεί κι εγγράφως το ζήτημα του 60μηνου κωλύματος ενώ το Σωματείο μας έχει ήδη από τις 25/09/2018 ζητήσει την αντικατάσταση της διάταξης του άρθρου 40 του ν.4049/2012 με

ψήφισης νέας διάταξης νόμου προκειμένου να ανέβει και το ανώτατο επιτρεπτό όριο των διαδοχικών συμβάσεων για τους πιστοποιημένους απόφοιτους της ειδικότητάς μας , στους 84 μήνες με έναρξη ισχύος από την ψήφιση της νέας διάταξης και μετά.

Επιθυμούμε να καταστήσουμε σαφές ότι η φύλαξη των μουσείων και των αρχαιολογικών χώρων είναι σαν φύση εργασίας κάτι εντελώς διαφορετικό από την φύλαξη σε οποιονδήποτε άλλο χώρο κι αυτός άλλωστε είναι και ο βασικός λόγος που η ειδικότητά μας προηγείται ως κύριο προσόν πρόσληψης και διορισμού έκτακτου και μόνιμου προσωπικού σε όλες τις προκηρύξεις μέσω ΑΣΕΠ.

Δεν μπορεί λοιπόν η ίδια η πολιτεία να απαξιώνει τόσο την εμπειρία , όσο και τα αυξημένα προσόντα των συναδέλφων μας που η ίδια έχει φροντίσει να αποκτήσουν θεσπίζοντας την λειτουργία των ΙΕΚ καθιστώντας τα πτυχία μας, πτυχία με ημερομηνία λήξεως και δημιουργώντας προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των μουσείων και των αρχαιολογικών χώρων, αλλά και κενά στο θέμα της ασφάλειας τόσο των εκθεμάτων, όσο και των ίδιων επισκεπτών αφού με την ύπαρξη και την μη- επίλυση των εν λόγω κωλυμάτων (8μηνου και 60μηνου) δεν αξιοποιούνται στο μέγιστο οι χιλιάδες πιστοποιημένοι απόφοιτοι της ειδικότητάς μας και στερούνται του δικαιώματος να εργαστούν στον τομέα των σπουδών τους.

Ζητάμε να δοθούν άμεσα λύσεις στα παραπάνω ζητήματα προκειμένου να μην θίγονται οι απόφοιτοι της ειδικότητάς μας, αλλά και προκειμένου να διασφαλίζεται στο μέγιστο οι λειτουργία των μουσείων και των αρχαιολογικών χώρων της χώρας μας.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Εκ μέρους των Εποχικών Φυλάκων της ΕΦΑ ΦΩΚΙΔΑΣ

**ΤΑ ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟ  
ΑΡΧΕΙΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ  
ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**