

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Ένταξη του Ε.Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π. (Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών) στο αντίστοιχο τμήμα Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ»

Στις 10/7/2020 κατέθεσα την υπ' αριθμόν 2251 αναφορά προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπου προσυπογράφω την επιστολή της Ε.Σ.Ε.Π. (Ένωσης Συνταξιούχων Εταιρειών Πετρελαιοειδών) προς το Υπουργείο. Με την επιστολή της αυτή η Ε.Σ.Ε.Π. αιτείται την ένταξη του Ε.Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π. στο αντίστοιχο τμήμα Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ. Ήδη έχει παρέλθει το διάστημα κατά το οποίο οφείλει βάσει του κανονισμού της Βουλής (άρθρο 125, παρ. 5) να απαντήσει ο αρμόδιος Υπουργός. Ως εκ τούτου το περιεχόμενο της αναφοράς μετατρέπεται σε περιεχόμενο ερώτησης.

Το ΕΤΕΑΠΕΠ το 2013, με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Εργαζομένων και ερήμην των συνταξιούχων του ταμείου, δεν εντάχθηκε στον Ενιαίο Φορέα Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α.) αλλά από ΝΠΔΔ Διανεμητικού Συστήματος μετατράπηκε σε ΝΠΔΔ Κεφαλαιοποιητικού Συστήματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4052/2012.

Η ίδρυση των ΤΕΑ του ανωτέρω νόμου αφορά περιπτώσεις όπου τα επικουρικά ταμεία, παρά την υποχρέωσή τους να ακολουθούν Κεφαλαιοποιητικό Σύστημα, έχουν τις οικονομικές προϋποθέσεις να χορηγούν συντάξεις υψηλότερες από τις αντίστοιχες του ΕΤΕΑ.

Στην προκειμένη περίπτωση, όμως, το ΕΤΕΑΠΕΠ δεν πληρούσε ούτε κατ' ελάχιστον τις προϋποθέσεις αυτές, γεγονός που αποδεικνύεται από στοιχεία της Ιδρυτικής ΑΜ (αναλογιστικής μελέτης) και των εκθέσεων των Ορκωτών Λογιστών, όπως:

- το ΕΤΕΑΠΕΠ δεν διέθετε ούτε το 5,5% των απαιτούμενων κεφαλαίων για τη μετατροπή του σε Ταμείο Κεφαλαιοποιητικού Συστήματος. Οι αναλογιστικές υποχρεώσεις του Ταμείου υπερέβαιναν τα 327 εκ. ευρώ ενώ το ύψος της περιουσίας του δεν ξεπερνούσε τα 18 εκ. ευρώ.
- η Ιδρυτική ΑΜ, μεταξύ άλλων, προέβη σε μία κραυγαλέα αναιτιολόγητη εκτίμηση της εξέλιξης του πλήθους των συνταξιούχων από τους 3.311 το 2012 στους 2.314 κατά το 2025 (έτος της πλήρους κεφαλαιοποίησης του ταμείου). Έτσι, εμφάνισε αναληθώς τις υποχρεώσεις σε καταβολές συντάξεων μειωμένες.
- η Ιδρυτική ΑΜ στηρίχθηκε στην τότε ισχύουσα πρόσθετη εργοδοτική εισφορά 1%ο επί του κύκλου εργασιών των εταιρειών του κλάδου, η οποία αποτελούσε το 65% των εσόδων του Ταμείου, εισφορά η οποία ήταν ήδη γνωστό ότι ως κοινωνικός πόρος κινδύνευε να καταργηθεί, όπως και έγινε το 2014.

Επιπλέον και ως άμεσο απότοκο των παραπάνω, το ΕΤΕΑΠΕΠ μείωσε δραματικά τις συντάξεις. Τον Οκτώβριο του 2013 η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του ΕΤΕΑΠΕΠ επαναυπολόγισε αυθαίρετα τις συντάξεις με υποτιθέμενο μέσο σταθμικό όρο την προβλεπόμενη οριζόντια μείωση 15% της Ιδρυτικής ΑΜ. Στην πραγματικότητα, όμως, μετά από ενδελεχή έλεγχο των δημοσιοποιημένων οικονομικών στοιχείων του Ταμείου και των στοιχείων των ενημερωτικών επιστολών που χορήγησε σε αιτούντες συνταξιούχους του, διαπιστώθηκε ότι ο μέσος σταθμικός

όρος της κλίμακας των μειώσεων ήταν υπερδιπλάσιος! Να σημειωθεί ότι επί εξαετία το ΕΤΕΑΠΕΠ δεν προέβη σε καμία ανακοίνωση σχετικά με τη μείωση αυτή ως όφειλε. Το 2014, με την κατάργηση της εργοδοτικής εισφοράς 1%, η Ιδρυτική ΑΜ καθίσταται άκυρη και η συνέχιση της λειτουργίας του ΕΤΕΑΠΕΠ νομικά έωλη, αφού η έγκρισή της είχε βασιστεί σε αυτήν. Παρ' όλα αυτά, το ΕΤΕΑΠΕΠ συνέχισε να λειτουργεί, προβαίνοντας σε ανελέητες και παράνομες μειώσεις συντάξεων, σε σημείο να χορηγεί συντάξεις κατά πολύ κατώτερες από τις αντίστοιχες επικουρικές του e-ΕΦΚΑ. Οι μειώσεις ήδη ξεπέρασαν το 75%, με προοπτική, σύμφωνα με την τελευταία εγκεκριμένη ΑΜ του 2018, η μέση σύνταξη να φθάσει τα 75 € το 2025. Να θυμίσουμε εδώ ότι, εφόσον το ΕΤΕΑΠΕΠ χορηγούσε συντάξεις χαμηλότερες από αυτές του τότε ΕΤΕΑ, αυτόματα ακυρωνόταν ο λόγος ανεξαρτητοποίησης του.

Σημειώτεον ότι Ταμείο εφαρμόζοντας την παράνομη κλίμακα των μειώσεων από 0% έως και 38% με μέσο σταθμικό όρο υπερδιπλάσιο του προβλεπόμενου 15% της Ιδρυτικής ΑΜ, ήδη από την πρώτη ημέρα της ίδρυσης του χορηγούσε συντάξεις χαμηλότερες του ΕΤΕΑ.

Με την νέα μείωση του 5% από την 1η Ιανουαρίου 2014, το σύνολο πλέον των συνταξιούχων του εισέπραττε μικρότερες συντάξεις από αυτές που θα τους χορηγούσε το ΕΤΕΑ, αν το ΕΤΕΑΠΕΠ είχε ενταχθεί σ' αυτό.

Δεδομένου ότι τα παραπάνω συντελέστηκαν πριν την κατάργηση της εισφοράς του 1%, καθίσταται σαφές ότι το ΕΤΕΑΠΕΠ εξ υπαρχής δεν εκπληρούσε τον σκοπό της ίδρυσης του και ως τούτου ουδέποτε θα έπρεπε να είχε εγκριθεί η μετατροπή του σε ΝΠΔ

Αξίζει να αναλογιστεί κανείς πόσο αποπροσανατολισμένος είναι ο εργαζόμενος που αποφασίζει να συνταξιοδοτηθεί, καθώς δεν είναι σε θέση να γνωρίζει ότι το ΕΤΕΑΠΕΠ εκδίδει αποφάσεις συνταξιοδότησης υπολογίζοντας το ύψος της σύνταξης με βάση τα προβλεπόμενα στο καταστατικό και στη συνέχεια τις μειώνει αναδρομικά από το 2013, εφαρμόζοντας μειώσεις που δεν προβλέπονται σε αυτό. Και βέβαια με τέτοιες πρακτικές καταλύεται το βασικό προσόν του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, που είναι η ανταποδοτικότητα, αφού το ΕΤΕΑΠΕΠ εισπράττει το μέγιστο των εισφορών, αλλά η προσδοκώμενη σύνταξη κάθε υποψήφιου συνταξιούχου μειώνεται με κάθε μείωση των συντάξεων που αποφασίζει το ΔΣ.

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι το ΕΤΕΑΠΕΠ δεν πληροί τις προϋποθέσεις ύπαρξής του και οι συνταξιούχοι έχουν υποστεί άδικες μειώσεις όσο και το γεγονός ότι μελλοντικοί συνταξιούχοι θα υπαχθούν σε ένα θνησιγενές Ταμείο, εάν δεν αλλάξει η υπάρχουσα κατάσταση, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός σε ποιες ενέργειες θα προβεί, ώστε να ενταχθεί το Ταμείο στο τμήμα Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ.

Θεσσαλονίκη, 9 Νοεμβρίου 2020

Ο ερωτών βουλευτής

Χάρης Καστανίδης