



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Σχετικά με τη νέα μεταβίβαση εργαζομένων στο εταιρικό σχήμα «Ceral» που επιχειρείται από την «Alpha Bank» με σαφή υποχώρηση των ασφαλιστικών και εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Σε εξέλιξη βρίσκεται ήδη η μεταβίβαση της επιχειρηματικής δραστηριότητας διαχείρισης των Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων της τράπεζας «Alpha Bank» στην εταιρία «CERAL», με το λεγόμενο εγχείρημα «GALAXY». Το εν λόγω εγχείρημα προβλέπει και τη μεταφορά του Προσωπικού των Διευθύνσεων Καθυστερήσεων στη διάδοχο εταιρία «CERAL». Στα πλαίσια αυτών των σχεδίων, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται στις Διευθύνσεις αυτές, καλούνται με διαδικασίες ασφυκτικών πιέσεων, να υπογράψουν δήλωση παραίτησης από την «Alpha Bank» και να υπογράψουν νέα σύμβαση με την διάδοχο εταιρία «CERAL».

Οι όροι της συγκεκριμένης σύμβασης φέρνουν σε ιδιαίτερα δεινή θέση τους 800 εργαζόμενους, αφού τους καθιστά στην ουσία έρμαιο του εργοδότη υφαρπάζοντας τα κεκτημένα δικαιώματά τους.

Πιο συγκεκριμένα ο εργοδότης δύναται:

- Να τροποποιεί την ειδικότητα, να μετακινεί τον εργαζόμενο σε άλλο αντικείμενο εργασίας, ακόμα και σε ειδικότητα που δε συνιστά αναβάθμισή του, να τον απασχολεί σε κυλιόμενες βάρδιες, να εφαρμόζει τηλεργασία και να αναθέτει πρόσθετα καθήκοντα, ακόμα και μη συναφή προς την κύρια εργασία του, χωρίς επιπλέον αμοιβή.
- Να δανείζει τον εργαζόμενο σε οποιαδήποτε εταιρεία.
- Να απασχολεί τον εργαζόμενο 8 ώρες και για 5 ημέρες την εβδομάδα, καθορίζοντας και μεταβάλλοντας ελεύθερα το εκάστοτε πρόγραμμα εργασίας.
- Να συμψηφίζει οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση ή προσαύξηση ή αποζημίωση, ανεξαρτήτως πηγής πρόβλεψής τους. Επιπλέον, δύναται να συμψηφίζει την όποια αμοιβή, αποζημίωση και γενικά ποσό που προκύπτει από υπερωρία, υπερεργασία ή τηλεργασία.
- Να συμψηφίζει με το μηνιαίο μισθό του εργαζόμενου – ειδικότερα έως το ¼ αυτού - οποιαδήποτε απαίτησή της κατά αυτού. Με τον τρόπο αυτό ο εργοδότης μπορεί να αφαιρεί μέρος του μισθού των εργαζομένων, να αφαιρεί από το οικογενειακό εισόδημα όποτε εκείνος θεωρεί ότι είναι «νόμιμη» η απαίτησή του.
- Να τοποθετήσει ή να μετακινήσει μελλοντικά τον εργαζόμενο σε οποιαδήποτε περιοχή της Ελλάδας, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής του.

Ο εργοδότης με την υπογραφή της σύμβασης εξασφαλίζει:

- Τη συγκατάθεση του εργαζόμενου για κάθε βλαπτική μεταβολή, χωρίς μάλιστα να έχει την υποχρέωση καταβολής επιπλέον αμοιβής.

Επιπλέον ο εργοδότης δύναται να απαιτήσει:

- Τη συμμετοχή του εργαζόμενου με τη «συγκατάθεσή» του, σε σεμινάρια, σχολές, συμβούλια, εκθέσεις στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, χωρίς αυτό να συνιστά πρόσθετη εργασία και χωρίς να δημιουργεί την υποχρέωση αμοιβής ή αποζημίωσης.

- Από τον εργαζόμενο να ενημερώνει για κάθε αλλαγή της προσωπικής και οικογενειακής του ζωής και η παράλειψή του αυτή να θεωρείται βαρύ παράπτωμα.
- Διαβεβαίωση του εργαζόμενου ότι δε συνδέεται με οποιαδήποτε συγγενική σχέση με εργαζόμενο σε ανταγωνιστική εταιρεία. Η απόκρυψη μελλοντικής σύνδεσής του αποτελεί βαρύ πειθαρχικό παράπτωμα.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός τι μέτρα θα πάρει, ώστε:

- Να σταματήσει η Τράπεζα τη διαδικασία υπογραφής της εν λόγω σύμβασης, στην οποία έχει υποβάλει τους εργαζόμενους, καθώς είναι φανερό ότι αυτή η εξέλιξη συνεπάγεται βλαπτική μεταβολή στις εργασιακές τους σχέσεις και στη ζωή τους.
- Όσοι εργαζόμενοι δεν υπογράψουν την εν λόγω σύμβαση, να διατηρήσουν τη θέση εργασίας τους, με τα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα ως έχουν.
- Οι ασφαλισμένοι στα ταμεία (ΤΑΥΤΕΚΩ, ΤΕΑΠΕΤΕ και ΤΑΠΙΛΤ) να μη χάσουν ούτε 1 ευρώ από τις εισφορές τους, να συνεχίσουν να δικαιούνται το εφάπαξ τους και όσες άλλες παροχές είχαν στα εν λόγω ασφαλιστικά ταμεία.

Οι Βουλευτές

Κατσώτης Χρήστος

Γιάννης Γκιοκάς

Κανέλλη Λιάνα

Μανωλάκου Διαμάντω