

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:	36
Ημερομ. Κατάθεσης:	14/10/2020



Βασίλειος (Λάκης) Νικολάου Βασιλειάδης
Βουλευτής Πέλλης
Νέα Δημοκρατία

30 Σεπτεμβρίου 2020

Προς: Το Τμήμα Αναφορών της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: την Υπουργό Παιδείας & Θρησκευμάτων,
τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Καταθέτω ως αναφορά προς τους αρμόδιους Υπουργούς το συνημμένο έγγραφο ομάδας «νεοδιόριστων» εκπαιδευτικών ειδικής αγωγής πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και μελών ΕΕΠ/ΕΒΠ, σχετικά με το δικαίωμα άδειας ανατροφής τέκνου και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Βασίλειος Βασιλειάδης

ΟΜΑΔΑ «ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΩΝ»
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
Α/ΜΙΑΣ & Β/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΜΕΛΩΝ ΕΕΠ/ΕΒΠ

11/09/2020

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
Γενική Γραμματεία Πρωτοβάθμιας,
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Ειδικής
Αγωγής Γενική Διεύθυνση Εκπαιδευτικού
Προσωπικού Π.Ε. και Δ.Ε. Διεύθυνση
Υπηρεσιακής Κατάστασης και Εξέλιξης
Εκπαιδευτικού Προσωπικού Π.Ε. και Δ.Ε.
protocol@minedu.gov.gr

ΚΟΙΝ.:

1. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Εκτελεστική Επιτροπή
adedy@adedy.gr
2. Δ.Ο.Ε.
secretariat@doe.gr
3. ΟΛΜΕ
grammateia@olme.gr
4. ΠΟΣΕΕΠΕΑ
poseepea@yahoo.gr

ΘΕΜΑ: Αίτημα για νομοθετική ρύθμιση σχετικά με την άδεια ανατροφής τέκνων εκπαιδευτικών

Με το παρόν κείμενο ζητούμε να αρθεί μια τεράστια αδικία την οποία βιώνουν αυτή τη στιγμή εκατοντάδες οικογένειες νεοδιόριστων εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής που έχουν τέκνα κάτω των 4 ετών, σχετικά με το δικαίωμά τους στη λήψη της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου, η οποία έχει θεσπιστεί με τον νόμο 3528/2007 από το ελληνικό κράτος για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, στους οποίους ανήκουν σαφώς και οι εκπαιδευτικοί. Αφού βιώσαμε επι σειρά ετών την άνιση μεταχείριση έχοντας ελάχιστα δικαιώματα ως αναπληρωτές, τώρα που επιτέλους μονιμοποιούμαστε δεχόμαστε και πάλι διακρίσεις και στερούμαστε τα πλήρη δικαιώματα των μονίμων εκπαιδευτικών, σε ένα τόσο ευαίσθητο ζήτημα, όπως η άδεια ανατροφής τέκνου.

Σε συνέχεια της αριθ. 108357/Ε3/21-8-2020 εγκυκλίου του Υπουργείου Παιδείας σχετικά με την παροχή άδειας ανατροφής με αποδοχές στους νεοδιόριστους εκπαιδευτικούς, στο σχετικό πρόσφατο υπ' αριθμόν ΔΙΔΑΔ/Φ.53β/810/οικ.17164 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών που σας απεστάλη, γίνεται αναφορά στην υπ.αριθμ.64/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους η οποία αναφέρεται στην παροχή άδειας ανατροφής σε υπαλλήλους του δημοσίου τομέα, συνεπώς και σε εκπαιδευτικούς, οι οποίοι είναι νεοδιόριστοι. Με βάση την εν λόγω

γνωμοδότηση, οι νεοδιόριστοι υπάλληλοι δεν δικαιούνται πλήρη την εννεάμηνη άδεια ανατροφής, αλλά αυτή περικόπτεται και περιορίζεται ανάλογα με την ηλικία του τέκνου του εκπαιδευτικού και την ημερομηνία διορισμού του.

Ανεξαρτήτως της νομιμότητας της θέσης αυτής, επισημάνουμε πως οι εκπαιδευτικοί μπορεί μεν να ανήκουμε στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ωστόσο αποτελούμε μια ειδική ομάδα εργαζομένων με τα δικά της χαρακτηριστικά, υποχρεώσεις, ανάγκες και εργασιακό ωράριο (το οποίο διαχωρίζεται από το διδακτικό), οπότε είναι λογικό και θεμιτό να υπάρχουν ειδικές ρυθμίσεις για τις διάφορες ομάδες εργαζομένων του δημοσίου.

Άλλωστε και το ίδιο το Υπουργείο Παιδείας, προφανώς κατανοώντας αυτήν την ιδιαιτερότητα του εκπαιδευτικού κλάδου, μέσα από απαντητικές επιστολές του που απεστάλησαν μετέπειτα της ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ. 14346/29-5-2008 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών στην οποία αναφέρεται η αποδοχή της σχετικής γνωμοδότησης κι η εφαρμογή της στον δημόσιο τομέα, (απαντητική επιστολή 113438/Δ2 που απεστάλη στις 4/9/2008 στην ΕΛΜΕ Νότιας Αθήνας και απαντητική επιστολή 101919/ΗΠ που απεστάλη στις 19/9/2008 στον βουλευτή κ. Π.Τατούλη) ρητά αναφέρει:

«... θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι το ΥΠ.Ε.Π.Θ. χορηγεί τόσο στους μόνιμους όσο και στους νεοδιόριστους εκπαιδευτικούς πλήρη την 9μηνη άδεια ανατροφής χωρίς αντιστοίχιση με το ωράριό τους...».

Επιπλέον, το ίδιο το Υπουργείο Παιδείας έχει στηλιτεύσει ουκ ολίγες φορές το ζήτημα της επι χρόνιας αδιωριστίας των εκπαιδευτικών και σ' αυτό το σημείο κάνουμε ιδιαίτερη μνεία στους εκπαιδευτικούς Ειδικής Αγωγής, καθώς δεν τους δόθηκε ποτέ η δυνατότητα να μονιμοποιηθούν όπως στους υπόλοιπους εκπαιδευτικούς για τους οποίους είχαν διενεργηθεί γραπτοί διαγωνισμοί ΑΣΕΠ. Συνεπώς, θα πρέπει να λάβετε υπ' όψιν ότι είμαστε εκπαιδευτικοί που έχουμε εργαστεί ως αναπληρωτές για 10,15 και 20 χρόνια έχοντας τον ίδιο εργοδότη (Υπουργείο Παιδείας) και καλύπτοντας κάθε χρόνο πάγιες ελλείψεις στον τομέα της Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης. Το γεγονός ότι θα έπρεπε να έχουμε μονιμοποιηθεί εδώ και πολλά χρόνια, πέρα από την παραδοχή του ίδιου του Υπουργείου Παιδείας αλλά και όλης της ελληνικής κοινής γνώμης, έχει γίνει αποδεκτό και από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Λουξεμβούργο, το οποίο στις 27.11.2004 δικαίωσε αναπληρωτές εκπαιδευτικούς στην Ιταλία, οι οποίοι προσέφυγαν έχοντας τουλάχιστον 36 μήνες προϋπηρεσία στην εκπαίδευση, τονίζοντας πως « Η πρόσληψη εκπαιδευτικών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίοι διαθέτουν ήδη τριχρόνη επαγγελματική εμπειρία, αντίκειται στο ευρωπαϊκό εργατικό δίκαιο» σύμφωνα με τον Πρόεδρο του Δικαστηρίου της Ε.Ε. Marko Ilesic.

Συνεπώς, θεωρούμε τουλάχιστον προσβλητικό το γεγονός, να θεωρούμαστε «νεοδιόριστοι» και να μην μας παρέχεται πλήρες το δικαίωμα στην εννεάμηνη άδεια ανατροφής, όπως και στους υπόλοιπους μόνιμους εκπαιδευτικούς, ενώ παράνομως το ελληνικό κράτος δεν προχώρησε στην μονιμοποίησή μας εδώ και πολλά χρόνια.

Συνοψίζοντας τις ανωτέρω θέσεις, ευλόγως γίνεται προφανές πως η Γνωμοδότηση 64/2008 που γίνεται αποδεκτή τόσο από το Υπουργείο Παιδείας όσο

και το Υπουργείο Εσωτερικών, εξεδόθη εν έτη 2008, όταν ο θεσμός του αναπληρωτή εκπαιδευτικού, ειδικά για εκπαιδευτικούς των Παιδαγωγικών Σχολών όπως εμείς, σχεδόν δεν υφίσταντο, αφού η μονιμοποίηση των εκπαιδευτικών ως τότε ήταν άμεση. **Συνεπώς, είναι αθέμιτο να γίνεται αποδεκτή εν έτη 2020, η σχετική γνωμοδότηση, έπειτα από 12 ολόκληρα χρόνια, όπου εδραιώθηκε ο θεσμός του αναπληρωτή εκπαιδευτικού με πολύχρονη προϋπηρεσία στο Δημόσιο Σχολείο,** καθώς πλέον το μεγαλύτερο ποσοστό των εκπαιδευτικών και δη της Ειδικής Αγωγής είναι άνθρωποι που καθίσταται ανήθικο και αθέμιτο να αποκαλούνται "νεοδιόριστοι". Επιπλέον, λόγω αυτής της ιδιαιτερότητας στον κλάδο των εκπαιδευτικών, είναι **αναγκαίο να αποκατασταθεί η νομιμότητα και να δικαιώθουμε ηθικά λαμβάνοντας πλήρη τα δικαιώματα των ήδη μονίμων εκπαιδευτικών** αφού εργαστήκαμε σε πολλές περιπτώσεις σχεδόν όσα χρόνια κι εκείνοι, έχοντας ελάχιστα δικαιώματα αλλά τις ίδιες υποχρεώσεις και βιώνοντας επανειλημμένα κι εμείς αλλά και οι οικογένειες μας την αβεβαιότητα, τον φόβο αλλά και το μεγάλο συναισθηματικό και οικονομικό κόστος των συνεχών μετακινήσεων ως αναπληρωτές.

Η μητρότητα και η προστασία της είναι αναφαίρετο δικαίωμα και είναι πραγματικά παράλογο να περικόπτονται δικαιώματα που αφορούν στην ανατροφή τέκνων ούτως ή άλλως, πόσο μάλλον όταν επιπρόσθετα γίνεται και εσφαλμένη ερμηνεία και χρήση των νόμων. Ήδη με την προσφάτως θεσμοθετημένη άδεια ανατροφής 3,5 μηνών, η οποία δικαίως δόθηκε στις αναπληρώτριες, διαφαίνεται μια ευαισθησία του κράτους να παρέχει διευκολύνσεις σε θέματα μητρότητας κι όχι να περικόπτει. Η πρακτική περικοπής αδειών σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως οι μητέρες με μικρά παιδιά, θυμίζει μνημονιακή λογική και σε καμία περίπτωση δεν υπηρετεί τη **βασική αρχή του Συντάγματος (α.21,παρ.1)** ότι «η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και της προαγωγής του έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του κράτους», ιδίως δε σε μια Ελλάδα που πάσχει δημογραφικά.

Καλούμε, λοιπόν, άμεσα το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων να αποσύρει την σχετική εγκύκλιο και να παρέχει σε όλους τους νεοδιόριστους εκπαιδευτικούς που έχουν τέκνα ηλικίας ως 4 ετών, ακέραιο το δικαίωμα στην πλήρη εννεάμηνη άδεια ανατροφής, προχωρώντας σε σχετική νομοθετική ρύθμιση, όπου ξεκάθαρα θα αναφέρεται το δικαίωμα όλων των μόνιμων εκπαιδευτικών, χωρίς διακρίσεις, στην εννεάμηνη άδεια ανατροφής, καθώς πλήττονται άμεσα εκατοντάδες οικογένειες εκπαιδευτικών αλλά το ζήτημα θα απασχολήσει και όλους τους εκπαιδευτικούς που θα διοριστούν στο μέλλον.

Οι νεοδιόριστοι Εκπαιδευτικοί, ΕΕΠ, ΕΒΠ Ειδικής Αγωγής,

Κυριακοπούλου Ειρήνη Ευριδίκη ΠΕ71
Ζαχαριάδου Αθηνά ΠΕ 60
Χατζημασλάνογλου Άννα ΠΕ 71
Μπούμπα Ελένη ΠΕ25
Παπαδοπούλου Διονυσία ΠΕ 71
Σαλονικιώτη Δέσποινα, ΠΕ60
Παπαχριστοφορου Ξένη ΠΕ 71
Μακρίδου Αναστασία ΠΕ 71
Χριστοφάκη Δήμητρα ΠΕ 71
Λαβδογιαννη Ιωάννα πε71
Καστανού Καλλιόπη ΠΕ60, ΕΑΕ
Παγκάλου Ευδοκία ΠΕ60.ΕΑΕ

Το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων προχώρησε -πριν ακόμη καλά καλά προλάβουμε να αποδώσουμε διθυραμβικές ευχαριστίες κι επαίνους για τους πρώτους στην ιστορία διορισμούς στον πολύπαθο κλάδο της Ειδικής Αγωγής- στην κοινοποίηση «εγκυκλίου-σκάνδαλο» σχετικά με το δικαίωμα των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών και μελών ΕΕΠ/ΕΒΠ το οποίο έχει θεσμοθετηθεί με τους νόμους 3528/2007 και 4674/2020 στην εννεάμηνη άδεια ανατροφής. Εκπαιδευτικοί που επι σειρά ετών έχουν εργαστεί ως αναπληρωτές στο ελληνικό δημόσιο σχολείο καλύπτοντας πάγιες ανάγκες του εκπαιδευτικού συστήματος, θεωρούνται από το κράτος «νεοδιόριστοι» και τους περικόπτεται το νόμιμο δικαίωμα στην χρήση της άδειας ανατροφής τέκνου στο σύνολό της.

Για του λόγου το αληθές, ο νόμος 3528/2007 αναφέρει τα εξής:

«Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα. Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη»

και σύμφωνα με τον ακόμη πιο πρόσφατο σχετικό νόμο 4674/2020 ορίζεται ότι:

«Ο χρόνος εργασίας του υπάλληλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών, δικαιούται, κατ' εξαίρεση, τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των εννέα (9) μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια της παραγράφου 9 και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών, αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ετών απομένει διάστημα μικρότερο των εννέα (9) μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται.»

Ωστόσο, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, με την πρόσφατη εγκύκλιο περι χορήγησης άδειας ανατροφής σε νεοδιόριστους εκπαιδευτικούς και μέλη ΕΕΠ/ ΕΒΠ, παραποιεί τη νομοθεσία και υποστηρίζει:

«Η άδεια ανατροφής των εννέα μηνών χορηγείται αντί του μειωμένου ωραρίου, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 (26 Α'), όπως ισχύουν¹, και τις ειδικές διατάξεις² της παρ. 2α του άρθρου 53 του ν. 2721/1999 (112 Α'). Στην περίπτωση των εκπαιδευτικών, η διευκόλυνση της μείωσης ωραρίου είναι μείωση του διδακτικού τους ωραρίου

κατά 2 ώρες την εβδομάδα μέχρι τη συμπλήρωση των 2 ετών του τέκνου, σύμφωνα με την αριθ. IB/12480/30-12-1992 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 750 Β'/1992). Σύμφωνα με την αριθ. 64/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον τότε Υπουργό Εσωτερικών, η διάρκεια της άδειας ανατροφής στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος κατά τον χρόνο του διορισμού του έχει ήδη τέκνο ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών ποιοτικά περιορίζεται, και έχει τόση διάρκεια σε μήνες όση είναι το άθροισμα των ωρών του μειωμένου ωραρίου που θα ελάμβανε ο γονέας μέχρι τη συμπλήρωση των ετών διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου του τέκνου του. Κατά συνέπεια, εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π.-Ε.Β.Π. που κατά την ημερομηνία διορισμού του/της έχει τέκνο άνω των δύο ετών, δεν δικαιούται άδεια ανατροφής. Εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π.-Ε.Β.Π. που κατά την ημερομηνία διορισμού έχει τέκνο κάτω των δύο ετών δικαιούται τμήμα της εννεάμηνης άδειας ανατροφής, το οποίο υπολογίζεται αναλογικά, με βάση το διάστημα που ο/η εκπαιδευτικός/μέλος Ε.Ε.Π.-Ε.Β.Π. θα ελάμβανε μειωμένο ωράριο μετά τη λήξη της άδειας λοχείας (μητρότητας) και μέχρι τη συμπλήρωση των δύο ετών του παιδιού, δηλαδή μέχρι την ηλικία των 24 μηνών του παιδιού. Με δεδομένο λοιπόν, ότι 9 μήνες αντιστοιχούν σε $24 - 3 = 21$ μήνες μειωμένου ωραρίου, αναλυτικά, το τμήμα της άδειας ανατροφής που δικαιούται ο/η εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π.-Ε.Β.Π. υπολογίζεται ως εξής (σε μήνες):

ΤΥΠΟΣ 1: (24 μήνες – ηλικία του παιδιού σε μήνες κατά την ημ/νία διορισμού) $\times$ 9/21

Στην περίπτωση του γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, η εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου προσαρξάνεται κατά ένα μήνα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 (26 Α'), όπως ισχύουν, και ως εκ τούτου ο τύπος διαμορφώνεται ως εξής:

ΤΥΠΟΣ 2: (24 μήνες – ηλικία του παιδιού σε μήνες κατά την ημ/νία διορισμού) $\times$ 10/21

Κατά συνέπεια, εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π.-Ε.Β.Π. που κατά την ημερομηνία διορισμού του/της έχει τέκνο άνω των δύο ετών, δεν δικαιούται άδεια ανατροφής.»

Ωστόσο, η γνωμοδότηση στην οποία αναφέρεται η εγκύκλιος παραποιείται και μεταφράζεται από το Υπουργείο διαφορετικά εάν λάβουμε υπόψη την παρακάτω εγκύκλιο του Υπουργείου εσωτερικών στην οποία γίνεται σαφής αναφορά στην γνωμοδότηση 64/2008 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους:

«Το Υπουργείο Εσωτερικών, με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ. 14346/29-5-2008 εγκύκλιο περί «**Χορήγησης αδειών σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**», λαμβάνοντας υπ' όψη τη σχετική γνωμοδότηση που αναφέρει το Υπουργείο στη νέα εγκύκλιο αναφέρει σχετικά:

Χορήγηση διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου σε νεοδιόριστο υπάλληλο και σε υπάλληλο που υιοθετεί τέκνο.

Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 53 του ΥΚ και την παράγραφο 2 του άρθρου 60 του ΚΚΔΚΥ ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες συνεχόμενη

άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Σημειώνεται ότι ειδικά ο νεοδιοριζόμενος υπάλληλος που κατά το διορισμό του έχει τέκνο ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών δικαιούται να λάβει συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου τόσης διάρκειας όσο είναι, με βάση το ισχύον μειωμένο ωράριο, το άθροισμα των ωρών οι οποίες απομένουν από την ημερομηνία του διορισμού του μέχρι τη συμπλήρωση του 4ου έτους της ηλικίας του τέκνου του, πέραν του οποίου η συνέχιση της άδειας δεν είναι επιτρεπτή.

Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο υπολογίζεται και η διάρκεια της συνεχόμενης άδειας ανατροφής που δύναται να λάβει ο εν ενεργεία υπάλληλος, ο οποίος υιοθετεί τέκνο ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών (σχετική η υπ' αρ. 64/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών).»

Συμπερασματικά, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων παρανομεί και αφαιρεί το θεσπισμένο δικαίωμα των εκπαιδευτικών στην εννεάμηνη άδεια ανατροφής, επικαλούμενο γνωμοδοτήσεις, τις οποίες μεταφράζει κατά το δοκούν και οι οποίες δεν μπορούν να ξεπερνούν σε ισχύ τον νόμο του κράτους, κι όχι μόνο τις επικαλείται αλλά τις μεταφράζει κάθε φορά κατά το δοκούν ανάλογα με τα συμφέροντά του.

Συγκεκριμένα:

1. Το Υπουργείο επιβάλλει τη χρήση μείωσης ωραρίου ενώ βάση νόμου οι εκπαιδευτικοί έχουν το δικαίωμα επιλογής ανάμεσα σε εννεάμηνη άδεια ανατροφής ή μειωμένο ωράριο και σε καμία περίπτωση το μειωμένο αυτό ωράριο δεν αντιστοιχεί σε 9 μήνες άδεια (Το μειωμένο ωράριο των εκπαιδευτικών αντιστοιχεί σε μείωση ωραρίου 2ωρες την εβδομάδα έως τα 2ετη του παιδιού) και περικλύπτει από όλους τους αιτούντες το μειωμένο ωράριο ως τα δυο έτη του παιδιού, είτε έκαναν χρήση του είτε όχι ως εργαζόμενοι.

2. Στην εγκύκλιο δεν υπάρχει πεδίο που να υπολογίζει την άδεια σε περίπτωση χρήσης μειωμένου (διδασκικού) ωραρίου από αναπληρωτές (ενώ υπάρχει τύπος για τον υπολογισμό της άδειας στο υπ.αρ. 96623/Δ2/12. 9. 2006 έγγραφο του ΥΠΕΠΘ).

3. Ο υπολογισμός στους τύπους της εγκυκλίου είναι αυθαίρετος καθώς δεν στηρίζεται σε κάποια νομοθεσία ούτε υπάρχει αντιστοίχιση ανάμεσα στο μειωμένο ωράριο και τους μήνες ανατροφής.

4. Περικλύπτεται το δικαίωμα στην άδεια ανατροφής σε όσους έχουν τέκνο άνω των 2 ετών.

Ωστόσο, το ότι το Υπουργείο Παιδείας ουδόλως είχε ποτέ τη λογική ότι ο νεοδιόριστος τιμωρείται με μείωση άδειας μαρτυρείται και στο υπ. αρ. Φ.351.5/ 7 / 22300 /Δ1/ 26 - 2 - 2009 απαντητικό προς την Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος έγγραφο, όπου αναφέρεται χαρακτηριστικά:

«[...] 3. Το ΥΠΕΠΘ με την αριθμ. 43237/Δ2/3-5-2006 εγκύκλιο του και μετά την αριθμ. 546/2005 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. έδωσε το δικαίωμα στους εκπαιδευτικούς να κάνουν χρήση της 9μηνης άδειας ανατροφής, εφόσον δεν κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του, παρά το γεγονός ότι αφενός το μειωμένο ωράριο των εκπαιδευτικών ισχύει για δύο χρόνια και όχι για τέσσερα όπως των

λοιπών υπαλλήλων και αφετέρου οι ώρες του μειωμένου ωραρίου των εκπαιδευτικών δεν αντιστοιχούν σε 9 μηνών άδεια όπως των λοιπών υπαλλήλων.

4. Με την αριθμ. 91623/Δ2/12-9-2006 εγκύκλιο δόθηκε το δικαίωμα χρήσης πλήρους κι όχι μέρους της 9μηνης άδειας ανατροφής στις νεοδιοριστές μητέρες εκπαιδευτικούς μέχρι το τέκνο τους να συμπληρώσει τα 4 έτη, ενώ το ίδιο δικαίωμα δόθηκε στις νεοδιοριστές εκπαιδευτικούς, μητέρες περισσότερων του ενός τέκνων μικρότερων των 4 ετών, οι οποίες δεν είχαν κάνει χρήση της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου, είτε επειδή δεν είχαν την υπαλληλική ιδιότητα, είτε επειδή εργάζονταν ως αναπληρώτριες.[...]

7. Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι το ΥΠΕΠΘ χορηγεί τόσο στους μόνιμους όσο και στους νεοδιοριζόμενους εκπαιδευτικούς πλήρη την 9μηνη άδεια ανατροφής, χωρίς αντιστοίχιση με το ωράριο τους. Περαιτέρω, όπως αναφέρθηκε στο σημείο 3, δόθηκε στους εκπαιδευτικούς η δυνατότητα χρήσης της 9μηνης άδειας ανατροφής μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει τα 4 έτη, αν και η ειδική διάταξη (παρ. 14 του άρθρου 30 του Ν. 2083/1992) ορίζει ότι το μειωμένο ωράριο ισχύει για τα 2 έτη.»

Κι ακόμα, στην ερώτηση με αριθμό 2556/ 28-7-08, την οποία κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Π. Τατούλης και αφορούσε την άδεια εκπαιδευτικού για την ανατροφή των παιδιών του, απαντήθηκε ρητά από το Υπουργείο Παιδείας ότι:

« [...] Επίσης σας γνωρίζουμε ότι το ΥΠΕΠΘ με την αριθ. 43237/Δ2/3-5-2006 εγκύκλιό του και μετά την αριθ. 546/2005 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ έδωσε το δικαίωμα στους εκπαιδευτικούς να κάνουν χρήση της 9μηνης άδειας ανατροφής, εφόσον δεν κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του, για λόγους ισονομίας, παρά το γεγονός ότι αφενός το μειωμένο ωράριο των εκπαιδευτικών ισχύει για δύο χρόνια (παρ.14 του άρθρου 30 του Ν. 2083/1992) και όχι για τέσσερα όπως των λοιπών υπαλλήλων και αφετέρου οι ώρες του μειωμένου ωραρίου των εκπαιδευτικών δεν αντιστοιχούν σε 9 μηνών άδεια όπως των λοιπών υπαλλήλων. Επισημαίνεται ότι το ΥΠΕΠΘ χορηγεί τόσο στους μόνιμους όσο και στους νεοδιοριστους εκπαιδευτικούς πλήρη την 9μηνη άδεια ανατροφής, χωρίς αντιστοίχιση με το ωράριο τους.[...]».
(έγγραφο υπ.αρ. 101919/Π/19-09-2008).

Επομένως, εφόσον ο γονέας έχει κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου είναι εύλογο να μη διατηρεί δικαίωμα λήψης ολόκληρης της εννεάμηνης άδειας ανατροφής και η άδεια αυτή να υφίσταται ανάλογη μείωση. Η περικοπή, ωστόσο, της άδειας προϋποθέτει πραγματική χρήση του μειωμένου ωραρίου, και εφόσον ο γονέας δεν έχει κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, διατηρείται ακέραιο το δικαίωμά του στη λήψη ολόκληρης της άδειας ανατροφής. Αυτό προκύπτει σαφώς τόσο από το γράμμα του άρθρου 53 παρ. 2 του ν. 3528/2007 όσο και από τη σύμφωνη προς το Σύνταγμα και το κοινοτικό δίκαιο ερμηνεία του (βλ. και ΔΕΚ C-519/03, σύμφωνα με την οποία, καθ' ερμηνεία της Οδηγίας 96/34/ΕΚ για την γονική άδεια, η αφετηρία έναρξης του δικαιώματος χρήσης της γονικής άδειας δεν συμπίπτει με το χρόνο γέννησης του παιδιού, επομένως μπορεί να δοθεί μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας του παιδιού που ορίζουν τα κράτη μέλη, δηλαδή σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή εντός του προβλεπόμενου ορίου, χωρίς κανένα περιορισμό).

Κατά τα ανωτέρω, προκύπτει άλλωστε σαφώς ότι για τη χορήγηση της ειδικής εννεάμηνης άδειας για την ανατροφή τέκνου μετ' αποδοχών, πέραν των λοιπών τασσόμενων από αυτή προϋποθέσεων, το τέκνο, για το οποίο ζητείται κάθε φορά η χορήγηση της εν λόγω άδειας, δεν πρέπει να έχει συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του και η σχετική αίτηση για τη χορήγηση της άδειας αυτής μπορεί να υποβληθεί οποτεδήποτε μέχρι τη συμπλήρωση αυτού του έτους της ηλικίας του (ΔΕφΠειρ 32/2014).

Εξάλλου, ενόψει της αρχής της παρ. 1 του άρθρου 21 του Συντάγματος, σύμφωνα με την οποία τίθεται η μητρότητα και η παιδική ηλικία υπό την προστασία του Κράτους και αποσκοπείται η αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος, ως και της συνταγματικής αρχής της ισότητας, τα ίδια αναφορικά με τα, κατά τα ως άνω ερμηνευτικώς γενόμενα δεκτά, περί παροχής στους δημοσίους υπαλλήλους διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου, ως και τα περί διαδοχικής χορήγησης εννεάμηνης άδειας, πρέπει να ισχύσουν και για τους εκπαιδευτικούς.

Ήδη με την προσφάτως θεσμοθετημένη άδεια ανατροφής 3,5 μηνών, η οποία δικαίως δόθηκε στις αναπληρώτριες, διαφαίνεται μια ευαισθησία του κράτους να παρέχει διευκολύνσεις σε θέματα μητρότητας κι όχι να περικόπτει. Η πρακτική περικοπής αδειών σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως οι μητέρες με μικρά παιδιά, θυμίζει μνημονιακή λογική και σε καμία περίπτωση δεν υπηρετεί τη βασική αρχή του Συντάγματος (α.21,παρ.1) ότι «η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και της προαγωγής του έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του κράτους», ιδίως δε σε μια Ελλάδα που πάσχει δημογραφικά.

Η μητρότητα και η προστασία της είναι αναφαίρετο δικαίωμα και είναι πραγματικά παράλογο να περικόπτονται δικαιώματα που αφορούν στην ανατροφή τέκνων ούτως ή άλλως, πόσο μάλλον όταν επιπρόσθετα γίνεται και εσφαλμένη ερμηνεία και χρήση των νόμων.

Καλούμε, λοιπόν, άμεσα το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων να αποσύρει την σχετική εγκύκλιο και να παρέχει σε όλους τους νεοδιοριστούς εκπαιδευτικούς ακέραιο το δικαίωμα στην πλήρη εννεάμηνη άδεια ανατροφής καθώς πλήττονται άμεσα εκατοντάδες οικογένειες εκπαιδευτικών αλλά το ζήτημα θα απασχολήσει και όλους τους εκπαιδευτικούς που θα διοριστούν στο μέλλον.

Νεοδιορισθέντες εκπαιδευτικοί και μέλη ΕΕΠ/ΕΒΠ Ειδικής Αγωγής

Δεσποινα Σαλονικιώτη ΠΕ60 ΕΑΕ,
Καραγιάννη Λυδία ΠΕ 70 ΕΑΕ
Δέσποινα Κτενίδου ΠΕ 70 ΕΑΕ,
Λαβδογιάννη Ιωάννα ΠΕ71,
Κουρή Δανάη ΠΕ 70 ΕΑΕ,
Κυριακοπούλου Ειρήνη Ευρι., Π.
Δήμητρα Τζωρτζακάκη ΠΕ02 ΕΑΕ
Δημητρίου Ευαγγελία Π
Σκαρλάτου Μαρία ΠΕ 71
Κατερίνα Τσιώλη, ΠΕ02.50 α
Γαλίδη Γεωργία πε71
Μπίκου Λαμπρινή ΠΕ 71
Δήμητρα Ζουρλίδου, πε02
Διονυσία Παπαδοπούλου ΠΕ71
ΜΑΥΡΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΠΕ60
Καραγεωργίου Γεωργία πε71
Καζαντζή Γεωργία ΠΕ30,
Κραββαρίτης Χριστόφορος ΠΕ04.Α.Α.
Αναστασοπούλου Χρυσάνθη ΠΕ03 ΕΑΕ,
Μάστορα Μαρία ΠΕ60 ΕΑΕ,
Μελλομένη Τριανταφύλλου ΠΕ04

Σουλίδου Ελένη πε71
 Αποστόλου Αγλαΐα ΠΕ 71
 Καζαντζή Γεωργία ΠΕ30
 Πέτρατου Βασιλική ΠΕ 60 ΕΑΕ
 Αυγέρη Συρματένια ΠΕ71
 Αθηνά Κούτρα ΠΕ60 ΕΑΕ
 Χαίκου Ξανθή ΠΕ25
 Παρασκευη Τσιμποπούλου ΠΕ 23
 ΚΡΙΚΑ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΠΕ 60,50
 Κατσαρίκα Βασιλική πε70εσε
 Μανώλη αστερία πε 01
 Γιαννάτσικου Παναγιώτα ΠΕ70ΕΑΕ
 Εξαρχου Κωνσταντίνα ΠΕ71
 Κοσκερίδου Στέλλα ΠΕ60
 Καραγεωργίου Γεωργία πε71
 Ιωάννα Ιωαννίδου ΠΕ28
 Φωφώ Μπερμπερίδου ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Ρηγοπούλου Μαρία-Ιωάννα ΠΕ 60 ΕΑΕ
 ΜΑΥΡΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΠΕ60 ΕΑΕ
 Σκαρλάτου Μαρία ΠΕ70 ΕΑΕ
 ΤΣΙΑΚΑΛΗ ΘΩΜΑΗ πε02 ΕΑΕ
 ΠΑΝΤΕΛΑΙΟΥ ΜΑΡΟΥΣΩ ΠΕ71
 Γαλάνη Παρασκευή πε 71
 Σαββίδου Έλλη ΠΕ71
 Καραγιάννη Λυδία ΠΕ 70
 Σολωμου αργυρω πε71
 Παράσχου Ελένη ΠΕ02
 Πανταζή Σοφία ΠΕ70ΕΑΕ
 Κανατσούλη Ελενη ΠΕ 89.01
 Αναστασοπούλου Χρυσάνθη ΠΕ03
 Κουμαρά Ανδριάντα πε71
 Καλοπητα Ανθη ΠΕ03ΕΑΕ
 Τζωρτζακακη Δήμητρα ΠΕ02 ΕΑΕ
 Μαλλοπούλου Δήμητρα ΠΕ70ΕΑΕ
 Πατσάρα Χρυσούλα ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Διδασκάλου Δημήτριος ΠΕ 71
 Μπετχαβά Νατάσα ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Βαρδάκα Μαρία ΠΕ03.50
 Νάση Μαρία πε71
 Κατερίνα Τσιώλη ΠΕ02.50
 Μπελίτσου Αγγελική ΠΕ 60 εσε Ηράκλειο
 Ντούνη Μαρία, ΠΕ02 ΕΑΕ
 Παναγοπούλου Δήμητρα ΠΕ02 ΕΑΕ
 Κυριακή Χατζηπαναγιώτου ΠΕ 71
 Βασιλική Γκάνιου πε 02.50
 Καρικα Αθανασία ΠΕ71
 Φωτοπούλου Χαρίκλεια ΠΕ30 ΕΑΕ
 ΩΡΟΛΟΓΙΑΔΗΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ ΠΕ25
 Καλύβας Αντώνιος ΤΕ 01.13 ΕΑΕ
 Κουραντίδης Κωνσταντίνος ΠΕ86
 ΜΕΛΙΠΟΜΕΝΗ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΠΕ 60 ΕΑΕ
 ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΠΕ79.01
 Σοφία Γούτα ΠΕ 02ΕΑΕ
 Παγώνα Ηλιάδου πε60 εσε
 Ντόβα Ευμορφία, ΠΕ81 ΕΑΕ
 Κυρκιμτζής Δημήτρης ΠΕ71
 Καλλιντέρη Ανδρομάχη ΠΕ71
 Κατσίκη Σταυρούλα ΠΕ60 ΕΑΕ
 Σφίγγος Νικόλαος ΠΕ03 ΕΑΕ
 ΑΡΝΑΟΥΤΑΚΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΠΕ 88.01
 Λυμπεροπούλου μαρία πε71
 ΝΙΚΟΛΕΤΑ ΜΠΑΛΛΑΛΑ ΠΕ 60 ΕΑΕ
 Θεοδώρου Αρνίδη Άννα ΠΕ71
 Σκαρακη Ειρήνη ΠΕ71
 Τσιάλα Σωτηρία πε80
 Παπαδοπούλου Ιωάννα ΠΕ 60 ΕΑΕ
 ΦΙΓΓΕΝΕΙΑ ΣΜΥΡΝΗ ΠΕ02 ΕΑΕ
 Κανελλή Μαρία ΠΕ 79.01 ΕΑΕ
 Ρουμπίνη Χαρίτου ΠΕ 70.50
 Γαλιδη Γεωργία πε71
 Δημητρίου Ευαγγελία ΠΕ71
 Σιδηροπούλου Δέσποινα ΠΕ70.50
 Αικατερινη Ματθοπούλου ΠΕ71
 Παπαδοπούλου Αικατερίνη ΠΕ71
 Δέσποινα Κτενίδου ΠΕ 70 ΕΑΕ

Μοσχοχωρίτη Μαρία ΠΕ 60-ΕΑΕ
 Κατοίκας Χρήστος ΠΕ70ΕΑΕ
 Κουκουζίκας Σταματία ΕΒΠ
 Αποστολοπούλου Ελένη ΠΕ 79.01
 Σπανού Γεωργία ΠΕ 30
 Κουτσιαντη Παναγιώτα ΠΕ 23
 Μαιδης Νικόλαος ΠΕ 88.04
 Μάρου Δέσποινα ΠΕ71
 Στρογγυλός Νίκος ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Ελένη Γιαννακοπούλου ΠΕ 60ΕΑΕ
 Τσούνη Αναστασία πε 71
 Ησαΐας Ιωάννης ΠΕ04.05 ΕΑΕ
 Στοΐδου Αικατερίνη ΠΕ71
 Στάθη Ευαγγελία ΠΕ70ΕΑΕ
 Μπαλωμένου Χρυσάνθη ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Σοφία Χασκαρη ΠΕ 87.06
 Κραββαρίτης Χριστόφορος πε04.01
 Κάτσενου Αθανασία ΠΕ 02.50
 Χατζηκυριακου Γλυκερία ΠΕ23
 Κουρή Δανάη ΠΕ 70
 Βαλώρας Αγγελική ΠΕ71
 Σακαλή Αγγελική ΠΕ71
 Χαραλαμπίδου Μαρία ΠΕ71
 Λιάλλη Σταυρούλα πε71
 Σακελλάρη Στυλιανή ΠΕ03 ΕΑΕ
 Γκαγκου Αλεξία ΠΕ71
 Δρούγκα Ζωή ΠΕ 71
 Βάρσου Φαίδρα ΠΕ 71
 Αποστολίδου Μαγδαληνή πε02εας
 Μαριλένα Λιάτσικου ΠΕ 02 ΕΑΕ
 Σιούγγαρη Φωτεινή ΠΕ 02 ΕΑΕ
 Ηγουμενάκη Χρυσούλα ΠΕ02 ΕΑΕ
 Τεντολοφυρή Λαμπρινή ΠΕ02. 50
 Χατζηλογίου Μαριλένα πε 2.50
 Γεωργία Συνάθη πε 30.
 Πεταλωτή Βασιλική ΠΕ71
 Τζήκα Βασιλική ΠΕ80
 Μπαλκίτσας Σωτήριος, ΠΕ02 Φιλολόγος ΕΑΕ.
 Μαρία Ντούμα ΠΕ23
 Δέρβου Δήμητρα ΠΕ71
 Μαριάννα Κουνέλη ΠΕ03 ΕΑΕ
 Μαρούδα Εμμανουέλα ΠΕ71
 Πολιζώης Άγγελος ΠΕ 02 ΕΑΕ
 Αφατίδου Θεοδώρα ΠΕ 25
 Παυλακού Καλλιόπη ΠΕ 79.01
 Σοφία Πανταζίδου ΠΕ 61
 Χονδροδίνη Μαρία ΠΕ25
 Τετραδάκου Μαρία
 Μαρία Μαρίας ΠΕ71
 Σουλίδου Ελένη πε71
 Καραβασίλη Χρυσούλα ΠΕ 71
 Καρκα Αθανασία ΠΕ71
 Μέλλου Ευθυμία ΠΕ 02.50
 Μυτινενίδου Κυριακή ΠΕ 29
 Δούφλια Αναστασία, ΠΕ 02.50
 Τσαμπουρή Ανθή ΠΕ88.02
 Μπερβανίκη Ειρήνη Σοφία ΠΕ 71
 Δρούγκα Ζωή ΠΕ71
 Κουδερη Βασιλική ΠΕ 71
 Μάττα Σοφία ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Σκλαβούνου Σταυρούλα-Ειρήνη ΠΕ 71
 Μακρίδου Μαριάνθη πε60 εας
 Δήμητρα Στελιανουδάκη, ΠΕ70.ΕΑΕ
 ΠΛΙΑΤΣΚΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΟΣ ΠΕ80
 Σημαντηράκη Μαρία ΠΕ04.01 ΕΑΕ
 ΜΠΑΧΑ ΜΑΡΙΑ-ANNA ΠΕ23
 Κούτσικου Δημήτρα ΠΕ08, Γκαράνης Ανδρέας ΠΕ02 ΕΑΕ
 Μυρωνάκη Χρυσή ΠΕ71
 Μαρία Νάση ΠΕ71
 Διδασκάλου Δημήτριος ΠΕ 71
 Σιμντή Ελευθερία ΠΕ60.50
 Μπαγιωτή Γεωργία ΠΕ 60.50
 Κωστελίδου Στυλιανή ΠΕ 70.50
 Κουκουζίκας Σταματία ΕΒΠ
 Ζαφειροπούλου Παρθένια ΠΕ 78

Μυλωνά Ελευθερία ΠΕ 60
Αντωνοπούλου Σεράλια ΠΕ 71.
Συμεωνίδου Χριστίνα ΠΕ60
Παπαϊωάννου Χαραλαμπος ΠΕ 70ΕΑΕ
Κατερίνα Πανάγου ΠΕ70.50
Θεοχαροπούλου Σταυρούλα ΠΕ70ΕΑΕ
Χρυσταλλά φραντζα πε06εε διδε Ημαθίας
Γκοτζιά Ευγενία ΠΕ 60 ΕΑΕ
Πετρίδου Αναστασία ΠΕ25
Αθηνά Κούτρα ΠΕ60 ΕΑΕ
Κηπουρού Ερμόνη ΠΕ71
Ζήβα Αδαμαντία ΠΕ02 ΕΑΕ
Καρυπιδου Αναστασία ΠΕ71
Τσιάλα Σωτηρία πε 80
Αλεξάνδρα Κούκου ΠΕ02ΕΑΕ
Κανατσούλη Ελένη ΠΕ89.01 ΕΑΕ
Μπαύλα Δημήτρα ΠΕ02Ε.Α.Ε.
Πανταζή Βασιλική ΠΕ02 ΕΑΕ
Παπαπανος Κωνσταντinos ΠΕ03 ΕΑΕ
Λαβδόγιαννη Ιωάννα ΠΕ71
Στρούβαλη Παρασκευή ΠΕ03 ΕΑΕ
Βουλγεωργου Αθανασία ΠΕ21 ΔΔΕ ΦΛΩΡΙΝΑΣ
Καραγιαννης Θεοδόσιος ΠΕ.03 ΔΔΕ Α' Λέσβου
Κουλούρη Κωνσταντίνα ΠΕ71
Κατσίκας Χρήστος ΠΕ70 ΕΑΕ
Τζιμα Αναστασία πε 70
Πιάνα Ανδρονίκη ΠΕ 60

Σαλάπα Αθηνά ΠΕ 70 ΕΑΕ

Παπαπάνος Κωνσταντίνος ΠΕ 03 ΕΑΕ

Μπουρχα Μαρία ΠΕ040450

Βασιλουδη Βασιλική ΠΕ88.01 ΕΑΕ

Στρούβαλη Παρασκευή ΠΕ03ΕΑΕ

Κυρκούδη Άννα ΠΕ30 ΕΕΠ

Κυρκιμτζης Δημήτρης ΠΕ71 ΕΑΕ

Σινανα Χαρίκλεια ΠΕ 88.04.50

Πέτρατου Βασιλική ΠΕ60 ΕΑΕ

Σολωμου αργυρω πε71

Τερζιδου Δέσποινα ΠΕ 71

Μπετσαβιά Νατάσα ΠΕ70 ΕΑΕ.
 Αικατερίνη Στεφάνου ΠΕ 02 ΕΑΕ
 Τσιφτισογλου Κατερίνα
 ΑΡΝΑΟΥΤΑΚΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΠΕ 00
 Χάικου Ξανθή ΠΕ25
 ΜΥΛΩΝΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
 Χατζηασλανογλου Anna ΠΕ71
 Κούρου Μαρία ΠΕ70.50
 Σαλάπα Αθηνά ΠΕ 70.50
 Ιωαννίδου Ιωάννα ΠΕ28
 Σακαλή Αγγελική πε 71
 Βαρδάκα Μαρία ΠΕ03.50
 Θεοχαροπούλου Σταυρούλα ΠΕ 70 ΕΑΕ
 ΣΙΜΙΝΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΠΕ60
 Πιάνα Ανδρονίκη ΠΕ 60
 Αποστόλου Αγλαΐα ΠΕ 11 ΕΑΕ
 Καστανού Καλλιόπη ΠΕ60ΕΑΕ
 Κοσκερίδου Στέλλα ΠΕ60 ΕΑΕ
 Μπούμπα Ελένη ΠΕ25 elenimp@yahoo.gr
 Κανελλή Μαρία ΠΕ 79.01 ka
 Χατζηλογίου Μαριλένα ΠΕ 2.50
 Κατερίνα Πανάγου ΠΕ70.50
 Τσιακάλη Θωμαή πε 02.
 Σοφία Πανταζή ΠΕ70
 Παπαχριστοφορου Ξενη πε 1,
 ΠΑΝΑΓΙΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ΠΕ02 ΕΑΕ
 ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΠΕ79.01
 Μαρία Ντούμα ΠΕ23
 ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΟΥ ΜΑΡΘΑ
 Ζαχαρούλα Αθηνά at
 Σκαράκη Ειρήνη ΠΕ 11
 Δημητρίου Δημήτριος ΠΕ70 ΕΑΕ
 Σιούγγαρη Φωτεινή ΠΕ 02 ΕΑΕ,
 Παγκάλου Ευδοκία ΠΕ60 ΕΑΕ,
 Καφάκη Μαρία ΠΕ71,
 Βασιλεία Παπαναστασίου
 Λιάλη Σταυρούλα, πε71, valia
 Παπαπάνος Κωνσταντίνος, ΠΕ
 Μάρκου Ελισαβετ ΠΕ89 01
 Σαββίδου Έλλη ΠΕ
 ΜΑΡΟΥΔΑ ΕΜΜΑΝΟΥΕΛΑ ΠΕ71
 ΤΟΠΟΥΖΕΛΗ ΦΩΤΕΙΝΗ ΠΕ02.50 ΕΑΕ
 Μπερμπερίδου Φωφώ, ΠΕ 70 ΕΑΕ
 Κατσαρίκα Βασιλική πε70 εαε
 Ανδριώτη Αθανασία πε25,
 Κυρκιτζής Δημήτρης ΠΕ71
 ΣΜΥΡΝΗ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ifig
 ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΕ 11
 Πέσιου Ευαγγελία ΠΕ71
 Φωτοπούλου Χαρίκλεια ΠΕ 70
 Νικολέτα Μπαλαλά ΠΕ 60.50
 Χριστοπούλου Αθηνά, πε03,
 Κατερίνα Πανάγου πε70. 50
 Κανατσούλη Ελενη ΠΕ89.01
 Κηπουρού Ερμινή ΠΕ71
 Παντελαίου Μαρουσώ ΠΕ7
 ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΠΕ70ΕΑΕ
 Ματθοπούλου Αικατερίνη ΠΕ71
 Τζήκα Βασιλική ΠΕ 80.50
 Μαρία Χιώνου ΠΕ60
 Χονδροδίνη Μαρία ΠΕ25 n
 Παπανάνου Ιωάννα ΠΕ71
 Μακρίδου Αναστασία ΠΕ71
 Αφατίδου Θεοδώρα ΠΕ25, a
 Τριανταφυλλίδου Ελενη ΠΕ03.50 ΕΑΕ
 Τσρούβαλη Παρασκευή, ΠΕ03 ΕΑΕ, s
 Τσαμπουρη Ανθή ΠΕ 88.02, w

Μαχτή Μαρία ΠΕ60ΕΑΕ
Καρिका Αθανασία ΠΕ71,
Βάρσου Φαίδρα ΠΕ 71,
Αναστασία Τσελεκούνη ΠΕ71,
Νάση Μαρία ΠΕ71
Μουταφτσή Αγλαΐα ΠΕ71
Μπετχαβά Νατάσα ΠΕ70 ΕΑΕ
Βούλα Γαλάνη, ΠΕ71
ΜΑΥΡΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΠΕ60 ΕΑΕ
Κυριακοπούλου Ειρήνη Ευριδίκη ΠΕ71
Σακαλή Αγγελική ΠΕ71
Δαύκου Δόμνα ΠΕ 71,
Γκαγκου Αλεξία ΠΕ71
Μηλιαρη Φωτεινή ΠΕ71,
Αποστολίδου Μαγδαληνή ΠΕ02.50
Ραφτοπούλου Νίκη ΠΕ71
Παναγιώτα Τελακη, ΠΕ88.04ΕΑ
Ρουκά Ελπινίκη ΠΕ71,
Βρόντου Ελένη ΠΕ70.Ε
Παυλακου Καλλιόπη ΠΕ 79.0
Σοφία Πανταζίδου ΠΕ 61
Πουτιού Ευαγγελία ΕΒΠ,
Σουλίδου Ελένη ΠΕ71