



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
Κοινοβουλευτική Ομάδα

Παρασκευή, 11 Σεπτεμβρίου 2020

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ: Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ι. Βρούτση

ΘΕΜΑ: «Ι. Υπόμνημα Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Ε. , παραβιάσεις εργατικής νομοθεσίας στον Όμιλο ΟΤΕ».

Κύριε Υπουργέ,

Μετά από συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στη Βουλή των Ελλήνων μεταξύ αντιπροσωπείας του Κινήματος Αλλαγής και της δια-παραταξιακής Εκτελεστικής Επιτροπής του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Ε. , παρουσιάστηκαν και αναλύθηκαν τα μεγάλα προβλήματα που ταλανίζουν, με ευθύνη της Διοίκησης, τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ.

Οι εργαζόμενοι ενημέρωσαν για το παράδοξο η Διοίκηση της Εταιρείας ως «ανταμοιβή» των εργαζομένων που έφεραν στην εταιρεία υψηλή κερδοφορία τα τελευταία χρόνια και οι οποίοι κατά τη διάρκεια του εθνικού lock down , υπερβάλλοντας εαυτούς, κράτησαν την εταιρεία ανοικτή και λειτουργική και δυνατή, ενδεικτικά «προσφέρει» :

- Ασφυκτική πίεση σε 145 εργαζόμενους από την Περιφέρεια της Ελλάδας (Αλεξανδρούπολη, Χίο, Ιωάννινα, Ρόδο, Αγρίνιο, Κοζάνη, Λαμία, Ηράκλειο, Πάτρα και άλλες πόλεις) στις υπηρεσίες "Door to Door" και Συγκροτήματα Υποστήριξης Πωλήσεων να αποχωρήσουν από την εταιρεία με το εκβιαστικό

δίλλημα «εθελούσια» απόλυση ή μετακίνησή τους στην Αθήνα. Το εκβιαστικό αυτό δίλημμα , μάλιστα, τίθεται σε εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους μέσω τηλεργασίας ... Και μάλιστα τίθεται από την εταιρεία που αποτελεί τον κατεξοχήν φορέα των νέων τεχνολογιών επικοινωνίας...

- Εκβιαστικές μεταθέσεις με βλαπτική μεταβολή στις συνθήκες εργασίας και αποδοχές όχι μόνο από τη μητρική εταιρεία σε θυγατρικές (στις οποίες ισχύει άλλο πλαίσιο) αλλά και σε άλλες περιοχές της χώρας μακριά από τον τόπο κατοικίας τους . Διαφορετικά ... «εθελούσια» απόλυση
- Ασφυκτική πίεση σε 180 εργαζόμενους στις κεντρικές υπηρεσίες (Ανθρώπινο Δυναμικό, Πληροφορική, Οικονομικές Υπηρεσίες, Εσωτερικό Έλεγχο, Νομικές Υπηρεσίες κ.λ.π.) να αποχωρήσουν από την εταιρεία με το εκβιαστικό δίλημμα «εθελούσια» απόλυση ή μετακίνηση στα τηλεφωνικά Κέντρα «να σηκώνετε τηλέφωνα».
- Από 1/1/2021 έχει ανακοινώσει ότι προχωράει στην κατάργηση του έργου της καθαριότητας και μέσα από απειλές και εκφοβισμούς οδηγεί στην «εθελούσια» απόλυση 80 εργαζόμενες στην καθαριότητα.

Κατόπιν των ενδεικτικώς μόνο ως ανωτέρω αναφερομένων , καταθέτουμε συνημμένα υπόμνημα της ΠΑΣΕ –ΟΤΕ και παρακαλείσθε να εξετάσετε τα διαλαμβανόμενα σε αυτή , τις τυχόν παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και να μας ενημερώσετε για τις ενέργειες σας.

Επισυνάπτεται το σχετικό υπόμνημα .

Οι Αναφέροντες Βουλευτές,

Βασίλης Κεγκέρογλου

Γεώργιος Μουλκιώτης

Χρήστος Γκόκας



ΠΑΣΕ ΟΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Ε.

Τζωρτζ 10 Αθηνά 116 77871
Τ 210 3302191 • F

Αθήνα 10/09/2020

EXECUTIVE SUMMARY

Οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ βιώνουν μία άνευ προηγουμένου πίεση και επίθεση στα πλαίσια συνεχών μειώσεων του λειτουργικού κόστους χωρίς αυτό να συνάδει με τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας όταν οι ίδιοι εργαζόμενοι έχουν επιδείξει επί σειρά ετών υπεύθυνη στάση χωρίς αυτό τελικά να αποτυπώνεται στην συμπεριφορά της εταιρείας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα οι εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια του εθνικού lock down όπου με κίνδυνο της υγείας τους σε πρωτόγνωρες καταστάσεις κράτησαν ανοικτή και λειτουργική την εταιρεία με αποτέλεσμα να μην παρουσιαστεί το παραμικρό πρόβλημα στις τηλεπικοινωνίες και χαρακτηρίστηκαν από τον ίδιο τον Πρόεδρο ως «ήρωες», τώρα οι ίδιοι υπάλληλοι ανταμείβονται εξωθούμενοι σε θυγατρικές ή σε «εθελούσιες» απολύσεις γιατί αποτελούν λειτουργικό βάρος.

Ταυτόχρονα ενώ πολλοί από τους εκδιωκόμενους συνάδελφους ειδικά στα Συγκροτήματα Υποστήριξης Πωλήσεων παρέχουν την εργασία τους μέσω τηλεργασίας λόγω κορονοϊού τίθεται το δίλημμα είτε «εθελούσια» απόλυση είτε μετακίνηση στην Αθήνα!

Κατευθυνόμενο άρθρο με «καλά ενημερωμένες πηγές» αναδεικνύει το ρατσισμό (λόγω ηλικίας και υπαλληλικής σχέσης) και το συστηματικό mobbing που υπόκεινται οι παλιοί εργαζόμενοι στον ΟΤΕ πριν το 2005 που αποτελούν στόχο εθελουσιών και μετασχηματισμού της εταιρείας.



ΠΑΣΕ ΟΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Ε.

Τζώλης 16 Αθήνα 115 27
Τ. 210-5382191 • Φ. 210-5382192

Αθήνα 10/09/2020

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΕ (ΠΑΣΕ-ΟΤΕ) είναι ένας από τα πέντε μεγαλύτερους συλλόγους εργαζομένων στην Ελλάδα με περισσότερα από 3.000 μέλη και οι ενέργειές του επηρεάζουν το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ (περίπου 13.500 υπάλληλοι). Στον ΠΑΣΕ-ΟΤΕ είμαστε ιδιαίτερα προβληματισμένοι και ανήσυχoi από την αδιάλλακτη και εχθρική στάση της εταιρείας μας (ΟΤΕ Α.Ε.) απέναντι στους εργαζόμενους της ιδιαίτερα μετά από την υπεύθυνη στάση που έχουν τηρήσει την τελευταία δεκαετία προκειμένου να ανακάμψει και να επιτύχει ιδιαίτερα επιτυχημένα οικονομικά αποτελέσματα.

Αντίθετα η Διοίκηση με τη στάση της επιλέγει συστηματικά τον δρόμο της σύγκρουσης και της αδιαλλαξίας εφαρμόζοντας καταχρηστικά και αυθαίρετα το Διευθυντικό Δικαίωμα στο έπακρο προβαίνοντας συχνά και σε βλαπτικές μεταβολές δυναμιτίζοντας την εργασιακή ειρήνη στην οποία το συνδικαλιστικό κίνημα έχει συμβάλει τα μέγιστα προκειμένου να διατηρηθεί και να μπορέσει η εταιρεία να δείξει αυτά τα θεαματικά οικονομικά αποτελέσματα, με υψηλή κερδοφορία και αλματώδη αύξηση των διανεμηθέντων μερισμάτων μετά το 2011.

Να ενημερώσουμε ότι:

1. Στη ΣΣΕ 2012-2014 το συνδικαλιστικό κίνημα απεδέχθη μείωση μισθών 12%-11%-10% αντίστοιχα ανά έτος προκειμένου να συμβάλει στη διάσωση της εταιρείας και την οικονομική της ανάπτυξη.
2. Στη ΣΣΕ 2015-2017 το συνδικαλιστικό κίνημα απεδέχθη πάλι μείωση μισθών 11% ανά έτος προκειμένου να συμβάλει στην περαιτέρω οικονομική ανάπτυξη και ευρωστία της εταιρείας.
3. Στη ΣΣΕ του 2015-2017 το συνδικαλιστικό κίνημα απεδέχθη να υπάρξει χαμηλότερο μισθολόγιο για νεοπροσλαμβανόμενους συναδέλφους προκειμένου η εταιρεία να κάνει προσλήψεις που τόσο πολύ χρειαζόταν χωρίς να επιβαρυνθεί σημαντικά το μισθολογικό κόστος. Πριν στεγνώσει το μελάνι όμως η Διοίκηση δεν σεβάστηκε την ίδια την υπογραφή της και πλέον ο ΟΤΕ έχει γεμίσει με χιλιάδες νέους υπαλλήλους δανεισμένους από άλλες εταιρίες καλύπτοντας μόνιμες και διαρκείς ανάγκες σε όλες τις οργανωτικές μονάδες της εταιρείας και εργάζονται πλέον εκατοντάδες από αυτούς στην εταιρία για περισσότερο από τρία χρόνια (με βάση την σχετική νομοθεσία θα έπρεπε να έχουν γίνει υπάλληλοι του ΟΤΕ ή κάποιας θυγατρικής του).
4. Στη ΣΣΕ 2018-2019 το συνδικαλιστικό κίνημα απεδέχθη πάλι μείωση μισθών 10,5%-9,5% αντίστοιχα ανά έτος προκειμένου να συμβάλει στην διατήρηση της ευρωστίας της εταιρίας, την οριστική διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης και επίτευξης ισχυρής κερδοφορίας που θα την καθιστούσε ιδιαίτερα ανταγωνιστική στη τηλεπικοινωνιακή αγορά.
5. Στη ΣΣΕ 2020-2021 το συνδικαλιστικό κίνημα απεδέχθη να παραμείνουν για ακόμα δύο χρόνια οι μειώσεις στους μισθούς των εργαζομένων και ουσιαστικά οι εργαζόμενοι με το τέλος της ΣΣΕ να επανέλθουν στον μισθό που είχαν πριν από 11 έτη την 31/12/2010!

Τα παραπάνω δεδομένα αποτυπώνονται ξεκάθαρα και στον ισολογισμό της ΟΤΕ Α.Ε. όπου φαίνεται ότι το 2018 έκλεισε με EBITDA 41,2% το υψηλότερο παγκοσμίως για το DT Group ενώ το 2019 έκλεισε στο 43,6%.



ΠΑΣΕ ΟΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Ε.

Επίσης φαίνεται από το γεγονός ότι στην DT το μισθολογικό κόστος προς το σύνολο εσόδων (στοιχεία ισολογισμών DT και ΟΤΕ 2018) είναι 20,1%, όταν στον ΟΤΕ το αντίστοιχο ποσοστό για το 2018 είναι μόλις στο 15,6%.

Περαιτέρω παρατίθενται σειρά οικονομικών στοιχείων που αναδεικνύουν την ισχυρή οικονομική θέση της εταιρείας, αλλά και τις θυσίες που έχουν κάνει οι εργαζόμενοι για να επιτευχθούν αυτά τα αποτελέσματα, όπως αποτυπώνονται στους δείκτες.

1. Η παραγωγικότητα των εργαζομένων στη σταθερή ΟΤΕ αυξήθηκε μεταξύ 2012 και 2018 κατά 55%. Ειδικότερα για το 2018, η αύξηση της παραγωγικότητας σε σχέση με το 2017 ήταν της τάξης του 19%.
2. Η συνεχής αύξηση της παραγωγικότητας έχει μετουσιωθεί σε μείωση μισθών. Μεταξύ 2012 και 2019 το συνολικό μισθολογικό κόστος, μειώθηκε κατά 56%. Μετά το 2016, η μεταβολή του συνολικού μισθολογικού κόστους είναι ίση με -7% κατά μέσο όρο, ανά έτος. Ειδικά το 2018 αντιστοιχούσε στο 15,6% των εσόδων, όταν το 2012 το μισθολογικό κόστος ήταν ίσο με το 31,8% των εσόδων.
3. Οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ έχουν υποστεί μείωση μέσου ετήσιου μισθού από το 2012 της τάξης άνω του 20% μέσω
 - i. των οικειοθελών μειώσεων με την υπογραφή ΣΣΕ 2012-2021.
 - ii. του παράνομου παγώματος των κλιμακίων, με απώλεια περίπου 2,5% ετησίως, από το 2012 (δεν έχουν παγώσει στις ΕΡΤ, ΕΥΔΑΠ, ΔΕΗ, ΕΛΤΑ και άλλες ανώνυμες εταιρίες όπου προβλεπόταν) από την ΟΤΕ Α.Ε..
 - iii. της κατάργησης επιδομάτων και παροχών προς τους εργαζόμενους με παράνομες και μονομερείς διασταλτικές ερμηνείες του Διευθυντικού Δικαιώματος
 - iv. του πληθωρισμού στην Ελληνική Οικονομία.
4. Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα αυξήθηκε το Φεβρουάριο του 2019 κατά 10,9%, ενώ ο εκτιμώμενος πληθωρισμός για το 2020 είναι 1%.
5. Μεταξύ 2012 και 2019 τα λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBIDTA) αυξήθηκαν κατά 88%. Επίσης, μετά το 2016 τα προαναφερθέντα κέρδη αυξάνονται 6% κατά μέσο όρο, ανά έτος.
6. Το 2018 η διοίκηση του ΟΤΕ έλαβε εντολή επαναγοράς ιδίων μετοχών μέχρι του ύψους των 90 εκατ. Ευρώ ενώ το 2019 επαναγόρασε 9.764.743 ίδιες μετοχές αξίας 119.129.864,6 ευρώ τις οποίες και διέγραψε/ακύρωσε επιστρέφοντας το κεφάλαιο στους μετόχους.
7. Η διοίκηση του ΟΤΕ εφαρμόζει μια δυναμική μερισματική πολιτική.
 - Το 2016 ο ΟΤΕ διένειμε μέρισμα 0,16€/μετοχή αυξημένο κατά 60% σε σχέση με τα 0,10€/μετοχή του 2015
 - Το 2017 ο ΟΤΕ διένειμε μέρισμα 0,35€/μετοχή αυξημένο κατά 118,75% σε σχέση με τα 0,16€/μετοχή του 2016
 - Το 2018 ο ΟΤΕ διένειμε μέρισμα 0,4639€/μετοχή αυξημένο κατά 32,54% σε σχέση με τα 0,35€/μετοχή του 2017
 - Το 2019 ο ΟΤΕ διένειμε μέρισμα 0,55€/μετοχή αυξημένο κατά 18% σε σχέση με τα 0,4639€/μετοχή του 2018.



ΠΑΣΕ ΟΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Ε.

Γραφείο: Αθήνα Τηλ: 210-3302191 • Φ: 210-3302192

Συνολικά δηλαδή από το 2015 μέχρι το 2019 η καταβολή μερίσματος έχει **αυξηθεί κατά 450%** από 0,10€ σε 0,55€ με αποτέλεσμα από το σύνολο των κερδών ένα σημαντικό μέρος δεν αξιοποιείται στην εγχώρια οικονομία, αλλά εκρέει προς το εξωτερικό με τη μορφή δυναμικής πολιτικής απόδοσης μερισμάτων εκ των οποίων μόνο το 5,11% οδεύει προς το Ελληνικό Δημόσιο όταν το 45,96% οδεύει προς το Γερμανικό Δημόσιο.

8. Το 2019 το προσαρμοσμένο περιθώριο κέρδους ήταν ίσο με 43,6%, όταν το αντίστοιχο προσαρμοσμένο περιθώριο κέρδους σε εταιρείες του ομίλου που δραστηριοποιούνται στη Γερμανία ήταν ίσο με 39,7%, στις ΗΠΑ με 27,6% ενώ στην υπόλοιπη Ευρώπη ήταν ίσο με 32,6%. Σημειώνεται ότι από το 2013 κι ύστερα το περιθώριο κέρδους της σταθερής ΟΤΕ έχει αυξητική δυναμική όταν στις υπόλοιπες χώρες είναι σχετικά σταθερό. Στο σύνολο του ομίλου Deutsche Telekom Group το 2018 το μισθολογικό κόστος αντιστοιχούσε στο 20,1% των εσόδων.

Προσαρμοσμένο περιθώριο κέρδους (EBIDTA/Total revenue)%						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ελλάδα	20,4%	38,8%	35%	40%	40,8%	41,2%
Γερμανία	39,7%	39,6%	39,2%	39,9%	38,4%	39,7%
ΗΠΑ	20,9%	19,2%	23%	25,4%	26,1%	27,6%
Ευρώπη	33,2%	34,2%	33,2%	32,1%	32,3%	32,6%
Μισθολογικό κόστος ως προς το σύνολο των εσόδων						
Deutsche Telekom Group	22,7%	22,0%	21,2%	20,3%	19,9%	20,1%
ΟΤΕ	28,5%	20,8%	21,6%	19,7%	18,1%	15,6%

Πηγή: Ισολογισμοί ΟΤΕ Α.Ε. και Deutsche Telekom A.G. 2013-2018

Από περαιτέρω ανάλυση των ισολογισμών της ΟΤΕ Α.Ε. γίνεται αντιληπτό ότι η μέχρι σήμερα αύξηση της κερδοφορίας έχει προέλθει κυρίως από τη συνεχή μείωση του μισθολογικού κόστους κατά κύριο λόγο και από τη μείωση του λειτουργικού κόστους. Η ΟΤΕ Α.Ε. την τελευταία δεκαετία δεν έχει καταφέρει να αναπτύξει ούτε μία νέα Στρατηγική Επιχειρησιακή Περιοχή (Strategic Business Area) για την ανάπτυξη των εσόδων της προκειμένου να τροφοδοτήσει περαιτέρω κερδοφορία και για αυτό το λόγο προσπαθεί συνεχώς να πιέζει το μισθολογικό κόστος προς τα κάτω. Όλα αυτά έχουν οδηγήσει την εταιρία να λειτουργεί με όρους που λειτουργούσε προ τριακονταετίας όταν στις αρχές 2019 είχαν σωρευτεί πάνω από 120.000 εργασίες σε εκκρεμότητα με αποτέλεσμα νέα σύνδεση ή επισκευή βλάβης να γίνεται ένα με δύο μήνες καθυστέρηση.

Το προσωπικό στον όμιλο ΟΤΕ από το 2012 ως το 2018 σύμφωνα με τα δημοσιευμένα στοιχεία του ΟΤΕ στις αναφορές βιώσιμες ανάπτυξης (sustainability reports 2012-2018) έχει μειωθεί κατά 5.882 εργαζόμενους όταν αντίστοιχα οι προσλήψεις ήταν μόνο 972 με αποτέλεσμα για να βγει το έργο (στο μέτρο του εφικτού, βλ. προηγούμενη παράγραφο για τεχνικές εργασίες σε εκκρεμότητα) στον ΟΤΕ να απαιτούνται πλέον χιλιάδες ώρες απλήρωτων υπερωριών και υπερεργασίας, αλόγητης πίεσης προς τους εργαζόμενους για υπεραπόδοση,



ΠΑΣΕ ΟΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Ε.

Τζωρτζή 7, Αθήνα 115 27
Τ. 210-3302191 • F. 210-3302192

Ε-mail: info@paseote.gr • www.paseote.gr

μεταφορά επιχειρησιακού έργου (όπως παρακολούθηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα από στη Σλοβακία) σε άλλες θυγατρικές της Deutsche Telekom Group στο εξωτερικό με αποτέλεσμα απώλεια χιλιάδων θέσεων εργασίας στην Ελλάδα.

Αντίθετα η Διοίκηση εφαρμόζοντας εξόφθαλμα καταχρηστικά και διασταλτικά το Διευθυντικό Δικαίωμα έχει προχωρήσει σε σειρά ενεργειών προσπαθώντας να πιέσει περαιτέρω. Πιο συγκεκριμένα:

1. Από 1/1/2020 προχώρησε σε κατάργηση του έργου φύλαξης, μετά από επανειλημμένες απειλές και εκφοβισμούς ξεκινώντας από τον Μάιο του 2019, και την «εθελούσια» απόλυση 68 συναδέλφων στη φυσική φύλαξη αδιαφορώντας για το γεγονός ότι υπήρχε υπογεγραμμένη ΣΣΕ που διασφάλιζε από απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.
2. Από 1/1/2021 έχει ανακοινώσει ότι προχωράει στην κατάργηση του έργου της καθαριότητας και μέσα από απειλές και εκφοβισμούς οδηγεί στην «εθελούσια» απόλυση 80 εργαζόμενες στην καθαριότητα.
3. Ταυτόχρονα πιέζει 145 εργαζόμενους στην περιφέρεια της Ελλάδος (Αλεξανδρούπολη, Χίο, Ιωάννινα, Ρόδο, Αγρίνιο, Κοζάνη, Λαμία, Ηράκλειο, Πάτρα και άλλες πόλεις) στις υπηρεσίες "Door to Door" και Συγκροτήματα Υποστήριξης Πωλήσεων να αποχωρήσουν από την εταιρεία με το εκβιαστικό δίλλημα «εθελούσια» απόλυση ή μετακίνησή τους στην Αθήνα.
4. Επίσης πιέζει 180 εργαζόμενους στις κεντρικές υπηρεσίες (Ανθρώπινο Δυναμικό, Πληροφορική, Οικονομικές Υπηρεσίες, Εσωτερικό Έλεγχο, Νομικές Υπηρεσίες κ.λ.π. να αποχωρήσουν από την εταιρεία με το εκβιαστικό δίλλημα «εθελούσια» απόλυση ή μετακίνηση στα τηλεφωνικά Κέντρα «να σηκώνετε τηλέφωνα».

Όλα τα παραπάνω αναδεικνύονται περίτρανα σε άρθρο (9/9/2020) γνωστού δημοσιογράφου αγγελιοφόρου της Διοίκησης ο οποίος επικαλούμενος καλά ενημερωμένες πηγές της Διοίκησης κατέχοντας ενημέρωση που δεν είναι γνωστή ούτε στο συνδικαλιστικό κίνημα ούτε στην Ομοσπονδία των Εργαζομένων ΟΜΕ-ΟΤΕ όπως ορίζει ο νόμος και η υπογεγραμμένη ΣΣΕ για διαβούλευση σε ενδεχόμενο μετασχηματισμό της εταιρείας, μιλάει για να «ξεμπερδέψει» με το σύνολο των «παλιών» στη μητρική εταιρεία. Στο άρθρο αναδεικνύεται ο «ρατσισμός» που υφίστανται αυτοί οι εργαζόμενοι τόσο λόγω της υπαλληλικής τους σχέσης, αλλά και της ηλικίας τους (το άρθρο αναφέρει επακριβώς «...στο τέλος του έτους, το σύνολο των εργαζομένων στο όμιλο θα έχει προσληφθεί μετά το 2005...»). Ταυτόχρονα αναδεικνύεται από όλα τα ανωτέρω το συστηματικό mobbing που ασκεί η Διοίκηση του ΟΤΕ προς τους εργαζόμενους της ΟΤΕ Α.Ε. (εκβιαστικές εθελούσιες εξόδους για τους συναδέλφους προσληφθέντες πριν το 2005 και απειλή αποσχίσεων για όλους τους νέους συναδέλφους που απασχολούνται ως επί το πλείστον στα καταστήματα, τηλεφωνικά Κέντρα, Πληροφορική (IT) και τεχνικό έργο). Όλα τα παραπάνω αποτελούν αδικήματα με τρανό παράδειγμα τη France Telecom με τις επιαισχύντες και αισχρές μεθοδεύσεις που ακολούθησαν για να επιτύχουν τον μετασχηματισμό της τηλεπικοινωνιακής εταιρείας.