

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2741
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/9/2020



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Υγείας

Οι Βουλευτές Γκιόκας Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Κατσώτης Χρήστος και Μανωλάκου Διαμάντω

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το κείμενο του Σωματείου Εργαζομένων στο Γενικό Νοσοκομείο Ελευσίνας "ΘΡΙΑΣΙΟ" με το οποίο αιτείται να μην απολυθούν οι επικουρικοί, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, και μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ εργαζόμενοι στο ΘΡΙΑΣΙΟ Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας Ελευσίνας.

Αθήνα 9/9/2020

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**ΠΡΟΣ
Υπουργό Υγείας
Υφυπουργό Υγείας
Διοικητή 2^{ης} ΥΠΕ
Διοικητή ΓΝΕ ΘΡΙΑΣΙΟ**

ΘΕΜΑ: Να μην απολυθούν οι επικουρικοί, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, και μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ εργαζόμενοι στο ΘΡΙΑΣΙΟ Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας Ελευσίνας

Σοβαρότατα προβλήματα στη λειτουργία του ΘΡΙΑΣΙΟΥ νοσοκομείου, που είναι νοσοκομείο αναφοράς για COVID-19, και των Κέντρων Υγείας Ελευσίνας θα προκαλέσει τυχόν απόλυση των επικουρικών, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ, εργαζομένων, που η σύμβαση τους λήγει τους επόμενους μήνες.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι 25 επικουρικοί γιατροί που καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες στην **Αιμοδοσία, την Καρδιολογική κλινική – Μονάδα Εμφραγμάτων, την Πνευμονολογική, Ορθοπαιδική, Νευρολογική, ΩΡΛ, Ουρολογική, Μαιευτική/Γυναικολογική, Χειρουργική και Νευροχειρουργική κλινικές, το Βιοχημικό – Μικροβιολογικό και Παθολογοανατομικό εργαστήρια το Αναισθησιολογικό, Ακτινοδιαγνωστικό Γαστρεντερολογικό και Αγγειοχειρουργικό τμήματα.**

Η κατάσταση χειροτερεύει λόγω της μεγάλης καθυστέρησης στην ολοκλήρωση των διαδικασιών για την πρόσληψη γιατρών προς αντικατάσταση ακόμα και όσων συνταξιοδοτούνται ή αποχωρούν για άλλους.

- ▶ στην Αιμοδοσία, δεν έχει προκηρυχθεί η υπάρχουσα κενή οργανική θέση και έχουν απομείνει μόνο 4 γιατροί.
- ▶ στη Χειρουργική κλινική δεν έχουν προκηρυχθεί οι 2 κενές θέσεις ειδικευμένων γιατρών.
- ▶ στη Μαιευτική κλινική, δεν έχουν καλυφθεί οι 3 κενές θέσεις ειδικευμένων γιατρών
- ▶ στην Ψυχιατρική δεν έχει προχωρήσει η διαδικασία για την προκήρυξη των 2 κενών οργανικών θέσεων.
- ▶ στην ΩΡΛ κλινική και το Παθολογοανατομικό εργαστήριο εκκρεμεί (από το 2018!!!) η ολοκλήρωση της διαδικασίας για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων.

Απόδειξη των μεγάλων ελλείψεων ιατρικού προσωπικού στις κλινικές και τμήματα του νοσοκομείου είναι το γεγονός ότι οι συνολικά 43 επικουρικοί γιατροί, που εργάζονται σήμερα στο ΘΡΙΑΣΙΟ νοσοκομείο, καλύπτουν προσωρινά το 37% των 116 κενών οργανικών θέσεων γιατρών ενώ οι ανάγκες είναι πολύ μεγαλύτερες.

Αντίστοιχα, οι υπόλοιποι 121 επικουρικοί, μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ συνάδελφοι καλύπτουν προσωρινά το 84% των 144 κενών οργανικών θέσεων στις υπόλοιπες υπηρεσίες και τμήματα του νοσοκομείου ενώ οι 96 συνάδελφοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου – σε 59 από τους οποίους λήγει η σύμβαση το Δεκέμβριο 2020 – καλύπτουν τις ανάγκες σε καθαριότητα, φύλαξη και εστίαση

Στα Κέντρα Υγείας Ελευσίνας, κρίσιμες ανάγκες καλύπτουν οι 11 επικουρικοί εργαζόμενοι (2 νοσηλεύτριες, 1 ψυχολόγος, 2 διοικητικοί, 2 καθαρίστριες και 4 φύλακες) και οι 2 εργαζόμενοι μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ (1 στα εργαστήρια και 1 καθαρίστρια) που οι συμβάσεις τους λήγουν τους επόμενους μήνες.

Ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες, ώστε:

- ▶ να μην απολυθεί κανένας συνάδελφος. Να μονιμοποιηθούν όλοι οι εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις (επικουρικοί, μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου)
- ▶ να ενισχυθεί το ΘΡΙΑΣΙΟ Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας Ελευσίνας με την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, με επείγουσες διαδικασίες.
- ▶ να αναμορφωθεί ο οργανισμός του νοσοκομείου για να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες, ξεκινώντας από την αποκατάσταση των κατηργημένων οργανικών θέσεων και λαμβάνοντας υπόψη τη μεγάλη μείωση των ειδικευόμενων γιατρών.

Γνωρίζουμε ότι η διαιώνιση των ελλείψεων προσωπικού και η επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων εντάσσονται στο σχεδιασμό για λειτουργία των δημόσιων μονάδων με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, με όσο το δυνατό λιγότερο και φθηνότερο προσωπικό, και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε τον αγώνα ενάντια στην «πηγή των προβλημάτων», που είναι η επιχειρηματική δράση στους τομείς της Υγείας, Πρόνοιας και Ασφάλισης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Βαρδαβάκης Μανώλης**