ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 9385
Ημερομ. Κατάθεσης: 9/9/2020

**ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ**
**ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ**

9 Σεπτεμβρίου 2020

**ΕΡΩΤΗΣΗ**

**Προς τους Υπουργούς,**

**α) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ιωάννη Βρούτση,**

**β) Οικονομικών, κ. Χρήστο Σταϊκούρα**

**Θέμα: « Εργασιακός Μεσαίωνας με τη νομιμοποίηση της απλήρωτης εργασίας και τη μείωση δώρου Χριστουγέννων»**

Το Υπουργείο Εργασίας όχι μόνο δεν έλαβε κανένα ουσιαστικό μέτρο για να προστατεύσει τα δικαιώματα των εργαζομένων, οι οποίοι τέθηκαν σε υποχρεωτική καραντίνα λόγω κορωνοϊού, αλλά ετοιμάζεται να καταθέσει ρύθμιση σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι θα υποχρεωθούν να δουλεύουν απλήρωτες υπερωρίες για να καλύψουν τις ημέρες της υποχρεωτικής απουσίας τους από την εργασία.

Σημειωτέον ότι όχι μόνο δεν προέβλεψε άδεια ειδικού σκοπού με αποδοχές, όχι μόνο δεν απαγόρευσε τον συμψηφισμό ημερών κανονικής άδειας με τις ημέρες απουσίας λόγω καραντίνας, αλλά έρχεται να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να δουλέψουν απλήρωτες

υπερωρίες και να πληρώσουν οι ίδιοι το κόστος της απουσίας στην οποία εξαναγκάστηκαν, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ.

Πιο συγκεκριμένα, το Υπουργείο Εργασίας θεσμοθετεί- για πρώτη φορά στα χρονικά του εργατικού δικαίου- την απλήρωτη εργασία μίας ώρας ανά ημέρα, αντί ειδικής άδειας για την περίπτωση που εργαζόμενος τίθεται σε καθεστώς καραντίνας για 7 ή 14 ημέρες, υποστηρίζοντας πως δεν υπάρχει απλήρωτη εργασία. Πιο συγκεκριμένα : οι μισές ώρες χαρίζονται στους εργαζόμενους, ενώ οι άλλες μισές θα είναι μόνο μία ώρα την ημέρα πάνω από το οκτάωρο και δεν θα αποτελούν ούτε υπερεργασία, ούτε υπερωρία, από τη στιγμή που δεν επιτρέπεται η θέσπιση ειδικής αδείας για τους εργαζόμενους που μπαίνουν σε καραντίνα.

Δίνοντας την εντύπωση πως η πανδημία οδήγησε σε κάποιου είδους ταξική συμφωνία, το Υπουργείο Εργασίας επικαλέστηκε τους κοινωνικούς εταίρους, οι οποίοι στην αρχή της κρίσης ομονόησαν πως τις δυσκολίες «*θα τις περάσουμε όλοι μαζί, εργοδότες και εργαζόμενοι*».

Αναφορικά δε με το μειωμένο δώρο Χριστουγέννων που θα δουν στους λογαριασμούς τους όσοι έλαβαν το επίδομα των 534 ευρώ, διευκρινίστηκε ότι η αντιστοίχιση του δώρου με το έκτακτο επίδομα γίνεται για δημοσιονομικούς λόγους.

Αναμφίβολα, πρόκειται για την παγίωση του εργασιακού μεσαίωνα, όπου η θέσπιση απλήρωτων υπερωριών αποτελεί νομιμοποίηση της απλήρωτης εργασίας- είτε πρόκειται για μία είτε για τρεις ώρες την ημέρα- και κατάργηση ουσιαστικά των θεσπισμένων εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Διαπιστώνει κανείς ότι η Κυβέρνηση παρεμβαίνει στην εργασία διαλυτικά και απορρυθμιστικά, καθιστώντας την πραγματική ζωή των εργαζόμενων απολύτως επισφαλή απέναντι σε ένα τεράστιο κύμα απολύσεων, με τους μισούς εργαζόμενους στην εστίαση να μην έχουν επιστρέψει στην εργασία τους, με το σύνολο σχεδόν του ιδιωτικού τομέα να ανακοινώνει μειώσεις μισθών 50% τουλάχιστον, ενώ ταυτόχρονα επιδοτεί την ανεργία, βγάζει σε αναστολή ένα τεράστιο μέρος του εργαζόμενου πληθυσμού με ένα επίδομα 534 ευρώ, επιβάλλοντας με το πρόγραμμα “Συν-εργασία” τη μείωση των μισθών και την ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας.

**Κατόπιν των ανωτέρω ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:**

1) Θα αποσυρθεί άμεσα η ρύθμιση σχετικά με την απλήρωτη εργασία, των εργαζομένων που μπαίνουν σε καραντίνα;

2) Θα προβείτε στις απαραίτητες δημοσιονομικές ρυθμίσεις, έτσι ώστε να αποφευχθεί η αντιστοίχιση του δώρου Χριστουγέννων με το έκτακτο επίδομα;

3) Ποια περαιτέρω μέτρα θα ληφθούν για την προστασία των εργαζομένων, από τις απολύσεις και τις επισφάλειες που αντιμετωπίζουν;

4) Με ποιο τρόπο προτίθεστε να θωρακίσετε ουσιαστικά- και όχι με μειώσεις μισθών και ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας- κατά το επόμενο χρονικό διάστημα, τους εργαζομένους στους πληττόμενους κλάδους της οικονομίας;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου

Βουλευτής Α΄ Αθηνών, Μέρα25