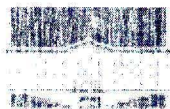


Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2539
Ημερομ. Κατάθεσης: 2/9/2020



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Βασίλης Κεγκέρογλου
Βουλευτής Ν. Ηρακλείου

Προς τους Υπουργούς:

- Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ι. Βρούτση
- Οικονομικών, κ. Χ. Σταϊκούρα
- Τουρισμού, κ. Θ. Θεοχάρη

Ο Βουλευτής Βασίλης Κεγκέρογλου κατέθεσε αναφορά, το υπόμνημα του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου, σχετικά με τη στήριξη επιχειρήσεων και εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που πλήττονται από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 καθώς και την αντιμετώπιση του αθέμιτου ανταγωνισμού και αιτείται απαντήσεων.

Ο Βουλευτής

Βασίλης Κεγκέρογλου

Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου
Λεωφόρος Δημοκρατίας 14 (Εργατικό Κέντρο)
Ηράκλειο, Κρήτης
Τηλ 2810 289597
email : <k222@otenet.gr>

ΠΡΟΣ

τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικών Υποθέσεων
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110, Αθήνα
Τηλ. : 2131516- 596, -093, -442, -384, -485

ΕΙΔΙΚΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :

1. Γενική Γραμματέα Υπουργείου Εργασίας
2. Γενική Δ/ση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στη Εργασία και Ένταξης στην Εργασία
2. Δ/ση Ένταξης στην Εργασία
3. Δ/ση Ατομικών Ρυθμίσεων

ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

1. το Γραφείο του Πρωθυπουργού
2. τον Υπουργό Επικρατείας κ. Γεώργιο Γεραπετρίτη
3. τον Υπουργό Οικονομικών κ. Χρηστό Σταϊκούρα
4. τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Θεόδωρο Σκυλακάκη
5. τον Υπουργό Τουρισμού κ. Θεοχάρη Θεοχάρη
6. τον Περιφερειάρχη Κρήτης κ. Σταύρο Αρναουτάκη
7. τους Βουλευτές Κρήτης
8. ΠΟΕΕΤ
9. Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος
10. Εργατικό Κέντρο Ηράκλειου
11. Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων

Ηράκλειο 7 /8/2020

ΥΠΟΜΗΜΑ – ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ

ΘΕΜΑ: Στήριξη επιχειρήσεων και εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που πλήττονται από την πανδημία του κορωνοϊού COVID – 19 και Αντιμετώπιση αθέμιτου ανταγωνισμού

1. Επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού COVID – 19 στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και τους ξενοδοχοϋπαλλήλους του Νομού Ηρακλείου Κρήτης

1.1. Όπως είναι γνωστό στο Νομό Ηρακλείου υπάρχει πληθώρα ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων είναι εποχικής λειτουργίας, συνολικά

οι ξενοδοχοϋπάλληλοι που ασχολούνται είναι περίπου 15.000 εργαζόμενοι και η συντριπτική πλειοψηφία αυτών απασχολείται σε εποχικώς λειτουργούντα ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα.

Τα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID-19 περιέλαβαν την αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων από το Μάρτιο του 2020 με σταδιακή επάνοδο της λειτουργίας τους από τις αρχές Ιουνίου 2020 που έως σήμερα χαρακτηρίζεται από την δραματική μείωση της τουριστικής κίνησης σε όλη τη χώρα. Η κατάσταση αυτή οφείλεται στα μέτρα κατά της πανδημίας του COVID-19 στις χώρες προέλευσης των επισκεπτών της χώρας μας, τις σχετικές ταξιδιωτικές οδηγίες, τα μέτρα διαγνωστικών ελέγχων στις εισόδους της χώρας, αεροδρόμια κλπ, της κοινωνικής απομόνωσης (καραντίνα) όσων διαγιγνώσκονται θετικοί κλπ. Η συρρίκνωση και κατά περιόδους η εκμηδένιση του τουρισμού έπληξε ευρύτατο φάσμα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μεταξύ των οποίων και τα ξενοδοχεία εκ των οποίων τα περισσότερα δεν έχουν ανοίξει, πολλά έχουν ανοίξει μερικώς, ενώ η πληρότητα, όσων άνοιξαν και στο μέτρο που άνοιξαν, είναι μικρή και κυμαινόμενη, με αρνητικές συνέπειες στις επιχειρήσεις και την απασχόληση, αλλά με αύξηση του λειτουργικού κόστους των επιχειρήσεων λόγω των ειδικών μέτρων υγιεινής.

1.2. Για την άμβλυνση των αρνητικών συνεπειών της πανδημίας του COVID-19 από τον Μάρτιο του 2020 η κυβέρνηση έλαβε μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και με κάποια καθυστέρηση λήφθηκαν και ειδικά μέτρα τον Ιούνιο του 2020 για τη στήριξη των εργαζομένων στα εποχικής λειτουργίας ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα. Βασικό στοιχείο των μέτρων προστασίας των εργαζομένων είναι η «καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού» από τον κρατικό προϋπολογισμό με κάλυψη των σχετικών ασφαλιστικών εισφορών, όσων η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή και η «επιδότηση» του 60% τους μέσω του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ από τον κρατικό προϋπολογισμό για τη μείωση της αμοιβής των εργαζομένων, που ο εργοδότης μειώνει τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό η αμοιβή εργασίας και η επιδότησή της μέσω του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για λόγους κοινωνικούς και οικονομικούς πρέπει να έχουν ως σημείο αναφοράς τις αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές καθορίζονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ώστε να εξαλείφονται φαινόμενα αθεμίτου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων ως προς το κόστος εργασίας και πρακτικές υποδηλωμένης αμοιβής εργασίας.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίες των ξενοδοχοϋπαλλήλων στο Νομό Ηρακλείου Κρήτης

2.1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων του Νομού Ηρακλείου έχουν πολυετές παρελθόν ρύθμισης με τοπικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που λαμβάνουν υπόψη και την εκάστοτε ισχύουσα εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Η τελευταία ισχύουσα σ.σ.ε. ήταν από 10.4.2019 «τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου» (Π. Κ.7/11.4.2019), που σύμφωνα με τον όρο 15 αυτής έληγε την 31.3.2020 και με την παρ. 3 του όρου 14 αυτής τα μέρη είχαν συμφωνήσει να ζητηθεί από κοινού η κήρυξη της ως υποχρεωτικής και εξουσιοδοτήθηκε το σωματείο των εργαζομένων να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες και στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε η ΥΑ 26707/1590/12.6.2019 (ΦΕΚ Β 2392/2019) που την κήρυξε γενικώς υποχρεωτική.

Με αίσθημα κοινωνικής ευθύνης οι υπογράφουσες την σύμβαση οργανώσεις (εργατική και εργοδοτική πλευρά) *συμφωνήσαμε την παράταση ισχύος της από 10.4.2019 τοπικής κλαδικής σσε έως την 30.09.2020 με την από 7.4.2020 «τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου» (Π.Κ. 4/8.4.2020).* Η συμφωνία μας αυτή λήφθηκε, ενώ ήδη η κυβέρνηση προς αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID – 19 είχε αποφασίσει το κλείσιμο επιχειρήσεων από τα μέσα Μάρτιου 2020 και σε αυτές περιέλαβε και τα ξενοδοχεία.

Η από 7.4.2020 τοπική κλαδική σ.σ.ε. λήφθηκε εντός του τρίμηνου της μετενέργειας της κανονιστικής διάρκειας της ισχύος των όρων της 10.4.2019 σ.σ.ε., κατά την παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 (ΦΕΚ Α 38), που είναι το διάστημα από 1.04.2020 έως 31.06.2020 και με αυτόν αποσκοπούσαμε την διατήρηση των όρων της από 10.4.2019 τοπικής κλαδικής σσε και μάλιστα ως γενικώς υποχρεωτικής και αναμέναμε ειδικά μέτρα στήριξης των εποχικών ξενοδοχείων και των ξενοδοχοϋπάλληλων.

2.2. Σε εθνικό κλαδικό επίπεδο ίσχυε η από 27.3.2018 «εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας» (Π. Κ 4/28.3.2018), που σύμφωνα με τον όρο 8 αυτής έληγε την 31.12.2019 και με τον όρο 7 αυτής τα μέρη *συνφωνήσαν να ζητηθεί η από κοινού η κήρυξη της ως υποχρεωτικής προς όφελος των συμβαλλομένων μερών και με την ΥΑ 49825/2018 (ΦΕΚ Β'2686/2018) η ισχύς αυτής κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική.*

Με την από 12.03.2020 «εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας» (ΠΚ 3/12.3.2020) παρατάθηκε η ισχύς της ως άνω εθνικής κλαδικής ΣΣΕ έως την από 31.8.2020. Αύτη η σ.σ.ε. και συμφωνήθηκε *εντός του τρίμηνου της μετενέργειας των όρων της από 27.3.2018,* που είναι το διάστημα από 1.01.2020 έως 31.03.2020. Συνεπώς και σε εθνικό επίπεδο οι κοινωνικοί εταίροι, όπως εμείς σε τοπικό επίπεδο, αποσκοπούσαν

στη σταθερότητα των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων και στην γενική εφαρμογή των όρων της.

2.3. Ενόψει των προβλημάτων που σόρευσε η πανδημία του COVID -19 και ενώ η οικονομία της χώρας βρισκόταν σε κατάσταση αδράνειας, λόγω διακοπής λειτουργίας επιχειρήσεων και περιορισμού της κυκλοφορίας των πολιτών, ιδίως στην περίοδο 15.03.2020 μέχρι 15.05.2020, η κυβέρνηση μεταξύ άλλων νομοθετικών μέτρων έλαβε και μέτρα σχετικά με θέματα συλλογικού εργατικού δικαίου, σταθμίζοντας προφανώς το δημόσιο συμφέρον και την ανάγκη διατήρησης της κοινωνικής συνοχής, στην οποία συμβάλει η ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η δράση των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων.

Συγκεκριμένα :

1^{ον} με το άρθρο δέκατο πέμπτο της ΠΝΠ 1.5.2020 (ΦΕΚ Α 90), που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104./30.05.2020), παρατάθηκε έως την 30.06.2020 η ισχύς των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων, που έληξαν από 29.02.2020 έως 30.04.2020, όμως παραλείφθηκε να διευκρινιστεί νομοθετικώς ότι :

α) μετά την 30.06.2020 αρχίζει η τρίμηνη μετενέργεια των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων, η οποία προφανώς λήγει την 30.09.2020 και

β) η ισχύς των υπουργικών αποφάσεων που κήρυξαν γενικώς υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις που παρατάθηκαν εκ του νόμου και παρατείνεται επίσης και λήγει την 30.09.2020, με την συμπλήρωση του τριμήνου της μετενέργειας αυτών.

2^{ον} με το άρθρο 28 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104./30.05.2020) με την παρ. 1 παρατάθηκε η θητεία των οργάνων διοίκησης των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και των οργανώσεων των εργοδοτών έως την 30.09.2020 και με την παρ. 2 θεσπίστηκε η λήψη αποφάσεων γενικών συνελεύσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων με ψηφιακά μέσα .

2.4. Με το άρθρο 32 του Ν. 4670/2020 λήφθηκαν ειδικά μέτρα για τους εργαζομένους στα ξενοδοχεία και τα τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, που είχαν δικαίωμα επαναπρόσληψης με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το άρθρο 8 του Ν. 1346/1983.

Συγκεκριμένα προβλέφθηκε:

α) πρόσληψη των ξενοδοχοϋπάλληλων με διάρκεια των συμβάσεων εργασίας από 1.6.2020 έως 30.9.2020 και δυνατότητα να τεθούν σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας τους με καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού από τον κρατικό

προϋπολογισμό σύμφωνα με την από 14.3.2020 ΠΝΠ, που κυρώθηκε με το άρθρο 3 του Ν.4682/2020

και

β) δυνατότητα ένταξης των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων στο μηχανισμό ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, που συστήθηκε με το άρθρο 31 του Ν. 4670/2020 και συνεπώς δυνατότητα στους εργοδότες, που θα λειτουργήσουν τα ξενοδοχεία τους, να ανακαλέσουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των ξενοδοχοϋπάλληλων και να περιορίζουν την διάρκεια του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών των εργαζομένων με επιδότηση ποσοστού 60% της μείωσης των αποδοχών των εργαζομένων από τον κρατικό προϋπολογισμό από τον μηχανισμό ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.

Τα μέτρα αυτά βελτιώθηκαν με τα άρθρα 122, 123 και 124 του Ν.4714/2020 προς ενίσχυση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και προς στήριξη της απασχόλησης των εργαζομένων.

3. Προϋποθέσεις εφαρμογής των μέτρων στήριξης των ξενοδοχείων και ξενοδοχοϋπάλληλων

Για την εφαρμογή των μέτρων σχετικά με την απασχόληση εργαζόμενων στα ξενοδοχεία (αρ. 31 και 32 του Ν. 4670/2020 και αρ. 122, 123 και 124 του Ν.4714/2020) θεμελιώδης παράγοντας είναι οι όροι της τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας της 10.4.2019, που όπως εκτέθηκε ανωτέρω στο σημείο 2.1. βρίσκεται σε ισχύ έως την 30.09.2020 .

Όμως οι πλημμέλειες της διάταξης του δέκατου πέμπτου άρθρου της ΠΝΠ 1.5.2020 (ΦΕΚ Α 90), που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104./30.05.2020) έχουν προκαλέσει αναστάτωση και *πρακτικές αθεμίτου ανταγωνισμού ως προς το κόστος εργασίας* από επιχειρήσεις, που επιχειρούν να ορίσουν τις αποδοχές εργαζομένων, που προσλαμβάνουν στο ύψος του κατωτάτου μισθού, ενώ παράλληλα δεν αποκλείονται φαινόμενα «υποδηλωμένης αμοιβής εργασίας».

Έξαλλου όπως είναι γνωστό, έως και σήμερα δεν εκδοθήκαν οι προβλεπόμενες από τον νόμο υπουργικές αποφάσεις όπως ορίζεται στα άρθρα 54 και 56 του Ν.4635/2019(167 Α/30.10.2019), ώστε να είμαστε σε θέση να ζητήσουμε την κήρυξη υποχρεωτικής της από 7.4.2020 «τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπάλληλων Ν. Ηρακλείου» (Π.Κ. 4./8.4.2020), όπως είχαμε ζητήσει για την από 10.4.2019 «κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπάλληλων Ν. Ηρακλείου»(Π. Κ.7/11.4.2019).

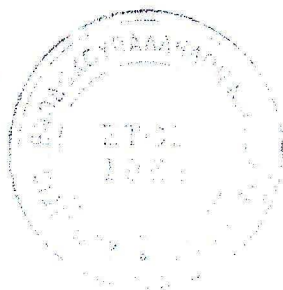
Σε ότι αφορά την από 7.4.2020 τοπική κλαδική σ.σ.ε., τονίζουμε ότι το περιεχόμενο και η διάρκεια της είναι πλήρως εναρμονισμένη με την νομοθετική δια της ΠΝΠ της 1/5/2020 παράταση της διάρκειας των σ.σ.ε., που έληγαν μεταξύ 29.02.2020 και 30.04.2020, όπως εκθέσαμε στο σημείο 2.3 ανωτέρω.

κατόπιν όσων εκθέτουμε ανωτέρω
σας καλούμε

1. Να διασφαλίσετε συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού ως προς το κόστος εργασίας των ξενοδοχείων του Νομού μας και ουσιαστική προστασία του δικαιώματος των εργαζομένων σε δίκαιη αμοιβή κατά την εφαρμογή του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.
2. Να λάβετε μέτρα διευκρίνισης της παρ. 1 του δέκατου πέμπτου άρθρου της ΠΝΠ της 1.5.2020 (ΦΕΚ Α 90), που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104./30.05.2020) και παρέτεινε τις συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις, που είχαν λήξει από 29.02.2020 έως 30.04.2020 έως την 30.06.2020, ώστε να είναι σαφές ότι η τρίμηνη μετέννεγεια αυτών λήγει την 30.09.2020 και ομοίως έως την 30.09.2020 να είναι σαφές ότι παρατάθηκε και η διάρκεια ισχύος της επέκτασης για όσες από αυτές εκδόθηκαν σχετικές υπουργικές αποφάσεις σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990.
3. Να λάβετε πρόσθετα μέτρα για την παράταση έως την 31.12.2020 όλες τις συλλογικές σύμβασης εργασίας και τις διαιτητικές αποφάσεις καθώς την διάρκεια της επέκτασης, για όσες από αυτές εκδόθηκαν σχετικές υπουργικές αποφάσεις σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990, ώστε να δοθεί χρόνος στους κοινωνικούς εταίρους να διαπραγματευθούν τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας του έτους 2021.

Κατόπιν αυτών αναμένουμε τις δικές σας ενέργειες.

ο Πρόεδρος
Νικόλαος Καραγιάννης



ο Γενικός Γραμματέας
Νικόλαος Σπυριδίου