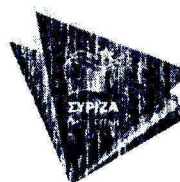


Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2552
Ημερομ. Κατάθεσης: 2/9/2020



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Αίτημα Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων για λήψη μέτρων ως προς την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που εφαρμόζεται για τον Ν. Ηρακλείου»

Οι βουλευτές Ηρακλείου ΣΥΡΙΖΑ, Σωκράτης Βαρδάκης, Νίκος Ηγουμενίδης και Χάρης Μαμουλάκης, καταθέτουν αναφορά προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την Επιστολή του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου, με την οποία ζητούν: α)τη διασφάλιση συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού ως προς το κόστος εργασίας των ξενοδοχείων του Νομού Ηρακλείου, β)να καταστεί σαφές ότι η τρίμηνη μετενέργεια των συμβάσεων που παρατήθηκαν με την ΠΝΠ της 1^{ης}/5/2020 (ΦΕΚ Α 90), καθώς και η υποχρεωτικότητά τους, λήγει στις 30/9/20 και γ)να ληφθούν πρόσθετες αποφάσεις για παράταση των συμβάσεων και της υποχρεωτικότητάς τους έως 31/12/20, ώστε να δοθεί χρόνος στους κοινωνικούς εταίρους να διαπραγματευτούν τις Συλλογικές Συμβάσεις του έτους 2021.

Επισυνάπτεται η σχετική επιστολή.

Παρακαλούμε για την εξέτασή της και να ενημερωθούμε σχετικά με τις αποφάσεις σας.

Αθήνα, 19/8/2020

Οι καταθέτοντες Βουλευτές

Βαρδάκης Σωκράτης

Ηγουμενίδης Νικόλαος

Μαμουλάκης Χαράλαμπος

✓

Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου
Λεωφόρος Δημοκρατίας 14 (Εργατικό Κέντρο)
Ηράκλειο, Κρήτης
Τηλ 2810 289597
email : <k222@otenet.gr>

ΠΡΟΣ

τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικών Υποθέσεων
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110, Αθήνα
Τηλ. : 2131516- 596, -093, -442, -384, -485

ΕΙΔΙΚΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :

1. Γενική Γραμματέα Υπουργείου Εργασίας
2. Γενική Δ/ση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στη Εργασία και Ένταξης στην Εργασία
3. Δ/ση Ένταξης στην Εργασία
3. Δ/ση Ατομικών Ρυθμίσεων

ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

1. το Γραφείο του Πρωθυπουργού
2. τον Υπουργό Επικρατείας κ. Γεώργιο Γεραπετρίτη
3. τον Υπουργό Οικονομικών κ. Χρηστό Σταϊκούρα
4. τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών κ. Οδωρο Σκυλακάκη
5. τον Υπουργό Τουρισμού κ. Θεοχάρη Θεοχάρη
6. τον Περιφερειάρχη Κρήτης κ. Σταύρο Αρναουτάκη
7. τους Βουλευτές Κρήτης
8. ΠΟΕΕΤ
9. Γενική Συνεμεσπονδία Εργατών Ελλάδος
10. Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου
11. Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων

Ηράκλειο 7/8/2020

ΥΠΟΜΕΜΑ - ΔΙΠΛΩΤΙΑ ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ

ΘΕΜΑ: Στήριξη επιχειρήσεων και εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που πλήττονται από την πανδημία του κορωνοϊού COVID – 19 και Αντιμετώπιση αθέμιτου ανταγωνισμού

1. Επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού COVID – 19 στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και τους ξενοδοχοϋπαλλήλους του Νομού Ηρακλείου Κρήτης

1.1. Όπως είναι γνωστό στο Νομό Ηρακλείου υπάρχει πληθώρα ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, η λειτουργική κάλυψη των οποίων είναι εποχικής λειτουργίας, συνολικά

οι ξενοδοχοϋπάλληλοι που ασχολούνται είναι περίπου 15.000 εργαζόμενοι και η συντριπτική πλειοψηφία αυτών απασχολείται σε εποχικώς λειτουργούντα ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα.

Τα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID-19 περιέλαβαν την αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων από το Μάρτιο του 2020 με σταδιακή επάνοδο της λειτουργίας τους από τις αρχές Ιουνίου 2020 που έως σήμερα χαρακτηρίζεται από την δραματική μείωση της τουριστικής κίνησης σε όλη τη χώρα. Η κατάσταση αυτή οφείλεται στα μέτρα κατά της πανδημίας του COVID-19 στις χώρες προέλευσης των επισκεπτών της χώρας μας, τις σχετικές ταξιδιωτικές οδηγίες, τα μέτρα διαγνωστικών ελέγχων στις εισόδους της χώρας, αεροδρόμια κλπ, της κοινωνικής απομόνωσης (καραντίνα) όσων διαγινώσκονται θετικοί κλπ. Η ευρύνωση και κατά περιόδους η εκμηδένιση του τουρισμού έπληξε αρρύτατο ποσοστό επιχειρήσεων ή δραστηριοτήτων μεταξύ των οποίων και τα ξενοδοχεία εκ των οποίων τα περισσότερα δεν έχουν ανοίξει, πολλά έχουν ανοίξει μερικώς, ενώ η πληρότητα, όσων άνοιξαν και στο μέτρο που άνοιξαν, είναι μικρή και κυμαινόμενη, με αρνητικές συνέπειες στις επιχειρήσεις και την απασχόληση, αλλά με αύξηση του λειτουργικού κόστους των επιχειρήσεων λόγω των ειδικών μέτρων υγιεινής.

1.2. Για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της πανδημίας του COVID-19 από τον Μάρτιο του 2020 η κυβέρνηση έλαβε μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και με κάποια καθυστέρηση λήφθηκαν και ειδικά μέτρα τον Ιούνιο του 2020 για τη στήριξη των εργαζομένων στα εποχικής λειτουργίας ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα. Βασικό στοιχείο των μέτρων προστασίας των εργαζομένων είναι η «καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού» από τον κρατικό προϋπολογισμό με κάλυψη των σχετικών ασφαλιστικών εισφορών, όσων η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή και η «επιδότηση» του 60% τους μέσω του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ από τον κρατικό προϋπολογισμό για τη μείωση της αμοιβής των εργαζομένων, που ο εργοδότης μειώνει τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό η αμοιβή εργασίας και η επιδότησή της μέσω του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για λόγους κοινωνικούς και οικονομικούς πρέπει να έχουν ως σημείο αναφοράς τις αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές καθορίζονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ώστε να εξαλείφονται φαινόμενα αθεμίτου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων ως προς το κόστος εργασίας και πρακτικές υποδηλωμένης αμοιβής εργασίας.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων στο Νομό Ηρακλείου Κρήτης

2.1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοπαλλήλων του Νομού Ηρακλείου έχουν πολυετές παρελθόν ρύθμισης με τοπικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που λαμβάνουν υπόψη και την εκάστοτε ισχύουσα εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των ξενοδοχοπαλλήλων.

Η τελευταία ισχύουσα σ.σ.ε. ήταν από 10.4.2019 «τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοπαλλήλων Ν. Ηρακλείου» (Π. Κ.7/11.4.2019), που σύμφωνα με τον έρο 15 αυτής έληγε την 31.3.2020 και με την παρ. 3 του έρου 14 αυτής τα μέρη είχαν συμφωνήσει να ζητηθεί από κοινού η κήρυξη της ως υποχρεωτικής και εξοντιοδοτέθηκε το σωματείο των εργαζομένων να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες και στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε η ΥΑ 26707/1590/12.6.2019 (ΦΕΚ Β 2392/2019) που την κήρυξε γενικώς υποχρεωτική.

Με αίσθημα κοινωνικής ευθύνης οι υπογράφουσες την σύμβαση οργανώσεις (εργατική και εργοδοτική πλευρά) συμφωνήσαμε την παράταση ισχύος της από 10.4.2019 τοπικής κλαδικής σσε έως την 30.09.2020 με την από 7.4.2020 «τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοπαλλήλων Ν. Ηρακλείου» (Π.Κ. 4/8.4.2020). Η συμφωνία μας αυτή λήφθηκε ενώ ήδη η κυβέρνηση προς αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID – 19 είχε αποφασίσει το κλείσιμο επιχειρήσεων από τα μέσα Μάρτιου 2020 και σε αυτές περιέλαβε και τα ξενοδοχεία.

Η από 7.4.2020 τοπική κλαδική σ.σ.ε. λήφθηκε εντός του τρίμηνου της μετενέργειας της κανονιστικής διάρκειας της ισχύος των έρων της 10.4.2019 σ.σ.ε., κατά την παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 (ΦΕΚ Α 33), που είναι το διάστημα από 1.04.2020 έως 31.06.2020 και με αυτόν αποκλειστικά την διατήρηση των έρων της από 10.4.2019 τοπικής κλαδικής σσε και με την ως υποχρεωτικής και αναμέναμε ειδικά μέτρα στήριξης των εοχικών ξενοδοχείων και των ξενοδοχοπαλλήλων.

2.2. Σε εθνικό κλαδικό επίπεδο ίσχυε η από 27.3.2018 «εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοπαλλήλων όλης της χώρας» (Π. Κ. 4/28.3.2018), που σύμφωνα με τον έρο 8 αυτής έληγε την 31.12.2019 και με τον έρο 7 αυτής τα μέρη συμφώνησαν να ζητηθεί η από κοινού η κήρυξη της ως υποχρεωτικής προς όφελος των συμβαλλομένων μέρων και με την ΥΑ 49825/2018 (ΦΕΚ Β 2686/2018) η ισχύς αυτής ενόχθηκε γενικώς υποχρεωτική.

Με την από 12.03.2020 «εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοπαλλήλων όλης της χώρας» (ΠΚ. 3/12.3.2020) παρατάθηκε η ισχύς της ως άνω εθνικής κλαδικής ΣΣΕ έως την από 31.8.2020. Αύτη η σ.σ.ε. και συμφωνήθηκε εντός του τρίμηνου της μετενέργειας των έρων της από 27.3.2018, που είναι το διάστημα από 1.01.2020 έως 31.03.2020. Συνεπώς και σε εθνικό επίπεδο οι κοινωνικοί εοσίοι, όπως εμείς σε τοπικό επίπεδο, αποκσκοπούσαν

στη σταθερότητα των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων και στην γενική εφαρμογή των όρων της.

2.3. Ενόψει των προβλημάτων που σόρευσε η πανδημία του COVID -19 και ενώ η οικονομία της χώρας βρισκόταν σε κατάσταση αδράνειας, λόγω διακοπής λειτουργίας επιχειρήσεων και περιορισμού της κυκλοφορίας των πολιτών, ιδίως στην περίοδο 15.03.2020 μέχρι 15.05.2020, η κυβέρνηση μεταξύ άλλων νομοθετικών μέτρων έλαβε και μέτρα σχετικά με θέματα συλλογικού εργατικού δικαίου, σταθμίζοντας προφανώς το δημόσιο συμφέρον και την ανάγκη διατήρησης της κοινωνικής συνοχής, στην οποία συμβάλλει η ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η δράση των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων.

Συγκεκριμένα :

1^{ον} με το άρθρο 146α παρ.1 της Π.Δ.Π. 1/2020 (ΦΕΚ Α 90), που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104/30.05.2020), παρατάθηκε έως την 30.06.2020 η ισχύς των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων, που έληξαν από 29.02.2020 έως 30.04.2020, όμως παραλείφθηκε να διευκρινιστεί νομοθετικά ότι :

α) μετά την 30.06.2020 αρχίζει η τρίμηνη μετενέργεια των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων, η οποία προφανώς λήγει την 30.09.2020 και

β) η ισχύς των συλλογικών αποφάσεων που κήρυξαν γενικώς υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις που παρατάθηκαν εκ του νόμου και παρατείνεται επίσης και λήγει την 30.09.2020, με την συμπλήρωση του τριμήνου της μετενέργειας αυτών.

2^{ον} με το άρθρο 28 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104/30.05.2020) με την παρ. 1 παρατάθηκε η θητεία των οργάνων διοίκησης των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και των οργανώσεων των εργοδοτών έως την 30.09.2020 και με την παρ. 2 θεσπίστηκε η λήξη αποφάσεων των τριών συνελεύσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνων εργαζομένων.

2.4. Με το άρθρο 32 του Ν. 4670/2020 λήφθηκαν ειδικά μέτρα για τους εργαζομένους στα ξενοδοχεία και τα τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, που είχαν δικαίωμα απανταπόσληψης με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το άρθρο 3 του Ν. 1345/1983.

Συγκεκριμένα προβλέφθηκε:

α) πρόσληψη των ξενοδοχοϋπάλληλων με διάρκεια των συμβάσεων εργασίας από 1.6.2020 έως 30.9.2020 και δυνατότητα να τεθούν σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας τους με καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού από τον κρατικό

προϋπολογισμό σύμφωνα με την από 14.3.2020 Π.Ν.Π. που κυρώθηκε με το άρθρο 3 του Ν.4682/2020

και

β) δυνατότητα ένταξης των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων στο μηχανισμό ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, που συστήθηκε με το άρθρο 31 του Ν. 4670/2020 και συνεπώς δυνατότητα στους εργοδότες, που θα λειτεργήσουν τα ξενοδοχεία τους, να ανακαλέσουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των ξενοδοχοϋπάλλων και να περιορίζουν την διάρκεια του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών των εργαζομένων με επιδότηση ποσοστού 60% της μείωσης των αποδοχών των εργαζομένων από τον κρατικό προϋπολογισμό από τον μηχανισμό ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.

Τα μέτρα αυτά βελτιώθηκαν με τα άρθρα 122, 123 και 124 του Ν.4714/2020 προς ενίσχυση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και προς στήριξη της απασχόλησης των εργαζομένων.

3. Προϋποθέσεις εφαρμογής των μέτρων στήριξης των ξενοδοχείων και ξενοδοχοϋπάλλων

Για την εφαρμογή των μέτρων σχετικά με την απασχόληση εργαζομένων στα ξενοδοχεία (αρ. 31 και 32 του Ν. 4670/2020 και αρ. 122, 123 και 124 του Ν.4714/2020) θεμελιώδης παράμετρος είναι ο όρος της τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας της 10.4.2019, που όπως εκτέθηκε ανωτέρω στο σημείο 2.1. βρίσκεται σε ισχύ έως την 30.09.2020.

Όμως οι πλημμέλειες της διάταξης του δέκατου πέμπτου άρθρου της Π.Ν.Π. 1.5.2020 (ΦΕΚ Α 90), που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104/30.05.2020) έχουν προκαλέσει αναστάτωση και *πρακτικές αθεμίτου ανταγωνισμού ως προς το κόστος εργασίας* από επιχειρήσεις, που επιχειρούν να ορίσουν τις αποδοχές εργαζομένων, που προσλαμβάνουν στο ύψος του κατωτάτου μισθοῦ, ενώ παράλληλα δεν αποκλείονται φαινόμενα *αποδηλωμένης αμοιβής εργασίας*.

Έξαιλου όπως είναι γνωστό, έως και σήμερα δεν εκδοθήκαν οι προβλεπόμενες από τον νόμο υποεργασιές αποφάσεις. Έτσι ορίζεται στα άρθρα 54 και 56 του Ν.4635/2019(167 Α' 30.10.2019), όπου να εμπίπτει σε θέση να ζητήσουμε την κήρυξη υποχρεωτικής της από 7.4.2020 «τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπάλλων Ν. Ηρακλείου» (Π.Κ. 4/8.4.2020), όπως εφάρμοξε ζητήσω για την από 10.4.2019 «κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπάλλων Ν. Ηρακλείου»(Π.Κ.7/11.4.2019).

Σε ότι αφορά την από 7.4.2020 τοπική ελαδική σ.σ.ε., τονίζουμε ότι το περιεχόμενο και η διάρκεια της είναι πλήρως συμμορφωμένη με την νομοθετική δια της ΠΝΠ της 1/5/2020 παράταση της διάρκειας των σ.σ.ε., που έληγαν μεταξύ 29.02.2020 και 30.04.2020, όπως εκθέσαμε στο σημείο 2.3 ανωτέρω.

κατόπιν όσων εκθέτουμε ανωτέρω
σας καλούμε

1. Να διασφαλίσετε συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού ως προς το κόστος εργασίας των ξενοδοχείων του Νομού μας και ουσιαστική προστασία του δικαιώματος των εργαζομένων σε δίκαιη αμοιβή κατά την εφαρμογή του μηχανισμού ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.
2. Να λάβετε μέτρα διευκρίνισης της παρ. 1 του δέκατου πέμπτου άρθρου της ΠΝΠ της 1.5.2020 (ΦΕΚ Α 96), που κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104/30.05.2020) και παρέτεινε τις συλλογικές συμβάσεις και διατηρητικές αποφάσεις, που είχαν λήξει από 29.02.2020 έως 30.04.2020 έως την 30.06.2020, ώστε να είναι σαφές ότι η τρέχουσα μετέγεια αυτών λήγει την 30.09.2020 και ομοίως έως την 30.09.2020 να είναι σαφές ότι παρατάθηκε και η διάρκεια ισχύος της επέκτασης για όσες από αυτές εκδόθηκαν σχετικές υπουργικές αποφάσεις σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990.
3. Να λάβετε πρόσθετα μέτρα για την παράταση έως την 31.12.2020 όλες τις συλλογικές σύμβασης εργασίας και τις διατηρητικές αποφάσεις καθώς την διάρκεια της επέκτασης, για όσες από αυτές εκδόθηκαν σχετικές υπουργικές αποφάσεις σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990, ώστε να δοθεί χρόνος στους κοινωνικούς εταίρους να διαπραγματευθούν τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας του έτους 2021.

Κατόπιν αυτών αναμένουμε τις δικές σας ενέργειες.

ο Πρόεδρος
Νικόλαος Κωνσταντίνου

ο Γενικός Γραμματέας
Νικόλαος Χατζανέλης