

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2414
Ημερομ. Κατάθεσης: 31/7/2020



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Οι Βουλευτές Κατσώτης Χρήστος και Μαρίνος Γιώργος

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την επιστολή της Ένωσης Εργαζομένων στην «ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ» για τα προβλήματα των εργαζομένων στη μεταλλευτική επιχείρηση ΕΛΜΙΝ-ΙΜΕΡΥΣ στη Φωκίδα.

Αθήνα 24/7/2020

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ

«ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ»

Αρ. πρ.

Αμφισσα 14 / 06 / 2020

Προς

Κοινοβουλευτικές Ομάδες: Νέας Δημοκρατίας, ΣΥΡΙΖΑ, Κίνημα Αλλαγής
Κ. Κ. Ε., Ελληνική Λύση, ΜέΡΑ 25

Κοινοποίηση: Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Από τις αρχές της πανδημίας περίπου και δεδομένων των προβλημάτων που είχαμε ως εργαζόμενοι στη μεταλλευτική επιχείρηση ΕΛΜΙΝ – ΙΜΕΡΥΣ ξεκινήσαμε την αλληλογραφία με την τοπική επιθεώρηση εργασίας (ΣΕΠΕ Φωκίδας).

Είχε προηγηθεί από τον Ιούλιο του '19 συμφωνία της επιχείρησης με την τότε διοίκηση του Σωματείου μας για αλλαγή του μοντέλου εργασίας που είχαμε, όσον αφορούσε την πενθήμερη λειτουργία της (από το 1980) και επιβολή του κυλιόμενου πενθημέρου, ως αποτέλεσμα διαβούλευσης που στηρίχθηκε και από τους τοπικούς αυτοδιοικητικούς παράγοντες αλλά και την τότε ηγεσία του υπουργείου εργασίας. Αυτό το διάστημα και πριν τη λήξη της συμφωνίας, στις 15 Απρίλη '20, η επιχείρηση άφηνε να εννοηθεί (με ανακοινώσεις της αλλά και δημοσιεύματα) και στους εργαζόμενους αλλά και στην τοπική κοινωνία ότι πόθος της ήταν η 7ημερη λειτουργία της.

Πριν ακόμη λήξη η προθεσμία ζητήσαμε να έχουμε συνάντηση με τη διοίκηση της επιχείρησης ζητώντας να επανέλθει το προηγούμενο καθεστώς στις εργασιακές σχέσεις μέχρις ότου ξεκινήσει νέος γύρος διαβούλευσης. Η επιχείρηση δεν δέχθηκε ούτε την πρότασή μας αλλά ούτε και την όποια συνάντηση με το Σωματείο μας με επιχείρημα ότι η εφαρμογή του κυλιόμενου πενθημέρου ήταν αποτέλεσμα διευθυντικού δικαιώματος και ότι η διοίκηση του Σωματείου μας ήταν διορισμένη από το Πρωτοδικείο και όχι εκλεγμένη. Η διοίκηση του Σωματείου μας είναι όντως διορισμένη με προσωρινή διαταγή του Πρωτοδικείου Αμφισσας μετά από την καθαίρεση μελών της προηγούμενης διοίκησης με απόφαση Γεν. Συνέλευσης, και αφού είχαν μείνει πλέον μόνο 4 μέλη του ΔΣ από τα 9 που απαιτεί το καταστατικό για τη λειτουργία μας. Την παραμονή της ημερομηνίας λήξης της συμφωνίας η επιθεώρηση εργασίας μας γνωστοποίησε έγγραφό της, ως απάντηση σε ερώτημά μας, που επισημαίνει ότι πρέπει να πραγματοποιηθεί νέα διαβούλευση ανάμεσα στα δύο μέρη.

Έκτοτε η εταιρεία συνεχίζει την εργασία της με κυλιόμενο πενθήμερο και πολλοί εργαζόμενοι δεν παίρνουν τα ρεπό τους. Επίσης συνεχίζει να μην μας δέχεται ως συνδικαλιστικό όργανό, αντιπροσωπευτικότερο του χώρου, ενώ επέβαλλε την αναγκαστική άδεια σε εργαζόμενους της που ανήκαν μάλιστα στις ευπαθείς ομάδες, όταν έληξε η χορηγούμενη από την ίδια την επιχείρηση άδεια ενός μήνα. Η επιβολή μάλιστα έγινε με τον εκβιασμό «ή θα πάρεις 15 ημέρες από την άδειά σου ή άνευ αποδοχών». Όλα αυτά καθώς και διάφορες μεθόδους χειραγώγησης, ακόμη και των γιατρών της περιοχής, εμείς τα καταγγείλαμε εκτός από την Επιθεώρηση εργασίας και προς το Υπουργείο εργασίας, τη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας και απάντηση δεν έχουμε πάρει ακόμη.

Ενώ δε η επιχείρηση συνεχίζει αυτού του είδους τις «δραστηριότητες» και αφού με επανειλημμένα έγγραφά μας ζητάμε τις αρμόδιες υπηρεσίες να πάρουν θέση, έρχεται η Επιθεώρηση εργασίας Φωκίδας να μας ανακοινώσει με το υπ. Αρ. πρ. 159829/20-5-2020

έγγραφό της, ότι «αμέσως μετά την άρση των περιοριστικών μέτρων, λόγω της πανδημίας, και σε απόλυτη προτεραιότητα, η υπηρεσία μας, με πρόσκλησή της, θα προβεί στη διενέργεια συμφιλιωτικής διαδικασίας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 23 Ν.4144/2013, προκειμένου να συζητηθούν τα καταγγελλόμενα». Στις δε 10/6/2020 με το υπ. Αρ. πρ. 183598 έγγραφο της, η εν λόγω υπηρεσία μας καλεί σε «συμφιλιωτική διαδικασία» στις 19/6/20, με θέμα «Ημέρα ανάπαυσης απασχολουμένων με καθεστώς πενθήμερης εργασίας».

Δηλαδή η εν λόγω υπηρεσία, «μπαίνει» πυροσβεστικά, προφανώς κατόπιν υποδείξεως των προϊσταμένων αρχών της, σε «συμφιλιωτική» διαδικασία, χωρίς να λάβει υπ' όψιν της τις όποιες παραβιάσεις της εργατικής και συνδικαλιστικής νομοθεσίας αφήνοντας στο απυρόβλητο την επιχείρηση. Είναι χαρακτηριστικό ότι με το με αρ.πρ.129312/14/4/2020 πληροφορεί το Σωματείο μας ότι μετά τις 15/4/20 θα **πρέπει να πραγματοποιηθεί νέα διαβούλευση για να συνεχιστεί το εργασιακό καθεστώς που υπεβλήθη με τη προηγούμενη διαβούλευση** και αντί να μας πληροφορεί ποιες ενέργειες (κυρώσεις κλπ) έκανε απέναντι σε αυτή την αυθαιρεσία της επιχείρησης, μας καλεί σε τριμερή συνάντηση με την εργοδοσία, με θέμα την ημέρα ανάπαυσης των απασχολουμένων με καθεστώς πενθήμερης εργασίας. Δηλαδή νομιμοποιεί την αυθαιρεσία που η ίδια η υπηρεσία θεωρεί ότι είναι τέτοια (αυθαιρεσία). Επίσης στις επανειλημμένες καταγγελίες μας για τη χορήγηση αδειών στις ευπαθείς ομάδες, με τον αυθαίρετο και αντεργατικό τρόπο που αυτή (η επιχείρηση) τις δίνει και σας αναφέρουμε ποιο πάνω, δεν κάνει καμία αναφορά αν και θα έπρεπε να επιβάλλει επίσης κυρώσεις.

.....Και εύλογα ρωτάμε!!! Όλα τα μέχρι τώρα καταγγελλόμενα από το Σωματείο δεν χρήζουν απάντησης από τις υπηρεσίες του Υπουργείου εργασίας ή ακόμη ακόμη να αποτελούν και ζήτημα αυτής της τριμερούς – συμφιλιωτικής διαδικασίας; Γιατί μέχρι τώρα δεν υπήρχε απάντηση στα ερωτήματα του Σωματείου αλλά και κυρώσεις από τις υπηρεσίες όσον αφορά τα καταγγελλόμενα τόσο για τη συνέχιση του 9μηνου προγράμματος της διαβούλευσης όσο και την παράνομη χορήγηση αδειών αλλά και την άρνησή της να συναντηθεί με τη διοίκηση του Σωματείου μέχρις ότου γίνουν εκλογές (οι οποίες έχουν παραταθεί για όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για μετά τις 30/9/2020 λόγω της πανδημίας) αν και η διοίκηση του Σωματείου είναι διορισμένη με αρμόδιο δικαστικό όργανο!

Τελικά, ως διοίκηση, θεωρούμε ότι οι υπηρεσίες του υπουργείου εργασίας ΔΕΝ παίρνουν θέση έναντι των πεπραγμένων της επιχείρησης προφανώς για να μην διαταραχθούν οι μεταξύ τους σχέσεις και προκαλούν τη συμφιλιωτική διαδικασία όχι με βάση της καταγγελίες του Σωματείου αλλά με θέμα τέτοιο ώστε να συγκαλύπτεται και η επιχείρηση και οι υπηρεσίες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΟΥΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΠΟΝΤΙΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ