

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: | 2266      |
| Ημερομ. Κατάθεσης:     | 17/7/2020 |



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**Βασίλης Κεγκέρογλου**  
**Βουλευτής Ν.Ηρακλείου**

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

Προς τους Υπουργούς:

-Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ.Ι.Βρούτση

-Εσωτερικών, κ. Π. Θεοδωρικάκο

Ο Βουλευτής Βασίλης Κεγκέρογλου κατέθεσε αναφορά το υπόμνημα του Συλλόγου υπαλλήλων πρώην νομαρχιακής αυτοδιοίκησης Νομού Κυκλάδων για την υποστελέχωση των υπηρεσιών της περιφέρειας νοτίου αιγαίου, την παροχή κινήτρων σε εργαζόμενους, τις εκτός έδρας μετακινήσεις, την ανάθεση καθηκόντων σε υπαλλήλους, τα μέτρα προστασίας εργαζομένων Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και την νομική στήριξη των υπαλλήλων και αιτείται απαντήσεων.

Ο Βουλευτής

Βασίλης Κεγκέρογλου

Εμμ. Καστρινάκη 23, 71306 Ηράκλειο  
☎ 2810 390418, 390419, fax: 2810 333901  
💻 [www.kegeroglou.gr](http://www.kegeroglou.gr) E-Mail: [info@kegeroglou.gr](mailto:info@kegeroglou.gr)

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (πρώην) ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΝΟΜΟΥ ΚΥΚΛΑΔΩΝ  
(Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ.)**



**Θέμα : «Υπόμνημα για τα προβλήματα των εργαζομένων της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου στις Κυκλάδες, από τον Σύλλογο Υπαλλήλων Περιφερειακών Ενοτήτων Κυκλάδων (ΣΥΝΑΝΚ)», στην Αντιπροσωπεία του ΚΙΝΑΛ, που βρέθηκε στη Σύρο στις 6-7-2020.**

### **1. Υποστελέχωση Υπηρεσιών της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου**

Στην πολυνησιωτική Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, ο αριθμός των υπαλλήλων για μια στοιχειώδη λειτουργία των υπηρεσιών είναι 650 υπάλληλοι περίπου. Σήμερα οι υπάλληλοι των ΠΕ Κυκλάδων είναι 190, αφού οι αποχωρήσεις (συνταξιοδοτήσεις, μετατάξεις) των τελευταίων χρόνων , έχουν οδηγήσει σε μεγαλύτερη μείωση προσωπικού, γεγονός που φανερώνει ότι πλέον είναι αδύνατη η έστω στοιχειώδη λειτουργία της ΠΝΑ. Σε σύγκριση με το 2010, πριν την εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών, η μείωση του προσωπικού αγγίζει το 40 % περίπου, ενώ στις Περιφερειακές Ενότητες κλείνουν συνεχώς Υπηρεσίες και στις περισσότερες από αυτές έχουν απομείνει ελάχιστο προσωπικό. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στις Περιφερειακές Ενότητες Πάρου και Τήνου έχουν απομείνει 7 και 5 υπάλληλοι αντίστοιχα, παρουσιάζοντας μείωση πάνω από 70% . Αντίστοιχα μεγάλη προσωπικού παρατηρείται και στις ΠΕ Άνδρου, Κέας- Κύθνου, Μήλου, Νάξου, Θήρας.

Επισημαίνουμε ότι η υποστελέχωση σε συνδυασμό με τον κατακερματισμό των υπηρεσιών, λόγω του έντονου νησιωτικού χαρακτήρα της, δυσκολεύει περισσότερο τα πράγματα και έχει παγιώσει ως κανόνα την ενασχόληση των λιγοστών της υπαλλήλων με πλείστα αντικείμενα (και επικαλυπτόμενα, ταυτόχρονα και με την άσκηση παράλληλων καθηκόντων σε δύο Διευθύνσεις ή Τμήματα) και την σχεδόν καθημερινή πέραν του ωραρίου -πολλές φορές και Σαββατοκύριακα- απασχόλησή τους, προκειμένου να διεκπεραιωθεί εντός προθεσμίας ο όγκος εργασίας που τους ανατίθεται και η οποία ενασχόληση δεν αποζημιώνεται. Πρέπει να επισημανθεί, ότι η ενασχόληση με παράλληλα καθήκοντα, πέρα από ένα χρονικό διάστημα, δεν είναι σύννομη και δεν μπορεί να στηριχθεί η λειτουργία μιας Περιφέρειας μόνο από το φιλότιμο και την ευαισθησία των υπαλλήλων της.

Αν δεν δρομολογηθούν προσλήψεις προσωπικού άμεσα, όλων των ειδικοτήτων, με μόνιμες και σταθερές εργασιακές σχέσεις εργασίας, είναι μαθηματικά βέβαιο, ότι θα κλείσουν Υπηρεσίες και

η Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου δεν θα μπορεί να αντεπεξέλθει σε πολλές από τις αρμοδιότητές της, με αποτέλεσμα την υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες των Κυκλάδων.

Πιστεύουμε ότι η υποβάθμιση αυτή όλα αυτά τα χρόνια, γίνεται **σκόπιμα και στοχευμένα**, ώστε να μεταφερθούν κρίσιμες αρμοδιότητες στον ιδιωτικό τομέα, με σκοπό την κερδοφορία των μεγάλων επιχειρήσεων, σε βάρος όμως τελικά του κοινωνικού συνόλου.

## **2. Παροχή κινήτρων σε εργαζομένους των νησιωτικών Περιφερειών**

Θα πρέπει να δοθούν κίνητρα (σίτισης, στέγασης ) για τους εργαζόμενους των νησιωτικών περιοχών των ΟΤΑ β' βαθμού, **σε όλα τα νησιά των ΠΕ Κυκλάδων**, κατά αντιστοιχία των κινήτρων που έχουν δοθεί σε άλλες κατηγορίες υπαλλήλων του άρθρου 32 του Ν4483/2017 (ΦΕΚ 107Α/31-07-2017) το οποίο προβλέπει :

"...

Άρθρο

32

Παροχή κινήτρων σε εργαζόμενους από ΟΤΑ ορεινών και νησιωτικών περιοχών  
Οι ορεινοί δήμοι του άρθρου 1 του ν. 3852/2010, οι δήμοι με πληθυσμό έως 30.000 κατοίκους των οποίων τουλάχιστον το 50% των δημοτικών ή κοινοτικών τους ενοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της ΕΛ.ΣΤΑΤ., οι νησιωτικοί δήμοι με πληθυσμό μικρότερο των 18.000 κατοίκων, καθώς και τα Ν.Π.Δ.Δ. των δήμων αυτών, μπορεί να παρέχουν δωρεάν σίτιση και κατάλληλο κατάλυμα διαμονής στους υπαλλήλους τους, τους ιατρούς και νοσηλευτές του Κέντρου Υγείας, και των δημόσιων νοσοκομείων, το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, του Ε.Κ.Α.Β., τους εκπαιδευτικούς όλων των βαθμίδων και τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς όλων των βαθμίδων

..."

Η μη παροχή κινήτρων δρα αποτρεπτικά για την παραμονή των συναδέλφων ( ιδιαίτερα σε όσους υπαλλήλους δεν είναι από τις Κυκλάδες και δεν έχουν ιδιωτική κατοικία ) αφού σε συνδυασμό με την οικονομική κρίση, τις μειώσεις μισθών , το υψηλό κόστος ενοικίων και γενικότερα το κόστος διαβίωσης στα νησιά , με αποτέλεσμα να προσπαθούν με την κινητικότητα να φύγουν ενώ παλαιότερα δεν ίσχυε κάτι τέτοιο.

## **3. Κινητικότητα υπαλλήλων**

Το ενιαίο σύστημα κινητικότητας στο Δημόσιο, θα πρέπει να λάβει υπόψη τον ιδιαίτερο χαρακτήρα των νησιωτικών περιοχών. Χωρίς την παροχή ουσιαστικών κινήτρων, η κινητικότητα είναι κενό γράμμα για την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου. Πρέπει επιτέλους να ληφθεί η νησιωτικότητα και όχι αυτή να λαμβάνεται υπόψη μόνο τιμωρητικά για τους υπάρχοντες υπαλλήλους των ΟΤΑ.

#### **4. Εκτός έδρας μετακινήσεις- Τροποποίηση των άρθρων 10 και 11 του ν.**

**4336/2015**

Η μετακίνηση των υπαλλήλων της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου δεν είναι δυνατόν να υπολογίζεται με αποστάσεις σε μίλια. Είναι δε παντελώς απαράδεκτο να λογίζονται οι αποστάσεις με μίλια.

Οι ιδιαίτερες συνθήκες μια πολυνησιωτικής Περιφέρειας πρέπει να λαμβάνονται υπόψη σε αυτή την περίπτωση καθώς τα δρομολόγια των πλοίων είναι πολλές φορές σπάνια, ιδιαίτερα κατά την χειμερινή περίοδο και οι συνθήκες μετακίνησης από νησί σε νησί εξαιρετικά δυσχερείς. Παραδείγματος χάρη μία μετακίνηση από τη Σύρο στη Κέα ή στην Τήνο που θα επιστρέψεις μετά τη μία η ώρα τη νύχτα δεν είναι δυνατόν να θεωρείται αυθημερόν, ή σε μετακίνηση από τη Νάξο στο Κουφονήσι που είναι μικρότερη και από 15 ν.μ. να μην έχει δικαίωμα διανυκτέρευσης. Στη περίπτωση της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου κάθε μετακίνηση πρέπει να αποσυνδεθεί από όριο αποστάσεων και να λογίζεται ως εκτός έδρας με ολόκληρη αποζημίωση ακόμη και οι αυθημερόν -καθώς ο υπάλληλος είναι δυνατόν να επιστρέψει μετά από πολύωρο ταξίδι το βράδυ στην έδρα του. Επιπλέον πρέπει να αυξηθεί το όριο των ημερών εκτός έδρας τουλάχιστον στις 80 ημέρες.

Επιπλέον μετακινήσεις εκτός έδρας απαιτούνται για επιβλέψεις, για αυτοψίες και ελέγχους από όλες τις ειδικότητες. Επομένως θα πρέπει να μην υπάρχει περιορισμός στο βαθμό και στην ειδικότητα του υπαλλήλου που μετακινείται. Και σε κάθε περίπτωση να λαμβάνεται υπόψη η νησιωτικότητα που είναι κατοχυρωμένη και από το άρθρο του 106 §1 του Συντάγματος.

Επίσης πρέπει να δρομολογηθεί ένα ευέλικτο και απλό σύστημα για τις δαπάνες εκτός έδρας μετακινήσεων (με δυνατότητα χορήγησης προκαταβολής, μείωση της γραφειοκρατίας), ώστε να μπορούν να εκτελούνται γρήγορα και απρόσκοπτα οι μετακινήσεις.

#### **5. Ανάθεση καθηκόντων σε υπαλλήλους Περιφερειακών Ενοτήτων νησιωτικών περιοχών.**

Με το άρθρο 91 του

**Ν 4483/2017: Δημοτ. Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης θέματα ΟΤΑ (702522)**

Άρθρο 91

Ανάθεση καθηκόντων σε υπαλλήλους Περιφερειακών Ενοτήτων νησιωτικών περιοχών

Σε νησιωτικές περιοχές επιτρέπεται, με απόφαση του Περιφερειάρχη, η ανάθεση σε υπάλληλο καθηκόντων άλλης περιφερειακής ενότητας από αυτήν που έχει τοποθετηθεί, εφόσον αυτά εμπίπτουν στον

κλάδο και την ειδικότητα του υπαλλήλου. Στην περίπτωση αυτή ο χρόνος απασχόλησης δεν θα υπερβαίνει το μέγιστο αριθμό των εκτός έδρας μετακινήσεων που δικαιούται ο υπάλληλος ετησίως.

Η Περιφερειακή Αρχή σε νησιωτικές περιοχές έχει τη δυνατότητα να αναθέτει σε υπαλλήλους της αντικείμενα και άλλων Περιφερειακών Ενοτήτων, χωρίς την συναίνεσή τους, διατηρώντας μάλιστα τον ίδιο επιτρεπόμενο αριθμό μετακινήσεων εκτός έδρας. Με αυτό το τρόπο σε υπάλληλο της Π.Ε. Μήλου με καθήκοντα και στα νησιά Μήλο, Κίμωλο, Σίφνο και Σέριφο (ανήκουν στην Π.Ε. Μήλου) μπορεί να του ανατεθούν από τον Περιφερειάρχη καθήκοντα και στη Π.Ε. Θήρας, (που περιλαμβάνει τα νησιά Θήρα, Σίκινο, Φολέγανδρο, Το και Ανάφη). Γεγονός που είναι αδύνατο, όταν η ακτοπλοϊκή σύνδεση είναι ελλιπέστατη, το κόστος διαβίωσης και μετακινήσεων εκτός έδρας είναι τεράστιο, ενώ με τις επερχόμενες συνταξιοδοτήσεις και αποχωρήσεις, θα υπάρχουν ένας με δύο υπάλληλοι ειδικότητας, για όλες τις περιφερειακές ενότητες, δηλαδή και για τα είκοσι τέσσερα νησιά. Πώς θα καλυφθούν οι υπηρεσιακές ανάγκες, όταν σήμερα δεν μπορεί να καλυφθούν με το ήδη υπάρχον λιγιστό προσωπικό; Επίσης η ανάθεση καθηκόντων σε διαφορετική Περιφερειακή Ενότητα είναι δυνατόν να θεωρηθεί και ως μετάθεση και να δημιουργηθεί θέμα με την εκτός έδρας αποζημίωση.

Είμαστε λοιπόν αντίθετοι στην υποχρεωτική ανάθεση καθηκόντων, διότι ανοίγει "Ασκούς Λιόλου" και δεν αντιμετωπίζει ουσιαστικά το πρόβλημα της υποστελέχωσης και των προβλημάτων των νησιωτικών περιοχών.

Και εδώ τίθεται το ερώτημα : γιατί η ιδιαιτερότητα της νησιωτικότητας θα πρέπει να βαίνει τελικά εναντίον των υπαλλήλων; Τι γνωρίζει ο νομοθέτης για τη νησιωτικότητα και μάλιστα στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου με τα 48 κατοικημένα νησιά και τις απαράδεκτες ακτοπλοϊκές διασυνδέσεις; Για να μην μιλήσουμε για τις μετακινήσεις αυτές με κακοκαιρίες, απαγορευτικά κ.α Για ποιο λόγο υπάρχει αυτή η αρνητική διάκριση των ήδη επιβαρυνμένων υπαλλήλων των περιφερειών στις νησιωτικές Περιφέρειες ;

#### **6. Μέτρα ατομικής προστασίας εργαζομένων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού**

Ο Σύλλογός παλεύει για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας που αναφέρονται για την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων στον Ν.3850/2010 και την σχετική ΚΥΑ 43726/07-06-2019), με θέμα "Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής".

"Εως σήμερα έχουμε συναντήσει την πρωτοφανή στάση της Περιφερειαρχής αρχής, να μην προβαίνει στις απαιτούμενες ενέργειες για την εφαρμογή της Νομοθεσίας αυτής, που και λόγω της πανδημίας θα έπρεπε να είναι άμεση προτεραιότητα.

## **7. Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας**

Θεωρούμε ότι πρέπει να συμπεριληφθούν στις κατηγορίες για την χορήγησή του, οι υπάλληλοι των Περιφερειών (κτηνίατροι, επόπτες υγείας, περιβαντολόγοι, γεωτεχνικοί, τεχνικοί κ.α ) που εμπλέκονται στη διαδικασία ελέγχων χώρων ΧΥΤΑ, Σφαγείων, ΧΑΔΑ, ΒΙΟΚΑ, Εγκαταστάσεις SEVESO κλπ χώρων μεγάλης επικινδυνότητας.

Ζητούμε - επιβάλλεται να ρυθμιστεί άμεσα η χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε όλους τους Επόπτες Δημόσιας Υγείας-Υγιεινολόγους, χωρίς πρόσθετους όρους και διαφορούμενες ερμηνείες.

Οι Επόπτες Δημόσιας Υγείας όχι μόνο δεν περιλαμβάνονται στους δικαιούχους του ανθυγιεινού επιδόματος, αλλά και σε μερικές Περιφέρειες που τους χορηγήθηκε, σύμφωνα με διευκρινιστική εγκύκλιο του ΥΠΕΣ για τον ν. 4483/2017, στη συνέχεια τους ζητήθηκε να επιστρέψουν τα ποσά που τους είχαν καταβληθεί (πχ στην Περιφερειακή Ενότητα Χανίων της Περιφέρειας Κρήτης).

Σημειώνουμε ότι οι Επόπτες Δημόσιας Υγείας επί τριάντα (30) χρόνια, μέχρι το Νοέμβριο του 2011, περιλαμβανόντουσαν στις ειδικότητες που ελάμβαναν επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας.

Γνωρίζουμε ότι έχετε καταθέσει την παρακάτω ερώτηση *"Ερώτηση βουλευτών του Κινήματος Αλλαγής για το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας /17-06-2020"*.

Έχει απαντήσει ο Υπουργός ; Έχετε κάποια πληροφόρηση;

Παρακαλούμε να στηρίζετε όλες τις προτάσεις που έχει καταθέσει η ΟΣΥΔΙΠΕ για το συγκεκριμένο επίδομα .

## **8. Νομική στήριξη υπαλλήλων Περιφερειών**

Θεωρούμε ότι πρέπει να προβλεφθεί πλήρης νομική στήριξη στους υπαλλήλους, σε ποινικά και αστικά δικαστήρια, για υποθέσεις που προκύπτουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η παραπομπή σε ποινικά δικαστήρια κατά την εκτέλεση του καθήκοντος, για λόγους υστεροβουλίας ακολουθεί και άσκηση αγωγής στα αστικά δικαστήρια. Η δυσχερής δε οικονομική κατάσταση των συναδέλφων δεν επιτρέπει την νομική εκπροσώπηση τους, γεγονός που τους καθιστά ιδιαίτερα ευάλωτους σε αγωγές τέτοιου είδους.

**Η νομική στήριξη πρέπει να επεκταθεί και να αφορά ποινικά και αστικά δικαστήρια.**

## **9. Ενημέρωση για την τροποποίηση του Οργανισμού της ΠΝΑ και τις κρίσεις προϊσταμένων**

**10. Ενημέρωση για την προβληματική και αντιδημοκρατική αντιμετώπιση Διοίκησης τόσο κατά του Συνδικαλιστικού οργάνου των Υπαλλήλων του Νομού Κυκλάδων όσο και κατά της ΟΣΥΑΠΕ.**

Μάλιστα έφτασε στο σημείο να απειλήσει με χρήση ένδικων μέσων την Ομοσπονδία μας, ενώ προέβη σε επίθεση κατά του ΣΥΝΑΝΚ, διότι "τολμήσαμε" να ασκήσουμε κριτική στην κυβερνητική πολιτική και στους Περιφερειάρχες για το ύψος δαπανών για την επικοινωνιακή προβολή των Περιφερειών, οι οποίες εν καιρώ Κορωναιού είναι υπερβολικές σε σχέση με τις υγειονομικές δαπάνες.

## 1. Διεκδικητικό πλαίσιο ΟΣΥΑΠΕ



**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

**Δ/ση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος**

**email: [osyape@otenet.gr](mailto:osyape@otenet.gr)**

**[www.osyape.gr](http://www.osyape.gr)**

Αθήνα 14 /10 /2019

Αριθμ. Πρωτ.: 126

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες το παρακάτω κείμενο, που σας αποστέλλουμε αποτελεί την Απόφαση του Γενικού μας Συμβουλίου, που λήφθηκε κατά την συνεδρίασή του στις 10 Οκτώβρη 2019.

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΣΥΑΠΕ 10 ΟΚΤΩΒΡΗ 2019**

**Εξελίξεις, διεκδικητικό πλαίσιο και προγραμματισμός δράσης και  
κινητοποιήσεων**

Η σημερινή μας συνεδρίαση έρχεται μετά από την κυβερνητική αλλαγή και την ανάληψη των νέων Περιφερειακών Αρχών.

Οι εναλλαγές αυτές σε συνδυασμό με τις οικονομικές εξελίξεις βάζουν τη σφραγίδα τους στη ζωή όλων των εργαζομένων, στα προβλήματα και τα αιτήματα των εργαζομένων στις Περιφέρειες. Αναφερόμαστε στις εξελίξεις όχι για την στενή ενημέρωσή μας, αλλά γιατί πρέπει να τις πάρουμε υπόψη μας για να μπορέσουμε να ξεπεράσουμε εμπόδια και δυσκολίες, για να καταφέρουμε να δράσουμε πιο αποτελεσματικά.

Η ανάγκη των επιχειρηματικών ομίλων να στηρίξουν και να αυξήσουν την κερδοφορία τους σήμερα, που η οικονομία περνά από το στάδιο της κρίσης - ύφεσης στο στάδιο της «ανάκαμψης» εκφράζεται και με τα νομοθετήματα της νέας κυβέρνησης για το επιτελικό κράτος, για την λεγόμενη κυβερνησιμότητα των ΟΤΑ, για το νέο αναπτυξιακό - αντισυνδικαλιστικό νόμο - χτύπημα των συλλογικών διαδικασιών, των Γενικών Συνελεύσεων, των ΣΣΕ, πειθαρχική δίωξη όποιου υπαλλήλου εμποδίζει τις επενδύσεις κ.α, εκφράζεται μέσα από το προσχέδιο του κρατικού προϋπολογισμού όπου αποτυπώνεται ότι φορτώνουν στα λαϊκά στρώματα τις φοροελαφρύνσεις και τα προνόμια του κεφαλαίου, ότι οι επιχειρηματικοί όμιλοι θα πληρώσουν μόνο το 7,6%! από τα 800 εκατ. ευρώ της αύξησης των άμεσων και έμμεσων φόρων και βέβαια έπεται συνέχεια με νόμους για τις αρμοδιότητες και τα οικονομικά των ΟΤΑ, για το ασφαλιστικό κλπ.

Στην κατεύθυνση αυτή η κυβέρνηση προχωρά σε προσαρμογές που έχουν στόχο την παροχή κάθε είδους κινήτρων στους επιχειρηματίες, χτυπά μισθούς και μεροκάματα, απαλλάσσει κράτος και εργοδοσία από τα βάρη της κοινωνικής ασφάλισης, την οποία θέλει να μετατρέψει σε πεδίο κερδοφορίας μέσα από την ιδιωτικοποίηση της επικουρικής σύνταξης κατ' αρχάς, προχωράει με μεγαλύτερη ταχύτητα στις αλλαγές στην οργάνωση και την λειτουργία των υπηρεσιών κράτους και ΟΤΑ, με μεγαλύτερη ευελιξία στη μορφή με τη μετατροπή ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ, με επέκταση των ελαστικών σχέσεων, με «εγκαθίδρυση»

στελεχών της αγοράς σε υπηρεσιακές θέσεις υπουργείων και δημόσιων φορέων, με μεγαλύτερη γραφειοκρατικοποίηση των υπηρεσιών και συνέχιση της υποστελέχωσης, προωθεί τη δημιουργία Ειδικών Οικονομικών Ζωνών, που αποτελεί χρόνιο αίτημα και των Περιφερειάρχων, την παραπέρα λειτουργία των ΟΤΑ με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, με το αντιλαϊκό κριτήριο κόστους-οφέλους στη λειτουργία των υπηρεσιών.

Πολλές αντιδραστικές προσαρμογές στη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών έχουν ξεκινήσει εδώ και χρόνια, και ιδιαίτερα σε αρμοδιότητες των Περιφερειών, και σήμερα γενικεύονται. Τέτοιες είναι οι διαδικασίες των γνωστοποιήσεων των επιχειρήσεων υγειονομικού ενδιαφέροντος, η αντιμετώπιση των ελέγχων ως γραφειοκρατικό βάρος στις επιχειρήσεις, η επί της ουσίας κατάργηση των προληπτικών ελέγχων, η νομοθέτηση των αυτοτελών πειθαρχικών παραπτώματων, που ξεκίνησε για τους υπαλλήλους των Τεχνικών Τμημάτων των Δ/νσεων Μεταφορών, που δεν «συμμορφώνονται»... στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, που χειρίζονται.

Ενεργό ρόλο στις προσαρμογές αυτές παίζουν και οι Περιφερειακές Αρχές, γι αυτό εξάλλου πέρασε η κυβέρνηση και νέες αρμοδιότητες στις Οικονομικές Επιτροπές και έδωσε πλειοψηφία (σε αυτές) και στους Περιφερειάρχες που δεν είχαν. Οι συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, η δημιουργία Δικτύων, οι ιδιωτικοποιήσεις αρμοδιοτήτων, οι καταργήσεις, η δημιουργία Αναπτυξιακών Εταιρειών αποτελούν γνωστά εργαλεία που αξιοποιούνται και προβλέπονται και σε Καλλικράτη, Κλεισθένη κλπ.

Οι δηλώσεις κυβέρνησης και Περιφερειάρχων για προώθηση του αναπτυξιακού ρόλου των Περιφερειών δίνουν το στίγμα τι υπηρεσίες θέλουν, που θα δώσουν βαρύτητα και προτεραιότητα, πως θα συνεχίσουν. Το στίγμα φαίνεται και από τη στάση τους σε κορυφαία ζητήματα, όπως η διαχείριση των υδρογονανθράκων, η παραχώρηση εκτάσεων για ΑΠΕ, η στάση τους στην επέκταση των αμερικάνικων βάσεων κ.α. ή σε άλλα που εμπλέκονται όπως η διαχείριση των απορριμμάτων κλπ.

Η «επανεξέταση» των αρμοδιοτήτων υπουργείων και ΟΤΑ, δεμένη με την λεγόμενη οικονομική αυτοτέλεια των ΟΤΑ, που επεξεργάζεται ήδη η κυβέρνηση της ΝΔ, θα φέρει περισσότερες ιδιωτικοποιήσεις, ενίσχυση της ανταποδοτικότητας και των «ιδίων» εσόδων, πατώντας στην λογική της «εγγύτητας» των αρμοδιοτήτων. Το αντιδραστικό σχέδιο νόμου που είχαν παρουσιάσει ΕΝΠΕ & ΚΕΔΕ στο κοινό τους Συνέδριο για την αναμόρφωση της Τοπικής & Περιφερειακής Διοίκησης αποτελεί αναλυτική καταγραφή των προθέσεων και των αιτημάτων των Περιφερειακών Αρχών, που στις σημερινές συνθήκες βρίσκει μεγαλύτερο έδαφος προώθησης.

Προβλήματα που ήρθαν στο προσκήνιο με τις Τεχνικές Υπηρεσίες, την εποπτεία των δρόμων, τα ρέματα και τις πλημύρες, με τις ΔΑΟΚ, τα σφαγεία και την ασφάλεια τροφίμων, τη δακοκτονία και τους ελαιοπαραγωγούς, την Κοινωνική Μέριμνα, τους Κοινωνικούς Λειτουργούς και τις υιοθεσίες και αναδοχές, η τεράστια πίεση στις Οικονομικές υπηρεσίες κ.α. δείχνουν ότι στις επιλογές κυβέρνησης και Περιφερειάρχων δεν αποτελεί προτεραιότητα η στελέχωση των υπηρεσιών και η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων, αλλά η εναρμόνιση με την συνέχιση των μνημονιακών υποχρεώσεων για προσλήψεις 1/5 κι αν..., δεν είναι στην προτεραιότητά τους η οργανωτική συγκρότηση που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες, ούτε ο εξοπλισμός με μέσα ώστε να μπορούν να εκτελούν οι υπηρεσίες έργα

με αυτεπιστασία, αλλά επιλέγουν την εκτέλεση από εργολάβους και ιδιωτικές εταιρείες γενικότερα.

Επιβεβαιώνεται ότι πολύ σωστά στο Συνέδριό μας τονίζαμε την ανάγκη να συζητήσουμε και να ανοίξουμε σημαντικές πλευρές με τους συναδέλφους μας, να φέρουμε στο κέντρο των συζητήσεων τους παρακάτω «προβληματισμούς για να δυναμώσουμε τις παρεμβάσεις μας για να λειτουργούν οι υπηρεσίες μας στη κατεύθυνση ενίσχυσης των υποδομών σε πόλεις και χωριά, στην κατεύθυνση πρόληψης καταστροφικών φαινομένων, για να λειτουργούν οι υπηρεσίες μας σε όφελος του λαού, για να συμβάλουμε και εμείς για να μην έχουμε άλλους θανάτους και καταστροφές:

- ❖ Είναι ή δεν είναι σημαντικό να διαθέτουν οι Περιφέρειες μηχανολογικό εξοπλισμό, με την αναγκαία στελέχωση ειδικευμένου προσωπικού που να μπορεί να ανταποκρίνεται ολοκληρωμένα στις ανάγκες εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων;
- ❖ Πρέπει ή όχι να απαιτήσουμε να σταματήσουν να λειτουργούν οι υπηρεσίες μας ως «τροχονόμοι» διάθεσης κεφαλαίων;
- ❖ Είναι ή δεν είναι σημαντικό το επιστημονικό δυναμικό των Περιφερειών να στέκεται και να κρίνει με την γνώση της επιστήμης, που υπηρετεί, αντί να αποδέχεται τις σκοπιμότητες των επιλογών των Περιφερειακών Αρχών, αντί να «υποτάσσεται» στις ελλείψεις και στο ρεαλισμό της αποδυνάμωσης των δημόσιων υπηρεσιών;
- ❖ Είναι ή δεν είναι απαραίτητο να απαιτούμε και να συμβάλουμε ώστε οι υπηρεσίες μας να υπηρετούν τις ουσιαστικές τους αρμοδιότητες κι όχι να ενισχύεται συνεχώς μια όλο και μεγαλύτερη γραφειοκρατικοποίηση τους;

Και καταλήγαμε στη διαπίστωση ότι όσο αυτά τα ερωτηματικά μπολιάζουν την καθημερινότητά μας στις υπηρεσίες μας, τόσο θα αποκτάει πιο στέρεα βάση η κοινωνική μας συμμαχία, τόσο τα αιτήματά μας θα ακουμπούν σε πλατύτερα στρώματα και θα αποκτούν μεγαλύτερη δυναμική.»

**Το διεκδικητικό πλαίσιο που υπερψηφίστηκε στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας έχει αιτήματα, που παραμένουν ανοιχτά και σήμερα.**

Ξεχωρίζουν:

- **Η επιτακτική ανάγκη για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με κάλυψη της μισθοδοσίας από τον κρατικό προϋπολογισμό**, ενάντια στην υποστελέχωση, που αποτελεί όχημα για να δικαιολογηθεί και η προώθηση των ιδιωτικοποιήσεων.

**Κατάργηση της διαφορετικής αντιμετώπισης των συναδέλφων ΙΔΑΧ στο ζήτημα της κινητικότητας.**

Έχουμε ήδη ζητήσει από τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους να μας στείλουν την εικόνα για την κατάσταση που επικρατεί με συγκεκριμένα στοιχεία. Η πρώτη εκτίμηση δείχνει ότι από το 60% που είχαμε κάλυψη των θέσεων έχουμε πέσει περίπου στο 50%.

Να σημειώσουμε ότι ζητήσαμε από τους Συλλόγους να συγκεντρώσουν άμεσα εικόνα με «χτυπητά» στοιχεία της υποστελέχωσης προκειμένου να προβάλουμε καλύτερα το αίτημά μας για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, θεωρώντας ότι έχουν αυτήν την εικόνα... και διαπιστώσαμε ότι υπάρχουν Δ.Σ., που περιμένουν από τον Περιφερειάρχη

να τους απαντήσει!!! Προκαλεί ερωτηματικά πως δρουν για το ζήτημα αυτό...

- **Η κάλυψη των μισθολογικών απωλειών, η χορήγηση 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού. Πλήρης μισθολογική και βαθμολογική αναγνώριση** όλης της προϋπηρεσίας εκτός δημόσιου τομέα, που να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους, με όλες τις σχέσεις εργασίας. Αναγνώριση της διετίας 2016-2017, χορήγηση κλιμακίου ανά διετία και στους ΥΕ-ΔΕ, ολοκληρωτικό ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων. Κάλυψη της μισθοδοσίας μας από τον κρατικό προϋπολογισμό. Ετοιμότητα για απόκρουση των σεναρίων για νέο πάγωμα της μισθολογικής εξέλιξης. Μην ξεχνάμε ότι ο ΣΕΒ και άλλοι 6 εργοδοτικοί φορείς προσέφυγαν στο ΣΤΕ υπέρ της συνέχισης της κατάργησης των τριετιών στους κατώτερους μισθούς στον ιδιωτικό τομέα, αξιοποιώντας ότι είναι νομοθετημένο (ν.4093/2012) πως θα παραμείνουν παγωμένες οι 3 τριετίες έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί κάτω από το 10%!!!
- **Η εφαρμογή των ΣΣΕ και η επέκτασή τους.** Από τα στοιχεία, που έχουν φτάσει από τους Συλλόγους προκύπτει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες και οι παρεμβάσεις για την εφαρμογή των ΣΣΕ ιδιαίτερα στις Περιφέρειες, που δεν έχει προχωρήσει καθόλου, όπως η Κεντρική Μακεδονία, η Ήπειρος, η Στερεά Ελλάδα, τα Ιόνια Νησιά, την Κρήτη και να αντιμετωπιστούν τα όποια προβλήματα υπάρχουν στις υπόλοιπες Περιφέρειες και με συγκεκριμένες Δ/νσεις. Πρέπει να συνειδητοποιηθεί ότι οι παρεμβάσεις για να έχουν αποτέλεσμα πρέπει να πάρουν δυναμικό χαρακτήρα κινητοποιήσεων πρώτα από τους ίδιους τους Συλλόγους και στη συνέχεια από την Ομοσπονδία, που θα εντάξει το αίτημα αυτό στο διεκδικητικό πλαίσιο, των επόμενων κινητοποιήσεών της. Ταυτόχρονα πρέπει να απαντηθούν από τους Συλλόγους οι μεμονωμένες φωνές που από την μια επιζητούν την επέκταση και σε άλλες ειδικότητες της ΣΣΕ, μη αποδεχόμενοι την ένταξη στην «περιστασιακή εξωτερική εργασία» και από την άλλη βάλλουν εναντίον της, χαρακτηρίζοντας την αντισυνταγματική, παράνομη κλπ, την ώρα μάλιστα, που η κυβέρνηση θέλει να χτυπήσει παραπέρα το θεσμό και την ισχύ των ΣΣΕ, μέσα και από το λεγόμενο αναπτυξιακό σχέδιο νόμου. Χρειάζεται επίσης να σημειώσουμε και την εξής αντίφαση, που αποτυπώνει ότι δυστυχώς είναι σημαντική η μερίδα των εργαζομένων που δεν έχει συνειδητοποιήσει ότι τόσο η υπογραφή, όσο και η εφαρμογή των ΣΣΕ προϋποθέτει διεκδίκηση κι αγώνα και επομένως δεν μπορεί να ζητάμε την επέκτασή της και να μην στηρίζουμε και με τη συμμετοχή μας τις απεργιακές κινητοποιήσεις, που έγιναν πρόσφατα ενάντια στο «αναπτυξιακό» σχέδιο νόμου.
- **Η εφαρμογή των όρων υγιεινής και ασφάλειας. Χορήγηση ΜΑΠ- προληπτικές εξετάσεις, δημιουργία και στελέχωση ΕΣΥΠΠ σε κάθε Π.Ε., προσλήψεις τεχνικού και γιατρού εργασίας, δημιουργία Επιτροπών υγιεινής και ασφάλειας, κτήρια και χώροι εργασίας κατάλληλοι, χορήγηση & επέκταση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.**
- Μπροστά μας έχουμε την 30/10/2019, χρόνο κατά τον οποίο η κυβέρνηση θα ανοίξει τα χαρτιά της σε σχέση με τη χορήγηση του επιδόματος της επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Χρειάζεται με ετοιμότητα να παρέμβουμε στη λογική και το πλαίσιο του

Υπομνήματος, που έχουμε καταθέσει στην «αρμόδια» Επιτροπή του Υπουργείου Οικονομικών και να διεκδικήσουμε την επέκταση του επιδόματος της επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και στις ειδικότητες που έχουμε συμπεριλάβει πχ κτηνίατροι, Επόπτες Δημόσιας Υγείας, οδηγοί, τεχνικός έλεγχος κλπ.

- **Εφαρμογή της νομικής κάλυψης σε όλες τις Περιφέρειες και σε όλους τους υπαλλήλους, που δίδονται κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους.** Το έγγραφο της Ομοσπονδίας με τις σχετικές οδηγίες, πρέπει να αποτελέσει τη βάση για την απαίτηση εφαρμογής της. Σημειώνουμε ότι ρυθμίσεις άλλων φορέων, που προωθήθηκαν δεν προσφέρουν «καλύτερη» νομική κάλυψη αφού για να πάρεις τα χρήματα που έχεις δώσει πρέπει να αθωωθείς με αμετάκλητη απόφαση. Ούτε βέβαια είναι δυνατόν συνδικαλιστές να προωθούν συμβόλαια κάλυψης από ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες.
- **Αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προβλημάτων, που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στις Τεχνικές υπηρεσίες, τόσο κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, όσο και με τις ποινικές & αστικές ευθύνες που φορτώνονται (το κείμενο της ανακοίνωσης θα δοθεί μετά την ολοκλήρωση της διαβούλευσης).**
- **Αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προβλημάτων, που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στις Οικονομικές υπηρεσίες (το κείμενο της ανακοίνωσης θα δοθεί μετά την ολοκλήρωση της διαβούλευσης).**
- **Κάλυψη των αναγκών σε Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, δημόσιους, σύγχρονους και δωρεάν και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης για τα παιδιά των συναδέλφων.**
- **Χορήγηση μηνιαίου ποσού για την κάλυψη της εντός έδρας κίνησης των υπαλλήλων των ελεγκτικών μηχανισμών των Περιφερειών (προώθηση σχετικής τροπολογίας, που έχουμε συντάξει). Απλοποίηση των δικαιολογητικών και των διαδικασιών για την κάλυψη και πληρωμή όλων των οδοιπορικών-εισιτηρίων- και των αποζημιώσεων για τις υπόλοιπες μετακινήσεις των υπαλλήλων, ιδιαίτερα στις νησιωτικές περιοχές, έγκαιρα, χωρίς καμιά καθυστέρηση, με κάλυψη από την αρχή κάθε χρονιάς για όλους.**
- **Να σταματήσουν οι ιδιωτικοποιήσεις και οι εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών των Περιφερειών.** Καμιά εκχώρηση δημόσιας περιουσίας, περιουσίας των Περιφερειών. Καμιά μεταφορά αρμοδιότητας χωρίς πόρους και προσωπικό. Οι υπηρεσίες να ασκούν πλήρως τις αρμοδιότητες κοινωνικού τους χαρακτήρα.
- **Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων.** Κατάργηση του νόμου Κατρούγκαλου. Κάλυψη των απωλειών σε εφάπαξ και συντάξεις. Να καλύψουν εδώ και τώρα, το κράτος και η εργοδοσία τις ζημιές από την δέσμευση των αποθεματικών για δεκαετίες, τις ζημιές από το τζογάρισμα σε μετοχές και άλλα χρηματοοικονομικά προϊόντα, τις απώλειες των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων που λεηλατήθηκαν από το λεγόμενο κούρεμα ομολόγων, που είναι περίπου 14 δις ευρώ.

**Ετοιμότητα και μαζική καταδίκη στις νέες αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις, που θα**

προωθήσει η κυβέρνηση, αξιοποιώντας και την πρόσφατη απόφαση του ΣΤΕ για αντισυνταγματικότητα ορισμένων παραμέτρων του νόμου Κατρούγκαλου (ν.4387/2016), με προώθηση της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης, με δηλωμένες ήδη τις προθέσεις της για **ιδιωτικοποίηση της επικουρικής ασφάλισης (ΕΤΕΑΕΠ)**.

Στόχος της κατ' αρχήν είναι τα αποθεματικά του ΕΤΕΑΕΠ και η δημιουργία ενός «κρατικού επενδυτικού φορέα», το ρόλο αυτό θα κληθεί να παίξει το ΕΤΕΑΕΠ μέσω πακέτων διαχείρισης ασφαλιστικών προγραμμάτων χαμηλού, μεσαίου και υψηλού ρίσκου, όπως λέει. Οι νέοι ασφαλισμένοι από 1/1/2021, στους οποίους θα παραμείνει η υποχρεωτικότητα της επικουρικής ασφάλισης, θα επιλέγουν ένα από τα 3 παραπάνω προγράμματα και οι εισφορές τους θα πηγαίνουν στο μεν χαμηλού ρίσκου στην δημόσια ασφάλιση του μεσαίου και υψηλού ρίσκου θα αποδίδονται συνολικά σε ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες που θα έχουν επιλεγεί από τους ενδιαφερόμενους.

Είναι φανερό ότι το ΕΤΕΑΕΠ θα απολέσει τους μοναδικούς του πόρους που είναι οι εισφορές και θα χρησιμοποιεί τα αποθεματικά του προκειμένου να πληρώνει τις συντάξεις των εν ενεργεία συνταξιούχων με αποτέλεσμα μετά από ένα χρονικό διάστημα να έρθει σε αδιέξοδο.

Δεν μπορεί παρά να είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε κάθε τέτοια απόπειρα και θα την αντιπαλέψουμε με κάθε τρόπο.

Χρειάζεται να αναφέρουμε ότι οι αποφάσεις του ΣΤΕ μπορεί να αμφισβητούν κάποιες παραμέτρους του νόμου 4387, εντούτοις αποδέχονται και νομιμοποιούν όλο τον πυρήνα του, όλες τις ανατροπές σε βάρος συνταξιούχων και ασφαλισμένων την προηγούμενη δεκαετία, κορύφωση των οποίων ήταν ο νόμος Κατρούγκαλου. Όπως συνέβαινε με προηγούμενες αποφάσεις των δικαστηρίων, έτσι κι αυτές δεν αναιρούν τις τεράστιες περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις στους «παλιούς» συνταξιούχους, την αφαίρεση της 13ης και 14ης σύνταξης, την αύξηση των ορίων ηλικίας στα 67 έτη, την αύξηση από τα 35 στα 40 και στα 42 χρόνια εργασίας για το δικαίωμα στην πλήρη σύνταξη, τη μεγάλη μείωση των νέων συντάξεων μετά το Μάη του 2016 κ.ο.κ.

- **Είμαστε σε ετοιμότητα ενάντια στις αντιλαϊκές προσαρμογές που θα φέρουν ρυθμίσεις για τις αρμοδιότητες και τα οικονομικά των ΟΤΑ.**
- **Αντιπαλεύουμε τον «αντισυνδικαλιστικό» νόμο. Θα κάνουμε ότι περνάει από το χέρι μας για να μείνει στα χαρτιά. Θα συνεχίσουμε να «προχωράμε» Ομοσπονδία και πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι με βάση τα καταστατικά μας και μόνον αυτά.**

### **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ**

Είναι φανερό, πως όλα τα παραπάνω πρέπει να τα παλέψουμε με όλες τις μορφές. Να αξιοποιήσουμε την Ολομέλεια των Διοικητικών Συμβουλίων για να δυναμώσει η ενημέρωση, η συζήτηση, η αποφασιστικότητά μας για να οργανώσουμε παρεμβάσεις και κινητοποιήσεις.

Να προχωρήσουμε σε πρόγραμμα κινητοποιήσεων, ταυτόχρονα με όλους τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους της χώρας, σε μέρες, που θα καθορίσουμε.

1. Γενικές Συνελεύσεις – συγκεντρώσεις.
2. Έκδοση ψηφισμάτων, κοινοποίησή τους στα ΜΜΕ, κόμματα, βουλευτές.
3. Συμβολικές καταλήψεις κτηρίων την ίδια μέρα σε όλες τις Περιφέρειες.
4. Παρεμβάσεις στα Περιφερειακά Συμβούλια.
5. Συγκεντρώσεις έξω από τα κτήρια των Περιφερειών-Περιφερειακών Ενοτήτων.
6. Πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση.

Για το Γ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΜΑΡΚΑΚΗΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΒΙΤΣΑΣ