

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2247  
Ημερομ. Κατάθεσης: 10/7/2020



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**Βασίλειος (Λάκης) Νικολάου Βασιλειάδης**

Βουλευτής Πέλλης

Νέα Δημοκρατία

08 Ιουλίου 2020

**Προς:** Το Τμήμα Αναφορών της Βουλής των Ελλήνων

**Σχετ.:** 1. Η με ΑΠ:2401/05-12-2019 Ερώτησή μου  
2. Η με ΑΠ:655/24-02-2020 Απάντηση στο σχετ.1

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**Προς:** τον Υπουργό Εργασίας

Σε συνέχεια της από 05-12-2019 Ερώτησής μου και της Απάντησης, καταθέτω ως αναφορά προς τον αρμόδιο Υπουργό το συνημμένο έγγραφο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Περιφερειακής Ενότητας Πέλλας (Γιαννιτάς), σχετικά με την αποκατάσταση αδικιών του Ν. 4336/2015 αναφορικά με τις συνταξιοδοτικές διατάξεις για τα μέλη των οικογενειών που αναλαμβάνουν τη φροντίδα ατόμων με βαριές αναπηρίες και είναι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Βασίλειος Βασιλειάδης

✓

**ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ  
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΠΕΛΛΑΣ  
-ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ-**

ΤΜΗΜΑ Γ.Σ.Ε.Ε

ΛΙΑΠΤΣΗ 7 ΤΗΛ. FAX 23820 -22.153 e-mail : ergatikokgiannitson@gmail.com

ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ 6

ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ

..... 1/ 2020

**Προς**

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Υπουργό Εργασίας κ. Γιάννη Βρούτση.

**ΘΕΜΑ: «Αίτημα αποκατάστασης αδικιών του Ν. 4336/2015 σχετικά με τις συνταξιοδοτικές διατάξεις για τα μέλη των οικογενειών που αναλαμβάνουν τη φροντίδα ατόμων με βαριές αναπηρίες και είναι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα»**

Οι γονείς, κηδεμόνες, αδέρφια -εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα- που αναλαμβάνουν τη φροντίδα ατόμων με βαριά αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, άγαμων και μη ασκούντων βιοποριστικό επάγγελμα, και οι σύζυγοι αναπήρων με ποσοστό αναπηρίας 80% τα τελευταία χρόνια βρίσκονται αντιμέτωποι με άδικες ανατροπές και καταργήσεις επιεικών διατάξεων εξ αιτίας του Ν. 4336/2015 ως προς τις προϋποθέσεις θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος, χωρίς εντούτοις οι ανατροπές αυτές να αντισταθμίζονται ικανοποιητικά από τις υφιστάμενες μέχρι σήμερα δομές και υπηρεσίες υποστήριξής τους, ανατροπές που ασφαλώς απομακρύνουν τον θεσμό της κοινωνικής ασφάλισης από την εκπλήρωση της αποστολής του.

Η θέσπιση κατώτατων ορίων ηλικίας για τη θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης όσον αφορά τους εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα γονείς, αδελφούς, συζύγους κ.λπ. ατόμων με βαριά αναπηρία, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4336/2015 (που από την ημερομηνία ισχύος του αντικατέστησε τις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις του άρθρου 5 παρ. 4 του Ν. 3232/2004, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 του Ν. 3996/2011), αποτελεί εξαιρετικά άδικη νομοθετική ρύθμιση.

Με βάση τη ρύθμιση αυτή, από 18/8/2015, σταδιακά και ως το 2020, όλοι οι γονείς, αδελφοί και σύζυγοι αναπήρων εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα χάνουν το

δικαίωμα πρόωρης εξόδου από την εργασία, αφού πρέπει να συμπληρώνουν 7500 ένσημα και το 62<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους για να συνταξιοδοτηθούν.. Η προηγούμενη νομοθεσία έδινε το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν οι εργαζόμενοι αυτοί χωρίς όριο ηλικίας, αρκεί να είχαν πραγματοποιήσει 7.500 ένσημα, δηλ. 25 χρόνια πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα .Σημειώνεται ότι αυτή η αρνητική εξέλιξη αφορά μόνο τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, ενώ οι διατάξεις του Ν. 4336/2015 άφησαν τους ευνοϊκούς όρους για τους γονείς ΑΜΕΑ εργαζομένους στον δημόσιο τομέα.

Η αξίωση όμως για τη διαμόρφωση ενιαίων κανόνων στο κοινωνικοασφαλιστικό καθεστώς, αφενός μεν δεν είναι δυνατό να αντιμετωπίζει με τον ίδιο τρόπο διαφορετικές πραγματικές καταστάσεις, όπως είναι οι διαφορετικές απαιτήσεις και ανάγκες διαχείρισης της οικογενειακής ζωής για τους γονείς, κηδεμόνες, αδέρφια και συζύγους των ατόμων με βαριά αναπηρία, αφετέρου δε δεν μπορεί να έχει διαφορετικές ρυθμίσεις για το ίδιο θέμα μεταξύ των εργαζομένων στον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα.

Ζητούμε λοιπόν την επαναφορά των ρυθμίσεων του άρθρου 5 παρ.4 του Ν. 3232/2004, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 του Ν.3996/2011, έτσι ώστε για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, γονείς, κηδεμόνες αδέρφια, που έχουν αναλάβει την φροντίδα ατόμων με αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, άγαμων και μη ασκούντων βιοποριστικό επάγγελμα, και για τους συζύγους αναπήρων με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω να ισχύει η συμπλήρωση 25ετίας για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και η συμπλήρωση τουλάχιστον του 50ού έτους της ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης, όπως ισχύει και στο δημόσιο.

Σημειώνουμε ότι με τις συνθήκες που επικρατούν στη αγορά εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, την ανεργία και τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, και με τις επιπλέον δυσκολίες που έχει ο γονέας ΑΜΕΑ, είναι κατόρθωμα να μπορέσει να συμπληρώσει τα 7.500 ένσημα που απαιτούνται στο διάστημα της εικοσιπενταετίας.

Ευελπιστώντας για τη θετική σας ανταπόκριση, παρακαλούμε για ενημερώσετε την οργάνωσή μας για τις ενέργειές σας.

Για τη Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου

Η Πρόεδρος  
Ζουρνατζίδου Θεανώ

Ο Γεν. Γραμματέας  
Στόικος Νεοκλής

