

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 7406
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/6/2020



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 16 Ιουνίου 2020

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ: ANNA ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Λήψη συμπληρωματικών μέτρων για την στήριξη των εργαζόμενων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί οικονομικά από την πανδημία του κορωνοϊού

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού και του επιγενόμενου «lockdown», η Κυβέρνηση ορθώς προέβη άμεσα και έγκαιρα σε αποτελεσματικά μέτρα για την στήριξη και ανάταξη της οικονομίας. Κάποια εξ αυτών είναι η ενίσχυση των επιχειρήσεων που πλήττονται οικονομικά από την πανδημία του κορωνοϊού και φυσικά η στήριξη και των εργαζόμενων αλλά και των ανέργων, όπως αυτά ορίζονται στην από 11.3.2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α΄ 55/11-03-2020), από



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

20/3/2020 Π.Ν.Π. (ΦΕΚ Α' 68/20-03-2020), από 30/03/2020 (ΦΕΚ Α' 75/30.03.2020), από 13/04/2020 Π.Ν.Π. (ΦΕΚ Α' 84/13-4-2020) και από 01/05/2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 90/01-05-2020).

Στο πλαίσιο αυτό, η Κυβέρνηση ορθώς προχώρησε και στη θέσπιση του μηχανισμού στήριξης της απασχόλησης «ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ». Άλλωστε, αυτή επιλογή εκφράζει και την άποψη του Πρωθυπουργού ότι το πλέον σημαντικό είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας, ακόμη και αν λόγω της έκτακτης αυτής κατάστασης οι μισθοί κάποιων εργαζόμενων θα πρέπει μειωθούν πολύ λίγο.

Σύμφωνα με αυτόν, στο άρθρο 31 παρ. 2 του 4690/2020 προβλέπονται μεταξύ άλλων τα εξής: «2. α) Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», **δύνανται να προβαίνουν σε μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας μέχρι και 50% είτε για μέρος είτε για το σύνολο των εργαζομένων τους, ανάλογα με τις λειτουργικές τους ανάγκες. Η μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας δεν επιφέρει μετατροπή της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον μηχανισμό, για το χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις-εργοδότες κάνουν χρήση του εν λόγω μέτρου...**

δ) Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που κάνουν χρήση του μηχανισμού **υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται δε, να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον μηχανισμό.»**

Από την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων προκύπτουν τα παρακάτω ζητήματα:

Α) Στο ισχύον δίκαιο και δη στο άρθρο 38 του ν. 1892/1990, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 ν. 2639/1998 και συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 ν. 2874/ 2000 και αντικαταστάθηκε εκ νέου, με το άρθρο 2 Ν. 3846/2010, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το **άρθρο 17 § 3 Ν. 3899/2010 [ΦΕΚ Α' 212/17.12.2010]** ορίζεται στην παρ. 3 εδ' α' και β' ότι "Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

εκ περιτροπής. Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος ή και συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας. Η παρεχόμενη από το άρθρο αυτό προστασία καλύπτει και τους απασχολούμενους με βάση τις συμφωνίες του προηγούμενου εδαφίου". Και στο εδ. δ' "Αν περιοριστούν οι δραστηριότητες του ο εργοδότης μπορεί, **αντί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να επιβάλλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρησή του, η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους εννέα (9) μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, μόνο εφόσον προηγουμένως προβεί σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 260/2006 και του ν. 1767/1988. Οι συμφωνίες ή οι αποφάσεις της παραγράφου αυτής γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτιση ή τη λήψη τους στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας".**

Από τις ως άνω διατάξεις συνάγεται ότι **η εκ περιτροπής απασχόληση δεν αναφέρεται σε λιγότερες ώρες σε ημερήσια βάση, αλλά ως βάση χαρακτηρισμού θεωρούνται οι λιγότερες ημέρες ή εβδομάδες ή μήνες μέσα στο έτος αλλά πάντα κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο.** Στην περίπτωση αυτή συνομολογείται ότι, μολονότι η λειτουργία της επιχείρησης θα είναι συνεχής, ο μισθωτός θα παρέχει την εργασία του για ορισμένες μόνο ημέρες της εβδομάδας ή του μήνα, εναλλασσόμενος ατομικά ή ομαδικά με άλλους εργαζόμενους, σε τακτά χρονικά διαστήματα. **Ωστόσο, από τις παραπάνω διάταξεις προκύπτει ότι ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να προβαίνει σε μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας και άνω του 50%.**

Κατά συνέπεια, ο εργοδότης έχει τη **δυνατότητα επιλογής** είτε να ενταχθεί στο πρόγραμμα ΣΥΝ - ΕΡΓΑΣΙΑ και να προβεί στη μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας μέχρι 50% είτε να εφαρμόσει το άρθρο 17 § 3 του Ν. 3899/2010 και να προβεί στη μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας και άνω του 50%.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ωστόσο, ο στόχος και η RATIO του προγράμματος ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η ένταξη σε αυτό το μηχανισμό των εργαζόμενων, προκειμένου να τύχουν σε αυτούς εφαρμογής οι θετικές διατάξεις του. Εντούτοις, με τη διατήρηση παράλληλα σε ισχύ και για όσο χρόνο διαρκεί το πρόγραμμα ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ και των γενικών διατάξεων του άρθρου 17 § 3 του Ν. 3899/2010, ο μηχανισμός αυτός δύναται να αποδυναμώνεται με την επιλογή από την πλευρά των εργοδοτών της χρήσης των γενικών διατάξεων για την εκ περιτροπής εργασία.

Β) Από την ερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 31 του Ν. 4690/2020 προκύπτει ότι απαγορεύεται η καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στο μηχανισμό ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ. Εξ αντιδιαστολής συνεπάγεται ότι ο εργοδότης που δεν έχει εντάξει στον παραπάνω μηχανισμό κάποιο μέρος των εργαζομένων του, τότε δύναται να προβεί στην καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τους.

Κατά συνέπεια, γίνεται εύλογα κατανοητό ότι με σκοπό την καταστρατήγηση των διατάξεων του προγράμματος ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ ο εργοδότης θα έχει τη δυνατότητα να απολύσει όσους εργαζόμενους, ακόμη και το σύνολο αυτών, που δε θα εντάξει στο παραπάνω πρόγραμμα.

Βέβαια, επειδή εργαζόμενοι χωρίς επιχειρήσεις δεν μπορεί να υπάρξουν, αν απαιτείται συμπληρωματική στήριξη των επιχειρήσεων, θα ήταν εύλογο να εξετασθούν και άλλοι τρόποι για την περαιτέρω ενίσχυσή τους.

Οι αρμόδιοι Υπουργοί της Κυβέρνησης σε δηλώσεις τους έχουν σημειώσει ότι τα ανακοινωθέντα μέτρα θα επανεξετάζονται ή θα συμπληρώνονται αναλόγως των συνθηκών που διαμορφώνονται στα πλαίσια της πανδημίας του κορωνοϊού. Άλλωστε, αυτό πολύ ορθώς έχει επισυμβεί και στο πρόγραμμα ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ με την επιδότηση από την Πολιτεία ποσοστού 60% των εργοδοτικών-ασφαλιστικών εισφορών των εργαζόμενων για τον χρόνο που αυτοί δεν εργάζονται.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

Αν στις άμεσες προτεραιότητές σας είναι η λήψη συμπληρωματικών μέτρων για την στήριξη των εργαζόμενων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί οικονομικά από την πανδημία του κορωνοϊού σε ό,τι έχει σχέση με το πρόγραμμα ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ και συγκεκριμένα:

α) αν προτίθεστε να αναστείλετε την εφαρμογή των γενικών διατάξεων για την εκ περιτροπής εργασία (άρθρο 17 § 3 του Ν. 3899/2010) μέχρι τη λήξη του προγράμματος αυτού, ήτοι μέχρι 15-10-2020 και

β) αν είναι στις άμεσες προτεραιότητές σας η επέκταση της ρήτρας περί απαγόρευσης της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας και στους εργαζόμενους εκείνους που ο εργοδότης τους έχει επιλέξει να μην τους εντάξει στο πρόγραμμα ΣΥΝ – ΕΡΓΑΣΙΑ, ενώ παράλληλα έχει εντάξει σ' αυτό κάποιο μέρος του εργασιακού του δυναμικού.

Με εκτίμηση

Άννα Ευθυμίου

Βουλευτής Ν.Δ. Α' Θεσσαλονίκης