



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 15 Ιουνίου 2020

Προς τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: : «Δραματική έλλειψη προσωπικού στην Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής»

Η έλλειψη προσωπικού στην Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής αποτελεί ένα εξαιρετικά σημαντικό πρόβλημα με αποτέλεσμα την αδυναμία εξυπηρέτησης των πολιτών και την διεκπεραίωση των υποθέσεών τους. Η δυναμικότητα της Π.Ε. Χαλκιδικής ανέρχεται σήμερα σε ογδόντα (80) υπαλλήλους, ωστόσο ο αριθμός αυτός τείνει να μικρύνει λόγω του προγράμματος της κινητικότητας, στο οποίο η Π.Κ.Μ. δεν μετέχει ως φορέας υποδοχής και των συνταξιοδοτήσεων.

Σήμερα οι υπηρετούντες υπάλληλοι είναι ανά Διεύθυνση και Τμήμα οι εξής:

- Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής 29 υπάλληλοι
- Διεύθυνση Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος 11 υπάλληλοι
- Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας 5 υπάλληλοι
- Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών 6 υπάλληλοι
- Υποδιεύθυνση Τεχνικών Έργων 7 υπάλληλοι
- Υποδιεύθυνση Οικονομικού – Ανθρωπίνων Πόρων 10 υπάλληλοι
- Βοηθητικό Προσωπικό 6 υπάλληλοι
- Γραφείο Αντιπεριφερειάρχη 1 υπάλληλος
- Τμήμα ΠΣΕΑ 1 υπάλληλος
- Τμήμα Πολιτικής Προστασίας 1 υπάλληλος
- Τμήμα Διαφάνειας & Υποστήριξης Συστημάτων 2 υπάλληλοι
- Τμήμα Νομικής Υπηρεσίας 1 υπάλληλος

Ο Νομός Χαλκιδικής αποτελεί ένα μεγάλο τμήμα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας με δραστηριότητες στους τομείς Γεωργίας, Κτηνοτροφίας, Τουρισμού, Επενδύσεων σε μονάδες διάφορων τύπων, Υγειονομικού ελέγχου καταστημάτων, Μεταφοράς Μαθητών. Επιπλέον λόγω του ιδιαίτερου γεωγραφικού ανάγλυφου, των ορεινών όγκων αλλά και της τεράστιας ακτογραμμής, χρειάζονται παρεμβάσεις για ένα σύγχρονο οδικό δίκτυο, το οποίο πρέπει να συντηρείται για να μπορεί να εξυπηρετήσει το ένα εκατομμύριο και πλέον τουριστών, που επισκέπτονται την Χαλκιδική κατ' έτος. Επομένως με το εκτεταμένο πλέον πρόβλημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας δεν μπορούν να προχωρήσουν σημαντικά επενδυτικά σχέδια, να καλυφθούν θέματα δημόσιας υγείας και ασφάλειας, να προστατευθεί το περιβάλλον, να διεκπεραιωθούν με το μέγιστο δυνατό τρόπο θέματα πολιτικής προστασίας, να εξυπηρετηθούν οι πολίτες με

την παροχή βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες τους.

Οι ελάχιστοι υπάλληλοι οι οποίοι έχουν απομείνει στην Περιφερειακή Ενότητα κάνουν ότι είναι ανθρωπίνως δυνατό για να ανταπεξέλθουν στις πολυδιάστατες ανάγκες του Νομού, όμως είναι πλέον ακατόρθωτο να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν πλήρως. Το αποτέλεσμα είναι να μην εκτελούνται αντιπλημμυρικά έργα από την Περιφέρεια στη Χαλκιδική εδώ και χρόνια, να μην ωριμάζουν μελέτες για έργα πολιτικής προστασίας και να μην μπορεί η Περιφέρεια να απαντήσει στις παραγωγικές ανάγκες αγροτών και κτηνοτρόφων.

Το 2020 πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν δύο υπάλληλοι της Διεύθυνσης Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Π.Ε.Χ , μία υπάλληλος έχει κάνει αίτηση για κινητικότητα με πολύ μεγάλη πιθανότητα να μετακινηθεί και για μία υπάλληλο εκκρεμεί πειθαρχική διαδικασία. Με αυτά τα δεδομένα, στην Διεύθυνση Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας θα υπηρετεί πλέον μόνο μία διοικητικός υπάλληλος. Είναι αυτονόητο ότι δεν θα μπορεί να διεκπεραιωθεί ούτε μία υπόθεση και δεν θα εκτελείται ούτε μία αρμοδιότητα. Το ήδη σοβαρό πρόβλημα θα γιγαντωθεί τους καλοκαιρινούς μήνες εν μέσω τουριστικής περιόδου όπου δεν θα μπορούν να γίνουν οι απαραίτητοι υγειονομικοί έλεγχοι σε καταστήματα εστίασης, ξενοδοχεία, καντίνες, κατασκηνώσεις κ.λ.π. και επιπροσθέτως δεν θα υπάρχει κοινωνική μέριμνα για τον Νομό Χαλκιδικής (υιοθεσίες , εισαγγελικές παραγγελίες κ.λ.π.) .

Ο Σύλλογος εργαζομένων προσωπικού του Τοπικού Τμήματος Χαλκιδικής της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (Σ.Ε.ΠΕ.ΚΕ.Μ) έχει προτείνει τις εξής λύσεις στην από 23.9.2019 επιστολή του προς τον Αντιπεριφερειάρχη Χαλκιδικής, Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΚΜ, τους Περιφερειακούς Συμβούλους του Νομού Χαλκιδικής, τα Γραφεία Γενικών Διευθυντών της ΠΚΜ και τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικούς και Διαχείρισης Ποιότητας της ΠΚΜ:

1. Να επισημανθεί το τεράστιο αυτό πρόβλημα από την Πολιτική Ηγεσία της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στον αρμόδιο Υπουργό ούτως ώστε να δρομολογηθούν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και δη στην Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής.
2. Η τοποθέτηση των αποσπασμένων υπαλλήλων ή των μετατάξεων από άλλους φορείς να γίνεται στην Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής.
3. Να περιληφθεί η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ως φορέας υποδοχής στο πρόγραμμα της κινητικότητας ούτως ώστε να μπορούν να έρθουν υπάλληλοι στην Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής και όχι μόνο να φεύγουν (έχουν εκδηλώσει κάποιοι υπάλληλοι άλλων φορέων του Νομού Χαλκιδικής ενδιαφέρον για την Περιφερειακή Ενότητα, αλλά λόγω της μη συμμετοχής της Π.Κ.Μ. ως φορέα υποδοχής στο πρόγραμμα της κινητικότητας δεν μπορούν να έρθουν)
4. Να οριστεί προσωρινά και μέχρι να λυθεί το πρόβλημα , με απόφαση Περιφερειάρχη , μία μέρα την εβδομάδα οι υπηρεσίες της Π.Ε Χαλκιδικής να μην δέχονται κοινό, ώστε οι εναπομείναντες υπάλληλοι να προλαβαίνουν να ολοκληρώνουν τις υποθέσεις που έχουν ήδη προς διεκπεραίωση.
5. Να εγκρίνονται περισσότερες προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου(ΙΔΟΧ) από το Περιφερειακό Συμβούλιο για την Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής (ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στην τελευταία απόφαση του Π.Σ.

εγκρίθηκαν για την Π.Ε Χαλκιδικής μόνο τρία (3) άτομα ενώ είχαν ζητηθεί δέκα επτά (17)), ούτως ώστε να μπορεί, έστω και προσωρινά μέχρι να λυθεί οριστικά το πρόβλημα της υποστελέχωσης, να καλύπτονται πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Με αλληπάλληλες επιστολές του, ο αναφερόμενος παραπάνω σύλλογος εργαζομένων έχει ζητήσει πέρα από τα ανωτέρω και την παράταση των συμβάσεων των ατόμων του Κοινωφελούς Προγράμματος στην Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής ούτως ώστε να συνεχίσει απρόσκοπτα η λειτουργία της, διότι τα άτομα αυτά καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχουν πλέον εκπαιδευτεί πάνω στις αρμοδιότητες των Τμημάτων της Π.Ε Χαλκιδικής

Επειδή ο οι αρμόδιες αρχές έχουν επανειλημμένα οχληθεί για το ζήτημα της υποστελέχωσης, όπως αναφέρεται στην από 1.6.2020 επιστολή, και συγκεκριμένα στις:

11-04-2019: Έχει σταλεί έγγραφο του Αντιπεριφερειάρχη Χαλκιδικής και Ιωάννη Γιώργου προς τον Περιφερειάρχη και Απόστολο Τζιτζικώστα και τον Εκτελεστικό Γραμματέα και Νικόλαο Ιωάννου

17/04/2019: Έχει σταλεί έγγραφο του ΤΟ.Τ Χαλκιδικής προς τον Εκτελεστικό Γραμματέα και Νικόλαο Ιωάννου & τους Γενικούς Διευθυντές της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, με συγκεκριμένες προσωρινές προτάσεις για την λύση του θέματος και με αίτημα για μόνιμες προσλήψεις.

18/04/2019: Έχουν γίνει δημοσιεύσεις σε τοπικά sites&blogs Δελτίου Τύπου για το εν λόγω θέμα

23/09/2019: έχει σταλεί έγγραφο προς τον Αντιπεριφερειάρχη Χαλκιδικής και Ιωάννη Γιώργο, τον εκτελεστικό γραμματέα και Νικόλαο Ιωάννου, το Περιφερειακό Συμβούλιο, με αναλυτική καταγραφή των ελλείψεων προσωπικού κατά κλάδο και ειδικότητα και με αίτημα για μόνιμες προσλήψεις.

4/10/2019: Έχει σταλεί έγγραφο προς την Ομοσπονδία Εργαζομένων Περιφερειών (Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε) για γνωστοποίηση του θέματος και για άμεσες δικές τους ενέργειες.

22/10/2019: Πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Αντιπεριφερειάρχη Χαλκιδικής με μοναδικό θέμα συζήτησης της υποστελέχωσης της Περιφερειακής Ενότητας, με αποτέλεσμα την υπόσχεση από τον ίδιο ότι το θέμα αυτό θα συμπεριληφθεί σε αντζέντα Περιφερειακού Συμβουλίου μέχρι το τέλος του έτους

23/12/2019: Συζητήθηκε το εν λόγω θέμα στο Περιφερειακό Συμβούλιο με αποτέλεσμα ο Περιφερειάρχης και Τζιτζικώστας να υποσχεθεί ότι μέχρι τέλους Ιανουαρίου 2020 θα έχουν αναρτηθεί τα περιγράμματα θέσεων και ο ψηφιακός Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, ώστε να μπορεί η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας να είναι Φορέας Υποδοχής υπαλλήλων από το πρόγραμμα της Κινητικότητας, καθώς και ότι το Περιφερειακό Συμβούλιο θα εγκρίνει περισσότερες θέσεις για ΙΔΟΧ προσωπικό για την Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής για το έτος 2020. Καμία αναφορά όμως για πίεση του αρμοδίου Υπουργού για μόνιμες προσλήψεις.

12/03/2020: Έχει σταλεί έγγραφο προς τον Αντιπεριφερειάρχη Χαλκιδικής κ. Ιωάννη Γιώργο για την απόλυτη υποστολέχωση της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας [υποστηρίζεται με μόνο τέσσερα (4) υπαλλήλους ειδικοτήτων Δημόσιας Υγείας και μία (1) Διοικητικό Υπάλληλο] και μάλιστα εν μέσω πανδημίας ενός μεταδοτικού ιού όπως ο COVID-19.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα το πρόβλημα όχι μόνο δεν έχει λυθεί αλλά διογκώνεται συνεχώς!

Επειδή με το σύνολο των 80 υπαλλήλων για όλες τις υπηρεσίες είναι πλέον αδύνατο να διεκπεραιωθούν όλα τα γεωργικά και κτηνοτροφικά προγράμματα, όπως και εκείνα των επενδύσεων στον πρωτογενή τομέα και στη μεταποίηση, να γίνουν τεχνικά έργα καίριας σημασίας, όπως συγκοινωνιακά έργα, αντιπλημμυρικά έργα, ηλεκτροφωτισμός οδικού δικτύου, έργα συντήρησης και αποκατάστασης οδικών αρτηριών, περιβαλλοντικά έργα, να διεκπεραιώνονται αδειοδοτήσεις επιχειρήσεων, να γίνονται έλεγχοι εμπορικών καταστημάτων, λαϊκών αγορών, πρατηρίων καυσίμων, έλεγχοι υγειονομικού ενδιαφέροντος (κέντρων εστίασης, φαρμακείων, ινστιτούτων αισθητικής, κατασκηνώσεων, κ.κ.π.), πόσο μάλιστα τώρα που βρισκόμαστε εν μέσω μιας πανδημίας με τον COVID-19, που δεν ξέρουμε πως θα εξελιχθεί για τον τουρισμό, που αποτελεί και την κύρια πηγή εσόδων για την περιοχή. Τέλος υπάρχει και ο κίνδυνος να μην μπορέσουν να ανταπεξέλθουν σε έντονα καιρικά φαινόμενα με το μειωμένο αυτό προσωπικό.

Επειδή από τα ανωτέρω προκύπτει ένα τεράστιο πολύ σοβαρό θέμα που αν δεν επιλυθεί πολύ γρήγορα, τότε οι υπηρεσίες της Περιφερειακής Ενότητας δεν θα μπορούν πλέον να λειτουργήσουν, οι πολίτες του Νομού Χαλκιδικής δεν θα μπορούν να εξυπηρετούνται, οι επενδύσεις στο Νομό θα λιγοστεύουν, το ΠΔΕ & το ΕΣΠΑ δεν θα μπορούν να απορροφηθούν ενώ δεν θα υπάρχει παροχή υπηρεσιών για τον Τουρισμό ούτε θα μπορεί να προβληθεί η Χαλκιδική ικανοποιητικά.

Επειδή ο παραπάνω Σύλλογος Εργαζομένων αναφέρει ότι ο Περιφερειάρχης της Π.Κ.Μ. κ. Α. Τζιτζικώστας διαβεβαίωσε ότι το αργότερο μέσα στον Ιανουάριο του 2020 θα έχουν κατατεθεί τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας και το ψηφιακό Οργανόγραμμα της Π.Κ.Μ., οπότε στο επόμενο πρόγραμμα κινητικότητας θα συμμετέχει η Π.Κ.Μ. ως φορέας υποδοχής. Επιπροσθέτως ότι θα εγκρίνονται από το Π.Σ. περισσότερες προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου για την Π.Ε. Χαλκιδικής (όπως και έγινε στο Π.Σ. της 23/12/2019 όπου εγκρίθηκαν προσλήψεις ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών της Π.Ε.Χ. απόφαση 241/2019) ενώ τέλος μετά από συνεργασία των Περιφερειακών Συμβούλων της Π.Ε.Χ., των Γενικών Διευθυντών της Π.Κ.Μ. και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Υποδιευθύνσεων της Π.Ε.Χ., θα συνδράμουν στην διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων της Π.Ε.Χ.: α) της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής υπάλληλοι γεωπόνοι από το Περιφερειακό Κέντρο Προστασίας Φυτών Θεσσαλονίκης, β) του Τμήματος Πολιτικής Γης υπάλληλοι Τοπογράφοι της Μ.Ε. Θεσσαλονίκης, γ) της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας υπάλληλοι Επόπτες

Υγείας της Μ.Ε Θεσσαλονίκης , έως ότου λυθεί το πρόβλημα της Υποστελέχωσης.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

Σε ποιες ενέργειες προτίθεται να προβεί ώστε :

Να ενισχυθεί το μόνιμο προσωπικό της Περιφερειακής Ενότητας Χαλκιδικής, σύμφωνα με τις ανωτέρω προτάσεις του Τοπικού Τμήματος Χαλκιδικής του Συλλόγου Εργαζομένων Προσωπικού της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας(Σ.Ε.ΠΕ.ΚΕ.Μ), ούτως ώστε να είναι δυνατή η διεκπεραίωση όλων των οικείων αρμοδιοτήτων.

Να ολοκληρωθούν τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας και ευθύνης και το ψηφιακό Οργανόγραμμα της Π.Κ.Μ., οπότε στο επόμενο πρόγραμμα κινητικότητας να συμμετέχει η Π.Κ.Μ. ως φορέας υποδοχής.

Να εγκρίνονται από το Π.Σ περισσότερες προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου για την Π.Ε Χαλκιδικής (όπως και έγινε στο Π.Σ της 23/12/2019 όπου εγκρίθηκαν προσλήψεις ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών της Π.Ε.Χ απόφαση 241/2019).

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Γιαννούλης Χρήστος

Μάλαμα Κυριακή

Αυγέρη Θεοδώρα

Ζουράρις Κωνσταντίνος

Κασιμάτη Ειρήνη (Νίνα)

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Παπαχριστόπουλος Αθανάσιος

Πούλου Παναγιού (Γιώτα)

Ραγκούσης Ιωάννης

Σκουρολιάκος Παναγιώτης (Πάνος)