



ΖΕΤΤΑ Μ. ΜΑΚΡΗ

Βουλευτής Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αθήνα, 26/05/2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εσωτερικών, κ. Π. Θεοδωρικάκο

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Θέμα: Εκτίμηση αριθμού προσλήψεων ατόμων με αναπηρία και συγγενών ατόμων με αναπηρία στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα καθώς και στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών για το έτος 2020.

Ο ν. 4440/2016 με τίτλο: «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις» και, ειδικότερα, το άρθρο 25 αυτού αποτελεί μία σημαντική κατάκτηση του αναπηρικού κινήματος, τις τελευταίες δεκαετίες, αφού διασφαλίζει θεμελιώδη δικαιώματα που επιτάσσει:

- ✓ η παρ. 6 του άρθρου 21 του Συντάγματος
- ✓ το άρθρο 27 «Εργασία & Απασχόληση» της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία του ΟΗΕ την οποία η χώρα μας μαζί με το Προαιρετικό Πρωτόκολλο αυτής επικύρωσε με τον ν.4074/2012 (ΦΕΚ 88 Α'/ 11.04.2012) και ως εκ τούτου οφείλει να εφαρμόσει σε εθνικό επίπεδο και
- ✓ το άρθρο 3 του ν. 4443/2016 «Αρχές της ίσης μεταχείρισης», (ΦΕΚ 232 Α'/2016)

στηρίζοντας δυναμικά το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία στην εργασία και προωθώντας ενεργά την κοινωνική ένταξή τους.

Συγκεκριμένα, 15% των προσλήψεων αορίστου χρόνου στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα θα καλύπτεται από άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις με ποσοστό 50% και άνω και από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Επιπρόσθετα προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση στα άτομα με αναπηρία, γονείς/ συζύγους/ αδέρφια /τέκνα ατόμων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις σε θέσεις ορισμένου χρόνου του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

ΕΠΕΙΔΗ υφίσταται ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2020, σύμφωνα με τη σχετική εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ)

ΕΠΕΙΔΗ πλέον, για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και για τα ΝΠΙΔ αυτών υφίσταται ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020, σύμφωνα με τη με αρ. πρωτ.: 11072/18-02-2020 (ΑΔΑ: Ω84046ΜΤΛ6-Τ2Π) επιστολή της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών

ΕΠΕΙΔΗ, τέλος, υφίσταται σχεδιασμός της Ανεξάρτητης Αρχής / ΑΣΕΠ έτους 2020 για την πρόσληψη τακτικού και εποχικού προσωπικού στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ, ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ:

1. Με ποιους τρόπους διασφαλίζεται η τήρηση του άρθρου 25 του Ν. 4440/2016 κατά τη διαδικασία προκήρυξης θέσεων εργασίας από τον αμιγώς δημόσιο τομέα, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών;
2. Πόσες θέσεις εκτιμώνται ότι θα καλυφθούν από άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις καθώς και από γονείς/ συζύγους/ αδέρφια /τέκνα ατόμων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις ανά προκήρυξη προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα καθώς και στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού για ολόκληρο το έτος 2020;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Ζέττα Μ. Μακρή