



Αθήνα, 13 Μαΐου 2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Πρακτικές ρεβανσισμού, ευνοιοκρατίας και πελατειακού κράτους στη Διοίκηση του Εθνικού Συστήματος Υγείας».

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας αποτέλεσε και αποτελεί το πιο αξιόπιστο όπλο της Πολιτείας στη μάχη κατά του κορονοϊού. Το προσωπικό του ΕΣΥ διαχρονικά, αλλά πολύ περισσότερο τα χρόνια της κρίσης και τελευταία με την πανδημία, ανταποκρίθηκε εξαιρετικά στην ανάγκη για καθολική και αξιόπιστη φροντίδα υγείας του πληθυσμού. Παρά τις δύσκολες και απαιτητικές συνθήκες εργασίας, καθώς και τις αναντίστοιχες με το προσφερόμενο έργο αποδοχές, οι γιατροί, οι νοσηλευτές και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι του ΕΣΥ απέδειξαν ότι αξίζουν τη μεγαλύτερη δυνατή στήριξη της Πολιτείας και, πολύ περισσότερο, ένα εργασιακό περιβάλλον ασφάλειας, ισονομίας, αξιοκρατίας και δικαιοσύνης. Αυτό είναι η ελάχιστη προϋπόθεση για να συνεχίσουν την εξαιρετική και διαχρονική συμβολή τους στην αναβάθμιση της δημόσιας περίθαλψης .

Αυτή η τελευταία συνθήκη, δυστυχώς, αναιρείται από την ίδια την κυβερνητική πρακτική στο επίπεδο της καθημερινής διοίκησης του συστήματος υγείας. Ο κομματικός ρεβανσισμός, η ευνοιοκρατία, οι αδιαφανείς διαδικασίες και η παλινόρθωση λογικών σκληρού πελατειακού κράτους στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας, έχουν ξεκινήσει από την πρώτη στιγμή που ανέλαβαν οι νέες Διοικήσεις στα περισσότερα νοσοκομεία της χώρας. Η τακτική συνεχίζεται με αμείωτη ένταση, ακόμη και κατά τη διάρκεια της μάχης με τη λοίμωξη covid-19.

Εκπρόσωποι εργαζομένων όλων των πολιτικών αποχρώσεων και τοπικά μέσα μαζικής ενημέρωσης αναδεικνύουν όλο αυτό το διάστημα πληθώρα περιπτώσεων, όπου είναι εμφανής η διάθεση ασφυκτικού κομματικού ελέγχου στο Σύστημα Υγείας.

Το προηγούμενο διάστημα, κατά τη διάρκεια του πρώτου κύματος της πανδημίας, το Υπουργείο Υγείας προχώρησε στην πρόωρη και εσπευσμένη αντικατάσταση της Προέδρου του Εθνικού Κέντρου Αιμοδοσίας (ΕΚΕΑ) κας Χ. Ματσούκα, Διευθύντριας Αιματολογίας ΕΣΥ, με αναγνωρισμένη θετική θητεία και συμβολή στην κεντροποίηση της διαχείρισης του αίματος και στη δημιουργία των προϋποθέσεων για να καλύψει το

Εργαστήριο μοριακού ελέγχου του ΕΚΕΑ ένα μεγάλο μέρος των διαγνωστικών αναγκών της πανδημίας .

Στο ΕΚΑΒ την επόμενη (κυριολεκτικά) της αλλαγής στην διοίκηση του Οργανισμού άλλαξαν οι υπεύθυνοι των γραφείων κίνησης όλης της χώρας. Στον «Ευαγγελισμό», το μεγαλύτερο Νοσοκομείο της χώρας, η νέα διοίκηση “καρατόμησε” άμεσα την Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, με εμπειρία 35 χρόνων, μετακινώντας την σε “θέση ψυγείο”, καθώς και την υποδιευθύντρια διοικητικού αφήνοντας τη θέση κενή, αλλά και τους προϊσταμένους σε Επιστασία και Προμήθειες.

Αντίστοιχες συμπεριφορές έχουν αναδειχθεί από τα Σωματεία εργαζομένων στο Νοσοκομείο «Γεννηματάς» της Θεσσαλονίκης, στο Γενικό Νοσοκομείο Άρτας, στο Θριάσειο Νοσοκομείο και στο Γενικό Κρατικό Νίκαιας. Χαρακτηριστική είναι και η περίπτωση του Νοσοκομείου «Χατζηκώστα» των Ιωαννίνων, όπου καθαιρέθηκε η Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και η Υπεύθυνη τομέα με προϋπηρεσία 37 χρόνων, και αντικαταστάθηκαν χωρίς να ληφθεί υπ’ όψιν η σειρά κατάταξης ή οποιοδήποτε αντικειμενικό κριτήριο.

Στο Νοσοκομείο Παπανικολάου---Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης και κατά παράβαση της κείμενης νομοθεσίας καταγγέλλεται υποβιβασμός σε θέση υποδιευθύντριας Οικονομικού, της πρώην διοικήτριας του Ιπποκρατείου μετά τον τερματισμό της θητείας της, παρότι υπηρετούσε ως διευθύντρια στο ΨΝΘ πριν την ανάληψη των καθηκόντων της. Στο Νοσοκομείο Άγιος Παύλος πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 60 αλλαγές στη Νοσηλευτική και Διοικητική υπηρεσία, μόλις σε τρεις ημέρες από την ανάληψη των καθηκόντων του νέου διοικητή, με αναιτιολόγητες υποβαθμίσεις, προκαλώντας δυσλειτουργία στο σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών. Στο Θεαγένειο καθαιρέθηκε ο διευθυντής Νοσηλευτικής με προσόντα Π.Ε. και αντικαταστάθηκε από πτυχιούχο Τ.Ε., ενώ ανάλογες υποβαθμίσεις καταγγέλλονται και σε άλλες θέσεις ευθύνης.

Το Σωματείο εργαζομένων στο «Σισμανόγλειο» καταγγέλλει ότι, με πρόσφατη απόφαση της κοινής Διοίκησης, καθαιρέθηκε στο «Αμαλία-Φλέμινγκ» η Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας μετά από 32 χρόνια υπηρεσίας και εξαιρετικά ακαδημαϊκά προσόντα. Στο Νοσοκομείο «Γεννηματάς» της Θεσσαλονίκης τοποθετήθηκε παράτυπα Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας από άλλο Νοσοκομείο, ενώ στο «Ασκληπιείο Βούλας» μετά την παραίτηση του διευθυντή νοσηλευτικής υπηρεσίας, καταστρατηγήθηκε κάθε έννοια αξιοκρατίας και τοποθετήθηκε στέλεχος ιδιαίτερων κομματικών διαπιστευτηρίων, παρακάμπτοντας τους υπηρετούντες τομάρχες του Νοσοκομείου, αλλά και σχετική λίστα με 156 νοσηλευτές της 2^{ης} ΥΠΕ που είχαν κριθεί από υπηρεσιακά συμβούλια.

Επειδή με τις πρακτικές αυτές πλήττεται βάναυσα το αναγκαίο κλίμα ισονομίας, αξιοκρατίας και δικαιοσύνης στον ευαίσθητο χώρο των νοσοκομείων, δυναμιτίζοντας την καλή συνεργασία ανάμεσα στο προσωπικό και την εύρυθμη λειτουργία των κλινικών και τμημάτων

Επειδή το πλήγμα στο κύρος και την αξιοπιστία της Διοίκησης του ΕΣΥ είναι σοβαρό

Επειδή αυτή η εικόνα δημιουργεί αντι-κίνητρα για την προσέλκυση νέων επιστημόνων και επαγγελματιών υγείας με υψηλά προσόντα στο ΕΣΥ

Επειδή το Εθνικό Σύστημα Υγείας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εμπέδωση της υγειονομικής ασφάλειας στην κοινωνία και την καταπολέμηση των ανισοτήτων στη φροντίδα υγείας των πολιτών

Επειδή οι πολίτες που προστρέχουν στα δημόσια νοσοκομεία προσβλέπουν σε ισότιμη και αξιοπρεπή φροντίδα, ανεξάρτητα από την εργασία, την ασφάλιση, το εισόδημα, την καταγωγή, την εθνικότητα, τη θρησκεία τους ή άλλες διαφορές, και φυσικά ανεξάρτητα από τις πολιτικές ή κομματικές τους προτιμήσεις

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Αν αυτές οι επιβεβαιωμένες καταγγελίες συνιστούν μέρος ευρύτερου πολιτικού σχεδίου κομματικού ελέγχου στο ΕΣΥ ή αποτελούν μεμονωμένες συμπεριφορές και μεθοδεύσεις υφισταμένων του τις οποίες αποδοκιμάζει;**
- 2. Αν προτίθεται να ελέγξει τις καταγγελίες των εκπροσώπων των εργαζομένων και να προβεί σε όλες τις αναγκαίες παρεμβάσεις αποκατάστασης του αισθήματος δικαίου και αξιοκρατίας στους κόλπους του ΕΣΥ;**
- 3. Σε ποιες πρωτοβουλίες θεσμικού χαρακτήρα προτίθεται να προχωρήσει προκειμένου να διασφαλιστεί και να εδραιωθεί η διαφάνεια, η αξιοκρατία και η αμεροληψία κατά την επιλογή ανθρώπων του ΕΣΥ σε θέσεις ευθύνης;**

Οι ερωτώντες βουλευτές

Ξανθός Ανδρέας

Αλεξιάδης Τρύφων

Αναγνωστοπούλου Αθανασία

Αυγέρη Θεοδώρα

Γεροβασίλη Όλγα

Μιχαηλίδης Ανδρέας

Νοτοπούλου Κατερίνα

Παπανάτσιου Κατερίνα

Πολάκης Παύλος

Πέρκα Θεοπίστη

Ραγκούσης Γιώργος

Σπίρτζης Χρήστος

Σκουρολιάκος Πάνος

Τζούφη Μερόπη

Τσίπρας Γιώργος

Φάμελλος Σωκράτης

Φίλης Νικόλαος

Φωτίου Θεανώ

Ψυχογιός Γιώργος