



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΑΒ	1295
23 ΑΠΡ 2020	

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Οι Βουλευτές Συντυχάκης Μανώλης, Κορνηνάκα Μαρία και Μανωλάκου Διαμάντω

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την επιστολή του Σωματίου Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης «Ο Ερμής», με θέμα την παράταση ισχύος της τοπικής συλλογικής σύμβασης εργασίας «Για τους όρους αμοιβής των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης» (Π.Κ. 1/28.05.2019 Τ.Ε.Ε.Σ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ) και ζητούν την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων του.

Αθήνα 7/4/2020

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΔΗΓΩΝ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ
" Ο ΕΡΜΗΣ "**

ΕΔΡΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟ

ΤΜΗΜΑ ΕΚΗ: ΤΗΛ 2810221065

(ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΕΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ)

Αριθ. Εγκρ. Αποφ. Πρωτ. Ηρακλείου 96/1973

Αριθ. εγγρ. Πρωτ. Ηρακλείου 219 βάσει του Ν.Δ 185/96

Email: kritibus@gmail.com

Αρ. πρωτ: 1847

Ηράκλειο, 2 Απριλίου 2020

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εργασίας

ΘΕΜΑ: «Παράταση ισχύος της Σ.Σ.Ε. Π.Κ. 1/28.05.2019 (Τ.Ε.Ε.Σ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ) (23.5.2019) Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης.

κ. Υπουργέ,

επί είκοσι (20) και πλέον συναπτά έτη συνάπτουμε με τις εργοδοτικές οργανώσεις, που δραστηριοποιούνται με την μεταφορά τουριστών στην Κρήτη, τοπικές Σ.Σ.Ε., ετήσιας ισχύος, με τις οποίες καθορίζουμε τους όρους αμοιβής των οδηγών των τουριστικών τους λεωφορείων.

Έτσι, στις **31/3/2020** έληξε η ισχύς της συνημμένης στην παρούσα τελευταίας τοπικής συλλογικής σύμβασης εργασίας **«Για τους όρους αμοιβής των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης»** (Π.Κ. 1/28.05.2019 Τ.Ε.Ε.Σ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ), η οποία μάλιστα με την συνημμένη στην παρούσα υπ' αριθ. **26708/1591/12.6.2019** (ΦΕΚ Β 2392/19.6.2019) απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης είχε κηρυχθεί υποχρεωτική από 19/6/2019 για όλους τους εργοδότες και εργαζόμενους, που δραστηριοποιούνται στην Κρήτη στον συγκεκριμένο κλάδο.

Περαιτέρω, κατά το άρθρο 9 §4 Ν.1876/1990, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 2 § 4 εδ. α' ΠΥΣ 6/2012, **οι κανονιστικοί όροι της ΣΣΕ που έληξε (ή καταγγέλθηκε) εξακολουθούν να ισχύουν ex lege πλασματικώς** (ΑΠ 1478/2006 ΔΕΝ 63,

2007, 454) **επί ένα τρίμηνο από τη λήξη αυτή (θεσμός πλασματικής παράτασης ισχύος)** και εφαρμόζονται αποκλειστικά μόνο σε όσους εργαζομένους είχαν ήδη ενεργές εργασιακές σχέσεις κατά το χρόνο της λήξης ισχύος της ΣΣΕ (βλ. Ιωάννη Ληξουριώτη, Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, 2η έκδοση 2015, σελ. 301).

Η διάταξη αυτή παρατείνει την ισχύ των κανονιστικών όρων επί ένα τρίμηνο μετά τη λήξη της ΣΣΕ για λόγους προστασίας των εργαζομένων και προκειμένου να μην προκύψει κενό ρυθμίσεως μετά τη λήξη της και μέχρι να συναφθεί νέα (βλ. Γεωργίου Λεβέντη, Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 2η έκδοση, 2007, σελ. 482, και Ιωάννη Κουκιάδη, Εργατικό Δίκαιο, Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, 2013, σελ. 776).

Στην προκειμένη περίπτωση, από την 1^η Απριλίου έληξε μεν η συμβατική ισχύς της ανωτέρω Σ.Σ.Ε. εργασίας και παρατάθηκε πλασματικά η ισχύς της επί τρίμηνον, χρονικό διάστημα στο οποίο ξεκινούσαμε τις διαπραγματεύσεις για την σύναψη νέας συμβάσεως εργασίας.

Ωστόσο, λόγω της περιοριστικών μέτρων, που τέθηκαν σε αναγκαστική ισχύ σε όλη τη χώρα, είναι, πλέον, παντελώς αδύνατον να ξεκινήσουμε διαπραγματεύσεις με την εργοδοτική πλευρά, πολλώ μάλλον όταν οι επιχειρήσεις της έχουν τεθεί σε αναστολή λειτουργίας, με αποτέλεσμα και οι εργαζόμενοί τους – μέλη μας έχουν περιέλθει σε πραγματικό αδιέξοδο, αφ' ης στιγμής από την 1^η Μαΐου, παρότι σύμφωνα με τις προβλέψεις της τοπικής Σ.Σ.Ε., θα πρέπει να ξεκινήσουν να εργάζονται, εντούτοις, προς το παρόν, δεν γνωρίζουν το τι πρόκειται να επακολουθήσει.

Για τους λόγους αυτούς, παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε πάραυτα αφενός μεν **για την θέση σε αναγκαστική παράταση της ισχύος της ανωτέρω τοπικής Σ.Σ.Ε. εργασίας μας επί ένα έτος, ήτοι μέχρι και τις 30/3/2021**, προκειμένου να αποφευχθεί η βίαιη απορρύθμιση των σχέσεων, αυτών που φέρουν το βάρος της εύρυθμης λειτουργίας του τουρισμού στην νήσο Κρήτη, αφετέρου δε **για την υποχρέωση των επιχειρήσεων της εργοδοτικής πλευράς**, σε περίπτωση που συνεχίσουν να τελούν σε αναστολή της λειτουργίας τους και από την 1^η Μαΐου 2020 και επείκεινα, **να δηλώσουν από την ημέρα εκείνη (1/5/2020) ότι αναστέλλουν και τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους**, προκειμένου να τύχουν οι τελευταίοι της οικονομικής στήριξης, που εξήγγειλε η Πολιτεία.-

Με εκτίμηση

ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΕΡΑΦΕΙΜΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΝΟΥΣΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΕΤΑΙ ΚΑΙ ΠΡΟΣ:

- α) κ. Υπουργό Οικονομικών
- β) γραφείο του Πρωθυπουργού
- γ) Βουλευτές Κρήτης
- δ) Περιφερειάρχη Κρήτης
- ε) Ο.Σ.Μ.Ε.
- στ) Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου



π.κ. 1/28-5-2019

Τ.Ε.Ε.Σ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών
Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης »

Στο Ηράκλειο της Κρήτης σήμερα 23-5-2019 οι
υπογράφοντες:

1. Μιχαήλ Βλατάκης και Δημήτριος Διβόλης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ.
2. Μαγκουσάκης Ευστράτιος και Τρυπιδάκης Γεώργιος Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ.
3. Τριαλωνάκης Κων/νος και Μανουσάκης Γεώργιος, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ «Ο ΕΡΜΗΣ», όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

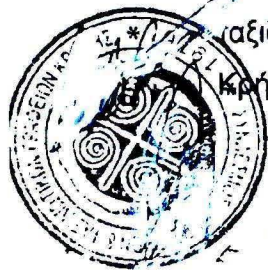
Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων που εργάζονται σε επιχειρήσεις τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων στην Κρήτη.

Άρθρο 2

Βασικές αποδοχές

(Βασικός Μισθός - Επιδόματα Οικογενειακά και Προϋπηρεσίας)



1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός, των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών αυξάνεται κατά ποσοστό 1,5% και καθορίζεται στο ποσό των **763,70 ευρώ**.

2. Οι βασικές αποδοχές, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και τα έτη υπηρεσίας του οδηγού, διαμορφώνονται από 1/04/2019 ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙ Α	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟ Σ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	824,80	901,20	939,36	977,55	1015,73
2ο	3-6	916,44	992,82	1031,00	1069,19	1107,37
3ο	6-9	954,63	1031	1069,19	1107,37	1145,55
4ο	9-12	1038,63	1115	1153,19	1191,38	1229,57
5ο	12-15	1168,46	1244,83	1283,03	1321,21	1359,40
6ο	15-18	1206,65	1283,03	1321,21	1359,30	1397,58
7ο	18-21	1244,83	1321,21	1359,40	1397,58	1435,76
8ο	21-24	1283,03	1359,40	1397,58	1435,76	1473,95
9ο	24-27	1321,21	1397,58	1435,76	1473,95	1512,13
10ο	27-30	1359,40	1435,76	1473,95	1512,13	1550,32
11ο	30-35	1397,60	1473,95	1512,13	1550,321	1588,50

Διευκρινίζεται ότι στους παραπάνω πίνακες κλιμακίων συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός και τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα όλα επί του βασικού μισθού :

α) Επίδομα προϋπηρεσίας 6% για τον νεοπροσλαμβανόμενο.

β) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- 1ο κλιμάκιο : 2%
- 2ο κλιμάκιο : 9%
- 3ο κλιμάκιο : 9%
- 4ο κλιμάκιο : 15%
- 5ο κλιμάκιο και άνω: 27%

γ) Επίδομα τριετιών από ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες.



Για την καταβολή των επιδομάτων προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών, ως προϋπηρεσία νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με τα βιβλιάρια κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή άλλα σχετικά δημόσια έγγραφα.

δ) Επίδομα γάμου από ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους-ες και διαζευγμένους-ες με τις προϋποθέσεις του Ν. 1849/89.

ε) Επίδομα παιδιών από ποσοστό 5% για ένα παιδί, 10% για δύο παιδιά και 15% για τρία παιδιά, μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων. Εφ'όσον τα παιδιά σπουδάζουν σε οποιουδήποτε επιπέδου σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κλπ.) το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι την συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως όχι μετά την συμπλήρωση της ηλικίας των 25 ετών και υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι τα επιδοτούμενα παιδιά δεν εργάζονται και έχει γνωστοποιηθεί νόμιμα η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών στον εργοδότη.

3. Οι παραπάνω μισθοί αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση και σε οκτώ (8) ώρες εργασίας την ημέρα. Σε περίπτωση υπέρβασης της 8ωρης ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 12 ώρες υπάρχει νόμιμη υπερωριακή εργασία, της οποίας οι 100 πρώτες ώρες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 50%, ενώ οι υπόλοιπες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με ποσοστό 75%. Η απασχόληση κατά την 13η ώρα αποτελεί επίσης νόμιμη υπερωρία και αμείβεται με προσαύξηση του ωρομισθίου κατά 100%. Η τυχόν απασχόληση πέραν της 13^{ης} ώρας συνιστά παράνομη υπερωριακή απασχόληση και ο μισθωτός δικαιούται το καταβαλλόμενο ωρομίσθιό του προσαυξημένο κατά 100%.

4. Τα δύο ρεπό που δικαιούται ο οδηγός κάθε εβδομάδα χορηγούνται συνεχόμενα και με τρόπο που να μην υπερβαίνει πενθήμερη εργασία συνεχών ημερών απασχόλησης. Σε καμιά περίπτωση δεν δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί σε μηνιαία βάση, αθροιστικά, το σύνολο των

ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης του οδηγού.

Άρθρο 3

Όροι καταβολής οικογενειακών επιδομάτων

Από κάθε μισθωτό, συγχρόνως με την πρόσληψή του, ο εργοδότης ζητά εγγράφως την οικογενειακή του κατάσταση και την προϋπηρεσία του ως οδηγού. Εντός δύο μηνών από την πρόσληψή του υποχρεούται ο εργαζόμενος να προσκομίσει στον εργοδότη του τις ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γεννήσεως τέκνων, καθώς και τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας του ως οδηγού, οπότε ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγεί και έγγραφη βεβαίωση της προσκομίσεως αυτών.

Σε περίπτωση μή τηρήσεως αυτής της διαδικασίας δεν γεννάται δικαίωμα απολήψεως των σχετικών προσαυξήσεων - επιδομάτων.

Άρθρο 4

Λοιπά επιδόματα

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται και τα ακόλουθα τακτικά επιδόματα :

α) **Εποχιακό Επίδομα** σε ποσοστό 7,5% επί του βασικού μισθού, ανερχόμενο σε 57,27 ευρώ. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στους οδηγούς που απασχολούνται από 1^η Απριλίου έως 31 Οκτωβρίου κάθε έτους.

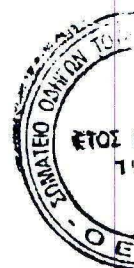
β) Επίδομα φορτοεκφόρτωσης αποσκευών (T/F) :

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σύμφωνα με τον αριθμό των θέσεων του λεωφορείου, ως εξής:

Αριθμός θέσεων λεωφορείου

έως 30 θέσεις:	7,00 ευρώ
από 31 έως 55 θέσεις	12,00 ευρώ
από 55 θέσεις και άνω και διώροφο	19,00 ευρώ

Ρητά συμφωνείται ότι, όταν ο εργοδότης διαθέσει το λεωφορείο με τον οδηγό του για την πραγματοποίηση τράνφερ πελατών τρίτου, υπόχρεος για την καταβολή της αμοιβής του οδηγού είναι ο εργοδότης του, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλει και να συνυπολογίζει τις



ΣΥΛΛΑΒΗ
Β.Π. 1902
Τ.Π. 1901
Α.Π. 1906
Α.Μ.Α.Ε. 162





αποδοχές αυτές στην εκάστοτε μηνιαία μισθοδοσία του οδηγού.

Άρθρο 5

Αποζημίωση γεύματος – δείπνου – διανυκτέρευσης και διαμονής στο εξωτερικό.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς καταβάλλονται:

α) **Αποζημίωση γεύματος** ποσού 7,50 ευρώ, εφόσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του. Επίδομα γεύματος δικαιούται ο/η οδηγός που απασχολείται κατά το χρονικό διάστημα από 11:00 έως 14:30 τουλάχιστον.

β) **Αποζημίωση δείπνου** ποσού 7,50 ευρώ, εφόσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του. Επίδομα δείπνου δικαιούται ο/η μισθωτός που απασχολείται κατά το χρονικό διάστημα από 20:00 έως 22:00 τουλάχιστον.

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει την διακριτική ευχέρεια αντί των παραπάνω επιδομάτων α' και β' να χορηγεί αυτούσιο γεύμα ή δείπνο στο ίδιο εστιατόριο που γευματίζουν οι επιβάτες του λεωφορείου ή στο πλησιέστερο ξενοδοχείο, μόνο εφόσον πρόκειται για κλειστό γκρούπ ή Κρητική βραδιά.

γ) **Αποζημίωση διανυκτέρευσης** σε ποσό ίσο με το ½ του ημερομισθίου, εφόσον λόγω των συνθηκών εργασίας επιβάλλεται η διανυκτέρευση του οδηγού σε τόπο διάφορο της κατοικίας του.

δ) **Αποζημίωση για διαμονή στο εξωτερικό:** Στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση ποσού 20,68 ευρώ.

Άρθρο 6

Βιβλία Δρομολογίων

Τα βιβλία δρομολογίων, τα οποία εκδίδονται εις τριπλούν, θα τηρούνται με επιμέλεια και συνέπεια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία από τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που υπάγονται στην παρούσα.

Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία αυτά, εφόσον φέρουν την υπογραφή του εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη των ωρών



οδήγησης ή απασχόλησης του οδηγού. Από το βιβλίο αυτό, αμέσως μετά την εξάντλησή του και την παράδοσή του με απόδειξη στον εργοδότη, ο τελευταίος και για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών υποχρεούται να χορηγεί αντίγραφα στον οδηγό που το συνέταξε, ύστερα από αίτησή του. Τα παραπάνω βιβλία με την εξάντλησή τους και την παράδοσή τους στον εργοδότη, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών θα παραδίδονται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 7

Λοιποί Όροι

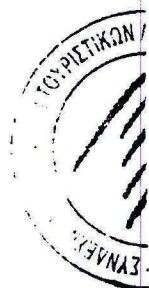
α) Για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αδείας και επιδόματος αδείας, λαμβάνεται υπ' όψη, σύμφωνα με το νόμο, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού.

β) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εκδίδουν και να χορηγούν στους οδηγούς αναλυτικά σημειώματα μισθοδοσίας (βασικός μισθός, επιδόματα, νυκτερινά, Κυριακές, υπερωρίες κ.λ.π., με ανάλυση των ωρών απασχόλησης, βάσει της οποίας εξάγεται η μισθοδοσία.

γ) Εφόσον ο οδηγός κατά την εκτέλεση της εργασίας του ελεγχθεί από αρμόδια όργανα και ευρεθεί ότι παραβαίνει τις ισχύουσες διατάξεις από λόγους που αφορούν τον εργοδότη (παράνομη πρόσβαση σε ξενοδοχεία, απασχόληση σε ημέρα ρεπό, κυκλοφορία του οχήματος χωρίς πιστοποιητικό ΚΤΕΟ, υπέρβαση ωραρίου κ.λ.π.), το σε βάρος του πρόστιμο καθώς και η εξαγορά της ποινής φυλάκισης που τυχόν του επιβληθεί θα βαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη, ο οποίος και υποχρεούται στην καταβολή των αντίστοιχων ποσών.

δ) Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί έγκαιρα στον οδηγό, από την προηγούμενη ημέρα, το πρόγραμμα της επομένης, προκειμένου να προγραμματίσει και τον χρόνο ανάπαυσής του και να μην βρίσκεται σε συνεχή ετοιμότητα καθ' όλη την διάρκεια του 24ώρου.

ε) Στα PICK UP SERVICES και T/F δεν φέρει καμία ευθύνη ο οδηγός για απώλεια πελατών εφόσον αποδεικνύεται η στάση του λεωφορείου στο σημείο παραλαβής των πελατών από τον ταχογράφο του οχήματος και το λεωφορείο αποχωρεί μετά από τηλεφωνική ενημέρωση στο



ΣΟΛΜΑ
Β.Π.Ε. ΟΑΕ
Τ.Κ. 71601
ΑΦΜ 03011
Α.Μ.Α.Ε





γραφείο κίνησης της εργοδότης εταιρείας ή στον ιδιοκτήτη του λεωφορείου.

Άρθρο 8

Πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση

Οι εργοδότες υποχρεούνται, από 1-9-1999, πέραν της κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να ασφαλίσουν τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση σε πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση για κάθε ατύχημα-ασθένεια κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Άρθρο 9

Επαναπρόσληψη – Καταγγελία Σύμβασης - Αποζημίωση

1. Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν οδηγούς με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά την θερινή περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδιους οδηγούς και κατά τη νέα τουριστική περίοδο, εφόσον ο εργαζόμενος ειδοποιήσει έγγραφα τον εργοδότη του, μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου, ότι επιθυμεί να εργασθεί και κατά τη νέα περίοδο.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο οδηγός δεν υποβάλλει γραπτή δήλωση ή που μετά την δήλωσή του τον καλέσει ο εργοδότης στην διεύθυνση κατοικίας που του δήλωσε και δεν παρουσιασθεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για να αναλάβει υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.

Η γραπτή δήλωση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να εργασθεί κατά τη νέα τουριστική περίοδο, γίνεται μέσω του συμβαλλόμενου εργατικού σωματείου, στο οποίο είναι μέλος, με έντυπες δηλώσεις που εκτυπώνονται απ' αυτό.

2. Εάν ο οδηγός υποβάλλει τη γραπτή δήλωση της προηγούμενης παραγράφου και ο εργοδότης του δηλώσει εγγράφως την άρνησή του ή δεν του απαντήσει εγγράφως μέχρι 15 Μαρτίου ότι δέχεται ή απορρίπτει την πρόταση για επαναπρόσληψη έχει υποχρέωση να του καταβάλει αποζημίωση απόλυσης, για την εξεύρεση της οποίας εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 2112/20.

3. Η επαναπρόσληψη των οδηγών για τη νέα τουριστική περίοδο συντελείται υποχρεωτικά το αργότερο μέχρι την 1^η Μαΐου κάθε έτους και η λήξη της



Α.Ε.
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΕΛΕΤΩΝ
Α.Ε.
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΕΛΕΤΩΝ



απασχόλησης στο τέλος της τουριστικής περιόδου και σε κάθε περίπτωση μετά την συμπλήρωση των απαιτούμενων ημερών εργασίας για την επιδότηση του οδηγού από τον ΟΑΕΔ την χειμερινή περίοδο.

4. Τόσο κατά την διάρκεια της θερινής περιόδου, όσο και κατά την νεκρή περίοδο, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών της προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον ίδιο εργοδότη.

5. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβαλλόταν στην περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη, βάσει του τελευταίου συνολικού χρόνου υπηρεσίας του οδηγού στον ίδιο εργοδότη, εφαρμοζομένης αναλογικά της διατάξεως του άρθρου 5 του Ν. 435/1976.

Άρθρο 10

Ορίζεται ως ημέρα αργίας η 9η Μαΐου, εορτή του Αγίου Χριστοφόρου, πολιούχου του σωματείου.

Άρθρο 11

Υποχρεωτικά συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς, η οποία θα εξετάσει τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων.

Το μέρος που θα αναλάβει την πρωτοβουλία γνωστοποιεί στο άλλο μέρος τους εκπροσώπους του και το καλεί σε συνάντηση το νωρίτερο σε 20 ημέρες μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης.



ΣΤΑΜΑΡ
ΒΙ. ΤΟΥΡ. Κ.
ΤΑ. Π.Ε.Π. ΝΕ
ΑΡΜ. 04/13497
Α.Μ.Α.Ε. 182





Εφ'όσον τα μέρη συμφωνήσουν για τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων, θα εκδίδεται ειδική βεβαίωση οδηγού τουριστικού λεωφορείου, η οποία θα υπογράφεται από τις συμβαλλόμενες στην παρούσα οργανώσεις.

Άρθρο 12

Παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των μισθωτών, η οποία για το έτος 2019 ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100) ευρώ ετήσια, τα οποία θα παρακρατούνται σε δύο ισόποσες δόσεις, η πρώτη δόση (50 ευρώ) θα παρακρατείται και θα αποδίδεται στο σωματείο στις 30 Ιουνίου 2019, και η δεύτερη δόση (50 ευρώ) θα παρακρατείται και θα αποδίδεται στο σωματείο την 31 Αυγούστου 2019.

Άρθρο 13

Θεσμικοί όροι ΕΓΣΣΕ



Για τους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. οδηγούς, έχουν εφαρμογή όλοι οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερους όρους που έχουν καθιερωθεί με τις προηγούμενες αντίστοιχες Σ.Σ.Ε και Δ.Α. του επαγγέλματος.

Άρθρο 14

+ Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης – διατήρηση ρυθμίσεων

Αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από αυτούς που ρυθμίζονται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν.



Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και όροι που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή έθιμα και δεν τροποποιούνται ρητώς με την σύμβαση αυτή, διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 15

Ισχύς

Η παρούσα Σ.Σ.Ε ισχύει από 01-04-2019 έως 31-03-2020

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

1. Για τον Σύνδεσμο Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης:

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας



2. Για τον Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας



3. Για το Σωματείο Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης «Ο ΕΡΜΗΣ»

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας



ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗ

Στην παρούσα ΣΣΕ προσχωρεί σήμερα τυπικά και ουσιαστικά και την συνυπογράφει η εταιρεία με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΟΛΜΑΡ ΤΟΥΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «ΣΟΛΜΑΡ ΤΟΥΡΣ Α.Ε.» που εδρεύει στο Ηράκλειο της Κρήτης (Δύο Αοράκια) και εκπροσωπείται νόμιμα δυνάμει του με ημερομηνία 22.05.19. Πρακτικού του Δ.Σ. στην συνυπογραφή της παρούσας από την εξουσιοδοτημένη προς τούτο Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. Χιωτάκη Σοφία-Μελίνα του Σπυρίδωνα με αριθμό Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας ΑΙ 946677 της Υ.Α. Ηρακλείου, κατοικο Δήμου Ηρακλείου Κρήτης.

Η ΠΡΟΣΧΩΡΟΥΣΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΣΟΛΜΑΡ ΤΟΥΡΣ Α.Ε.
ΒΙΛΕΤΤΟΥ Α' - ΤΗΛ 2810302240
715 00100 - ΗΡΑΚΛΕΙΟΝ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΟΜ ΠΛΗΡΗΤΩΣ - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΔΟΥ ΑΕ 162797016 / 07/64

Η ΠΡΟΣΧΩΡΟΥΣΑ ΣΣΕ Η Υ.Α. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΜΕΣ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ 28/05/2019 01
ΕΞΙΣΧΥΡΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟΝ Δ.Σ. ΣΟΛΜΑΡ ΤΟΥΡΣ Α.Ε. Σοφία-Μελίνα Χιωτάκη
ΤΟΥ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ Ο ΕΡΜΗΣ Κωστάκης Τριφυλιάς
ΑΙ 434420
Αρ. Μύρωνας Ηρ. 02/12/2009
Ο Αντιπρόεδρος

ΥΑ οικ./2019 (ΥΑ οικ.26708/1591 ΦΕΚ Β 2392 2019): Κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής της από 23-5-2019 ΣΣΕ των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης. (749343)

Αριθμ.οίκ. 26708/1591 (ΦΕΚ Β 2392 19.6.2019)

Κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής της από 23-5-2019 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 11 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις».
2. Τις διατάξεις του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α') «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα».
3. Το άρθρο 27 του ν. 4320/2015 (ΦΕΚ 29 Α') «Ρυθμίσεις για τη λήψη έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση της ανθρώπινης κρίσης, την οργάνωση της Κυβέρνησης και των κυβερνητικών οργάνων και λοιπές διατάξεις».
4. Το π.δ. 125/2016 (ΦΕΚ 210 Α') «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών».
5. Το άρθρο 20 του π.δ. 134/2017 (ΦΕΚ 168 Α') «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης».
6. Την αριθμ. οικ. 32921/2175/13-6-2018 εγκύκλιο με θέμα «Έλεγχος συνδρομής των προϋποθέσεων του άρθρου 11 παρ. 2 του ν. 1876/1990» (Α.Δ.Α.: ΨΑΩΕ465Θ1Ω-9ΚΩ).
7. Το αριθμ. ΕΞ-245470-2019/10001/7-6-2019 έγγραφο του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).
8. Τη γνώμη που εξέφρασε το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας κατά τη συνεδρίασή του της 7-6-2019.
9. Τα στοιχεία του φακέλου, από τα οποία προκύπτει ότι συντρέχουν οι αριθμητικές προϋποθέσεις για την κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής της πιο πάνω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή ότι οι δεσμευόμενοι εργοδότες απασχολούν το 51% των εργαζομένων του κλάδου.
10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Αρθρο :ΜΟΝΟ

Κηρύσσουμε ως γενικώς υποχρεωτική την από 23-5-2019 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης, με πράξη κατάθεσης 1/28-5-2019 του ΤΕΕΣ Ηρακλείου, για όλους τους εργοδότες και εργαζόμενους του επαγγέλματος στον κλάδο και στον τόπο, που αφορά αυτή.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουνίου 2019

Η Υπουργός

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ