



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Αριθ. Πρωτ. Επίκαιρων Ερωτήσεων 630
Ημερομηνία Κατάθεσης 21/4/2020
Ώρα Κατάθεσης 9:35

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ Προς τον Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Απαράδεκτη και άδικη διακριτή μισθολογική μεταχείριση σε βάρος των εργαζομένων των επιχειρήσεων του άρθρου 40 του νόμου 4440/16.

Διαχρονικά οι κυβερνήσεις που εναλλάσσονται ΝΔ, ΠΑΣΟΚ (Κιν.αλ), ΣΥΡΙΖΑ, εφαρμόζοντας την κοινή ευρωενωσιακή πολιτική στην άμυνα οδηγούν τις αμυντικές βιομηχανίες της χώρας στη συρρίκνωση και το κλείσιμο με καταστροφικά αποτελέσματα για την άμυνα της χώρας και για τους εργαζόμενους σε αυτές.

Στα πλαίσια του νόμου 4440/16 για το ενιαίο σύστημα κινητικότητας σε αυτές τις επιχειρήσεις (Μεταλλουργική Ηπείρου, Ηλεκτρομηχανική Κύμης, Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα, Ελληνική Βιομηχανία Οχημάτων), νομοθετήθηκε με το άρθρο 40 η δυνατότητα (αναγκαστική για τους εργαζόμενους επιλογή) να μεταταχθούν σε φορείς του δημόσιου τομέα ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ανεξάρτητες αρχές κλπ. Όμως δε διασφαλίσθηκαν τα μισθολογικά δικαιώματα των μετατασσόμενων από αυτές τις επιχειρήσεις. Με την υπουργική απόφαση της τότε υπουργού διοικητικής ανασυγκρότησης κυρίας Γεροβασίλη (ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/84/οικ.31476) αποφασίστηκε ότι: *"οι μεταφερόμενοι κατατάσσονται σε βαθμούς της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσης"*.

Πρόκειται για μία άδικη και αντεργατική απόφαση, καθώς στερεί από τους μετατασσόμενους μέχρι και 3 μισθολογικά κλιμάκια και τυχόν προσωπική διαφορά τους, περικόπτοντας τις αποδοχές τους λόγω της μη αναγνώρισης της προϋπηρεσίας που είχε αναγνωρίσει ο φορέας προέλευσης εκτός του φορέα. Να σημειωθεί ότι το πρακτικό αποτέλεσμα αυτής της απόφασης, είναι επιπλέον απώλειες για τους εργαζόμενους που μπορεί να αγγίξουν και το 20% των αποδοχών τους, πέραν αυτών που είχαν υποβληθεί με την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου και που άγγιζαν το 40%.

Επιπλέον σε φορείς υποδοχής που η απόφαση δεν εφαρμόστηκε από την αρχή, θα παρακρατηθούν αναδρομικά από την ημερομηνία υποδοχής των εργαζομένων στο φορέα υποδοχής εξανεμίζοντας το εισόδημά τους σε περίοδο πανδημίας.

Στο άρθρο 2 παράγραφος 5 του νόμου 4440/16 ρητά αναφέρεται: *"Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους"*.

Όπως αντιλαμβάνεστε πρόκειται για μία άδικη και διακριτή μεταχείριση σε βάρος των εργαζομένων των 4 επιχειρήσεων που καταργεί στην πράξη κάθε έννοια ισονομίας.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός, τι προτίθεται να κάνει επανορθώνοντας την αδικία που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι για να τροποποιηθεί η υπουργική απόφαση έτσι ώστε:

- Να αναγνωρίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που έχει αναγνωρίσει ο φορέας προέλευσης εντός και εκτός του, όπως ισχύει για όλους στο Ε.Σ.Κ.
- Να έχει αναδρομική ισχύ από τις 22/9/2017 και εντεύθεν, έτσι ώστε να μην παράγει άδικα αποτελέσματα στη μισθοδοσία των εργαζομένων των επιχειρήσεων του άρθρου 40 του νόμου 4440/16.
- Να σταματήσει κάθε μείωση αποδοχών που δεν έχει επιβληθεί ήδη στους εργαζόμενους και να επιστραφούν οι διαφορές, που προέκυψαν και παρακρατήθηκαν από τους φορείς υποδοχής, στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων του άρθρου 40 του νόμου 4440/16.

Ο Βουλευτής
Στολτίδης Λεωνίδας