



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

S184
26.3.20

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2020

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ: ANNA ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Θέματα που προκύπτουν για ομάδες εργαζομένων από τη λήψη μέτρων για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, η Κυβέρνηση ορθώς προέβη άμεσα και έγκαιρα σε αποτελεσματικά μέτρα για την αντιμετώπίσή του. Κάποια εξ αυτών είναι η αναστολή λειτουργίας με διοικητική εντολή ορισμένων κλάδων επιχειρήσεων, η ενίσχυση των επιχειρήσεων που πλήττονται οικονομικά από την πανδημία του κορωνοϊού και φυσικά η



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

στήριξη και των εργαζόμενων αλλά και των ανέργων, όπως αυτά ορίζονται στην από 11.3.2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 55/11-03-2020) και στην από 20/3/2020 Π.Ν.Π. (ΦΕΚ Α' 68/20-03-2020).

Ειδικότερα, τα μέτρα στήριξης των εργαζόμενων αφορούν τους κάτωθι εργαζόμενους με εξαρτημένη εργασία, όπως αυτά εξειδικεύονται στην υπ' αριθμ. 12997/231/23-03-2020 Υπουργική Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων:

α) εργαζόμενους, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, των οποίων έχει ανασταλεί η σύμβαση εργασίας τους, είτε επειδή έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, είτε λόγω χρήσης της ρύθμισης της περ. α) της υποπαρ. 2Α, του εντέκατου άρθρου της από 20/3/2020 Π.Ν.Π. (Α' 68), βάσει των οριζόμενων από το

Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ,

β) εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από 1ης Μαρτίου 2020 έως και 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τον εργοδότη είτε με οικειοθελή αποχώρηση από τους ίδιους.

Παράλληλα, η Κυβέρνηση ορθώς προχώρησε και στο μέτρο της αναστολής λειτουργίας των σχολείων και των βρεφονηπιακών σταθμών. Κατ' επέκταση, οι γονείς των τέκνων που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς ή φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών, δικαιούνται τη χορήγηση άδειας ειδικού σκοπού, όπως ορίζεται στο άρθρο 4 της από 11.3.2020 ΠΝΠ.

Ωστόσο, από την εφαρμογή της από 20/3/2020 Π.Ν.Π. και της από 11.3.2020 ΠΝΠ προκύπτουν κάποια ζητήματα προς διευκρίνιση για ομάδες εργαζόμενων. Συγκεκριμένα:

Α)) Στο άρθρο 9 της από 20/3/2020 Π.Ν.Π. με τίτλο: «Λειτουργία επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας» προβλέπονται τα εξής: 1. Στο πλαίσιο των έκτακτων και προσωρινών μέτρων στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ο εργοδότης δύναται, με απόφασή του, να



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ορίζει προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησης ως εξής: α) Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες με περίοδο αναφοράς τον μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, β) Ο ανωτέρω τρόπος οργάνωσης της εργασίας γίνεται ανά εβδομάδα και εντάσσεται σε αυτόν τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης, γ) Εργοδότης που θα εφαρμόσει αυτόν τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας υποχρεούται να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής του.

Ορθώς, τα διαλαμβανόμενα στην παραπάνω διάταξη προβλέπονται για την στήριξη των επιχειρήσεων που έχουν πληγεί από την κρίση του κορωνοϊού και παραμένουν σε λειτουργία. Είναι ευνόητο ότι για να στηριχθούν οι εργαζόμενοι πρέπει να υφίστανται οι επιχειρήσεις, οι οποίες πρέπει να στηριχθούν ομοίως και αυτές, όπως άλλωστε η Κυβέρνηση πράττει με τα μέτρα που σχεδόν καθημερινώς θεσπίζει για την ενίσχυσή τους.

Ωστόσο, υπάρχουν και κάποιες επιχειρήσεις, οι οποίες δεν πλήττονται ή δεν πλήττονται τόσο σημαντικά από την κρίση που έχει επιφέρει στην οικονομία η πανδημία του κορωνοϊού, είτε γιατί το αντικείμενό τους δεν εμπίπτει στις πληγείσες επιχειρηματικές δραστηριότητες είτε γιατί επιπροσθέτως μεγάλο μέρος του αντικειμένου της εργασίας των εργαζομένων της παρέχεται και από τηλεργασία, χωρίς να συρρικνώνεται το εύρος των επιχειρηματικών τους δράσεων και του αντικειμένου τους.

Υφίσταται, λοιπόν, ο κίνδυνος κάποιοι εργοδότες, που, ενώ δεν έχουν υποστεί μείωση του επιχειρηματικού τους κύκλου, εντούτοις να εφαρμόσουν την παραπάνω διάταξη και δυνατότητα πλήττοντας έτσι τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων τους και καταστρατηγώντας τη βούληση του νομοθέτη με την παραπάνω ΠΝΠ που είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας όσων επιχειρήσεων έχουν ζημιωθεί από την πανδημία του κορωνοϊού και η στήριξη των εργαζομένων, με σκοπό τη συγκράτηση του ποσοστού της ανεργίας σε επίπεδα διαχειρίσιμα την επόμενη ημέρα της κρίσης.

Β) Υφίσταται πληθώρα καταγγελιών ότι ορισμένοι εργοδότες, οι οποίοι δεν προέβησαν στην καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους το χρονικό διάστημα από την 1^η Μαρτίου 2020 έως και τις 20 Μαρτίου 2020, τους ανάγκασαν, ωστόσο, να λάβουν την άδεια



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

αναψυχής που εκ του νόμου δικαιούνται ή ακόμα χειρότερα και άδεια άνευ αποδοχών. Με τον τρόπο, όμως, αυτό πλήττονται άμεσα τα εργασιακά τους δικαιώματα και καταστρατηγείται η εργατική νομοθεσία.

Γ) Η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου ΠΝΠ από 11.3.2020 9 (άρθρο 4) δεν καταλαμβάνει τους εργαζόμενους γονείς στον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι δεν είχαν εγγράψει τα παιδιά τους σε βρεφονηπιακούς σταθμούς είτε από επιλογή είτε λόγω ηλικίας, την φροντίδα των οποίων είχαν αναλάβει μέχρι σήμερα οι παππούδες και οι γιαγιάδες. Ωστόσο, οι παππούδες και οι γιαγιάδες συγκαταλέγονται στις ευπαθείς ομάδες και αδυνατούν να φροντίσουν τα παιδιά. Αυτό, όμως, έχει ως αποτέλεσμα οι γονείς αυτοί, εφόσον εργάζονται κανονικά και δεν καταλαμβάνονται από τα μέτρα του μηχανισμού στήριξης των εργαζόμενων να αντιμετωπίζουν τεράστιο πρόβλημα ως προς τη φροντίδα των παιδιών τους ή να αναγκάζονται να λαμβάνουν από τον εργοδότη τους την ετήσια κανονική τους άδεια (άδεια άναψυχής) ή ακόμα και άδεια άνευ αποδοχών.

Γίνομαι δέκτης για τα παραπάνω ζητήματα υπό στοιχεία Α), Β) και Γ) από γονείς και εργαζόμενους της περιφέρειάς μου ως βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης, με τη διττή μου ιδιότητα τόσο ως μέλος του τομέα εργασίας της ΝΔ τα έτη 2017 – 2019 όσο και ως δικηγόρος με εξειδίκευση στο εργατικό δίκαιο.

Δεδομένου ότι οι αρμόδιοι Υπουργοί της Κυβέρνησης σε δηλώσεις τους έχουν σημειώσει ότι τα ανακοινωθέντα μέτρα θα επανεξετάζονται ή θα συμπληρώνονται αναλόγως των συνθηκών που διαμορφώνονται στα πλαίσια της πανδημίας του κορωνοϊού, κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

Α) Αν στις προτεραιότητές σας είναι για τις επιχειρήσεις εκείνες που το αντικείμενο και το εύρος της δραστηριότητάς τους δεν πλήττεται ή δεν πλήττεται τόσο σημαντικά από τις οικονομικές συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού να μην τύχουν της εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 9 της από 20/03/2020 ΠΝΠ, με σκοπό την αποφυγή της



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

καταστρατήγησής της και τη διαφύλαξη κατά το δυνατόν περισσότερο των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Β) Αν στις άμεσες προτεραιότητές σας είναι να λάβετε μέριμνα για τους εργαζόμενους, οι οποίοι έλαβαν αναγκαστικά άδεια από τον εργοδότη τους για το χρονικό διάστημα από την 1^η Μαρτίου 2020 έως και τις 20 Μαρτίου 2020.

Γ) Αν στις άμεσες προτεραιότητές σας είναι να λάβετε μέτρα για τους εργαζόμενους γονείς στον ιδιωτικό τομέα, που όπως περιγράφεται στο υπό στοιχείο Γ) της παρούσης δεν καταλαμβάνονται από την άδεια ειδικού σκοπού, με σκοπό τη δυνατότητα οι ίδιοι να παραμένουν στο σπίτι με τα παιδιά τους.

Με εκτίμηση

Άννα Ευθυμίου

Βουλευτής Ν.Δ. Α΄ Θεσσαλονίκης