

ΠΑΒ	515
19/12/2019	



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΛΥΣΗ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΑΘΗΝΑ 17/12/2019

Του Κωνσταντίνου Μπούμπα, Βουλευτού Νομού Σερρών.

ΠΡΟΣ: Τον Κ. Παναγιωτόπουλο , Υπουργό Εθνικής Άμυνας

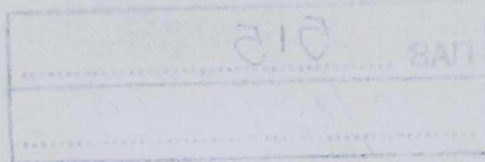
ΘΕΜΑ: << Αμετάθετο Στρατιωτικού Προσωπικού μέ το Πέρας 25 ετών >>

Κύριε Υπουργέ,

Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Σερρών (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ.), παρακαλεί για την τοποθέτηση-απάντηση και τις σχετικές ενέργειές σας επί της επιστολής της, με την οποία ζητά τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων να μην μετατίθενται μετά το πέρας 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας και υπό τους περιορισμούς που θέτει το συγκεκριμένο Σωματείο Στρατιωτικών.

Συγκεκριμένα η επιστολή έχει ως εξής:

✓



ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΣΕΡΡΩΝ (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθ. 40/2016 διαταγή του Ειρηνοδικείου Σερρών
Ταχυδρομική Διεύθυνση: Στρατόπεδο Ιλάρχου «Γ. Κλεισάρη», Τ.Κ.621 00»
Τηλέφωνο Γραφείου: 06-122 675 000 (ώρα: 18:30 έως 20:30 ώρα)
Ε.Υ. Σερρών
Ηλεκτρονική επικοινωνία-e-mail: e.s.pe.e.s.2016@gmail.com

ΠΡΟΣ : κ.κ. Βουλευτές
ΑΔΦ Σερρών
Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών

Αρ. Πρωτ. :

Σέρρες: 20 Δεκ 2019

ΚΟΙΝ. : Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ.-Μέλη Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ.
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)

ΘΕΜΑ : Αμετάθετο Στρατιωτικού Προσωπικού με το Πέρασ 25 ετών

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Σερρών (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ.), κατόπιν των τιθέμενων στόχων της, αιτημάτων μελών της και κατ' ακολουθία του υπ'



Η οικειοποίηση άνευ παραπομπής, μέρους ή του συνόλου του παρόντος κειμένου αποτελεί λογοκλοπή και καθιστά παραβίαση πνευματικών δικαιωμάτων της Ε.Σ.ΠΕ.Ε. ΣΕΡΡΩΝ (Ν.2121/1993, 2014/26/ΕΕ, Ν.4481/2017).

αριθμ.:3/10 Φεβ 2019 εγγράφου της επιθυμεί να αναδείξει εκ νέου το μείζον θέμα της μεταθετικότητας των εν ενεργεία στρατιωτικών των Ε.Δ. με την συμπλήρωση 25 ετών συνολικής υπηρεσίας καθώς η υιοθέτηση του εν λόγω μέτρου αποτελεί πλέον αδήριτη ανάγκη (βλ. Υπόμνημα 1).

2. Με το νόμο 3865/2010 (άρθρο 20§4) αυξήθηκε το όριο συνταξιοδότησης από 1.1.2015 και μετά στα 40 έτη συντάξιμης υπηρεσίας και ακολούθως προσαρμόστηκε με το νόμο 3883/2010 το καθεστώς της υπηρεσιακής εξέλιξης και ιεραρχίας των στελεχών των Ε.Δ. Συνεπώς, επιμηκύνθηκε ο εργασιακός βίος ο οποίος πασιφανώς μετέρχεται υπό το απαιτητικό στρατιωτικό περιβάλλον που καθομολογείται ρητώς σε νομολογιακές και διοικητικής φύσης αποφάσεις.

3. Η συνεχής και μονομερής επίκληση περί της συμφυούς-εγγενούς ιδιότητας-επαγγέλματος του στρατιωτικού με το καθεστώς μεταθετικότητας και της συνεπαγόμενης συμβατής διάσπασης του περιβάλλοντος πλαισίου της προσωπικής ζωής, η περί προτέρου σχετική γνώση των υπηρετούντων πριν την κατάταξή τους στις Ε.Δ., η επίκληση της υπέρμετρης δεσμεύσης της υπηρεσίας περί του αμετάθετου των στρατιωτικών πέραν των 25 ετών, ήτοι για διάστημα 1/3 του υπηρεσιακού τους βίου, με επιπτώσεις στο αξιόμαχο του στρατεύματος, θεωρεί το Σωματείο μας ότι αποτελούν γενικές αιτιολογίες καθώς θωρακίζουν ανεπιτυχώς την συμβατικότητα και συνεπώς στασιμότητα πράξεων διοικητικού εξορθολογισμού των συνθηκών που βιώνουν οι στρατιωτικοί και εν κατακλείδι ενισχύεται η αποστασιοποίηση ενεργειών, για βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου μεταθετικότητας. Συνακόλουθα, οι τυχόν επιβαρύνσεις (40 έτη) πρέπει να συνοδεύονται και από ανάλογα αντισταθμιστικά οφέλη της περαιτέρω και σωρευτικώς αυξανόμενης σωματικής και ψυχικής επιβάρυνσης που υφίστανται τα στελέχη των Ε.Δ. εντός του παρατεινόμενου εργασιακού βίου στο αποδεδειγμένα απαιτητικό στρατιωτικό περιβάλλον. Σε κάθε περίπτωση κατά το άρθρο 4 του Συντάγματος οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου έχοντας ίσες υποχρεώσεις αλλά και δικαιώματα.

4. Τα στελέχη των Ε.Δ. αν και τελούν σε ηθελημένη ειδική σχέση εξουσιάσεως των προπαρατεθεισών διαλαμβανομένων συνθηκών αυτό δεν συνεπάγεται επ' ουδενί στο να τίθενται σε εν διαρκεί δυσμενή επαγγελματική και κοινωνική θέση στους κόλπους ενός Κράτους δικαίου. Απεναντίας η ένταξή τους στις Ε.Δ. πρέπει να μετουσιώνεται σε δίκαια ανταποδοτικά οφέλη λόγω της ιδιαίτερης φύσης των συνθηκών που μετέρχονται. Η απάλυνση της βεβαρυμμένης κατάστασής τους θεωρείται επιβεβλημένη τουλάχιστον με τη συμπλήρωση 25 ετών σε τόπο της επιλογής τους μετριάζοντας έναντι των λοιπών πολιτικών υπαλλήλων την ανισοκατανομή των Κρατικών βαρών που σε ουδεμία περίπτωση δεν δύναται εντούτοις να εξισορροπηθεί κοινωνικώς, οικονομικώς και υπηρεσιακώς.

5. Η εφαρμογή του προμνησθέντος μέτρου δεν προσβάλλει τη νομιμότητα καθόσον προσβλέπεται να εισαχθούν περαιτέρω νομοθετικές ρυθμίσεις οι οποίες θα εδράζονται σε βαθειά λελογισμένη χρήση αντικειμενικών και διαφανών κριτηρίων σχεδίασης. Εξάλλου δύναται να εξασφαλιστούν προϋποθέσεις ομαλής ροής στο μεταβατικό καθεστώς με αποφυγή ενδεχομένων υπερβατικών στοιχείων και υπέρμετρων περιορισμών της υπηρεσίας, αποφεύγοντας την υπερστελέχωση ή υποστελέχωση Μονάδων-Υπηρεσιών.

6. Σε κάθε περίπτωση η εναρμονισμένη νομοθετική μεταβατικότητα δεν θα συμβάλει εις βάρος της επιχειρησιακής ετοιμότητας των Μονάδων τόσο ποσοτικά (στελέχωση) όσο και ποιοτικά (γνώσεις, εμπειρίες κ.ά.) καθόσον θα εναρμονίζεται απόλυτα με τις ενδελεχώς προσαρμοσμένες θέσεις των Πινάκων Οργάνωσης & Υλικού, που αποδίδουν τις επιχειρησιακές ανάγκες, καθώς θα προσαρμόζεται στους διοικητικούς βαθμούς και στις διακρίσεις των άρθρων 1 και 3 του ν.3883/2010.

7. Μετά τα παραπάνω η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ.

προτείνει

νομοθετική αναθεώρηση και προσαρμογή πλαισίου των υπηρεσιακών μεταβολών των στελεχών των Ε.Δ. κατά την οποία με τη συμπλήρωση 25ετούς συνολικής υπηρεσίας το στέλεχος να μετατίθεται κατά προτεραιότητα στον τόπο μοναδικής δηλωθείσας προτίμησης του έως την απόληξη του στρατιωτικού του βίου, υπό την προϋπόθεση ότι το επιθυμεί και στον τόπο αυτό εδρεύει στρατιωτική Μονάδα-Υπηρεσία-Κατάστημα οποιουδήποτε Κλάδου των Ε.Δ., διαφορετικά σε τόπο που απέχει σε απόσταση μικρότερη ή ίση των 60 χιλιομέτρων από αυτών, ανεξαρτήτως της περιφερειακής ενότητας του τόπου προτίμησης, ο οποίος και εξυπηρετείται με δημόσια μέσα μαζικής μεταφοράς και με ενδεδειγμένα δρομολόγια προσαρμογής του εν εφαρμογή ωραρίου της στρατιωτικής υπηρεσίας. Η μετάθεση να συντελείται, άνευ μοριοδότησης, βάσει διοικητικού βαθμού και σε αναδιαμορφωμένους ΠΟΥ, οι οποίοι να στελεχώνονται από προσωπικό δύο «ταχυτήτων-δεξαμενών». Σε κάθε περίπτωση να δημιουργηθεί «δεξαμενή» στελεχών έως 25 έτη υπηρεσίας, λογίζοντας το 62,5% του ανθρώπινου κεφαλαίου των Ε.Δ. και το υπόλοιπο 37,5% (από 25-40 έτη) να καταλογίζεται σε έτερη «δεξαμενή» πλήρωσης των ΠΟΥ, κυρίως σε επιτελικές-καθοδηγητικές επιχειρησιακές θέσεις, με απαραίτητη διασφάλιση της σταθερής εισδοχής στελεχών σε παραγωγικές και μή σχολές και με συνεχή επικοιροποιημένη προσαρμογή της στρατιωτικής θητείας. Από την εφαρμογή της διάταξης αυτής να εξαιρούνται οι Ανώτατοι Αξιωματικοί και τα στελέχη που έχουν αποφοιτήσει από τις ΑΔΙΣΠΟ, ΣΕΘΑ και ισότιμες αναγνωρισμένες σχολές αυτών λόγω των ιδιαίτερων παρεχόμενων κινήτρων οικονομικών και σταδιοδρομικής εξέλιξης στην ανώτατη στρατιωτική ιεραρχία, καθώς και οι αιτούντες τοποθέτησης σε θέσεις υψηλής ευθύνης και όσοι έχουν εκπαιδευτεί με έξοδα της υπηρεσίας στο εσωτερικό ή εξωτερικό και δεν έχουν συμπληρώσει το προβλεπόμενο πρόσθετο χρόνο υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία. Συνεπώς το εν λόγω προσωπικό (από 25-40 έτη), ευρισκόμενο στην ακμή της αποδοτικότητάς του, θα συνεχίσει να συμβάλλει στη μεταλαμπάδευση εμπειριών και γνώσεων νεότερων στελεχών. Σε κάθε περίπτωση το κρίσιμο ποσοστό 37,5% που θα περιέρχεται σε μετάθεση 25 ετών, εκτός των θέσεων ΕΟΘ, απομειώνεται δυναμικά ενώ παράλληλα ενισχύεται το ποσοστό 62,5% προς πλήρωση των ευαίσθητων επιχειρησιακά Μονάδων με έμπειρα Στελέχη για βέλτιστη εκπλήρωση του επιχειρησιακού έργου. Εν πάση περιπτώσει η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Σ. θεωρεί ότι η εφαρμογή του ανωτέρου μέτρου δεν θα διαταράξει, υπό προϋποθέσεις, την υπηρεσιακή ευρυθμία των Ε.Δ. καθόσον επί πολλά έτη λειτουργούσε με δυνατότητα ελάχιστης παραμονής και δυνάμενης αποστρατείας με πραγματική 25 ετή πραγματική υπηρεσία.

8. Το παρόν έγγραφο κοινοποιείται στα Τακτικά Μέλη μας στο πλαίσιο της αδιάλειπτης διαφάνειας που χαρακτηρίζει την Ένωση και την εν συνόλω πορεία των ενεργειών που τα αφορούν.

9. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών παρακαλείται για τις δικές της συλλογικές ενέργειες και την απάντηση στο τιθέμενο θέμα ώστε το Σωματείο μας να ενημερώσει τα μέλη του.

10. Οι κ.κ. Βουλευτές, ως αντιπρόσωποι του Έθνους, στους οποίους αποστέλλεται το παρόν παρακαλούνται προς αξιολόγηση και κρίση του τιθέμενου θέματος



και για τις περαιτέρω εν αναμονή κοινοβουλευτικές ενέργειες, δια των μέσων κοινοβουλευτικού ελέγχου, προκειμένου το Σωματείο μας να ενημερώσει τα μέλη του.

11. Ο **ΑΔΦ Σερρών** παρακαλείται, περί του ευρύτερου ενδιαφέροντος θέματος, για τις περαιτέρω ενέργειές του στο πλαίσιο του Ν. 2690/1999 (ΦΕΚ Α' 45) «Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας», των σχετικών απαντητικών χρονικών προθεσμιών και των διαλαμβανομένων της παραγράφου 8γ του άρθρου 30 Γ του Ν.1264/1982.

12. Στα ΜΜΕ αποστέλεται το παρόν έγγραφο για τις κατά την κρίση τους ενέργειες.

13. Είμαστε στη διάθεσή σας, για οποιαδήποτε πληροφορία ή/και διευκρίνιση καθώς και για περαιτέρω στοιχειοθέτηση των θεμάτων του Σωματείου μας τα οποία εδράζονται υπό δεδομένα αντικειμενικότητας, κοινωνικής και επαγγελματικής δικαιοσύνης με απόληξη την έλλογη εξομάλυνση του εργασιακού βίου των στρατιωτικών.

14. Χειριστής θέματος: Υπλγός (ΠΒ) Μακράκης Αθανάσιος, τηλ. 6947293370.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**-Ο-
ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αθανάσιος Μακράκης
Υπολοχαγός (ΠΒ)

**-Ο-
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Παναγιώτης Σαρακατσάνης
Λοχαγός (ΥΠ)

ΥΠΟΜΝΗΜΑ «1»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΕΣΤΩΤΟΣ ΑΜΕΤΑΒΛΗΤΗΣ ΜΕΤΑΘΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΠΕΡΑΣ 25 ΕΤΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. Η αποστολή των ενόπλων δυνάμεων, όπως εξειδικεύεται από τους εκτελεστικούς του άρθρου 45 του Συντάγματος νόμους, συνίσταται στη διασφάλιση της εθνικής άμυνας, έννοια στην οποία περιλαμβάνεται η διαφύλαξη της εθνικής ανεξαρτησίας, η προάσπιση της εδαφικής ακεραιότητας της χώρας, η προστασία των Ελλήνων πολιτών έναντι εξωτερικών επιθέσεων και απειλών και η εν γένει υποστήριξη των εθνικών συμφερόντων, σκοπών, δηλαδή, που, ως εκ της φύσεώς τους, συνάπτονται άμεσα με την ίδια την κρατική υπόσταση (ΣτΕ 2192/2014).

2. Ως εκπίπτει λοιπόν, εκ της συνταγματικής αποστολής των Ε.Δ., οι υπηρετούντες σ' αυτές δεν αποτελούν πολιτικούς, αλλά στρατιωτικούς υπαλλήλους (άρθρα 56§4, 98§1ζ, 119§2). Η διάκριση αυτή θεωρείται σημαίνουσα και δομική καθόσον οι στρατιωτικοί υπάλληλοι τελούν σε ειδική σχέση εξουσιάσεως προς το Κράτος επιβαρυνόμενοι παρεμπιπτόντως με αυξημένες υπηρεσιακές και εξωυπηρεσιακές υποχρεώσεις και υφιστάμενους γενικούς και ειδικούς περιορισμούς έναντι των λοιπών πολιτικών υπαλλήλων, για τους οποίους οι εν λόγω περιορισμοί εάν επιβάλλονταν δεν θα ήταν ανεκτοί (ΣτΕ 2192/2014). Συγκεκριμένα:

α. Γενικοί περιορισμοί

(1) Απαγόρευση δυνατότητας απεργίας, η οποία αποτελεί Συνταγματικό δικαίωμα για τους πολιτικούς υπαλλήλους.



(2) Απαγόρευση δυνατότητας εκδηλώσεων υπέρ ή κατά πολιτικών κομμάτων, οι οποίες εκδηλώσεις θωρακίζονται ως δικαίωμα, εκτός εργασίας, για τους πολιτικούς υπαλλήλους.

β. Ειδικοί περιορισμοί

Περιορισμός ατομικών δικαιωμάτων, όπως:

(1) Το δικαίωμα της ελεύθερης ανάπτυξης της προσωπικότητας.

(2) Το δικαίωμα της ελευθέρας εκφράσεως.

(3) Το δικαίωμα της επαγγελματικής ελευθερίας.

γ. Αυστηροί κανόνες πειθαρχικού δικαίου.

Οι Ε.Δ. αποτελούν στρατιωτικώς οργανωμένα σώματα, με αυστηρή ιεραρχική δομή και λειτουργία, βασισμένη στην απαρέγκλιτη τήρηση των κανόνων της πειθαρχίας και της υπακοής των κατωτέρων προς τους ανωτέρους τους. Εκ της ιδιαίτερης φύσης της αποστολής τους είναι καθορισμένα ιδιαίτερα πειθαρχικά παραπτώματα, με επιβολή πειθαρχικών ποινών περιορισμού της ελευθερίας των τιμωρούμενων, υπό σύντομες διαδικασίες και ως επί το πολύ από μονοπρόσωπο αποφασιστικό όργανο.

δ. Ειδικά ποινικά δικαστήρια

Ένταξη των υπηρετούντων στελεχών των Ε.Δ., πέραν των διατάξεων του κοινού ποινικού κώδικα, σε διατάξεις στρατιωτικού ποινικού κώδικα, με τον οποίο καθιερώνονται ιδιαίτερα διακεκριμένα στρατιωτικά εγκλήματα.

ε. Ειδικές συνθήκες εργασίας

Τα στελέχη των Ε.Δ. διατρέχουν υπό εν διαρκεί βάση αυξημένους κινδύνους για τη ζωή και τη σωματική τους ακεραιότητα.

στ. Βεβαρημένη υπηρεσιακή κατάσταση

Η σταδιοδρομία στις Ε.Δ. εμπεριέχει διαρκή και αυξημένη επιχειρησιακή ετοιμότητα καθώς και αυξημένη επιφυλακή και ευθύνη, ειδική απασχόληση που μετουσιώνεται κατ' αρχήν σε αποκλειστική απασχόληση και συνακόλουθη απαγόρευση ασκήσεως άλλου επαγγέλματος ή παροχή επ' αμοιβή ιδιωτικού έργου. Δεν πρόκειται, άρα, για αντικείμενο δράσης, αλλά για πολύ ευρύτερο, και ουσιαστικό αντικείμενο. Εξ άλλου, η μαχητική και επιχειρησιακή ικανότητα των ενόπλων δυνάμεων, εξαρτάται από τις πράξεις λειτουργικής και επιχειρησιακής ικανότητας των στρατιωτικών (σκοπιές, περίπολοι, φρουρά, επιφυλακή), πράξεις συντήρησης και ελέγχου της μαχητικής ικανότητας (ασκήσεις, βολές, πολυήμερες διανυκτερεύσεις χειμερινής ή θερινής διαβίωσης, συντήρηση οπλικών συστημάτων κ.λπ.), υπηρεσίες των στελεχών χωρίς Στράτευμα (αντιπροσωπείες, εφόδους νύχτας κ.λπ.), αριθμού 24ωρων υπηρεσιών διανυκτέρευσης που αυξάνουν τον εργασιακό βίο και εκφεύγουν του 40ώρου και ιδιαίτερα συχνές μεταθέσεις, δυνητικά ανά διετία, με πολυδιάστατες επιβαρύνσεις.

ζ. Βεβαρημένη εξωυπηρεσιακή κατάσταση

Η αδιάλειπτη μεταθετικότητα συντελεί σε ιδιαίτερη επιβάρυνση τόσο του στενού όσο και του ευρύτερου πυρήνα της οικογένειας του στρατιωτικού. Συγκεκριμένα,

εν συνόλω, η οικογένεια δεν μπορεί να κατακτήσει βασικούς στόχους της πυραμίδας αναγκών της καθώς ευρίσκεται σε εν διαρκεί ανασφάλεια μεταθετικότητας μέχρι την αποστρατεία του στελέχους των Ε.Δ. Περαιτέρω ο στενός πυρήνας της οικογένειας βιώνει παρατεταμένα τον κλονισμό των δεσμών της ευρύτερης οικογένειας και των συγγενών του αλλά και της ανάγκης ανάπτυξης σταθερών κοινωνικών δεσμών. Η αβεβαιότητα εκτίνεται και στον εργασιακό τομέα του/της συζύγου (εκτός Ε.Δ.) καθώς οι «βίαιες» υπηρεσιακές μετατοπίσεις των στρατιωτικών και ιδιαίτερα αυτών με σύζυγο δημόσιο ή ιδιωτικό υπάλληλο δύναται να επιφέρουν διάσπαση της οικογενειακής συνοχής για ακαθόριστα χρονικά διαστήματα λόγω της έλλειψης απόλυτου χαρακτήρα και εξατομικευμένης προσέγγισης των νομοθετικών προβλέψεων αλλά και επανέναρξης διαδικασιών επαγγελματικής δραστηριοποίησης. Ως επιστέγασμα της εξωπηρεσιακής αντιξοότητας συγκαταλέγονται τα παιδιά για τα οποία οι αλλαγές σχολικού περιβάλλοντος επιφέρουν πολύπτυχες συναισθηματικές και ψυχολογικές επιβαρύνσεις. Τέλος, δεν θα πρέπει να λησμονείται η οικονομική και γενικότερη επιβάρυνση σε καταπονήσεις οικοσκευών, ανεύρεσης οικιών και πρόσθετων επί προσαρμογή υλικών τους καθώς και παρεπόμενων αναγκαίων οικογενειακών ιδιωτικών συμβάσεων.

η. Συμμετοχή σε δραστηριότητες πέραν της κύριας αποστολής

Τα στελέχη των Ε.Δ. υπόκεινται ενδελεχώς, λόγω της ειδικής σχέσης εξουσιάσεως και της αυστηρής ιεραρχικής δομής και λειτουργίας των Ε.Δ., σε δεδομένα συμμετοχής τους που δεν άπτονται της αμιγούς αποστολής τους και της ανάλογης εκπαίδευσης, γεγονός που ενδυναμώνεται και εκλαμβάνεται στη συνείδηση του κοινωνικού συνόλου αλλά και των ιδίων των στελεχών των Ε.Δ., ως συνείδηση καθήκοντος και υποχρεωτικότητας, το οποίο μολαταύτα καταδεικνύει εθιμικό χαρακτήρα. Σε κάθε περίπτωση τα στελέχη των Ε.Δ. συμμετέχουν σε υπηρεσιακές δραστηριότητες, πέραν του έργου τους, όπως:

(1) Θεομηνίες:

(α) Συνδρομή σε πυρόσβεση, πυροπροστασία και κατάσβεση
Πυρκαγιών.

(β) Αντιμετώπιση Πλημμύρων.

(γ) Σεισμούς.

(2) Αποκομιδή απορριμμάτων (σκουπιδιών).

(3) Δομές φιλοξενίας Μεταναστών (Hot spot) και γενικότερης συνδρομής στο Προσφυγικό.

(4) Επιχειρήσεις αεροδιακομιδών στο εσωτερικό αλλά και στο εξωτερικό επ' ωφελεία ΕΚΑΒ.

(5) Επιχειρήσεις εύρεσης και καταστροφής εκρηκτικών μηχανισμών. Και εξουδετερώσεις Πυρομαχικών υπό θαλάσσιου χώρου.

(6) Επιχειρήσεις διάθεσης μηχανημάτων σε πολιτικούς φορείς για εκτέλεση εργασιών κ.ά.

(7) Διευθέτηση και συντήρηση αντιπυρικών ζωνών.



Η οικειοποίηση άνευ παραπομπής, μέρους ή του συνόλου του παρόντος κειμένου αποτελεί λογοκλοπή και καθιστά παραβίαση πνευματικών δικαιωμάτων της Ε.Σ.Π.Ε.Ε. ΣΕΠΡΩΝ (Ν.2121/1993, [2014/26/ΕΕ](#), Ν.4481/2017).

(8) Εργασίες συντήρησης οδικού δικτύου.

(9) Αποκατάσταση πλημμυρισμένων αγροτεμαχίων και διευθέτηση αναχωμάτων αρδευτικών καναλιών.

(10) Εργασίες αποχιονισμού.

(11) Αντιμετώπιση Θαλάσσιας Ρύπανσης.

(12) Διάθεσης στρατιωτικών ιατρών για υγειονομική εξέταση των κατοίκων νησιών.

(13) Διάθεσης στελεχών για ανάγκες μεταφοράς μαθητών ΑΜΕΑ σε ειδικά σχολεία.

(14) Συμμετοχή σε περισυλλογή και διάσωση ναυαγών.

3. Η έλλειψη νομοθετικής εισαγωγής του μέτρου αποτροπής μεταθετικότητας στα 25 έτη, ως καθεστώς ανταποδοτικότητας και πρόνοιας καθώς και η απουσία οικονομικοτεχνικών μελετών θα επιφέρει επιπρόσθετα οικονομικές επιπτώσεις καθώς και επιπτώσεις αποδοτικότητας-αποτελεσματικότητας. Εν τοις πράγμασι:

α. Έμμεσο οικονομικό κόστος:

Η δυσανάλογη επαύξηση των ελαχίστων ετών υπηρετίας στις Ε.Δ, με μεταπήδηση της διάρκειας θητείας από 25 έτη το ελάχιστο στα ανελαστικά 40 έτη, δεδομένης της αποπληρωμής των 5 χορηγούμενων πλασματικών ετών, δίχως να ληφθεί ουδεμία μέριμνα εξομάλυνσης του ιδιαίτερου απαιτητικού στρατιωτικού περιβάλλοντος καθώς και της ενδελεχούς και έντονης ψυχολογικής πίεσης με απουσία μεταθετικότητας, οδηγεί αναμφίβολα σε ισχυρές οικονομίες κλίμακας από πιθανές απώλειες υγείας του στελέχους των Ε.Δ. (2130/2015 ΣΤΕ, 4667/2015 ΣΤΕ).

β. Άμεσο οικονομικό κόστος:

(1) Η μεταθετικότητα έως τα 40 έτη και δυνητικά ανά 2ετία, συνεπάγεται ισχυρή επιβάρυνση του Προϋπολογισμού των μεταθέσεων.

(2) Η επιβάρυνση της υγείας, λόγω του μακροχρόνιου απαιτητικού περιβάλλοντος, θα μεταकुλισθεί τόσο κατά τη διάρκεια της υπηρετήσής τους όσο και μετά την αποστρατεία των στελεχών των Ε.Δ. σε συνακόλουθη επιβάρυνση του Προϋπολογισμού Υγείας καθόσον θα επέλθει πτώση των δεικτών ποιότητας υγείας με άνοδο των φαρμακευτικών, ιατρικών και νοσοκομειακών δαπανών.

γ. Άμεσο παραγωγικό κόστος:

(1) Η συρρίκνωση του ηθικού του προσωπικού των Ε.Δ. και η παράλληλη γήρανσή του, θα συντείνει στην υποβάθμιση της ψυχολογίας του από την ανασφάλεια των πολυετών και πολυάριθμων μεταθέσεων, συνδεδεμένο πασιφανώς αρνητικά με δείκτες παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου κεφαλαίου στις Ε.Δ.

(2) Η αύξηση των ενδεχόμενων προβλημάτων υγείας, ως απόρροια του μεγεθυμένου χρόνου των 40 ετών υπηρετήσης και η παράλληλη συνεχής μεταθετι-

κότητα δύναται να προσδώσει μετάπτωση των στελεχών σε ειδικές καταστάσεις που απομοιώνουν ευθέως τη μαχητική ικανότητα των Ε.Δ.

δ. Έμμεσο παραγωγικό κόστος:

Έλλειψη κινήτρων και απουσίας ανθρωποκεντρικής διοίκησης με καθιέρωση της συνεχούς ανασφάλειας και της αποτροπής της δημιουργίας μεταβατικού καθεστώτος σε μόνιμο τόπο διαμονής καθιστώντας στα στελέχη των Ε.Δ. την αβεβαιότητα που παραπέμπει ευθέως και ανεπιφύλακτα σε σμίκρυνση της αποτελεσματικότητας από την απουσία της εν πράξει μέριμνας του προσωπικού.

ε. Κοινωνικό κόστος

Ασταθές κοινωνικό περιβάλλον, διατάραξη οικογενειακού βίου, επ' απειλούμενες διαζεύξεις, δυσαρμονία οικογενειακής συνοχής, έλλειψη οικογενειακού προγραμματισμού, εργασία συζύγων στον ιδιωτικό τομέα κ.ά.

**-Ο-
ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αθανάσιος Μακράκης
Υπολοχαγός (ΠΒ)

**-Ο-
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Παναγιώτης Σαρακατσάνης
Λοχαγός (ΥΠ)



Κατόπιν των ανωτέρω,

Ερωτάσθε Κύριε Υπουργέ,

- 1) Είναι αληθή τα αναφερόμενα στην ως άνω επιστολή;
- 2) Ισχύει Κύριε Υπουργέ ότι πέρα της 25ετίας μετατίθενται εκ νέου οι εν ενεργεία στρατιωτικοί με αποτέλεσμα να διαταράσσεται η οικογενειακή τους κατάσταση συνεχώς;
- 3) Προτίθεσθε να προβείτε στις απαιτούμενες ενέργειες έτσι ώστε να διορθωθεί το παραπάνω ζήτημα και πρόβλημα;

Ο αναφέρων Βουλευτής

Κωνσταντίνος Μπούμπας