



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Οι βουλευτές Γιάννης Γκίοκας, Λιάνα Κανέλλη, Χρήστος Κατσώτης και Διαμάντω Μανωλάκου

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την επιστολή του Σωματίου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Ελευσίνας ΘΡΙΑΣΙΟ, με την οποία ζητείται να ανακληθεί η ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών του νοσοκομείου και να προσληφθούν όλοι οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας και πλήρη δικαιώματα.

Αθήνα 18/11/2019

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΠΡΟΣ
Υπουργό Υγείας
Υφυπουργό Υγείας
Διοικητή 2^{ης} ΥΠΕ
Διοικητή ΓΝΕ ΘΡΙΑΣΙΟ

ΘΕΜΑ: Να ανακληθεί η ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών του νοσοκομείου και να προσληφθούν όλοι οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας και πλήρη δικαιώματα.

Χρειάστηκε, για άλλη μια φορά, η παρέμβαση του Σωματείου μας, με καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας, για να πληρωθούν οι εργολαβικοί εργαζόμενοι στην καθαριότητα του ΘΡΙΑΣΙΟΥ νοσοκομείου, που αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης λόγω της συστηματικής καθυστέρησης στις πληρωμές από την εργολαβική εταιρεία ΑΝΟΔΙΚΗ.

Αποδεικνύεται ότι η ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών των νοσοκομείων υπηρετεί μόνο τα συμφέροντα των εργολαβικών εταιρειών, που, σε δεκάδες δημόσιες μονάδες υγείας, συνεχίζουν να θησαυρίζουν, εκμεταλλευόμενες χιλιάδες εργολαβικούς εργαζόμενους.

Ενώ και εκεί όπου έχουν προχωρήσει οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου, χιλιάδες συνάδελφοι, στην καθαριότητα, τη σίτιση και τη φύλαξη δημόσιων νοσοκομείων, εργάζονται με 6ωρα, 7ωρα και πετσοκομμένους μισθούς και δικαιώματα ενώ συχνά απολύονται και «αντικαθίστανται» από άλλους συμβασιούχους, που θα τους ακολουθήσουν, σύντομα, και αυτοί στην ανεργία. Η επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, αντί για την μονιμοποίηση των ήδη εργαζόμενων και την πρόσληψη όσων επιπλέον χρειάζονται για την κάλυψη των αναγκών, έχει σαν αποτέλεσμα την ανακύκλωση της ανεργίας και το χτύπημα της μόνιμης δουλειάς με πλήρη δικαιώματα.

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα των τριάντα εργαζομένων στη σίτιση του νοσοκομείο ΘΡΙΑΣΙΟ που στις 30 Αυγούστου 2019 υπέγραψαν σύμβαση ετήσιας διάρκειας αν και οι όροι της προκήρυξης (με αριθμ. Πρωτ. 11615/Φ 419) για την πρόσληψη τους, ανέφεραν ρητώς ότι η διάρκεια σύμβασης θα είναι «από την ημερομηνία υπογραφής της και για 24 μήνες».

Επιπλέον, η υπογραφή της σύμβασης προηγήθηκε της εγκυκλίου του υφυπουργού Υγείας (με ημερ. 12 Σεπτεμβρίου 2019) για μονοετή διάρκεια των ατομικών συμβάσεων εργασίας και δεν δικαιολογείται ο περιορισμός της διάρκειας της σύμβασης από δύο έτη σε ένα.

Η συγκεκριμένη εγκύκλιος δίνει τη δυνατότητα στις διοικήσεις των νοσοκομείων να επιλέγουν είτε τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή την ανάθεση σε εργολαβικές εταιρείες, για την κάλυψη των αναγκών στις υπηρεσίες καθαριότητας, φύλαξης, εστίασης και σίτισης των νοσοκομείων με «γνώμονα το δημοσιονομικό όφελος».

Το κριτήριο του «δημοσιονομικού οφέλους», χωρίς καμία αναφορά στην εξασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, εντάσσεται στο σχεδιασμό κυβερνήσεων και Ευρωπαϊκής Ένωσης για λειτουργία των δημόσιων μονάδων υγείας με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, με όσο το δυνατό λιγότερο και φθηνότερο προσωπικό, για να μπορούν να ανταπεξέρχονται στον ανταγωνισμό μεταξύ τους και με τις αντίστοιχες ιδιωτικές επιχειρήσεις υγείας, για τη σύναψη συμβολαίων με ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες.

Ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες, ώστε:

- να ανακληθεί η απαράδεκτη εγκύκλιος του υφυπουργού υγείας
- να επεκταθεί άμεσα η διάρκεια της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στη σίτιση στα δύο έτη, όπως προβλέπεται από τους όρους της προκήρυξης, με 8ωρο και πλήρη δικαιώματα.

Οριστική λύση, και αυτό διεκδικούμε, είναι να ανακληθεί πλήρως η ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών (σίτιση, καθαριότητα, φύλαξη, κυλικείο), να προσληφθούν οι εργολαβικοί εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας και πλήρη δικαιώματα, να μονιμοποιηθούν όλοι οι εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις (επικουρικοί, μέσω ΟΑΕΔ, μέσω ΚΕΕΛΠΝΟ, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου) και να προσληφθούν όσοι επιπλέον μόνιμοι εργαζόμενοι χρειάζονται για την κάλυψη των αναγκών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Βαρδαβάκης Μανώλης

Ο Γραμματέας
Ιωαννίδης Παναγιώτης