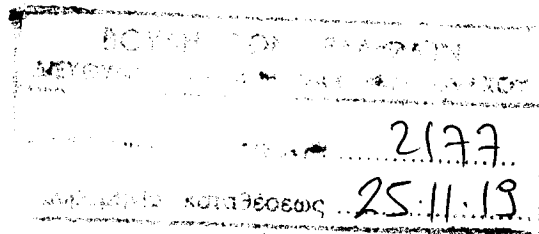


**ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΛΥΣΗ**
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΒΕΛΟΠΟΥΛΟΣ



Αθήνα 25-11-2019

Ε Ρ Ω Τ Η Σ Η

Του Βασίλη Βιλιάρδου, Αντιπροέδρου Κόμματος, Βουλευτή Επικρατείας.

**ΠΡΟΣ: Τον κ. Κωστή Χατζηδάκη, Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- τον κ. Γιάννη Βρούτση, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**

**Θέμα: Εργολαβικοί εργαζόμενοι στις εταιρίες του κλάδου ενέργειας
(Π.Ο.Ε) και ειδικά στα ΕΛΠΕ**

Πρόσφατα ενημερωθήκαμε από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενέργειας (Π.Ο.Ε) σχετικά με τις εργατικές σχέσεις στον κλάδο διύλισης, εξόρυξης πετρελαίου και φυσικού αερίου. Σε μελέτη του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ που κάλυψε τους εργαζόμενους σε ιδιωτικά και κρατικά διυλιστήρια (ΕΛΠΕ, Μотор Οйл), στην εξόρυξη (Κάβαλα Οйл), στο Φυσικό Αέριο (ΔΕΣΦΑ, ΔΕΠΑ) και σε κάποιες άλλες εταιρίες (BP Ελληνική και Diachon) προέκυψε ότι μεγάλος αριθμός εργαζομένων απασχολούνται μέσω εργολαβικής σχέσης.

Το φαινόμενο είναι μεγαλύτερο στις λεγόμενες εταιρίες του Δημοσίου τομέα. Οι εργολαβικοί υπάλληλοι αποτελούν το 75% των απασχολούμενων από την ΔΕΔΑ, το 74,3% της ΔΕΠΑ, το 61,4% της ΔΕΣΦΑ, το 27,1% των ΕΛΠΕ και το 26,6% της ΕΚΟ - όταν στην ιδιωτική Μотор Οйл δεν απασχολούνται εργολαβικοί παρά μόνο μόνιμοι (970 εργαζόμενοι)! Σε ΕΛΠΕ, ΕΚΟ, ΔΕΣΦΑ και ΔΕΠΑ απασχολούνται αντίστοιχα 687, 170, 342 και 139 εργολαβικοί εργαζόμενοι.

Παρατηρείται ότι, μεγάλος αριθμός αυτών των υπαλλήλων απασχολούνται για μεγάλες περιόδους: το 47,5% μεταξύ 5 με 8 έτη και το 39,5% ακόμα περισσότερο. Άρα το φαινόμενο αυτό αποτελεί μια πάγια τακτική και όχι ένα ευκαιριακό μέτρο. Το 30,5% των συγκεκριμένων εργαζομένων είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ ή ΤΕΙ) - οπότε δεν πρόκειται για χαμηλόμισθους ή για ανειδίκευτους, τουλάχιστον όχι αποκλειστικά.

Το γεγονός της μη μόνιμης απασχόλησης δημιουργεί στους εργαζομένους αβεβαιότητα, ως προς την είσπραξη των δεδουλευμένων τους από τους εργολάβους. Ο κίνδυνος αυτός υποστηρίζεται ότι αυξήθηκε μετά την κατάργηση των διατάξεων περί συνευθύνης των εργολάβων από την κυβέρνηση σας (κατατέθηκε ως τροπολογία, μαζί με την κατάργηση του βάσιμου λόγου).

Ερωτάσθε:

1. Ποιος είναι ο λόγος της απασχόλησης τόσων πολλών εργολαβικών εργαζόμενων; Κατά πόσο ικανοποιούν πάγιες ανάγκες;
2. Υπάρχει κάποιο ανώτατο ή φυσιολογικό όριο ως προς το ποσοστό απασχόλησης εργολαβικών υπαλλήλων;
3. Τι μέτρα λαμβάνονται για αποφυγή αυθαιρεσίας και εκμετάλλευσης των εργαζομένων από τους εργολάβους, όσον αφορά την έγκαιρη καταβολή των μισθών τους;

Ο ερωτών Βουλευτής

Βασίλης Βιλιάρδος