



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ
ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΠΑΒ ...361...
14-11-19

Παρασκευή, 8 Νοεμβρίου 2019

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ: Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Ι. Βρούτση

ΘΕΜΑ: «Έγγραφο των Εργαζομένων Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας σε Προσφυγικές Ροές – Β' Κύκλος»

Κύριε Υπουργέ,

Σας αναφέρω το έγγραφο των εργαζομένων προγράμματος κοινωφελούς εργασίας σε προσφυγικές ροές – β' κύκλος, με το οποίο αιτούνται την μετατροπή συμβάσεων τους σε μόνιμη και σταθερή εργασία.

Παρακαλείσθε να λάβετε υπόψη το συγκεκριμένο έγγραφο και να με ενημερώσετε για τις αποφάσεις και τις ενέργειες σας σχετικά με το προαναφερθέν θέμα.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Γεώργιος Μουλκιώτης

J

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΠΡΟΣΦΥΤΙΚΕΣ ΡΟΕΣ,
Β' ΚΥΚΛΟΣ.

ΗΜΕΡ/ΝΙΑ : 25-10-2019

Προς:

Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων κ. Κωνσταντίνο Τασούλα

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΒΟΥΛΗΣ

Αριθμ. Πρωτ. 4794
Ημερομ. 06/11/2019

ΘΕΜΑ: Υποβολή Αιτήματος Μετατροπής Συμβάσεων σε μόνιμη και σταθερή δουλειά για τους εργαζόμενους στη Δημόσια Πρόσκληση του ΟΑΕΔ Νο9/2017 του Προγράμματος Κοινωνικού Χαρακτήρα σε Δήμους και σε Υπηρεσίες α' υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών - Β' κύκλος.

Αξιότιμε κύριε,

Είμαστε οι συμβασιούχοι κοινωνικού χαρακτήρα της δημόσιας πρόσκλησης Νο9/2017 του ΟΑΕΔ και νιώθουμε την ανάγκη να σας επισημάνουμε το σημαντικότερο λειτούργημα που συνεχίζουμε να κάνουμε συμπληρώνοντας σε λίγο 24 μήνες εργασίας.

Σχετικά με το πρόγραμμά μας, σας παραθέτουμε τα ακόλουθα στοιχεία. Ο Β' κύκλος ξεκίνησε με οχτάμηνη σύμβαση και στη συνέχεια ακολούθησαν 4 δίμηνες παρατάσεις κ μια (1) νέα 8μηνη επιμήκυνση, οι οποίες ακολουθούν παρακάτω με τις ανάλογες ΚΥΑ και αντίστοιχα ΦΕΚ

1^η δίμηνη παράταση : Αριθμ. ΚΥΑ 8.6710, ΦΕΚ Τεύχος Β' 2214/13.06.2018

2^η δίμηνη παράταση : Αριθμ. ΚΥΑ 8.8066, ΦΕΚ Τεύχος Β' 3417/10.08.2018

3^η δίμηνη παράταση : Αριθμ. ΚΥΑ 8.9521, ΦΕΚ Τεύχος Β' 4528/17.10.2018

4^η δίμηνη παράταση : Αριθμ. ΚΥΑ 9.41, ΦΕΚ Τεύχος Β' 1/07.01.2019

8μηνη επιμήκυνση : Αριθμ. ΚΥΑ 9.3024, ΦΕΚ Τεύχος Β' 1789/21.05.2019

Σε όλο αυτό το διάστημα των 24 μηνών εργασίας ανταποκριθήκαμε στον επαγγελματικό και κυρίως ανθρωπιστικό μας ρόλο και αποκτήσαμε εξειδικευμένη εμπειρία στην εξυπηρέτηση ανθρώπων που λόγω των δεινών που έχουν περάσει χρήζουν ειδικής μεταχείρισης και συμπεριφοράς. Οι εργαζόμενοι των Δομών Φιλοξενίας και των Κέντρων Υποδοχής και Ταυτοποίησης, ΚΥΤ έχουν αποκτήσει πολύτιμη εργασιακή εμπειρία και μια σειρά τεχνικών, διοικητικών και ειδικών δεξιοτήτων που είναι δυσεύρετες, σχεδόν ανύπαρκτες, μέσα στη μεγάλη "δεξαμενή" των ανέργων, αλλά και στο ήδη υπάρχον εργατικό δυναμικό της χώρας. Η προσπάθειά μας εξάλλου έχει αναγνωριστεί και από την ανανέωση της σύμβασής μας με τις συνεχείς παρατάσεις και την τελευταία επιμήκυνση που δόθηκε στο πρόγραμμά μας, για να συνεχίσουμε το έργο μας. Είμαστε απαραίτητοι για την εύρυθμη λειτουργία των Δομών αλλά και των ΚΥΤ. Γι' αυτό και η πιθανότητα να

αντικατασταθούν οι υπάρχοντες εργαζόμενοι αποκλειστικά με νέους συμβασιούχους κοινωφελούς εργασίας είναι ένα σενάριο επικίνδυνο.

Η κατάσταση στα νησιά του ανατολικού Αιγαίου χαρακτηρίζεται κρίσιμη. Σύμφωνα με στοιχεία της Υπατης Αρμοστείας : το ΚΥΤ Μόριας στη Λέσβο φιλοξενεί 12.600 άτομα, έχει ήδη πενταπλάσιο πληθυσμό από τη χωρητικότητά του. Το ΚΥΤ στο Βαθύ της Σάμου φιλοξενεί 5.500 άτομα ξεπερνώντας κατά οκτώ φορές τη χωρητικότητά του. Στο ΚΥΤ στην Κω φιλοξενούνται 3.000 άνθρωποι σε έναν χώρο για 700. Στο ΚΥΤ Χίου οι διαμένοντες είναι περίπου 3500 και στο ΚΥΤ Λέρου 1700. Τα στοιχεία αυτά επιβεβαιώνονται με μικρή απόκλιση και από το Εθνικό Συντονιστικό Κέντρο Ελέγχου Συνόρων, Μετανάστευσης και Ασύλου (επικαιροποιημένα στοιχεία βάση ημερομηνίας 01-10-2019 του ΕΚΚΑ, Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης).

Και σ' αυτές τις περιπτώσεις πραγματικά τα λόγια είναι περιττά, αφού οι αριθμοί μιλούν από μόνοι τους! Μάλιστα για την αποσυμφόρηση των ΚΥΤ στο ανατολικό Αιγαίο προγραμματίζονται και ήδη πραγματοποιούνται μαζικές μετακινήσεις προσφύγων προς την ενδοχώρα που θα φτάσουν στις χιλιάδες. Ακόμα, έχει ανακοινωθεί και το άνοιγμα νέων δομών και προαναχωρησιακών κέντρων στην ηπειρωτική χώρα. Και μην ξεχνάμε και τη λειτουργία ενός νέου ΚΥΤ στη Σάμο που θα φιλοξενεί περίπου 1500 πρόσφυγες. Όλα αυτά όμως δείχνουν και τις ανάγκες σε προσωπικό!

Κοινό σημείο αναφοράς πλέον από όλες τις πλευρές είναι ότι οι συνθήκες στα ΚΥΤ είναι μη βιώσιμες κ επισφαλείς. Οι περισσότεροι κοιμούνται σε σκηνές με υποτυπώδη πρόσβαση σε τουαλέτες, καθαρό νερό ή ιατρική βοήθεια. Σ' αυτό το σημείο πρέπει ν' αναφερθεί και το τραγικό συμβάν της 29ης Σεπτεμβρίου στη Μόρια με το θάνατο γυναίκας μετά από πυρκαγιά που εκδηλώθηκε. Και δε χρειάζεται η αναφορά και σε άλλα τραγικά γεγονότα... Τα επεισόδια έντασης, βίας, συγκρούσεων μεταξύ προσφύγων σε δομές αλλά κυρίως σε ΚΥΤ είναι καθημερινά και ζούμε σ' ένα εργασιακό περιβάλλον αναταραχής κ επικινδυνότητας. Κι όμως εμείς ως εργαζόμενοι 24 μήνες είμαστε εκεί κ προσφέρουμε κ συνδράμουμε με όποιον τρόπο μπορούμε θέτοντας σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλειά μας.

Όλοι οι εργαζόμενοι λοιπόν του Β Κύκλου προσπαθούμε να φερούμε εις πέρας άρτια την αποστολή μας, χωρίς να λαμβάνουμε επιπλέον επιδόματα. Εργαζόμαστε με πολύ χαμηλές αποδοχές και σε αντίξοες κι επισφαλείς συνθήκες. Και βρισκόμαστε σε αυτό το εργασιακό καθεστώς ομηρίας εδώ και δύο χρόνια αβέβαιοι για το εργασιακό και βιοποριστικό μέλλον μας. Και αυτό επιτείνεται ακόμη περισσότερο για μας, καθώς σε λίγο καιρό οι συμβάσεις εργασίας θα λήξουν. 1000 περίπου εργαζόμενοι λοιπόν μαζί με τις οικογένειές μας θα

αντιμετωπίσουμε πάλι τον κίνδυνο της ανεργίας κ μάλιστα σ' εποχή οικονομικής κρίσης.

Αξιοσημείωτο είναι επίσης κ το εξής. Το προσφυγικό - μεταναστευτικό δεν αποτελεί σε καμιά περίπτωση προσωρινό πρόβλημα για τη χώρα μας. Επομένως, η διαχείρισή του δεν μπορεί να θεωρείται ως έκτακτη ανάγκη που αντιμετωπίζεται με προσωρινά προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα. Χρειάζεται πλέον εξειδικευμένη εμπειρία από μόνιμο προσωπικό για την υπάρχουσα κρίσιμη κατάσταση σε Δομές κ σε ΚΥΤ. Η αναποτελεσματικότητα μάλιστα των Κοινωνικών Προγραμμάτων αποδεικνύεται και από τη μειωμένη προσέλευση των επιτυχόντων σε αυτά. Χαρακτηριστικά, από την προκήρυξη του Β Κύκλου στη Μόρια για 181 θέσεις παρουσιάστηκαν οι 130 και από την προκήρυξη του Γ κύκλου για 264 θέσεις παρουσιάστηκαν οι 170. Ανάλογα και στο ΚΥΤ Κω για το Β Κύκλο προκηρύχθηκαν 57 θέσεις και παρουσιάστηκαν 14 και για το Γ Κύκλο προκηρύχθηκαν 41 θέσεις κ τοποθετήθηκαν 14. Η ίδια εικόνα επικρατεί και στα άλλα ΚΥΤ. Οι αριθμοί αυτοί επιβεβαιώνονται από τις κατά τόπου υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Κατόπιν όλων των παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- επειδή όσοι εργαζόμαστε στο Πρόγραμμα είμαστε επιτυγχόντες αξιοκρατικών κριτηρίων (πτυχία, γλώσσες, ECDL) και κοινωνικών κριτηρίων
- επειδή λόγω της μακροχρόνιας κι εξειδικευμένης εμπειρίας μας είμαστε απαραίτητοι στην εύρυθμη λειτουργία των Δομών και των ΚΥΤ
- επειδή έχει αναγνωρισθεί το πολύτιμο έργο που προσφέρουμε από την ανανέωση των συμβάσεών μας.
- επειδή το προσφυγικό - μεταναστευτικό βρίσκεται πλέον σε νέα φάση και οι ανάγκες τόσο στις Δομές όσο και στα ΚΥΤ είναι πάγιες και διαρκείς
- επειδή εδώ και δύο χρόνια εργαζόμαστε με διαδοχικές ανανεούμενες συμβάσεις καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες
- επειδή η ρήτρα 5 παραρτήματος Οδηγίας 1999/70/ΕΚ απαγορεύει την κατάχρηση των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου και υπάρχει διάταξη στην ελληνική νομοθεσία για τη θέσπιση μέγιστης διάρκειας 24 μηνών για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου , μετά την οποία ανατίθεται σύμβαση αορίστου χρόνου
- επειδή η θέση εργασίας μας είναι επισφαλής, καθώς 1000 εργαζόμενοι κινδυνεύουμε να βρεθούμε, μετά από δύο χρόνια προσφοράς έργου μας σε πραγματικά αντίξοες συνθήκες, άνεργοι εξαιτίας της λήξης των συμβάσεών μας ορισμένου χρόνου.

Για τους λόγους αυτούς νιώθουμε την ανάγκη να σας υποβάλλουμε ως αιτήματά μας τα κάτωθι:

- Παράταση της κοινωφελούς μας εργασίας κατά 8 μήνες με σκοπό να μελετηθεί το αίτημα μας για μετατροπή των συμβάσεων μας σε μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, με συλλογικές συμβάσεις.
- Να εξασφαλιστεί η ασφάλεια όλων των εργαζομένων. Αναγνώριση της επικινδυνότητας και της ανθυγιεινούς εργασίας μας. Αντίστοιχα επιδόματα σε όλους, λόγω των αντίξωων καταστάσεων.

Σε άλλη περίπτωση, αιτούμαστε :

- μια επιπλέον μοριοδότηση σε μια μελλοντική προκήρυξη θέσεων εργασίας ΣΟΧ, μέσω του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, σε Κέντρα Υποδοχής Ταυτοποίησης και Δομές Φιλοξενίας Προσφύγων. Σε αυτήν την περίπτωση θα πρέπει να γίνει αναφορά και σε ένα ανάλογο προσοντολόγιο με εκείνο της Δημόσιας Πρόσκλησης του Προγράμματός μας (No9/2017) π.χ. για το προσωπικό φύλαξης να μην απαιτείται άδεια άσκησης εργασίας ή για το επιστημονικό/διοικητικό προσωπικό να μην απαιτείται η κατοχή μεταπτυχιακού. Σε άλλη περίπτωση, οι περισσότεροι εργαζόμενοι θα μείνουν εκτός. Εξάλλου, σε αρκετές προκηρύξεις του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής όπως και στην τελευταία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη ΣΟΧ1/2019 ως κύρια προσόντα ήταν : πτυχίο - lower - ECDL ανάλογα δηλαδή με αυτά της Προκήρυξης του Προγράμματός μας. ή
- η απορρόφησή μας σε ειδικό πρόγραμμα ΟΑΕΔ, όπως αυτό για 4000 θέσεις εργασίας στο χώρο της Υγείας: Δημόσια Πρόσκληση ΟΑΕΔ Νο 13/2016 με καλύτερες αποδοχές. Μάλιστα το ειδικό αυτό πρόγραμμα πήρε παράταση κατά 1 έτος με σχετικό ΦΕΚ 16/11-01-2018 και εξετάζεται σύμφωνα με δημοσιεύματα να δοθεί και νέα παράτασή του κατά 1 έτος.

Είμαστε σίγουροι ότι θα μελετήσετε με υπευθυνότητα τα αιτήματά μας και θα καταλάβετε ότι οι σκοποί μας είναι πρακτικοί και ανθρώπινοι, καθοδηγούμενοι από την αξιοπρέπεια που μας διέπει ως ανθρώπους και εργαζόμενους. Ευχόμαστε ολόψυχα κάθε επιτυχία στο δύσκολο έργο σας και αναμένουμε την άμεση απάντησή σας!

Με εκτίμηση,

Οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι Β Κύκλου του Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα των Δομών Φιλοξενίας Προσφύγων και των Κέντρων Υποδοχής και Ταυτοποίησης Προσφύγων

- Κ.Υ.Τ Νήσου Χίου
- Κ.Υ.Τ. Νήσου Κω

- Κ.Υ.Τ. Νήσου Λέρου
- Κ.Υ.Τ. Μόριας (Μυτιλήνη)
- Κ.Υ.Τ. Σάμου
- Κ.Υ.Τ. Φυλακίου Έβρου
- Δομή Μαλακάσας
- Δομή Θεσσαλονίκης (Λαγκαδίκια)
- Δομή Δράμας
- Δομή Σκαρामαγκά
- Δομή Καβάλας
- Δομή Λαυρίου
- Δομή Περάματος (Σχιστό)
- Δομή Δολιανών Ηπείρου
- Δομή Κόνιτσας Ηπείρου
- Δομή Φιλιππιάδας Ηπείρου
- Δομή Θερμοπυλών
- Δομή Ελαιώνα