



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

1195
10-10-19

Αθήνα, 10 Οκτωβρίου 2019

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων

Θέμα: «ENTERPRISE GREECE» - ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 4Κ/2019 ΑΣΕΠ

Ο Οργανισμός «Enterprise Greece» («Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.») αποτελεί τον εθνικό φορέα για την προέλκυση επενδύσεων στην Ελλάδα και την προώθηση εξαγωγών. Ως στρατηγικό στόχο έχει τη δημιουργία ενός αναπτυξιακού μοντέλου που στοχεύει στην τόνωση της εξαγωγικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, την προώθηση των ελληνικών προϊόντων, την ανάδειξη της καινοτομίας και της εξωστρέφειας καθώς και την προσέλκυση επενδύσεων σε στρατηγικά επιλεγμένους κλάδους, οι οποίοι αποτελούν σημεία αιχμής για την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας.

Κατά τα έτη 2018 και 2019 ο Οργανισμός υλοποίησε σημαντικό, συνεκτικό και στοχευμένο πρόγραμμα δράσεων που μεταξύ άλλων περιλάμβανε διοργανώσεις επενδυτικών εκδηλώσεων στο εξωτερικό, ενημέρωση διεθνών επενδυτών και επιχειρήσεων, υποδοχή οργανωμένων επιχειρηματικών αποστολών, αξιολόγηση έργων fast track, διοργάνωση εθνικών περιπτέρων σε διεθνείς εκθέσεις και προσέλκυση επενδύσεων σε τομείς που η χώρα διαθέτει σημαντικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα στις διεθνείς αλυσίδες αξίας (τουρισμός και ακίνητα, ενέργεια, αγροδιατροφή, φάρμακα και ιατρικές υπηρεσίες) προς το σκοπό της περαιτέρω ανάκαμψης της ελληνικής οικονομίας.

Συνεπεία των ως άνω, σύμφωνα με στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος, οι (καθαρές) εισροές ξένων άμεσων επενδύσεων στην Ελλάδα για το 2018 ανήλθαν σε 3.606 εκατ. ευρώ, (το υψηλότερο ποσό της τελευταίας δεκαετίας) σε σχέση με 3.204 εκατομμύρια το 2017, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 12,5%. Το 2018 αποτέλεσε την τρίτη συνεχόμενη χρονιά αυξημένων ξένων επενδυτικών ροών στη χώρα, μετά την ετήσια αύξηση κατά 28,3% από το 2016 στο 2017 και κατά 118,5% από το 2015 στο 2016.

Στο πλαίσιο του συνεχώς αναπτυσσόμενου σχεδίου δράσεων του Οργανισμού, των συνεπαγόμενα αυξημένων αναγκών του σε ανθρώπινο δυναμικό αλλά και της διαπιστωμένης ήδη από το 2014 - βάσει σχετικών εγγράφων - υποστελέχωσης της εταιρίας, η διοίκηση του

οργανισμού ενέκρινε τον Οκτώβριο του 2018 την έναρξη διαδικασιών πρόσληψης 62 ατόμων, κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ διαφόρων ειδικοτήτων για τη στελέχωση της «Enterprise Greece» και απευθύνθηκε στο ΑΣΕΠ για τη συνδρομή του στη διεκπεραίωση της εν λόγω διαδικασίας, όπως ρητά προβλέπεται στο καταστατικό του Οργανισμού.

Πράγματι, σύμφωνα με το άρθρο 11 «Στελέχωση – Λειτουργία» (όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 101 του ν.4497/2017) του ισχύοντος καταστατικού της εταιρίας «Enterprise Greece» η συμμετοχή του ΑΣΕΠ διατρέχει ολόκληρη τη διαδικασία προσλήψεων ενισχύοντάς την με εχέγγυα αξιοκρατίας, αμεροληψίας και διαφάνειας: με την παροχή σύμφωνης γνώμης (που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την εκκίνηση της διαδικασίας), την έκδοση της προκήρυξης, (όπου με διαφάνεια προκαθορίζονται οι θέσεις, τα προσόντα, η διαδικασία, τα κριτήρια επιλογής, η διαδικασία συνέντευξης και κάθε σχετικό ζήτημα της διαδικασίας), την εξέταση ενστάσεων, την έκδοση πινάκων κατάταξης και με τη συμμετοχή μελών του ΑΣΕΠ στις θέσεις Προέδρου και μέλους στην Επιτροπή Συνέντευξης.

Έτσι, τον Απρίλιο του 2019 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης η προκήρυξη υπ' αριθμό **4Κ/2019** «*Πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας εξήντα δύο (62) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε. – “Enterprise Greece” (Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης)*» (ΦΕΚ τ.ΑΣΕΠ 9/8-4-2019). Ως προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής ορίστηκε το χρονικό διάστημα από 22-4-2019 έως 10-5-2019, ενώ σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία από την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ υποβλήθηκαν συνολικά **1.587 αιτήσεις** για τις 62 υπό πλήρωση θέσεις (1.260 αιτήσεις για την κάλυψη των 56 θέσεων κατηγορίας ΠΕ και 327 αιτήσεις για την κάλυψη των 6 θέσεων κατηγορίας ΤΕ) και καταβλήθηκαν τα αντίστοιχα παράβολα από τους συμμετέχοντες σύμφωνα με τη διαδικασία.

Μεσούσης της διαδικασίας στο ΑΣΕΠ για την ολοκλήρωση των προσλήψεων, η κυβέρνηση θέτει σε ηλεκτρονική διαβούλευση σχέδιο νόμου με τίτλο «Αναπτυξιακό πολυνομοσχέδιο». Σε αυτό προβλέπεται μεταξύ άλλων σειρά διατάξεων για τον Οργανισμό “Enterprise Greece” (μέρος ΙΣΤ, άρθρο 79) που τροποποιούν κομβικά στοιχεία του τρόπου λειτουργίας του, των αρμοδιοτήτων του και ανατρέπουν πλήρως τη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού.

Συγκεκριμένα, η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στη διαδικασία προσλήψεων καταργείται ολοκληρωτικά, οι προκηρύξεις, οι όροι και η επιλογή της διαδικασίας περιέρχονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της εταιρίας, ενώ προβλέπεται ρητά και ότι η κάλυψη των αναγκών της εταιρίας μπορεί να γίνεται και με συμβάσεις δανεισμού υπηρεσιών εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα.

Με τις ως άνω προβλέψεις καθίσταται σαφές ότι η κυβέρνηση στοχεύει στην πλήρη απεμπόληση των αρχών της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της αμεροληψίας που εγγυάται η συμμετοχή του ΑΣΕΠ στις προσλήψεις. Επαναφέρει το αναχρονιστικό και αναξιοκρατικό σύστημα των πελατειακών προσλήψεων και οπισθοδρομεί από την παγιωμένη θέση της προστασίας της πλήρους απασχόλησης στον Οργανισμό στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, την υπονόμηση των εργασιακών δικαιωμάτων και την πριόκριση μη ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Ποια θα είναι η πορεία της προκήρυξης 4Κ/2019 για την πλήρωση των 62 θέσεων προσωπικού στην Enterprise Greece με δεδομένη τη μεταβολή του νομοθετικού πλαισίου προσλήψεων στο καταστατικό της εταιρίας; Ποια θα είναι η τύχη των αιτήσεων των 1.587 υποψηφίων που αναμένουν τα αποτελέσματα του διαγωνισμού; Με ποια διαδικασία, ποιο καθεστώς και ποιο χρονοδιάγραμμα θα ολοκληρωθούν οι προσλήψεις στον Οργανισμό;**
- 2. Ποιος είναι ο λόγος κατάργησης της συμμετοχής του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) στις διαδικασίες πρόσληψης του Οργανισμού; Πως θα διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αξιοκρατία στις εν λόγω προσλήψεις;**
- 3. Σε τι ποσοστό και για ποιες θέσεις στον Οργανισμό θα καλύπτονται οι ανάγκες του από συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων από τον ιδιωτικό τομέα; Με ποιο τρόπο θα καλύπτεται εργασιακά το ενοικιαζόμενο προσωπικό, ώστε να ανταποκρίνεται στις αρμοδιότητες του Οργανισμού, όπως οργάνωση και συμμετοχή σε εταιρικές δράσεις και διεθνείς εκθέσεις στο εξωτερικό;**

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Βερναρδάκης Χριστόφορος

Αβραμάκης Ελευθέριος

Αγαθοπούλου Ειρήνη

Αθανασίου Νάσος

Αλεξιάδης Τρύφων

Αναγνωστοπούλου Σία

Αραχωβίτης Σταύρος

Βαγενά Άννα

Βαρδάκης Σωκράτης

Βασιλικός Βασίλης

Βέττα Καλλιόπη

Γιαννούλης Χρήστος

Γκαρά Νατάσσα

Δραγασάκης Γιάννης

Ελευθεριάδου Σουλτάνα

Ζαχαριάδης Κώστας

Ζεϊμπέκ Χουσσείν

Ηγουμενίδης Νικόλαος

Καλαματιανός Διονύσιος

Καρασαρλίδου Φρόσω

Κασιμάτη Νίνα

Καφαντάρη Χαρά

Λάππας Σπύρος

Μαμουλάκης Χαράλαμπος

Μάρκου Κώστας

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Μπουρνούς Γιάννης

Μωραΐτης Θάνος

Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα

Παπαδόπουλος Αθανάσιος

Παπανάτσιου Αικατερίνη

Πούλου Γιώτα

Σαρακιώτης Γιάννης

Σκουρολιάκος Παναγιώτης

Σκούφα Μπέττυ

Τζάκρη Θεοδώρα

Τσίπρας Γιώργος

Φάμελλος Σωκράτης

Φίλης Νίκος

Χρηστίδου Ραλλία