



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΑΒ	57
	11-9-19

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Υγείας

Οι βουλευτές: Γιάννης Δελής και Λεωνίδας Στολτίδης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το Υπόμνημα της Ενωσης Νοσοκομειακών Ιατρών Ν. Σερρών (Ε.Ν.Ι.Ν.Σ.) σχετικά την υποστελέχωση και τις μεγάλες ελλείψεις σε ιατρικό προσωπικό του Νοσοκομείου Σερρών.

Αθήνα 28/8/2019

Οι καταθέτοντες βουλευτές

✓

ΠΡΟΣ:

- 1) Διοικητή ΓΝ Σερρών
- 2) Διοικητή 4ης ΥΠΕ
- 3) Υπουργό Υγείας

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- 1) Δ/ντρια Ιατρικής Υπηρεσίας
- 2) Δ/ντες Κλινικών
- 3) ΟΕΝΓΕ
- 4) Νομαρχιακό Τμήμα ΑΔΕΔΥ
- 5) ΑΔΕΔΥ
- 6) Ιατρικός Σύλλογος Σερρών
- 7) Σύλλογους Χρονίως Πασχόντων
- 8) Δήμαρχο Σερρών
- 9) Βουλευτές Σερρών
- 10) Πολιτικά Κόμματα
- 11) ΜΜΕ

ΟΤΑΝ Η “ΚΑΝΟΝΙΚΟΤΗΤΑ” ΑΠΕΙΛΕΙ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΕΡΡΩΝ

Πέρασαν σχεδόν δύο μήνες από τις κινητοποιήσεις της Ένωσης Νοσοκομειακών Ιατρών Ν. Σερρών για την υποστελέχωση σε ιατρικό προσωπικό του Νοσοκομείου και την αποχώρηση, απόλυση, λήξη σύμβασης (ή όπως αλλιώς θέλετε) 7 ιατρών μέσα στο μήνα Ιούνιο. Πολλοί τότε μας κούνησαν το δάχτυλο γιατί τρομοκρατούσαμε τον κόσμο όταν λέγαμε ότι “το Νοσοκομείο δεν μπορεί να λειτουργήσει με ασφάλεια”. Κάποιοι άλλοι λίγοι, αν και προεκλογική περίοδος, μας πλησίασαν να ενημερωθούν τι συμβαίνει στο Νοσοκομείο. Άλλοι έπεσαν, για ακόμη μια φορά, από τα σύννεφα, ακούγοντας για πολλοστή φορά τα προβλήματα που έχει το Δημόσιο Σύστημα Υγείας και πως αυτά φαίνονται στην καθημερινότητα του Νοσοκομείου Σερρών.

Αναρωτήθηκε άραγε κανένας ποια είναι η κατάσταση σήμερα στο Νοσοκομείο Σερρών; Αν οι καταγγελίες και οι φωνές των γιατρών, που προσπαθούσαν να ανοίξουν αυτιά και να ξυπνήσουν τον κόσμο και τους υπεύθυνους, είχαν βάση ή ήταν προεκλογικά παιχνίδια, όπως κατηγορηθήκαμε;

Η κατάσταση σήμερα στο Νοσοκομείο Σερρών, στις κλινικές που αποχώρησαν οι ιατροί, είναι η ακόλουθη:

- Η ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ έμεινε κλειστή από 28-31 Ιουλίου λόγω έλλειψης προσωπικού και για τον μήνα Αύγουστο θα παραμείνει κλειστή από 21-31 Αυγούστου, καθώς οι εναπομείναντες δυο ιατροί δεν αρκούν να καλύψουν τις ανάγκες της Ουρολογικής
- Η ΜΟΝΑΔΑ ΤΕΧΝΗΤΟΥ ΝΕΦΡΟΥ μετά τη μεταφορά του Νεφρολόγου με προσωποπαγή θέση στο Νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ, λειτουργεί με 3 ιατρούς (οι 2 Νεφρολόγοι) με 10-11 εφημερίες ο κάθε ιατρός. Βρέθηκε η “σουρεαλιστική” λύση ο γιατρός που μετακινήθηκε στο ΑΧΕΠΑ να αποσπαστεί για εφημερίες τον Αύγουστο στις Σέρρες, το οποίο ούτε αυτό έγινε.
- Η ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ, με τους εναπομείναντες 3 ιατρούς, για τον μήνα Ιούλιο έδωσε αρχικά ασφαλές πρόγραμμα 20 ημερών. Βρέθηκε η πρόσκαιρη λύση για απόσπαση Παιδίατρου από Κέντρο Υγείας για να καλύψει 3 εφημερίες τον Ιούλιο και 5 τον Αύγουστο. Οι υπόλοιπες θα μοιραστούν σε 3 ιατρούς.
- Η ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ λειτουργεί με 3 ειδικούς και 10 εφημερίες έκαστος.

- Η ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ανέστειλε τη λειτουργία του ιατρείου Άνοιας, ενώ αυξήθηκε και η αναμονή στα εξωτερικά ιατρεία. Οι γιατροί πραγματοποιούν 9-10 εφημερίες/μήνα, ενώ δεν καλύπτεται όλος ο μήνας με ενεργό παρουσία ιατρού στην Κλινική.
- Το ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΚΟ λειτουργεί με 4 ιατρούς με μείωση των χειρουργείων
- Η ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΚΗ: οι ιατροί κάνουν 8 ενεργείς εφημερίες/μήνα σε τμήμα με αυξημένες ανάγκες
- Η ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ με μειωμένα χειρουργεία

Και ακολουθούν:

- Η ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ που μένει ξανά με ελάχιστους γιατρούς, καθώς τα μπαλώματα που δοκιμάστηκαν για τη λύση του προβλήματος, ήταν μόνο μπαλώματα και από τον μήνα Αύγουστο καλούνται και πάλι σε 10 ενεργείς εφημερίες ο κάθε γιατρός.

Μέχρι το τέλος του έτους θα αποχωρήσουν από το Νοσοκομείο λόγω συνταξιοδότησης 7 ιατροί (πιθανόν και άλλοι 2), καθώς και 5 επικουρικοί ιατροί

- Ο ΑΞΟΝΙΚΟΣ μένει με 1 ιατρό λόγω συνταξιοδοτήσεων
- Η ΩΡΛ μένει με δύο ιατρούς λόγω συνταξιοδότησης και λήξης σύμβασης Επικουρικού
- Η ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ μένει με 2 ιατρούς, λόγω λήξης σύμβασης Επικουρικού.
- Η ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΚΗ μένει με 3 ιατρούς λόγω συνταξιοδότησης
- Από τις ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ αποχωρεί επικουρική ιατρός λόγω λήξης σύμβασης δημιουργώντας μεγάλα προβλήματα στη λειτουργία των Παθολογικών καθώς η ειδικότητα με το μεγαλύτερο όγκο δουλειάς στο Νοσοκομείο περνά από την ισορροπία τρόμου, που είναι σήμερα, στον τρόμο.

ΕΙΔΙΚΕΥΟΜΕΝΟΙ: Από τις 89 θέσεις ειδικευόμενων, στις αρχές του 2019 υπηρετούσαν 59 και τώρα 55. Μέχρι το τέλος του 2019 αποχωρούν 17 ειδικευόμενοι (για τους 8 δεν υπάρχει αντικαταστάτης στις λίστες των ειδικευόμενων).

Και βέβαια παραμένουν τα “παγιωμένα” προβλήματα με την Αιμοδοσία και το Παθολογοανατομικό να έχουν έναν γιατρό, το Ακτινολογικό να λειτουργεί με 3 γιατρούς και εφημερίες μικτές και ετοιμότητας, το Μικροβιολογικό υποστελεχωμένο, την Ψυχιατρική υποστελεχωμένη κλπ.

ΠΟΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΗ ΤΟΥ 2019

Η κατάσταση που διαμορφώνεται σήμερα και μέχρι το τέλος του 2019 στο Νοσοκομείο Σερρών, αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα (σε παρένθεση το ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων):

	Αρχές 2019	Σήμερα	Τέλη 2019
Ειδικοί ιατροί	89 (55%)	89 (55%)	82 (50,9%)
Επικουρικοί	19	12	7
Ειδικευόμενοι ιατροί	59 (66,2%)	55 (61,7%)	47 – εκτίμηση με βάση τις λίστες (52%)
Σύνολο Ειδικών	108	101	89
Σύνολο Ιατρών	167 (66,8%)	156 (62,4%)	136 (54,4%)

Το 2013-2015, που το Νοσοκομείο Σερρών βρισκόταν στη χειρότερη κατάσταση από ιατρική στελέχωση το σύνολο των ιατρών, Ειδικών και Ειδικευόμενων δεν έπεσε ποτέ κάτω από 155 ιατρούς.

Υπενθυμίζουμε ότι το σύνολο των οργανικών θέσεων στο Νοσοκομείο είναι 161 ειδικοί και 89 ειδικευόμενοι ιατροί (σύνολο 250 ιατροί)

ΑΣ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΓΙΑ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- σχεδόν το σύνολο των Ιατρών του Νοσοκομείου Σερρών ξεπερνά το πλαφόν εφημέρευσης που αντιστοιχεί σε: 4 ενεργείς και 3 ετοιμότητας για το βαθμό Δ/ντη, 5 ενεργείς και 2 ετοιμότητας για Επιμελητές Α' και Β' και 7 ενεργείς για ειδικευόμενους
- οι περισσότεροι ιατροί δουλεύουν πάνω από **250 ώρες το μήνα** και πολλές φορές ξεπερνούν τις **300 ώρες εργασίας το μήνα**

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1: Καρδιολόγος στο Νοσοκομείο που έχει 10 ενεργείς εφημερίες (7 καθημερινές και 3 αργίες). Το σύνολο των ωρών εργασίας, με πρωινή 7ωρη εργασία (συνήθως περισσότερες ώρες) είναι, ανάλογα τα ρεπό που θα μπορέσει να πάρει: **275 - 345 ώρες το μήνα.**

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 2: Ειδικευόμενος με 7 ενεργείς εφημερίες (5 καθημερινές και 2 αργίες). Σύνολο ωρών εργασίας, ανάλογα με τα ρεπό που θα μπορέσει να πάρει **238 - 287 ώρες το μήνα!!**

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 3: Ιατρός με 10 εφημερίες, 6 ενεργείς και 4 μικτές. Ώρες εργασίας το μήνα, ανάλογα με τα ρεπό: **273 - 294 ώρες το μήνα με παρουσία στο Νοσοκομείο και 51 ώρες on call!!** (εργασιακή δέσμευση με το Νοσοκομείο 324 - 345 ώρες το μήνα)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 4: Νεφρολόγος με 6 ενεργείς εφημερίες (4 καθημερινές και 2 αργίες) και 5 μεικτές εφημερίες (4 καθημερινές και 1 αργία). Ώρες εργασίας το μήνα, ανάλογα με τα ρεπό: **252 - 294 με παρουσία στο Νοσοκομείο και 62 ώρες on call** (εργασιακή δέσμευση με το Νοσοκομείο: 314 - 356 ώρες)

- ειδικευόμενοι γιατροί μιας ειδικότητας, που λόγω έλλειψης ιατρικού προσωπικού σε άλλη ειδικότητα βαφτίζονται "σούπερ ιατροί" που καλύπτουν τα πάντα (ειδικευόμενοι Γυναικολογίας που καλύπτουν Ουρολογικά, ειδικευόμενοι Παθολογίας ή Χειρουργικής που γίνονται ΩΡΛ, Ουρολόγοι, Νευρολόγοι κλπ). Οι ειδικευόμενοι συνεχώς μειώνονται καθώς σε αυτές τις συνθήκες από γιατροί που ήρθαν να εκπαιδευτούν, γίνονται κωπηλάτες σε γαλέρα με ελάχιστες δυνατότητες εκπαίδευσης
- οι οφειλόμενες ημέρες άδειας, προηγούμενων ετών, στο σύνολο των γιατρών του Νοσοκομείου Σερρών, **φτάνουν περίπου τις 3500 ημέρες...**

Και τα παραπάνω δεν έχουν να κάνουν μόνο με την σωματική και ψυχική εξουθένωση μιας κατηγορίας εργαζομένων, όπως είναι οι γιατροί, έχουν να κάνουν και με την ασφάλεια των ασθενών και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Αυτή είναι η «πολύτιμη παρακαταθήκη» που άφησε ο ΣΥΡΙΖΑ, στην κυβέρνηση της ΝΔ για να συνεχίσει το αντιλαϊκό της έργο στο χώρο της υγείας.

Η νέα κυβέρνηση και ο υπουργός Υγείας μετά από 1,5 μήνα δεν έχουν πει κουβέντα για προσλήψεις στο χώρο της Υγείας. Ο Υπουργός Υγείας μέσα στον πρώτο μήνα συναντήθηκε με την πρέσβη του Ηνωμένου Βασιλείου, την πρέσβη του Ισραήλ, το ΕλληνοΑμερικανικό Επιμελητήριο παρουσία του πρέσβη των ΗΠΑ, τους κλινικάρχες, πιστός στο πρόγραμμά της Κυβέρνησης για Νοσοκομεία Επιχειρήσεις που θα προσλαμβάνουν προσωπικό με βάση τα έσοδά τους και την εκπλήρωση των στόχων τους, θα κάνουν συμβάσεις με ιδιωτικές ασφαλιστικές, θα αναπτύξουν τον ιατρικό τουρισμό κλπ.

ΥΓΕΙΑ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

Δεν διαπραγματευόμαστε άλλο ούτε την Υγεία και Ασφάλεια των ασθενών, αλλά ούτε και την προσωπική μας Υγεία και Ασφάλεια.

Το Νοσοκομείο Σερρών για να μπορέσει να λειτουργήσει με ασφάλεια θα πρέπει μέχρι το τέλος του 2019 να στελεχωθεί με τουλάχιστον 30 γιατρούς.

Η Υγεία και Ασφάλεια των ασθενών στο Νομό Σερρών και η Υγεία και Ασφάλεια των γιατρών στο Νοσοκομείο Σερρών δεν μπορεί να μπαίνει στο ζύγι του κόστους.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Να καλυφθούν άμεσα τα κενά που δημιουργήθηκαν με τις μέχρι τώρα συνταξιοδοτήσεις μόνιμων ιατρών και τις απολύσεις Επικουρικών
- Να ξεκινήσει η διαδικασία προκήρυξης των θέσεων των ιατρών που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν μέσα στο 2019, καθώς και των επικουρικών που λήγει η σύμβασή τους.
- Να ξεκινήσει σχεδιασμός για την άμεση κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων.

Η ΕΝΙΝΣ:

- θα επιδιώξει συνάντηση στο Υπουργείο Υγείας καθώς και με τον Διοικητή της 4ης ΥΠΕ
- θα ξεκινήσει κύκλο συναντήσεων με φορείς του Νομού Σερρών, συλλόγους χρονίως πασχόντων καθώς και με τη δημοτική αρχή και τα κόμματα για να τους ενημερώσει για την οριακή κατάσταση λειτουργίας του Γενικού Νοσοκομείου Σερρών
- μετά τον παραπάνω κύκλο επαφών, θα καλέσουμε Γενική Συνέλευση για να αποφασίσουμε τη δική μας δυναμική απάντηση

ο Πρόεδρος

Παπαμιχάλης Β.



Η Γραμματέας

Πολύζου-Κόνστα Μ.