



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΛΥΣΗ**

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΒΕΛΟΠΟΥΛΟΣ

274
8-8-19

Αθήνα, 8-8-2019

Ε Ρ Ω Τ Η Σ Η

- 1. Του Κυριάκου Βελόπουλου, Προέδρου Κόμματος και Βουλευτή Λάρισας, και**
- 2. Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτή Β 2 Δυτικού Τομέα Αθηνών**

**ΠΡΟΣ : Τους κ.κ. Υπουργούς:
Εργασίας και Κοινωνικών θεμάτων, Εσωτερικών, Παιδείας και
Θρησκευμάτων, Υγείας.**

ΘΕΜΑ : «Καταγγελίες για εργασιακές διακρίσεις».

Οκτακόσιες ενενήντα εννέα αναφορές έκαναν εργαζόμενοι στον Συνήγορο του Πολίτη, μέσα στο 2018, για εργασιακές διακρίσεις σε βάρος τους. Οι διακρίσεις που βιώνουν οι εργαζόμενοι αφορούν φύλου, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, καταγωγή, ηλικία ή θρησκευτικές πεποιθήσεις.

Ποσοστό 57% από τις 899 αναφορές αφορά θέματα διακρίσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών, ιδίως στην απασχόληση και την εργασία. Στις αναφορές κυριαρχούν οι απολύσεις εγκύων στον ιδιωτικό τομέα ή οι βλαπτικές μεταβολές μετά την επιστροφή από την άδεια μητρότητας.

Συχνές περιπτώσεις διάκρισης σε βάρος των ανδρών συνδέονται με δυσχέρειες στην ισότιμη χορήγηση αδειών ανατροφής τέκνου.

Και τούτο γιατί επικρατεί η αντίληψη ότι η φροντίδα ανατροφής των παιδιών αφορά μόνο τη μητέρα.

Στις ανωτέρω αναφορές του 2018 ακολουθούν τα ζητήματα διακρίσεων λόγω αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης (14%). Διακρίσεις διαπιστώθηκαν, εξάλλου, λόγω οικογενειακής κατάστασης (8%), εθνικής καταγωγής (7%), ηλικίας (5%) κ.λ.π.

Το 70% των ίδιων αναφορών που υποβλήθηκαν ήταν κατά φορέων και υπηρεσιών του Δημοσίου, με το 45% των αναφορών να στρέφονται κατά του υπουργείου Παιδείας, το 20% κατά της τοπικής αυτοδιοίκησης, το 18% κατά ασφαλιστικών ταμείων και άλλων οργανισμών του υπουργείου Εργασίας και το 8% κατά νοσοκομείων και κατά του υπουργείου Εσωτερικών. Το 30% των αναφορών ήταν κατά ιδιωτών με τη συντριπτική πλειοψηφία (76%) να αφορούν διακρίσεις λόγω φύλου, το 7% λόγω ηλικίας, το 6% λόγω αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης και το 4% λόγω εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής.

Η πιο πάνω κατάσταση είναι απαράδεκτη, τόσο σε ότι αφορά τον δημόσιο όσο και τον ιδιωτικό τομέα και χρήζει άμεσης αντιμετώπισης, καθόσον προσβάλλει την προσωπικότητα των εργαζομένων αλλά και τη χώρα μας.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί

Εάν προτίθεσθε να εισάγετε θεσμικό πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων, τιμωρίας των υπευθύνων, καθώς και δικαίωμα των εργαζομένων για αποζημίωση και χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης, σε περίπτωση κρούσματος εργασιακής διάκρισης;

Οι ερωτώντες βουλευτές

1. ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΒΕΛΟΠΟΥΛΟΣ

2. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΜΑΡΙΑ