



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΑΒ

1071

13 ΑΠΡ. 2019

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Υγείας

Οι βουλευτές: Σάκης Βαρδαλής, Γιάννης Δελής και Γιώργος Λαμπρούλης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την απόφαση του ΔΣ της Ένωσης Νοσοκομειακών Ιατρών Ν. Σερρών ΕΝΙΝΣ σχετικά με την ανάληψη πολιτική της κυβέρνησης με θύματα τις μητέρες-γιατρούς και τη μητρότητα όπως στην περίπτωση ειδικευόμενης γιατρού μητέρας μικρού παιδιού της Καρδιολογικής Κλινικής του Νοσοκομείου Σερρών που καλείται να εφημερεύει 8 και 9 εφημερίες, με κομμένα ρεπό και άδειες και ζητάνε να αλλάξει η σημερινή απαράδεκτη κατάσταση και να παρθούν άμεσα ουσιαστικά μέτρα προστασίας των νέων μητέρων γιατρών.

Αθήνα 4/4/2019

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΜΙΑ ΑΝΑΛΗΤΗ ΕΞΟΥΣΙΑ ΠΟΥ “ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΙ” ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

Ειδικευόμενη Ιατρός, μητέρα μικρού παιδιού καλείται, εν έτη 2019, να εφημερεύει 8 και 9 εφημερίες, με πιστοποιημένα ρεπό και άδειες, για να καλύψει τις ανάγκες της Καρδιολογικής Κλινικής. Πρόκειται για υποστελεχωμένο τμήμα του Νοσοκομείου, όπου όλοι οι γιατροί του τμήματος καλούνται να εφημερεύσουν 8 και 9 εφημερίες το μήνα, χωρίς άδειες για να καλυφθούν οι ανάγκες.

Για την ιστορία...

Η ειδικευόμενη κατέθεσε στην Επιστημονική Επιτροπή του Νοσοκομείου, εγκύκλιο του Υπουργείου Υγείας με αρ.πρωτ Δ2/1515/13-2-1991, που καθόριζε των αριθμό των εφημεριών για ειδικευόμενη μητέρα. Συγκεκριμένα ανέφερε “... κρίνει σκόπιμο να εξαιρούνται του προγράμματος εφημεριών οι ειδικευόμενες γιατροί-μητέρες που έχουν παιδιά μικρότερα του έτους, εάν το επιθυμούν, και για τα επόμενα τρία έτη να κάνουν το ελάχιστο επιτρεπτό αριθμό των τεσσάρων εφημεριών”.

Η Επιστημονική Επιτροπή έκανε δεκτό το αίτημα της ειδικευόμενης και ενώ ήταν όλα έτοιμα για την εφαρμογή, έγινε η Μεγάλη Ανακάλυψη: έγγραφο του Υπουργείου Υγείας με αρ. Πρωτ Υ108/24416, 22-2-2017, της “αριστερής” Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ που αναφέρει: “... δεδομένου ότι η εργασιακή σχέση των ειδικευόμενων γιατρών, ως προς τους όρους, προϋποθέσεις, δικαιώματα και υποχρεώσεις διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και του Αστικού Κώδικα και για την προστασία της μητρότητας οι ειδικευόμενες γιατροί – μητέρες που έχουν παιδιά μικρότερα του έτους εξαιρούνται των νυκτερινών εφημεριών, εκτός αν ρητά δηλώσουν ότι δεν το επιθυμούν. Για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα ειδικεύονται και μετά τη συμπλήρωση έτους από τον τοκετό, εναπόκειται στον εκπαιδευτή τους να ορίζει τον αριθμό των εφημεριών που πρέπει να κάνουν οι μητέρες-γιατροί, αφού λάβει υπόψη του το μειωμένο ωράριό τους και το ότι είναι μητέρες βρέφους”.

Και εκεί αρχίζει ένας τραγέλαφος...

Η ουσία...

Η ουσία του συγκεκριμένου θέματος είναι ότι κυβερνήσεις, που πιστές στις οδηγίες και κατευθύνσεις της ΕΕ, έχουν αδειάσει τα Νοσοκομεία από γιατρούς, έρχονται να “προστατέψουν” τη μητρότητα με μια “δημιουργική ασάφεια”.

Από τη μία έχουν αδειάσει τα Νοσοκομεία γιατί:

- έχουν παγώσει τις προσλήψεις τα τελευταία 6 χρόνια.
- έχουν γύρει την αναλογία μόνιμων ιατρών/συμβασιούχων, προς την πλευρά των συμβασιούχων, επικουρικών και όχι μόνο
- έχουν οδηγήσει μεγάλο αριθμό ιατρών στο εξωτερικό

Αυτό οδηγεί σε τμήματα και κλινικές, που λόγω της υποστελέχωσης, αφενός οι γιατροί αναγκάζονται να πραγματοποιούν μεγάλο αριθμό εφημεριών και αφετέρου οι εφημερίες είναι ανασφαλείς, αφού κλινικές μένουν χωρίς γιατρό σε εφημερία και εργαστήρια έχουν γιατρό σε εφημερία ετοιμότητας

Από την άλλη προστατεύουν, δήθεν τη μητρότητα με μια ασαφή στη διατύπωση εγκύκλιο:

Σε αυτό το περιβάλλον εργασιακού Νταχάου, αφήνουν στην ευθύνη του Διευθυντή ενός τμήματος κλινικής να διευκολύνει τη μητέρα-γιατρό. Σε ένα Διευθυντή, που ακόμα και καλοπρωαίρετος να είναι, έχει να

διευθύνει ένα τμήμα άδειο από γιατρούς και καλείται να πάρει θέση ανάμεσα στη διευκόλυνση της μητέρας γιατρού και στην περαιτέρω εργασιακή εξουθένωση των υπόλοιπων ιατρών της Κλινικής.

Η Διοίκηση "Πόντιος Πιλάτος", το Υπουργείο "Πόντιος Πιλάτος" και εσείς γιατροί του ΕΣΥ βγάλτε τα μάτια σας μεταξύ σας. Και μέσα σε αυτές τις συνθήκες δημιουργείται εύφορο έδαφος για Διευθυντικές ατασθαλίες.

Το πρόβλημα γίνεται ακόμη μεγαλύτερο αν αναλογιστεί κανείς ότι το ίδιο καθεστώς που διέπει τους ειδικευόμενους, διέπει και τους επικουρικούς.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

Από το Υπουργείο Υγείας:

- να καλυφθούν όλες οι κενές οργανικές θέσεις με γιατρούς μόνιμους πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης
- μονιμοποίηση όλων των επικουρικών και συμβασιούχων ιατρών
- να αποσυρθεί η παραπάνω εγκύκλιος
- να προστατευθούν οι γιατροί-μητέρες μικρών παιδιών με κόκκινη γραμμή τις 4 εφημερίες

Η Διοίκηση του Νοσοκομείου:

- να πάρει άμεσα μέτρα για την προστασία της ειδικευόμενης-μητέρας. Να εξασφαλίσει ότι η συνάδελφος θα παίρνει τα ρεπό και τις άδειες της. Το ρεπό και η άδεια είναι δικαίωμα του εργαζόμενου και δεν μπορεί κανένας να του το στερήσει στο βιασμό "υπηρεσιακών αναγκών" για τις οποίες δεν ευθύνεται ο ίδιος ο εργαζόμενος
- να πάρει άμεσα μέτρα και για την κάλυψη των αναγκών της Καρδιολογικής Κλινικής με ιατρικό προσωπικό, ώστε η προστασία της νέας μητέρας να μην έρχεται σε συγκρούση με την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, οικογενειακών και κοινωνικών αναγκών των υπόλοιπων ιατρών της Κλινικής

ΖΗΤΑΜΕ:

Από την ΟΕΝΓΕ και τον Ιατρικό Σύλλογο να πάρει άμεσα θέση και να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για την προστασία των νέων μητέρων.

Δεν έχουμε άλλη λύση από το να αγωνιστούμε ενάντια σε μια πολιτική που γεννά συνεχώς εργασιακά Νταχάου και μας στερεί κάθε δικαίωμα.

Οι εργαζόμενοι κέρδισαν τα δικαιώματά τους με αγώνα και αίμα. Δεν τα χαρίζουμε σε κανέναν.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΠΑΜΙΧΑΛΗΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ

ΝΑΤΣΗΣ ΚΩΝΣΤΟΣ