



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΒ

950

- 8 ΜΑΡ. 2019

ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ

Βουλευτής Ν. Πρεβέζης – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Πρέβεζα 04/03/2019

### ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς

Την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης

κα Μαριλίζα Ξενογιαννοκοπούλου

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ

Με την παρούσα σας διαβιβάζω και πάλι την με αρ. πρωτ. 4845/14-01-2019 Ερώτησή μου με θέμα: «Συμμετοχή στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) καθώς επίσης και το με αρ. πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/ΟΙΚ:5328/04-02-2019 απαντητικό έγγραφό σας στο οποίο σύμφωνα με το άρθρο 2§5 Ν.4440/2016 ορίζεται ότι: “Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΕΣΚ, οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου”, ενώ με το άρθρο 9 Ν. 4325/2015 ορίστηκε επίσης ότι «το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού μπορεί να συμμετέχει με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις με τους μόνιμους δημοσίου υπαλλήλους σε διαδικασίες κινητικότητας και να καταλαμβάνει κενές ή συνιστώμενες οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων όμοιου κλάδου αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, εφόσον έχει τα προβλεπόμενα γενικά και ειδικά προσόντα».

Με την **Τροπολογία - Προσθήκη** της 28 Ιανουαρίου 2019 στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, **«Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»** και την τροποποίηση του άρθρου 7 του Ν.4440/2016(Α' 2/14), εξακολουθεί να μην ισχύει ο ενιαίος τρόπος και η επί ίσους όρους κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων με το ΕΣΚ. Αυτό συμβαίνει διότι στην Τροπολογία **υπάρχουν προϋποθέσεις:**

«Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μπορούν να μετέχουν στην διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω του ΕΣΚ. Εφόσον για προκηρυσσόμενη θέση μόνιμου προσωπικού δεν υποβληθούν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή οι αιτούντες μόνιμοι υπάλληλοι δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, δύναται να επιλεγεί υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο οποίος κρίνεται κατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης αυτής από το αρμόδιο τριμελές όργανο της παρ. 1. Ο υπάλληλος που επιλέγεται μετατάσσεται σε συνιστάμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση της κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση τον υπάλληλου.»

Δεδομένου ότι στις ανακοινώσεις των κενών θέσεων των φορέων που πρόκειται να καλυφθούν με μετάταξη υπάρχει διαχωρισμός ανάλογα με την εργασιακή σχέση (μόνιμοι – ΙΔΑΧ), και με την Τροπολογία **εξακολουθεί να υπάρχει διάκριση**, παρακαλώ να μου γνωρίσετε:

α) αν εφαρμόζονται στις διαδικασίες του ΕΣΚ οι παραπάνω διατάξεις (άρθρο 2§5 Ν.4440/2016 και άρθρο 9 Ν. 4325/2015), σύμφωνα με τις οποίες οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, χωρίς διάκριση ανάλογα με την εργασιακή σχέση και

β) αν έχουν δικαίωμα, οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Δημόσιο Τομέα ή ΔΕΚΟ, να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για όλες τις προκηρυσσόμενες θέσεις, για τις οποίες διαθέτουν τα τυπικά προσόντα, ανεξάρτητα αν αυτές αφορούν μόνιμο ή ΙΔΑΧ προσωπικό και πώς;

Ο ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΠΡΕΒΕΖΗΣ Ν.Δ.

ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ

Βουλευτής Ν. Πρεβέζης – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αρ. Πρωτ.: 4845/14-01-2019

Πρέβεζα 14/01/2019

**ΕΡΩΤΗΣΗ**

Προς

Την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης

κα Μαριλίζα Ξενογιαννικοπούλου

**ΘΕΜΑ:** «Συμμετοχή στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ)»

Με το άρθρο 2 παρ. 5 του Ν.4440/2016 ορίζεται ότι «Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΕΣΚ, οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου», ενώ με το άρθρο 9 του Ν. 4325/2015 ορίστηκε επίσης ότι «το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού μπορεί να συμμετέχει με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις με τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους σε διαδικασίες κινητικότητας και να καταλαμβάνει κενές ή συνιστώμενες οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων όποιου κλάδου αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, εφόσον έχει τα προβλεπόμενα γενικά και ειδικά προσόντα».

Δεδομένου ότι στις ανακοινώσεις των κενών θέσεων των φορέων που πρόκειται να καλυφθούν με μετάταξη υπάρχει διαχωρισμός ανάλογα με την εργασιακή σχέση (μόνιμοι – ΙΔΑΧ),

Ερωτάσθε κα Υπουργέ:

α) Εφαρμόζονται στις διαδικασίες του ΕΣΚ οι παραπάνω διατάξεις (άρθρο 2 παρ. 5 του Ν. 4440/2016 και άρθρο 9 του Ν. 4325/2015), σύμφωνα με τις οποίες οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, χωρίς διάκριση ανάλογα με την εργασιακή σχέση;

β) Έχουν δικαίωμα οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Δημόσιο Τομέα ή ΔΕΚΟ να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για όλες τις προκηρυσσόμενες θέσεις, για τις οποίες διαθέτουν τα τυπικά προσόντα, ανεξάρτητα αν αυτές αφορούν μόνιμο ή ΙΔΑΧ προσωπικό και πως;

Ο ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΠΡΕΒΕΖΗΣ Ν.Δ.

ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 4.. Φεβρουαρίου 2019  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/ΟΙΚ:5328

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήναι  
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου  
Τηλέφωνο : 213-13 13 14  
FAX : 210-33 89 14  
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr  
e.mail : .koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

**ΠΡΟΣ:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:**  
1. Βουλευτή κ. Στέργιο Γιαννάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4845/14-1-2019 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Στέργιος Γιαννάκης, με θέμα: **«Συμμετοχή στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ)»**, στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων μας, σας πληροφορούμε ότι σκοπός του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας είναι, η με ενιαίο τρόπο κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη, τόσο για μόνιμους όσο και για υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Εντούτοις σύμφωνα με το αρ. 2 παρ. 5 του ν. 4440/2016, η σχέση εργασίας δε μεταβάλλεται με τη μετάταξη.

Τέλος, στο ψηφισθέν νομοσχέδιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης "Ενδυνάμωση Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημοσίας Διοίκησης και άλλες διατάξεις" έχει κατατεθεί τροπολογία –προσθήκη, ως εξής: "Στο άρθρο 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224) προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

6. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μπορούν να μετέχουν στην διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω του ΕΣΚ. Εφόσον για προκηρυσσόμενη θέση μόνιμου προσωπικού δεν υποβλήθηκαν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή οι αιτούντες μόνιμοι υπάλληλοι δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, δύνανται να επιλεγεί υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο οποίος κρίνεται κατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης αυτής από το αρμόδιο τιμητές όργανο της παρ. 1. Ο υπάλληλος που επιλέγεται μετατάσσεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση της κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγή θέση.

Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου .

Η Υπουργός

Μαρία - Ελίζα Ξενογιαννακοπούλου

**Εσωτερική Διανομή**

Γραφείο Υπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας και Παροχής  
Πληροφοριών  
Του Υπουργείου Διοικητικής  
Ανασυγκρότησης