



ΛΑΪΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ – ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ

Βουλή των Ελλήνων | Τηλ. Επικοινωνίας: 210 3707963 - 60

ΑΝΑΦΟΡΑ

718
11-1-19

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΓΡΕΓΟΣ

Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης

ΠΡΟΣ:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΘΕΜΑ: «Περί της από 14-12-2018 επιστολής της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων προς την κ.Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχετικά με θέματα του κλάδου τους που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ερωτώμενου Υπουργείου»

Παρακαλώ όπως τοποθετηθείτε επί των ζητημάτων και αιτημάτων που τίθενται στο επισυναπτόμενο έγγραφο και ειδικότερα στην από 14-12-2018 επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.) η οποία απευθύνεται προς την αρμόδια Υπουργό και άπτεται των αρμοδιοτήτων του ερωτώμενου υπουργείου

Αθήνα, 31/12/2018

Ο ερωτών Βουλευτής

Αντώνιος Γρέγος

Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης

ΛΑΪΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ - ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ

Σταδίου 24, 105 64 Αθήνα
Τηλ: 210 32.12.535-36
Fax: 210 32.30.636
info@hhf.gr www.hhf.gr

Προς:

κα. Έφη Αχτσιόγλου
Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Κοινοποίηση

κα. Έλενα Κουντουρά
Υπουργό Τουρισμού

Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2018
Αρ. Πρωτ: 100221

Αξιότιμη Κυρία Υπουργέ,

Η Π.Ο.Ξ. κατά τη διάρκεια της κρίσης και σε πείσμα των καιρών κράτησε ζωντανή τη σσε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, αποδεικνύοντας εμπράκτως πως ο ξενοδοχειακός κλάδος είναι υπέρ των ρυθμισμένων εργασιακών σχέσεων. Η επέκταση της ανωτέρω σσε από το Υπουργείο σας, μιας σσε που στο peak της σαιζόν καλύπτει περίπου 150.000 εργαζομένους επέφερε σημαντική αύξηση στις αποδοχές πολλών εργαζομένων, αλλά και στα έσοδα του ΕΦΚΑ.

Παράλληλα όμως η ανωτέρω απόφαση, η οποία τέθηκε σε ισχύ από τον Οκτώβριο, σε περίοδο δηλαδή που ούτε τα εποχικά, ούτε τα συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχεία είχαν χρόνο να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα, προκάλεσε και σημαντική αύξηση του κόστους μισθοδοσίας αρκετών επιχειρήσεων που δεν εφάρμοζαν εν όλω ή εν μέρει την ανωτέρω σσε, λόγω της δυνατότητας που είχαν βάσει της προηγούμενης νομοθεσίας. Η απόκλιση από την εφαρμογή της ανωτέρω σσε σε πολλές των περιπτώσεων οφειλόταν στο γεγονός πως οι επιχειρήσεις δεν μπορούσαν να ανταποκριθούν πλήρως σε όλους τους όρους της.

Στο σημείο αυτό σημειώνουμε πως ο ξενοδοχειακός κλάδος παρουσιάζει τεράστιες αποκλίσεις σε μεγέθη επιχειρήσεων και γεωγραφική διασπορά. Υπάρχουν περιοχές που αντιμετωπίζουν προβλήματα, όπως το προσφυγικό-μεταναστευτικό και άλλες, κυρίως αυτές που βρίσκονται σε ορεινούς και ημιορεινούς όγκους, καθώς και σε μικρές πόλεις της ηπειρωτικής χώρας, που δεν έχουν κατορθώσει να ανακάμψουν οικονομικά, ιδίως λόγω του γεγονότος πως απευθύνονται κυρίως στον εσωτερικό τουρισμό και σε εμπορικούς επισκέπτες. Τέλος υπάρχουν και επιχειρήσεις που ανεξάρτητα του προορισμού που βρίσκονται αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα λόγω της συνεχιζόμενης κρίσης (τραπεζικό σύστημα, ανυπαρξία δανειοδότησης κλπ).

Δεν πρέπει να παραβλέπουμε πως τα μέλη μας εξακολουθούν να λειτουργούν σε ένα καθεστώς υπερφορολόγησης που πλήττει ευθέως την ανταγωνιστικότητα του τουριστικού μας προϊόντος. Στην υπερφορολόγηση (ΦΠΑ, φόρος εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ κλπ) και στις εξαιρετικά υψηλές ασφαλιστικές εισφορές σε σχέση με τον ανταγωνισμό (για παράδειγμα στην Κύπρο οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές ανέρχονται σε 19,5% και στην Τουρκία σε 20,5%) εντοπίζονται τα προβλήματα και όχι στα χρήματα που παίρνει στο χέρι ο εργαζόμενος.

Πιστεύουμε πως ο ξενοδοχειακός κλάδος πρέπει να στηριχθεί προκειμένου και η πιο αδύναμη επιχείρηση η οποία βρίσκεται στο πιο απόμακρο σημείο της ελληνικής επικράτειας να μπορέσει να είναι συνεπής, χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο η ομαλή λειτουργία της. Αυτό άλλωστε αποτελεί εκ των πραγμάτων προϋπόθεση για τη διατήρηση σε ισχύ και την ανανέωση της σσε.

Με γνώμονα όλα τα παραπάνω προτείνουμε τα εξής μέτρα, που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου σας:

- Μείωση κατά 5% των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, αλλά και για επιχειρήσεις άλλων κλάδων της οικονομίας στους οποίους υπάρχει σε ισχύ κλαδική σσε, η οποία έχει επεκταθεί και εφαρμόζεται οριζόντια - για να έχει νόημα η συνέχιση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η υπογραφή νέων σσε. Σημειώνουμε πως το κόστος που μια τέτοια μείωση θα επιφέρει, εύκολα αντισταθμίζεται από την πολλαπλάσια αύξηση των εσόδων του ΕΦΚΑ που έχει προκαλέσει ήδη η αύξηση των ασφαλιστέων αποδοχών.

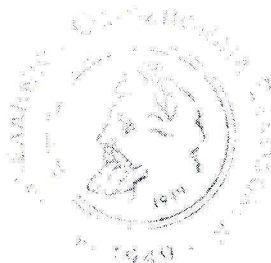
- Πρόβλεψη, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, της δυνατότητας απόκλισης (ενδεχομένως με τη μέθοδο opt out - κατά το πρότυπο όσων ισχύουν και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες) από όρους της σσε σε περιοχές – επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν αποδεδειγμένα προβλήματα-παρουσιάζουν συγκεκριμένες ιδιαιτερότητες.
- Πρόβλεψη δυνατότητας οριζόντιας απόκλισης από τους μισθολογικούς όρους της σσε για τους νεοεισερχόμενους στον κλάδο και μέχρι αυτοί να συμπληρώσουν τρία έτη απασχόλησης, χρόνο δηλαδή που είναι απαραίτητος για να μπορέσει ο εργαζόμενος να εκπαιδευθεί και να αποκτήσει προϋπηρεσία σε ικανοποιητικό βαθμό για τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της νέας του εργασίας. Με αυτό τον τρόπο θα δοθεί δυνατότητα σε ανέργους με κίνητρο την τριετή απασχόληση να μπουνε στο ξενοδοχειακό κλάδο και στις ίδιες τις επιχειρήσεις να προβούν σε προσλήψεις.
- Εξορθολογισμός των εξοντωτικών προστίμων για παραβάσεις, όπως αλλαγές ωραρίου και ρεπό. Αντιλαμβάνεστε και εσείς πως τα ξενοδοχεία είναι υποχρεωμένα λόγω των διαρκών αυξομειώσεων του όγκου εργασίας τους (πληρότητες - εκδηλώσεις), αλλά και εξαιτίας τυχαίων γεγονότων που δεν μπορούν να προβλεφθούν (για παράδειγμα καθυστέρηση άφιξης ενός γκρουπ πελατών, καθυστέρηση ολοκλήρωσης μιας εκδήλωσης) να πραγματοποιούν αλλαγές στα προγράμματα εργασίας. Με βάση τους ισχύοντες συντελεστές προστίμων και την κατηγοριοποίηση που προβλέπεται, για μια επιχείρηση που απασχολεί 130 εργαζόμενους το πρόστιμο για τη μη έγκαιρη αναγγελία μιας απλής αλλαγής ρεπό η ωραρίου υπερβαίνει τις 7.500 ευρώ για δε μια μικρότερη επιχείρηση τις 3.000 Ευρώ. Πρόκειται για πρόστιμα άδικα και εξοντωτικά.
Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Γρηγόρης Τάσιος

Κώστας Χατζηκωνσταντίνου

Πρόεδρος Δ.Σ.



Γενικός Γραμματέας