

656
21.12.2018

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 12/12/18

ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ**

**Θέμα: «Αίτημα για διεκπεραίωση εργασιακών ζητημάτων του προσωπικού «Βοήθεια
στο Σπίτι» Κεντρικής Μακεδονίας»**

Σχετικά με τη συνημμένη επιστολή, μέσω email, παρακαλείσθε για την τοποθέτησή σας σε όσα εμπεριέχονται σ' αυτή. Το θέμα ενδιαφέρει αρκετούς συμπατριώτες και, συγκεκριμένα, μας το έθεσαν οι εργαζόμενοι του Βοήθεια στο Σπίτι Κεντρικής Μακεδονίας, ----- και μάλιστα ζητούν να τους μεταφέρουμε την απάντηση του αρμόδιου Υπουργού.

Ο αναφέρων βουλευτής

**Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος
Βουλευτής Αχαΐας
Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού
Κόμματος Ελλάδος**

10-12-2018

ΠΡΟΣ :Κ. Νικόλαο Νικολόπουλο
Πρόεδρο Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος
Ελλάδος και Βουλευτή Αχαΐας

Επιστολή

Κύριε Νικολόπουλε,

Με την παρούσα επιστολή, θα θέλαμε να σας εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας για την άμεση και ουσιαστική σας τοποθέτηση στο εργασιακό μας ζήτημα.

Δυστυχώς όμως η ανησυχία μας για το εργασιακό μας μέλλον παραμένει. Η κυβέρνηση μετά του συναρμόδιου υπουργού κ. Χαρίτση, επιμένει στην έκδοση προκήρυξης θέσεων εργασίας για το Βοήθεια Στο Σπίτι. Επικαλείται μάλιστα ότι πρόκειται για νομοθετική ρύθμιση και όχι για διαγωνισμό ΑΣΕΠ ενώ παράλληλα δεν μας διαβεβαίωσε ποτέ ότι θα καλυφθεί το 100% του υπάρχοντος προσωπικού.

ΑΥΡΙΟ ΨΗΦΙΖΕΤΑΙ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ.

Τα συναρμόδια υπουργεία επέλεξαν κατά την κρίση τους ότι η προκήρυξη θέσεων εργασίας είναι μονόδρομος, και μπορεί να υλοποιηθεί με νομοθετική ρύθμιση νέας διαδικασίας πρόσληψης μόνιμου προσωπικού και με πριμοδότηση εμπειρίας του υφιστάμενου προσωπικού μέχρι 7 έτη. Και αυτόν τον τρόπο τον ονομάζει θωράκιση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ως οριστική λύση.

Δεν είναι όμως η μοναδική λύση στο εργασιακό μας ζήτημα.

Σας παραθέτουμε από το Τεύχος Β' 2564/02.07.2018 του φύλλου εφημερίδας της κυβερνήσεως την παρακάτω παράγραφο (σελ. 28326) όπου αποδεικνύεται ότι θα μπορούσε να διασφαλιστεί όλο το υπάρχον προσωπικό με προεδρικό διάταγμα ή κοινή υπουργική απόφαση μετατρέποντας τις συμβάσεις μας σε αορίστου, όπως ομολογουμένως είναι :

iii) Οι παρατάσεις που δίνονται στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» συγχρηματοδοτούνταν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) έως 31.12.2011, έκτοτε συνεχίζεται βάσει διαδοχικών νομοθετικών παρατάσεων με χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους και αντίστοιχη παράταση των συμβάσεων του απασχολούμενου προσωπικού. Μετά τη λήξη της συγχρηματοδότησης του προγράμματος, η αντικατάσταση του προσωπικού, λόγω αποχώρησης, γίνεται με νέα πρόσληψη, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες. Οι αλληπάλληλες νομοθετικές παρατάσεις καταδεικνύουν ότι ο νομοθέτης προβαίνει στη δικαϊκή αυτή ρύθμιση αποβλέποντας στη διασφάλιση της συνέχισης του τόσο σημαντικού προγράμματος κοινωνικού χαρακτήρα. Κατά συνέπεια, ενώ οι συμβάσεις του ήδη απασχολούμενου προσωπικού παρατείνονται με την εκάστοτε νομοθετική διάταξη, η πρόσληψη νέου προσωπικού (λόγω αποχώρησης) είναι διάρκειας έως 8 μηνών. Σημειώνεται ότι η διάρκεια του προγράμματος έχει παραταθεί με το άρθρο 153 του ν. 4483/2017 έως 31.12.2019. Προς το σκοπό μιας ενιαίας προσέγγισης του ζητήματος, δηλαδή η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού να είναι ενός (1) έτους με δυνατότητα παράτασης μέχρι τη λήξη του προγράμματος, κατ' εφαρμογήν της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, θα μπορούσε να εξεταστεί το ενδεχόμενο σχετικής κανονιστικής ή νομοθετικής πρόβλεψης.

Η σχετική κανονιστική ρύθμιση ή νομοθετική πρόβλεψη δεν σημαίνει απαραίτητα διαγωνισμός ΑΣΕΠ, παρά σημαίνει προεδρικό διάταγμα ή κοινή Υπουργική Απόφαση.

Σας ευχαριστούμε από καρδιάς για την στήριξή σας!!!!

Εργαζόμενοι του Βοήθεια Στο Σπίτι Κεντρικής Μακεδονίας