



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@voulι.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΑΒ

535

16-11-18

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Οι βουλευτές: Θανάσης Παφίλης, Γιάννης Δελής και Χρήστος Κατσώτης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το υπό μνημα του Σωματίου Εργαζόμενων στις συνεργαζόμενες πτηνοτροφικές επιχειρήσεις ΛΕ ΒΑΔΙΤΗ, ΖΟΥΡΑ, ΒΙΟΚΟΤ, ΕΛΙΖΑ ΑΛΚΟΤ (συμφερόντων «ΖΟΥΡΑ») το οποίο αναφέρεται στα σοβαρότατα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις συμφερόντων ΖΟΥΡΑ καθώς και σχετικό υπόμνημα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών & Υπαλλήλων Γάλακτος Τροφίμων & Ποτών που επισυνάπτεται.

Αθήνα 15/11/2018

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΛΕΙΒΑΔΙΤΙ, ΖΟΥΡΑ, ΒΙΟΚΟΤ, ΕΛΙΖΑ ΑΛΚΟΤ (συμφερόντων «ΖΟΥΡΑ»)**

Αριθμ. Αποφ. Πρωτοδικείου Χαλκίδας, 217/2012, βιβλίο σωμ. 30/2012
ΜΕΛΟΣ ΠΑΝΕΛΛ. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΛΩΝ ΓΑΛ. – ΤΡΟΦ. – ΠΟΤ. ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΥΒΟΙΑΣ
τηλ. 6976975834, 694 016763, 6972696008, email: zavel2012@gmail.com, fax: 2221234254

Αριθμ. Πρωτ. 324

Χαλκίδα 12/11/2018

- ΠΡΟΣ:** 1. Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προκειμένου να λάβουν γνώση **α)** η Υπουργός Εργασίας, **β)** ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου, **γ)** ο Ειδικός Γραμματέας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), **δ)** η Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ενταξης στην Εργασία **ε)** η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης.
- ΚΟΙΝ:** 1. Τον Πρωθυπουργό της χώρας κ. Αλέξη Τσίπρα
2. Πολιτικά κόμματα της Βουλής των Ελλήνων, εκτός της εγκληματικής, φασιστικής οργάνωσης της Χρυσής Αυγής.
3. Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Εργαζόμαστε στις επιχειρήσεις ΖΟΥΡΑ ως ανάγκη να ζήσουμε εμείς και οι οικογένειές μας. Η εργοδοσία των συγκεκριμένων επιχειρήσεων μόνιμα, σταθερά και διαχρονικά επιδιώκει την πλήρη ισοπέδωση των δικαιωμάτων, εργασιακών και όχι μόνο, για να μεγιστοποιήσει τα κέρδη της. Αυτή ήταν και η βασική αφορμή που το 2012 ιδρύσαμε το σωματείο μας.

Η δράση του σωματείου μας άλλαξε κυριολεκτικά την καθημερινότητα. Πλέον δουλεύαμε σαν άνθρωποι γιατί πριν ξέραμε μόνο πότε πηγαίναμε στη δουλειά και ποτέ το πότε θα φύγουμε, φτάναμε και τις 16 και 17 ώρες συνεχόμενα. Πρώτη φορά μετά την ίδρυση του σωματείου, μας αντιμετώπισαν σαν ανθρώπους γιατί πριν δεν μας λόγιζαν για τέτοιους. Ξεκίνησαν να μας χορηγούν τα απαιτούμενα ΜΑΠ (μέσα ατομικής προστασίας), βελτίωναν τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, άλλαξε ακόμα και η συμπεριφορά απέναντί μας, μέσω του σωματείου βρίσκονταν λύσεις και σε ιδιαίτερα προβλήματα συναδέλφων. Καταβλήθηκαν δεδουλευμένα, υπερωρίες κτλ που οφειλόνταν, ρυθμίστηκαν άδειες, αργίες, ρεπό κτλ, υπήρχαν νέες κατακτήσεις στις οποίες η εργοδοσία υποχρεώθηκε κάτω από τη δράση μας. Παρά την επίθεση που θα περιγράψουμε παρακάτω, ακόμα και σήμερα παραμένουν κατακτήσεις από τη δράση μας, ενδεικτικά και μόνο αναφέρουμε τους έστω και λίγους συναδέλφους, οι μοναδικοί όμως σε όλη τη χώρα, που αμείβονται ακόμα με την κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των πτηνοτροφικών επιχειρήσεων και επίσης αποτελέσματα υπάρχουν και με την πρόσφατη δράση.

Το 2015 η εργοδοσία επιτέθηκε με ιδιαίτερη ένταση στο σωματείο μας στοχεύοντας τη διάλυσή του για να επαναφέρει το εργασιακό μεσαίωνα που άλλωστε παρόμοιος επικρατεί στις υπόλοιπες πτηνοτροφικές επιχειρήσεις και να αυξήσει την κερδοφορία της. Η επίθεση έχει τη στήριξη των ανταγωνιστών της εργοδοσίας, πιθανώς να είχε προηγηθεί κοινός σχεδιασμός. Η εργοδοσία έφτασε στο σημείο, στις 5 Μάη 2017, σε συμφιλιοτική σύσκεψη στο Υπουργείο Εργασίας, παρουσία του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου κ. Νεφελούδη, την ώρα της σύσκεψης, να προσκομίσει ιατρική μελών από το σωματείο μας που η ίδια είχε συντάξει και με απειλές και εκβιασμούς απέσπασε υπογραφές, απαιτώντας να παραληφθούν από το Υπουργείο Εργασίας κάτι που και σωστά κατά τη γνώμη μας, δεν έγινε δεκτό.

Σήμερα έχει επιστρέψει η απληρωσιά που πλέον ανέρχεται στους 5 μήνες, σε πολλούς συναδέλφους έχουν γίνει μειώσεις, δεν τηρούνται μέτρα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας στον εργασιακό χώρο και τα φορτηγά κτλ. Παρότι γίνονται κρατήσεις για τα ασφαλιστικά ταμεία, την ίδια στιγμή η εργοδοσία δεν καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές με αποτέλεσμα να μην έχουμε ένσημα και κατ'επίκταση να αντιμετωπίζουμε προβλήματα και σε περιπτώσεις συνταξιοδότησης αλλά και με την ιατροφαρμακευτική μας κάλυψη και άλλες παροχές του ασφαλιστικού μας φορέα όπως π.χ. η επιδότηση ασθενοείας κτλ. Παραβιάζεται η 5μερη εργασία, δεν δηλώνονται οι υπερωρίες, μέχρι και ανασφάλιστοι υπάρχουν με ευθύνη της εργοδοσίας και. Σε ότι αφορά το πτηνοσφαγείο της Τανάγρας, τα επιχειρηματικά σχέδια του ΖΟΥΡΑ συνταίριαζαν με αυτά των ΛΕΙΒΑΔΙΤΗ και ΝΙΤΣΙΑΚΟΥ με στόχο οι συγκεκριμένες εγκαταστάσεις να λειτουργήσουν από εργαζόμενους με χειρότερες εργασιακές σχέσεις υπό τον τελευταίο. Σήμερα το πτηνοσφαγείο δεν λειτουργεί λόγω των συγκρούσεων με άλλα ανταγωνιστικά συμφέροντα. Πολλοί συνάδελφοι έχουν οδηγηθεί στην ανεργία και πολλοί εξ αυτών δεν έχουν λάβει ούτε τα δεδουλευμένα από την πτώχευση του πρώτου που έγινε το 2012. Από τους ίδιους σχεδιασμούς απαξιώνονται και καταληστεύονται άλλες εγκαταστάσεις, έχουν μείνει οφειλές σε ασφαλιστικά ταμεία, μικροπρομηθευτές οδηγήθηκαν σε κλείσιμο κτλ.

Στο επίκεντρο της επίθεσης της εργοδοσίας βρέθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου μας αλλά και άλλοι πρωτοπόροι συνάδελφοι, δηλαδή όλοι αυτοί που είναι οι οργανωτές της δράσης. Μας απομόνωσαν από τους υπόλοιπους εργαζόμενους, μας κάλεσαν να παρέχουμε εργασία σε χώρο χωρίς φως, νερό, τουαλέτα, θέρμανση, χωρίς κανένα μέτρο υγιεινής και ασφάλειας. Αυτές οι συνθήκες μας έχουν οδηγήσει στο νοσοκομείο ενώ από αντίστοιχες ελλείψεις στα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας τα προηγούμενα χρόνια, συνάδελφος έχει μείνει ανάπηρος από εργατικό ατύχημα και υπάρχουν και άλλα ίδια ή παρόμοια συμβάντα. Επιδίωξαν την απόλυσή μας, ταυτόχρονα και την εξαγορά μας. Εφαρμόζουν σύστημα εκ περιτροπής εργασίας μόνο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που τιμωρητικά αντιμετωπίζουν και μεγαλύτερη απληρωσιά απ'ότι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι. Το καλοκαίρι που μας πέρασε μέλος της Διοίκησης του παραρτήματος Εβρου του σωματείου μας δέχτηκε σωματική επίθεση από εκπροσώπους της εργοδοσίας ενώ πολλές φορές βρεθήκαμε αντιμέτωποι μέχρι και με "σωματώδεις αγνώστους" που μάλιστα τον Αύγουστο του 2015 επιπλέον οπλοφορούσαν.

Για αυτή μας τη δράση πολλές φορές έχουμε αντιμετωπίσει την καταστολή και τη συκοφαντία. Πολλές είναι και οι φορές που μας συνέλαβαν με ανυπόστατες μηνύσεις, ορισμένες εκκρεμούν ενώ επί της ουσίας διεκδικούσαμε να ζήσουμε εμείς, οι οικογένειές μας και τα παιδιά μας.

Σε όλο αυτό το χρονικό διάστημα απευθυνθήκαμε επανειλημμένα στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας για να βρούμε το δίκιο μας. Τελευταία συνάντηση στο Υπουργείο ήταν τον Ιούλιο του 2018 μέσω της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων & Ποτών στην οποία το σωματείο μας είναι μέλος. Λόγω του ότι μετά και από αυτή τη συνάντηση δεν έγινε απολύτως τίποτα, παρά τις δεσμεύσεις έστω και στα ελάχιστα από όσα θέσαμε, αναγκαστήκαμε να προβούμε σε επίσχεση εργασίας καθώς πλέον για μεγάλο χρονικό διάστημα κινδύνευε μέχρι και η ίδια μας η ζωή και επιβίωση. Το μένος της εργοδοσίας επειδή αποτελούμε εμπόδιο για την ένταση της εκμετάλλευσης και την καταπάτηση των δικαιωμάτων δεν σταμάτησε ούτε τότε. Αμφισβήτησε και αυτή μας την πράξη κάτι που κοινοποίησε και στο Υπουργείο Εργασίας και με αυτόν τον τρόπο εμμέσως πλην σαφώς απειλεί και πάλι ότι θα μας απολύσει.

Πολλά από τα παραπάνω, με τις παρεμβάσεις μας, έχουν διαπιστωθεί και από ελέγχους των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας.

Σχήμα οξύμωρο είναι και το γεγονός ότι η εργοδοσία, όπως ισχυρίζεται εδώ και χρόνια δεν πάει καλά οικονομικά, ενώ α)είχε 'ελαφρυνθεί' από δεκάδες εκατομμύρια ευρώ χρέη από την ένταξή της στον πτωχευτικό κύκλο, β)στην πορεία υπερτριπλασίασε την παραγωγή της και το μερίδιό στην αγορά, γ)ακολουθεί η συνεργασία που συνεχίζει να υλοποιείται με τον ΝΙΤΣΙΑΚΟ που είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός της χώρας δ)σε αυτό το χρονικό διάστημα οι επιχειρήσεις ΖΟΥΡΑ επιδοτήθηκαν και άμεσα (μέσα από προγράμματα) αλλά και έμμεσα λόγω των τεράστιων οφειλών που υπάχουν στα ασφαλιστικά ταμεία κτλ και παρόλα αυτά ακόμα συνεχίζονται οι οικονομικές δυσκολίες (!!!).

Σήμερα που σύμφωνα με τους ίδιους ισχυρισμούς συνεχίζονται οι οικονομικές δυσκολίες, αυτό που ξέρουμε είναι ότι η παραγωγή στο τμήμα αυγοπαραγωγής έχει ξεπεράσει κάθε ιστορικό προηγούμενο χωρίς φυσικά να γνωρίζουμε αν αυτό αντικατοπτρίζεται και στα ετήσια στοιχεία που εμφανίζει η εργοδοσία.

Πριν προχωρήσουμε στα αιτήματά μας θέλουμε να περιγράψουμε τις συνθήκες που ζούμε και έχουν επίμονες επεκτάσεις στο σύνολο της ζωής μας. Από τη μία «στα χαρτιά» έχουμε δουλειά την οποία επίμονα ζητάμε να ασκήσουμε αλλά η εργοδοσία αρνείται και από την άλλη μας οφείλονται τεράστια για έναν εργαζόμενο ποσά, δεν παίρνουμε το επίδομα επίσχεσης ούτε άλλο βοήθημα και ούτε μπορούμε να εργαστούμε αλλού καθώς θα είναι σαν να απεμπολούμε τα δικαιώματά μας. Ταυτόχρονα ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματίου νιώθουμε ευθύνη για όλους τους συναδέλφους να μην επιτρέψουμε τον εργασιακό μεσαίωνα που επιχειρεί να επιβάλλει η εργοδοσία.

Σε συνέχεια όλου του ιστορικού που γνωρίζει το Υπουργείο Εργασίας καθώς εδώ και χρόνια πραγματοποιούνται τριμερείς συναντήσεις σε αυτό αλλά και από τις αμέτρητες παρεμβάσεις σε τμήματα του ΣΕΠΕ σε όλη την Ελλάδα που εντάσσονται στο Υπουργείο Εργασίας, παρακαλούμε όπως γνωρίσετε μας τις θέσεις του Υπουργείου Εργασίας στα εξής:

1. Τι απαντάει το Υπουργείο Εργασίας στην αμφισβήτηση από την εργοδοσία του δικαιώματός μας να προβούμε σε επίσχεση όταν: α)Είμαστε απλήρωτοι από 6^ο/2018 αλλά και σε προηγούμενους μήνες τα ποσά που λάβαμε δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα πχ τον 2^ο/2018 μας έβαλε (χαρτζιλίκι) στον καθένα β)Ο χώρος στον οποίο καλούμαστε να εργαστούμε δεν πληροί όρους υγιεινής και ασφάλειας όπως έχει διαπιστωθεί και σε επιτόπιους ελέγχους του Υπουργείου, χωρίς νερό, φως, θέρμανση, τουαλέτα κτλ γ)Εφαρμόζει μόνο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ περιτροπής εργασίας δ)Δεν μας δίνει πραγματικό αντικείμενο εργασίας αντίστοιχο των ειδικοτήτων μας παρότι την ίδια στιγμή υπάρχουν συνάδελφοι σε αντίστοιχες ειδικότητες που εργάζονται υπερωριακά, για περισσότερες από 5 ημέρες την εβδομάδα και έχουν γίνει και προσλήψεις στις ίδιες ειδικότητες.
2. Σε τι ενέργειες έχει προβεί το Υπουργείο Εργασίας για να έχουμε ένσημα ειδικά μετά την τελευταία συνάντηση στις 18 Ιουλίου 2018 που σταθήκαμε επίμονα στο συγκεκριμένο ζήτημα; Πως θα ξεπερastreούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε όλοι οι εργαζόμενοι με τη συνταξιοδότηση, την ιατροφαρμακευτική μας κάλυψη και άλλες παροχές με τις οποίες αντιμετωπίζουμε πρόβλημα; Πως θα εξασφαλιστεί η χορήγηση του επιδόματος επίσχεσης εργασίας καθώς η άσκηση του "δικαιώματός" μας να προβούμε σε επίσχεση εργασίας (που και αυτήν αμφισβητεί η εργοδοσία) δεν συνοδεύτηκε με παράλληλη χορήγηση του επιδόματος επίσχεσης καθώς για τον ΟΑΕΔ δεν φαίνεται ότι είμαστε εργαζόμενοι γιατί δεν είμαστε ασφαλισμένοι. Αξίζει να σημειωθεί ότι για όλα τα ένσημα που λείπουν από όλους όσους εργαζόμαστε στις επιχειρήσεις ΖΟΥΡΑ γίνονται κανονικά

κρατήσεις, δηλαδή προκειται για υπεξαίρεση.

3. Μπορούμε να αξιωνοί με απαντήσεις από την εργοδοσία αλλά και το Υπουργείο σε ότι έκαστος είναι καθ' ύλη / αρμόδιος; Ενδεικτικά αναφέρουμε την τελευταία συνάντηση στο Υπουργείο όπου ενώ αναφέρθηκαν αναλυτικά τα θέματα τόσο κατά την αίτησή μας όσο και κατά τη συζήτηση όπως και με το υπόμνημα που ακολούθησε, όμως σε πολλά δεν πήραμε καμία απάντηση.

4. Όταν και αν λειτουργήσουν οι εγκαταστάσεις του πτηνοσφαγείου της Τανάγρας θα διασφαλιστεί η εργασία με τα ίδια δικαιώματα καταρχήν όσων εργάζονταν εκεί;

Τέλος, για μία ακόμα φορά καταθέτουμε αίτημα συνάντησης (συμφιλιωτικής διαδικασίας) με την εργοδοσία στο Υπουργείο Εργασίας. Να τοποθετηθεί σε όλα όσα αναφέρουμε στο παρόν έγγραφο και με επιπλέον στοιχεία στο υπόμνημα της Ομοσπονδίας που εστάλη τον Ιούλιο του 2018 στο Υπουργείο Εργασίας. Επίσης να πάρει θέση το Υπουργείο Εργασίας, αν δεν επιβάλλει στην εργοδοσία, να αναλύσει σε εμάς τις επιλογές που έχουμε. Στην συνάντηση για πολλοστή φορά αιτούμαστε την παρουσία της Υπουργού Εργασίας.

Επειτα από όλες αυτές τις εξελίξεις, όχι μόνο το Υπουργείο Εργασίας, αλλά και η κυβέρνηση έχει την ευθύνη να δώσει λύση, να μας προτείνει κάτι συγκεκριμένο, για τον επιπλέον λόγο ότι ο κ. Ζούρας Γιάννης (ένας ειδικών ιδιοκτητών των επιχειρήσεων ΖΟΥΡΑ) ήταν ανάμεσα στους 6 επιχειρηματίες που συνόδευαν τον πρωθυπουργό κ. Αλέξη Τσίπρα το 2015 σε ταξίδι στη Ρωσία. Στεκόμαστε όρθιοι και έχουμε καθαρή τη συνείδησή μας απέναντι στους συναδέλφους μας, στους εαυτούς μας και τα παιδιά μας. Είμαστε όρθιοι γιατί ξέρουμε ότι στον αγώνα μας έχουμε συμπαραστάτες τους εργαζόμενους από τον κλάδο και άλλους κλάδους που έχουν εκφράσει την αμέριστη αλληλεγγύη τους πολλές φορές στον πολύχρονο αγώνα μας. Δε χαρίζουμε σε κανένα το δικαίωμά μας στη / εργασία και τα υπόλοιπα δικαιώματά μας.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή ερώτηση, όπως και για τα πλήρη στοιχεία των επιχειρήσεων ΖΟΥΡΑ, παρακαλούμε επικοινωνήστε με το σωματείο μας στα παραπάνω στοιχεία ή με την Ομοσπονδία Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος :

Η Γεν. Γραμματέας

Τζαβάρας Γιάννης



Ντούλσα Πελαγία



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ

Πειραιώς 1-Αθήνα Τ.Κ 10552 Τηλ:210-5221137 Fax: 210-5238163

site: www.trofimapota.gr

e-mail: poeygtpn@gmail.com

Αρ.Πρωτ: 698

Αθήνα 23-07-2018

ΠΡΟΣ: 1.ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ, ΤΜΗΜΑ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

ΚΟΙΝ: 2.ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΖΟΥΡΑ
3.ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
4.ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
5.ΕΙΔΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΣΕΠΕ

Υπόμνημα

συμπληρωματικό της τοποθέτησής μας στη συμφιλιωτική σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας στις 18/07/2018 μεταξύ του συνδικαλιστικού μας οργάνου και των επιχειρήσεων συμφερόντων ΖΟΥΡΑ

Στις 18/07/2018 και μετά από αίτημά μας, πραγματοποιήθηκε συμφιλιωτική σύσκεψη στο Υπουργείο Εργασίας μεταξύ του συνδικαλιστικού μας οργάνου και της εργοδοσίας των επιχειρήσεων συμφερόντων ΖΟΥΡΑ. Στη παρούσα σύσκεψη επιφυλαχτήκαμε να υποβάλλουμε συμπληρωματικό υπόμνημα με συγκεκριμένα – αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τα όσα αναφέραμε στο αρχικό μας αίτημα. Το πλήθος των ζητημάτων, παρότι αναφερθήκαμε κατά τη διαδικασία, καθιστούσε αδύνατο το να καταγραφούν όλα. Καταρχήν επισημαίνουμε ότι προς διευκόλυνσή σας κατηγοριοποιούμε τα ζητήματα σε όσα αφορούν την 1) στάση της εργοδοσίας απέναντι στη νόμιμη συνδικαλιστική δράση, 2) την καταπάτηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων κάνοντας ξεχωριστή αναφορά στα 3) ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας και επίσης ξεχωρίζοντας την 4) μη καταβολή ενσήμων καθώς και άλλα ασυνδικαλιστικά ζητήματα.

ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ ΑΠΕΙΛΑΝΤΙ ΣΤΗ ΝΟΜΙΜΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Πριν από όλα θυμίζουμε πως δεν είναι η πρώτη φορά που η εργοδοσία επιδιώκει να αποτρέψει με πλήθος παρανομιών τη νόμιμη συνδικαλιστική δράση. Ενδεικτικά αναφέρουμε την επιδίωξή της τον 4/2017 να απαλλαγεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του επιχειρησιακού σωματείου καταθέτοντας μέσα από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ οικειοθελής αποχωρήσεις για όλα τα μέλη του ΔΣ τις οποίες ανακάλεσε μετά και την τοποθέτηση του Υπουργείου Εργασίας που ζήτησε “να αποκατασταθεί η εργασιακή σχέση των μελών του ΔΣ”. Επίσης ότι, την ίδια περίοδο, σε συμφιλιωτική σύσκεψη παρουσία του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, η εργοδοσία προσκόμισε παραιτήσεις μελών από το επιχειρησιακό σωματείο που η ίδια είχε συντάξει κτλ, απαιτώντας να παραληφθούν από το Υπουργείο Εργασίας κάτι που και σωστά κατά τη γνώμη μας, δεν έγινε δεκτό.

Στην παρούσα χρονική στιγμή η εργοδοσία δρα εκδικητικά απέναντι και στα μέλη του ΔΣ του επιχειρησιακού σωματείου αλλά και στους πιο πρωτοπόρους εργαζόμενους που συσπειρώνονται σε αυτό και έχουν, ευελπιστώντας να τους οδηγήσει σε παραίτηση. Στα μέλη του ΔΣ συνεχίζει να μην δίνει αντικείμενο εργασίας, εφαρμόζει παράνομα μονομερώς εκ περιτροπής εργασία κάτι που το κάνει άτυπα και αυθαίρετα και σε άλλους πρωτοπόρους συναδέλφους κυρίως στις εγκαταστάσεις της Αλεξανδρούπολης, αλλάζει μονομερώς ειδικότητες κα. Μέχρι σήμερα, αρνείται τις συναντήσεις με το σωματείο, έχει με εξώδικο κάνει έξωση από το χώρο που είχε παραχωρήσει σύμφωνα με το νόμο, δεν αποδίδει στο σωματείο τις συνδικαλιστικές συνδρομές που παρακρατεί κα.

Σημειώνουμε ότι σχετικά με τις συναντήσεις που η εργοδοσία είναι υποχρεωμένη να κάνει σύμφωνα με το νόμο με το σωματείο, κατά την συμφιλιοτική σύσκεψη, δήλωσε προθυμία για αυτές και ως εκ τούτου μένει να επαληθευτεί αυτή της η τοποθέτηση.

ΚΑΤΑΠΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΠΛΗΡΩΣΙΑ: Αυτή τη στιγμή βρίσκεται στους 5 και πλέον μήνες ενώ σε ορισμένους από τους μήνες που έχουν εξοφληθεί καταβλήθηκαν πολύ λιγότερα χρήματα κάτι που έγινε κυρίως και πάλι σε όσους συσπειρώνονται στο επιχειρησιακό σωματείο κτλ.

Σημειώνουμε ότι μετά την πρόσκληση που έστειλε το Υπουργείο Εργασίας για τον ορισμό της συμφιλιοτικής σύσκεψης η εργοδοσία κατέβαλε 2 μισθούς σε χρονικό διάστημα λίγων ημερών.

ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Παρά το ότι η εργοδοσία ισχυρίζεται ότι δεν υπάρχει “δουλειά” ώστε να δώσει αντικείμενο εργασίας στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του επιχειρησιακού σωματείου, την ίδια στιγμή υπάρχουν συνάδελφοι κυρίως στα πτηνοτροφεία σε Αλεξανδρούπολη και Αττικοβοιωτία που εργάζονται 6 και 7 ημέρες την εβδομάδα, υπερωρίες, επίσης μες εορτές και αργίες που κατά κανόνα δεν δηλώνονται και δεν πληρώνονται. Επιπλέον το χρονικό διάστημα που τα μέλη του ΔΣ είναι χωρίς αντικείμενο εργασίας έχουν γίνει προσλήψεις και μάλιστα και σε ειδικότητες αντίστοιχες αυτών που αρχικά είχαν οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι.

ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ: Συνεχίζουν να υπάρχουν ανασφάλιστοι εργαζόμενοι κυρίως στην περιοχή της Αττικοβοιωτίας.

Σημειώνουμε ότι μετά τους ελέγχους που έχουν γίνει στο συγκεκριμένο θέμα υπάρχει σαφής βελτίωση στις εγκαταστάσεις της Αλεξανδρούπολης.

ΑΛΛΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ: Πέρα των ανωτέρω δεν αναρτώνται πίνακες προσωπικού σε όλους τους χώρους εργασίας, υπάρχει μονομερής περικοπή οδοιπορικών, παροχών σε είδος (κοτόπουλο που χορηγούνται μία φορά την εβδομάδα και ημερήσιο γεύμα αξίας 1,80€ που σε ορισμένες περιπτώσεις είχε αντικατασταθεί από 1 λίτρο γάλα μετά από συμφωνία που είχε γίνει με την εργοδοσία κα), κάτω από τις εντολές της εργοδοσίας χρήση μηχανημάτων από προσωπικό που δεν έχει τα αντίστοιχα προσόντα, περιπτώσεις που η εργοδοσία αρνείται ακόμα και τη συμπλήρωση εγγράφων για την καταβολή του επιδόματος ασθενείας έτσι ώστε σε αυτές τις περιπτώσεις να μην έχει καταβληθεί κα.

ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καταρχήν επισημαίνουμε ότι ξεχωρίζουμε τα συγκεκριμένα ζητήματα λόγω της μείζονος σημασίας που έχουν καθώς από αυτά εξαρτάται η ίδια η σωματική ακεραιότητα των

συναδέλφων. Υπάρχουν σε βαρές ελλείψεις σε όλες τις εγκαταστάσεις ενώ παράλληλα δεν χορηγούνται τα αντίστοιχα ΜΑΠ (Μέσα Ατομικής Προστασίας). Δεν υπάρχει σχέδιο αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης που είναι κρίσιμο ιδιαίτερα τη συγκεκριμένη περίοδο, σε πολλές εγκαταστάσεις δεν χορηγείται πόσιμο νερό και δεν υπάρχει τουαλέτα ενώ κατά τους ελέγχους που έχουν διενεργηθεί καταγράφηκε πλήθος ζητημάτων, έγιναν συστάσεις κτλ, ενώ οι ελλείψεις αφορούν και τα οχήματα.

Εκδικητική είναι η εργοδοσία και σε αυτά τα ζητήματα απέναντι στο ΔΣ του επιχειρησιακού σωματείου. Από πρόσφατο έλεγχο που έκανε το Τμήμα Τεχνική και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εύβοιας του ΣΕΠΕ προκύπτει ότι, παρά τις συστάσεις που έγιναν πριν έναν περίπου χρόνο από υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, οι συνάδελφοι μέλη του ΔΣ του επιχειρησιακού σωματείου συνεχίζουν να εργάζονται σε χώρο που δεν υπάρχει ρεύμα, πόσιμο νερό, τουαλέτα κ.

Σημειώνουμε ότι μετά και τις παρεμβάσεις του Υπουργείου Εργασίας έχει βελτιωθεί ο χώρος όπου τα μέλη του ΔΣ παρέχουν την εργασία τους καθώς έχουν μεταφερθεί από το σιδερένιο θάλαμο διαστίσεων 1Χ2 σε κανονικό κτίριο.

ΕΝΣΗΜΑ

Ξεχωρίζουμε επίσης το θέμα της ενσηματοδότησης των συναδέλφων λόγω της ιδιαίτερης σημασίας που και αυτό έχει. Σας γνωστοποιούμε ότι λόγω της μη καταβολής ενσήμων υπάρχουν συνάδελφοι που έχουν μείνει για χρονικά διαστήματα χωρίς ιατροφαρμακευτική κάλυψη, άλλοι που δεν τους χορηγήθηκε το επίδομα ασθενείας, άλλοι που χωρίς τα ενσήμα τους δεν μπορούν να καταθέσουν για συνταξιοδότηση, άλλοι απολύθηκαν αλλά δεν πήραν επίδομα ανεργίας ή το πήραν μικρότερο χρονικό διάστημα από ότι πραγματικά δικαιούνταν κ. Σε άλλες πάλι περιπτώσεις η εργοδοσία άλλαξε μονομερώς πακέτο ασφαλιστικής κάλυψης δημιουργώντας αντίστοιχα προβλήματα.

Επισημαίνουμε ότι πέρα των άλλων η δράση για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων, σε ορισμένες περιπτώσεις, βρίσκει εμπόδια και από τη στάση υπηρεσιών. Επισυνάπτουμε (συνημμέριο 1 & 2) απαντητικό έγγραφο του υποκαταστήματος Οικοφύτων του ΕΦΚΑ που επικαλέστηκε προσωπικά δεδομένα για να μη χορηγήσει στοιχεία ελέγχων που έγιναν μετά από σχετικές καταγγελίες και που θα έπρεπε να είχαν διενεργηθεί με την παρουσία των συνδικαλιστικών οργάνων.

Τέλος, σημειώνουμε ότι, πού μιλάμε για τα αυτονόητα, οι συνθήκες έχουν βελτιωθεί μετά και τις ενέργειες που έγιναν σε συνέχεια των παρεμβάσεων των συνδικαλιστικών οργάνων στο Υπουργείο Εργασίας. Αναδεικνύουμε ότι αυτές πρέπει να συνεχιστούν και μάλιστα να ενταθούν καθώς συνεχίζουν να επικρατούν άθλιες – τριτοκοσμικές συνθήκες που πολλές φορές είναι επ' κίνδυνος ακόμα και για την ίδια τη ζωή των συναδέλφων.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

