

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ**

**ΑΘΗΝΑ 22/10/18**

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κo ΧΑΡΙΤΣΗ**

**Θέμα: «Αίτημα για διευκρινίσεις για την αντιμετώπιση του προβλήματος των συμβασιούχων εργαζομένων "Βοήθεια στο Σπίτι"»**

Σχετικά με τη συνημμένη επιστολή, μέσω email, παρακαλείσθε για την τοποθέτησή σας σε όσα εμπεριέχονται σ' αυτή. Το θέμα ενδιαφέρει αρκετούς συμπατριώτες και, συγκεκριμένα, μας το έθεσαν οι εργαζόμενοι του «Βοήθεια στο Σπίτι» Κεντρικής Μακεδονίας, -----

-----και μάλιστα ζητούν να τους μεταφέρουμε την απάντηση του αρμόδιου Υπουργού.

**Ο αναφέρων βουλευτής**

**Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος  
Βουλευτής Αχαΐας  
Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού  
Κόμματος Ελλάδος**

17-10-2018

**Θέμα: «Αντιμετώπιση του προβλήματος των συμβασιούχων εργαζομένων  
Βοήθεια Στο Σπίτι»**

Βάσει, του άρθρ. 103 του Συντάγματος, η κάλυψη και στελέχωση των αναγκών του Δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα μπορεί να γίνεται:

- (α) κατ' αρχήν με δημοσίους υπαλλήλους
- (β) με εργαζομένους με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και
- (γ) με εργαζομένους με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εξαιρετικά και μόνο για την κάλυψη πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

**ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΕ ΠΟΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΝΗΚΟΥΜΕ;**

Ανήκουμε αδιαμφισβήτητα στη δεύτερη, διότι:

**Εμείς οι εργαζόμενοι του Βοήθεια Στο Σπίτι είναι ευρέως γνωστό ότι καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες επί 17 συναπτά έτη. Δικαιολογημένα θεωρούμαστε λοιπόν, ήδη αορίστου χρόνου και δεν εμπίπτουμε στην κατηγορία εργαζομένων ορισμένου χρόνου κάλυψης πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών. Επιπλέον, δεν εργαζόμαστε σε πρόγραμμα συγχρηματοδοτούμενο και θα ανήκουμε στον κρατικό προϋπολογισμό.**

Η παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος, που απαγορεύει την «μετατροπή» των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, αναφέρεται μόνο στις συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας που συνάπτονται ως ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με το Σύνταγμα και που πράγματι υπηρετούν την κάλυψη πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων ή επειγουσών αναγκών, διότι μόνο αυτή η κατηγορία υπάρχει ως ορισμένου χρόνου.

Το Σύνταγμα δηλαδή –κατ' ορθή και συνεπή προς τον εαυτό του ερμηνεία **ΔΕΝ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΙ** την «αναγνώριση» ότι οι συμβάσεις που ψευδεπίγραφα χαρακτηρίζονται ως «ορισμένου χρόνου» ή «έργου», ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, είναι συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Η παράγραφος επίσης 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, αναφέρει ότι η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή, σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο Ανεξάρτητης αρχής, όπως ο νόμος ορίζει.

**ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ ΤΟΥ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΕΧΟΥΜΕ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΣΤΟΝ ΑΣΕΠ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ.**

**Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εγγράφως τον λόγο που επικαλείστε αντισυνταγματικότητα στο θέμα της αναγνώρισης των συμβάσεών μας ως αορίστου χρόνου, την στιγμή που σχεδόν καθημερινά με Δικαστικές Αποφάσεις μετατρέπονται οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου υπαλλήλων του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου τομέα, σε αορίστου.**

Παρακαλούμε επίσης να μας απαντήσετε εγγράφως για ποιο λόγο δεν εμπίπτουμε σε κατηγορία εργαζομένων που κατά καιρούς κυβερνήσεις ψηφίζουν σχετικές τροπολογίες στην Βουλή, για σύσταση προσωποπαγών θέσεων αορίστου χρόνου, αντίστοιχης ειδικότητας και μεταφορά του υφιστάμενου προσωπικού ορισμένου χρόνου, σ' αυτές .

Παρακαλούμε να μας απαντήσετε γιατί πρέπει να ξαναπεράσουμε από διαγωνισμό ΑΣΕΠ με σκοπό την μετατροπή των συμβάσεων αορίστου χρόνου, αφού παρόμοιοι διαγωνισμοί π.χ. ΟΑΕΔ, ΚΕΠ αφορούσαν μόνο θέσεις Δημοσίων υπαλλήλων μόνιμες και όχι αορίστου χρόνου, οι προσλήψεις δε του διαγωνισμού , έγιναν με κριτήρια μοριοδοτούμενης εμπειρίας στον ίδιο Φορέα αλλά αφορούσαν εμπειρία κατά ανώτατο όριο 5 ετών και όχι παραπάνω, διότι τόσο ήταν το ελάχιστο διάστημα απασχόλησής τους στον Φορέα που υπηρετούσαν.

Δεν υπάρχει λοιπόν καμία ταύτιση με τους συγκεκριμένους εργαζόμενους διότι αφενός δεν βρισκόμαστε στην προηγούμενη δεκαετία όπου συμπληρώναμε διετή ή πενταετή εμπειρία αφετέρου δεν εξαγγείλατε ότι θα προχωρήσετε σε προκήρυξη μόνιμου προσωπικού αλλά αορίστου χρόνου.

Με αίσθημα ευθύνης, ζητούμε να δώσετε λύση η οποία είναι η πιο δίκαιη και ηθική για τη δική μας κατηγορία εργαζομένων.

Να αναγνωρίσετε την πραγματική σχέση εργασίας των εργαζομένων στο Βοήθεια Στο Σπίτι , που είναι αορίστου χρόνου με νομοθετική ρύθμιση, έτσι όπως ο νόμος ορίζει.

Εργαζόμενοι του Βοήθεια Στο Σπίτι  
Κεντρικής Μακεδονίας