



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

ΠΑΡ	1263
	2-7-18

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού στη Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών «ΡΟΔΑ»

Ο Βουλευτής Δωδεκανήσου Δημήτριος Γάκης, καταθέτει ως Αναφορά την με υπ' αριθ. πρωτ. 760/ΓΠ 379 και με ημερομηνία 04-06-2018 επιστολή του προέδρου της ΔΕΣ ΡΟΔΑ, σχετικά με την πρόσληψη προσωπικού στη Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών «ΡΟΔΑ» στο νησί της Ρόδου.

Επισυνάπτεται η Επιστολή.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 2018

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γάκης Δημήτριος



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ «ΡΟΔΑ»

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ν.Π.Ι.Δ. - Α.Φ.Μ. 997562542

ΑΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ ΑΡ. 54 - 85100 ΡΟΔΟΣ

Τηλ.: (22410) – 22259 /36370 /36360 Fax : (22410) – 27462

ΡΟΔΟΣ, 04/06/2018

Αρ. Πρωτ. :760/ΓΠ 379

Προς: Υπουργείο Εσωτερικών

Κοιν.: Βουλευτές Δωδ/σου

Δήμαρχο Ρόδου

Θέμα: Εισήγηση για πρόσληψη προσωπικού Αορίστου Χρόνου

Η Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών ΡΟΔΑ είναι μία επιχείρηση, η οποία λειτουργούσε και λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές του ιδιωτικού δικαίου και της ιδιωτικής οικονομίας σαν Ν.Π.Ι.Δ. και γενικότερα είναι ένα αυτόνομο πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που δρα εντός του κύκλου της αρμοδιότητας της δημοτικής αρχής, διεπόμενη ως προς τη διοίκηση και λειτουργία της από τις διατάξεις του Δημοτικού & Κοινοτικού Κώδικα. Η μορφή αυτή έμεινε αναλλοίωτη για 63 συνεχή έτη δηλαδή από το 1955 μέχρι σήμερα.

Κατ' επιταγή του Ν. 3463/2006(Νέος Δημοτικός & Κοινοτικός Κώδικας) η Δ.Ε.Σ. ΡΟΔΑ τον Σεπτέμβριο του 2010, μετά από σχετική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ροδίων, εγκρίθηκε η σχετική μελέτη που αφορά προσαρμογή της επιχείρησης στις διατάξεις του Νέου Δημοτικού & Κοινοτικού Κώδικα (Ν. 3463/2001) σαν **κοινωφελής δημοτική επιχείρηση**. (Φ.Ε.Κ. 1579/28.9.2010, τεύχος Β')

- Στις διατάξεις του Ν. 2963/2001, προβλέπεται επίσης ότι «ο κανονισμός της ΡΟΔΑ και των Δημοτικών επιχειρήσεων εκδίδεται σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις» (Άρθρο 14. Παρ.1). Ομοίως στα άρθρα 25 & 26 του ίδιου νόμου, αναφέρεται ότι το Δ.Σ. της ΡΟΔΑ και οι αρμοδιότητες αυτού εκλέγεται σύμφωνα με όσα ορίζει ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.
- Σύμφωνα όμως με τον Ν. 3852/2010 (Καλλικράτης) και στις διατάξεις των άρθρων 107 και 108 οι δήμοι μπορούν να έχουν: **μία κοινωφελή επιχείρηση** και επίσης «κοινωφελείς επιχειρήσεις των ΟΤΑ πρώτου βαθμού που συνενώνονται σε ένα νέο δήμο, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε μία **κοινωφελή επιχείρηση**»

Με την Αρ.154^Α/2011 **Ομόφωνη** απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου η ΔΕΣ ΡΟΔΑ και με την δημοσίευση του Φ.Ε.Κ. 992/26.5.2011, τεύχος Β') συγχωνεύεται με άλλες 7 κοινωφελής επιχειρήσεις του Δήμου Ροδίων με αποτέλεσμα να αποτελεί την **μοναδική κοινωφελή επιχείρηση του δήμου Ρόδου**, με καταστατικά αντικείμενα τομέων – εκτός από το συγκοινωνιακό έργο(που είναι οριοθετημένο βάσει του Ν. 2963/2001) και τους τομείς κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης. Το όνομα Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών ΡΟΔΑ διατηρείται για ιστορικούς και μόνο λόγους αφού πλέον αποτελεί τη μοναδική κοινωφελής επιχείρηση του νησιού με ποικίλες δράσεις.

Οι υπόλοιπες 7 συγχωνευμένες επιχειρήσεις είναι :

- Αμιγής Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Αστικής Συγκοινωνίας Αφάντου ΔΕΑΣΑ.
- Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Καλλιθέας Αειφορία.
- Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Πολιτισμού Αθλητισμού και Κοινωνικής Μέριμνας Δήμου Αφάντου.
- Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Ανάπτυξης Δήμου Πεταλουδών.
- Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Νότιας Ρόδου.
- Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Λινδίων.
- Κοινωφελής Επιχείρηση Αλληλεγγύης Καμείρου.

Οικονομικά

Τα έσοδα της Επιχείρησης προέρχονται από τα εισιτήρια, τις διαφημίσεις και τα δρομολόγια του τουριστικού τρένου.

Τα έξοδα της Επιχείρησης διατίθενται εκτός από τα ανελαστικά της έξοδα (μισθοδοσία, συντήρηση, εφοδιασμός στόλου) και στις κοινωνικές δράσεις, σαν καθολική διάδοχος των συγχωνευμένων επιχειρήσεων.

Η επιχείρηση είναι οικονομικά αυτόνομη και ανεξάρτητη. Έχει δικό της προϋπολογισμό και καλύπτει η ίδια τα πάσης φύσεως έξοδά της.

Δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου Ρόδου, έστω και στο ελάχιστο. Πολύ δε περισσότερο δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

Δεν έχει λαμβάνειν από τους ΚΑΠ (Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους).

Δεν έχει να προσθέσει δημοσιονομικό έλλειμμα στους οικονομικούς δείκτες.

Αντίθετα εισφέρει αρκετά μεγάλο ποσό μηνιαίως στα ασφαλιστικά ταμεία.

Όλα τα ανωτέρω επιβεβαιώνονται και από τα σχετικά έγγραφα του: α) Δήμου Ρόδου με Αρ. πρωτ. 2/112640 – 13/9/2013 και β) της ΔΕΣ ΡΟΔΑ με Αρ. πρωτ. 768 – 16/9/2013.

Οι ισολογισμοί της επιχείρησης, τα τελευταία έξι χρόνια είναι θετικοί, χωρίς κάποια επιχορήγηση από οποιοδήποτε φορέα που αποδεικνύει ότι δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή τον προϋπολογισμό του δήμου Ρόδου.

Προσωπικό επιχείρησης

Το προσωπικό της Επιχείρησης σήμερα αποτελείται από 52 άτομα με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, (συμπεριλαμβάνονται και 6 άτομα ΑΜΕΑ – πρόγραμμα 3+1, 6 άτομα που απασχολούνται στον παιδικό σταθμό), και αναγκαστικά κάθε χρόνο, προσλαμβάνονται πενήντα (50) άτομα προσωπικό με σύμβαση εργασίας διάρκειας οκτώ (8) μηνών με την μορφή αντιτίμου, για να μπορέσει η επιχείρηση να ανταπεξέλθει στις ανάγκες της.

Οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Επιχείρησης, λόγω της επιβατική κίνησης και η έλλειψη σε προσωπικό της Υπηρεσίας μας, οι οργανικές θέσεις που έχουν προβλεφθεί για την σωστή λειτουργία της επιχείρησης στον εσωτερικό κανονισμό είναι 40 οδηγοί λεωφορείου και δύο οδηγοί τουριστικού τρένου, αυτή την στιγμή υπάρχουν μόνο 18 οδηγοί αορίστου χρόνου. Επίσης η συνεχής λειτουργία που έχει λόγω αντικειμένου, πολλές και σύνθετες δραστηριότητες, μαθητικά δρομολόγια (μεταφέρονται καθημερινά 1300 μαθητές με μαθητικό δελτίο) καθώς και τυχόν απρόβλεπτα συμβάντα (έκτακτες δρομολογήσεις λεωφορείων, εξυπηρέτηση αναγκών του Δήμου, κλπ), η υποχρεωτική χορήγηση στο προσωπικό των κανονικών αδειών και των υποχρεωτικών αναπαύσεων, επιβάλλουν την ανάγκη πρόσληψης προσωπικού αορίστου χρόνου.

Επίσης η ανάγκη εξυπηρέτησης επιβατών σταθμού, απαιτείται εργασία σε εναλλασσόμενες βάρδιες, καθώς και έλεγχος στην διακίνηση εισιτηρίων, έλλειψη προσωπικού. Οι βάρδιες που εκτελούνται καθημερινά την θερινή περίοδο είναι: 3 άτομα ως σταθμάρχες και 4 άτομα στην έκδοση εισιτηρίων. Οι θέσεις που έχουν προβλεφθεί για την σωστή λειτουργία της επιχείρησης στον εσωτερικό κανονισμό είναι: 6 σταθμάρχες και 7 εκδότες εισιτηρίων ενώ αυτή την στιγμή υπάρχουν μόνο 3 σταθμάρχες και κανένας εκδότης.

Επίσης η ανάγκη άμεσης υλοποίησης εργασιών αποκατάστασης βλαβών συμπεριλαμβανομένου και των εκτάκτων καθημερινών, που απαιτούν τα οχήματα της επιχείρησης προκειμένου να τεθούν σε κυκλοφορία. Οι θέσεις που έχουν προβλεφθεί για την σωστή λειτουργία της επιχείρησης στον εσωτερικό κανονισμό είναι 6 μηχανοτεχνίτες και 2 ηλεκτροτεχνίτες ενώ αυτή την στιγμή υπάρχουν μόνο 3 μηχανοτεχνίτες και ένας ηλεκτροτεχνίτης.

Κατά την θερινή περίοδο κάθε χρόνο, η επιχείρηση αναγκάζεται να προσλαμβάνει προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για να μπορέσει να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της. Την τρέχουσα θερινή περίοδο έχει προσλάβει 50 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου και συγκεκριμένα 38 οδηγούς, 8 εκδότες εισιτηρίων και 4 μηχανοτεχνίτες, αλλά με την λήξη της σύμβασης τους, θα αδυνατεί να εξυπηρετήσει ακόμη και τους μόνιμους κατοίκους του νησιού.

Όπως προκύπτει από τα παραπάνω η πρόσληψη προσωπικού αορίστου χρόνου κρίνεται απαραίτητη και επείγουσα για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης διότι οι αυξημένες ανάγκες δεν περιορίζονται μόνο κατά την θερινή περίοδο αλλά και τους χειμερινούς μήνες αν αναλογιστεί κανείς πως ο μόνιμος πληθυσμός της Ρόδου είναι 130.000 κάτοικοι.

Επίσης παρατηρείται τα τελευταία χρόνια αυξημένη ζήτηση στα μαθητικά δρομολόγια(μεταφέρονται καθημερινά 2.000 μαθητές), όπως και στα δρομολόγια των αστικών συγκοινωνιών του νησιού μας από τους μόνιμους κατοίκους το οποίο είναι αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης που μαστίζει την χώρα μας(Η ΔΕΣ ΡΟΔΑ συμμεριζόμενη τα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν αρκετοί πολίτες, προβαίνει κάθε έτος σε δελτία δωρεάν μετακίνησης των ευπαθών ομάδων).

Αίτημα

Για όλους τους παραπάνω λόγους που σας έχουμε αναφέρει αιτούμαστε να μας εγκρίνεται την πρόσληψη προσωπικού Αορίστου χρόνου για το προσωπικό που είναι σε έλλειψη και που αφορά τις ειδικότητες των οδηγών, σταθμαρχών, εκδοτών και μηχανοτεχνιτών για την σωστή λειτουργία της επιχείρησης και που αναφέρεται στον εσωτερικό κανονισμό και συγκεκριμένα: 22 οδηγών, 2 σταθμαρχών, 6 εκδοτών και 3 μηχανοτεχνιτών.

Σας επισημαίνουμε ξανά ότι η δαπάνη για την μισθοδοσία των παραπάνω προσλήψεων που αιτούμαστε θα καλυφθεί εξ ολοκλήρου από ιδίους πόρους της επιχείρησης χωρίς να επιβαρυνθεί ο κρατικός προϋπολογισμός ή ο προϋπολογισμός του οικείου μας δήμου.

Επιπλέον η πρόσληψη προσωπικού θα αποτελέσει μια ανάσα ανάπτυξης για τον τόπο μας μετά από αρκετά χρόνια ύφεσης.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων και ευελπιστούμε στην θετική ανταπόκριση σας προς το αίτημα μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΕΣ ΡΟΔΑ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ