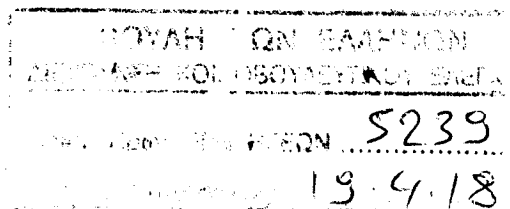




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ – ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β' ΑΘΗΝΑΣ



Ε Ρ Ω Τ Η Σ Η

ΠΡΟΣ : τον Υπουργό Περιβάλλοντος & Ενέργειας

ΘΕΜΑ : «ΑΔΜΗΕ : Μεθοδεύσεις για ανέλιξη «ημετέρων» με επιβάρυνση των Καταναλωτών»

Στις 22 Ιουνίου 2017, με την επίσημη είσοδο της State Grid στο Μετοχικό Σχήμα του ΑΔΜΗΕ, διορίστηκαν τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας. Με την ανάληψη των νέων της καθυκόντων, η Διοίκηση ανακοίνωσε ότι στο πρώτο εξάμηνο της θητείας της θα προχωρήσει σε οργανωτικές αλλαγές με στόχο την καλύτερη λειτουργία της Εταιρείας και τον εξορθολογισμό του κόστους.

Στα τέλη του προηγούμενου χρόνου, χωρίς να έχει προηγηθεί καμία διαβούλευση και συζήτηση με τα στελέχη της εταιρείας και τους εργαζομένους, το Διοικητικό Συμβούλιο ψήφισε νέο οργανόγραμμα με θέσεις ευθύνης σχεδόν ίδιες με του προηγούμενου. Ταυτόχρονα, αποφασίστηκε να γίνει πρόταση εθελουσίας εξόδου στους εργαζόμενους της εταιρείας που έχουν συμπληρώσει πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα με στόχο την σε βάθος πενταετίας μείωση του μέσου όρου ηλικίας των εργαζομένων.

Με το πρόσχημα, δε, της αναδιοργάνωσης, η Διοίκηση προκήρυξε πάνω από το 70% των θέσεων ευθύνης της εταιρείας, με προφανή στόχο την κάλυψή τους από άτομα που θα είναι αρεστά στη Διοίκηση. Σε πολλές από αυτές τις θέσεις τα στελέχη δεν έχουν συμπληρώσει καν την τετραετή θητεία για την οποία εξελέγησαν όπως προβλέπεται στον Κανονισμό της Εταιρείας. Στα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη των ως άνω θέσεων αφαιρέθηκε, με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου, το κριτήριο της ελάχιστης παραμονής σε κατώτερη στάθμη όπως ίσχυε και ισχύει μέχρι σήμερα σε όλες τις εταιρείες. Είναι προφανής ο λόγος ότι όλες αυτές οι μεθοδεύσεις και διαδικασίες εξπρές είχαν στόχο την ανέλιξη ημετέρων στην ιεραρχία.

Με την ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης, διευθυντές και έμπειρα στελέχη με ευδόκιμη υπηρεσία ετών απομακρύνθηκαν και δεν τοποθετήθηκαν ούτε σε νέες θέσεις, μπαίνοντας στην ουσία στην κατάψυξη, ενώ η Διοίκηση καθησυχάζει το προσωπικό ότι κανείς από αυτούς που έχασαν τη θέση ευθύνης που είχαν δεν θα απωλέσει το αντίστοιχο επίδομα!

Από την άλλη πλευρά, η Διοίκηση διπλασίασε τον αριθμό των Συμβούλων που προβλέπει το καταστατικό και προβαίνει σε αθρόες προσλήψεις, χωρίς οι περισσότεροι να έχουν την απαραίτητη εμπειρία, με αποτέλεσμα τη διόγκωση του διοικητικού κόστους. Μάλιστα, όπως φαίνεται και στον κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας, όπως τον διαμόρφωσε η νυν διοίκηση, η θητεία των συμβούλων είναι τριετής, σε αντίθεση με το παρελθόν που έληγε με την αποχώρηση του ΔΝΣ από την εταιρεία. Σε συνδυασμό, δε, με τη συνέχιση καταβολής υψηλών αποδοχών στην πληθώρα των στελεχών που μπαίνουν στο «ψυγείο» το κόστος που θα πληρώνει ο καταναλωτής θα εκτοξευτεί, αφού είναι γνωστό ότι το μισθολογικό κόστος ο ΑΔΜΗΕ το ανακτά μέσω των χρεώσεων του συστήματος.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Αληθεύει ότι πολλά στελέχη βρέθηκαν στο «ψυγείο» χωρίς να έχουν πολλοί εξ' αυτών ολοκληρώσει τη θητεία για την οποία τοποθετήθηκαν;
2. Ποια η ανάγκη πρόσληψης 7 συμβούλων σε σχέση με τους 1 ή 2 που είχαν οι προηγούμενες διοικήσεις; Ποιο είναι το κόστος αυτών και ποια η διάρκεια των συμβάσεών τους;
3. Γιατί η Διοίκηση υπέγραψε πελαετή συμβόλαια σε αντίθεση με αντίστοιχες εταιρείες που το Δημόσιο έχει την πλειοψηφία; Ποιες είναι οι μηνιαίες αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Διευθυντών; Έχει προβλεφθεί αποζημίωση σε περίπτωση διακοπής των συμβολαίων από τον βασικό μέτοχο;

Αθήνα, 19 Απριλίου 2018

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Κωστής Χατζηδάκης

Κώστας Σκρέκας