



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097

e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>

Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Σάκης Βαρδαλής, Γιάννης Δελής, Νίκος Καραθανασόπουλος, Γιώργος Λαμπρούλης, Μανώλης Συντυχάκης και Σταύρος Τάσσος

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το ψήφισμα της συγκέντρωσης των συμβασιούχων εργαζομένων στους Δήμους και ζητούν την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων τους.

Αθήνα 29/3/2018

Οι καταθέτοντες βουλευτές

801.
30/3/18

Ψήφισμα της Συγκέντρωσης, Αθήνα, 27 Μάρτη 2018

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΒΟΥΛΗΣ

Αριθμ. Πρωτ.: 1540

Ημερομ. 27/03/2018

Εμείς οι συμβασιούχοι δηλώνουμε ότι δεν κάνουμε βήμα πίσω από το δικαίωμα μας να έχουμε μόνιμη και σταθερή δουλειά με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα. Ο ισχυρισμός της κυβέρνησης ότι αν νομοθετήσει, η αξιωματική αντιπολίτευση θα προσφύγει αποτελεί δικαιολογία.

Γνωρίζουμε πολύ καλά κυβέρνηση και αξιωματική αντιπολίτευση έχουν κοινούς στόχους, κοινή πολιτική. Μας θέλουν δούλους να παρακαλάμε για ένα πιάτο φαί και για ένα ξεροκόμματο που θα μας το πετάνε όποτε θέλουν και άμα θέλουν. Έχουν βάλει πλώρη να ξεπουλήσουν το σύνολο των υπηρεσιών που δουλεύουμε, για αυτό και θέλουν να τις υποβαθμίσουν από προσωπικό. Γνωρίζουμε επίσης τις δεσμεύσεις που έχουν δώσει προς την ευρωπαϊκή ένωση και τους μεγαλοεπιχειρηματίες. Η σίτιση, η φύλαξη και η καθαριότητα να περάσουν στα χέρια των μεγαλοεργολάβων.

Η κυβέρνηση όλο αυτό το διάστημα συνειδητά μας κοροϊδεύει. Γνωρίζουν όλοι τους πολύ καλά ότι μέσα από τη προκήρυξη που έβγαλαν το μεγαλύτερο μέρος των συναδέλφων θα απολυθεί αφού και η υποτιθέμενη αυξημένη μοριοδότηση σε καμία περίπτωση δεν μας καλύπτει.

Γνωρίζουν πολύ καλά ότι τα κενά στις υπηρεσίες μας είναι τεράστια. Κενά που δημιούργησαν οι ίδιοι με τις πολιτικές που ακολούθησαν όλα αυτά τα χρόνια.

Το προηγούμενο διάστημα η κυβέρνηση και τα παπαγαλάκια της χρησιμοποίησαν όλους τους τρόπους προσπαθώντας να σπιλώσουν τον αγώνα μας. Προσπάθησαν ανεπιτυχώς να σπείρουν τον κοινωνικό αυτοματισμό ανάμεσα σε εμάς και τους ανέργους. Και αυτή τους η προσπάθεια έπεσε στο κενό. Οι άνεργοι γνωρίζουν πολύ καλά πως αντίπαλος τους δεν είμαστε εμείς αλλά ένα σύστημα που γεννά φτώχεια, ανεργία και πολέμους.

Συμμέτοχοι στην κοροϊδία είναι και η πλειοψηφία των Δημάρχων. Ενώ η συντριπτική τους πλειοψηφία ζητάει μικρότερο αριθμό από όσους απασχολεί σήμερα, ζητά μέσω του προέδρου της ΚΕΔΕ παράταση λίγων μηνών. Τους απαντάμε ότι δεν τσιμπάμε. Δεν ξεχνάμε άλλωστε την στάση τους το προηγούμενο καλοκαίρι και τις δηλώσεις που έκαναν. Δεν ξεχνάμε ότι δεκάδες Δήμοι έχουν ήδη δώσει την καθαριότητα σε ιδιώτες και η διοίκηση της ΚΕΔΕ δεν έβγαλε κουβέντα. Πως μπορούσε άλλωστε... Από τους πρωτοπόρους ο Δήμος Αμαρουσίου στις ιδιωτικοποιήσεις.

Αλλά από αυτούς τι να περιμένεις. Κυβέρνηση και αφεντικά (Δήμαρχοι) έχουν κοινά συμφέροντα. Τα συμφέροντα του μεγάλου κεφαλαίου.

Εκκωφαντική είναι όμως η απουσία της ηγεσίας της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Καλά αυτοί που χάθηκαν; Που είναι οι αγωνιστικές κορώνες που έβγαζαν το καλοκαίρι; Αραγε με τι αντάλλαγμα μας ξεπούλησαν;

Γιατί πως αλλιώς να εξηγήσεις την απόλυτη σιωπή στην περίπτωση μας, ενώ, και καλώς, την Πέμπτη έχουν προκηρύξει στάση συμπαράστασης στους εργαζομένους στο πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι; Με ποια κριτήρια διαχωρίζουν τους εργαζόμενους;

Μέχρι χθες ξέραμε ότι δεν μας θέλουν μέλη στην Ομοσπονδία. Σήμερα μάθαμε ότι ακόμα και μέσα στους συμβασιούχους έχουν προτιμήσεις. Να ποια είναι η σάπια μορφή του συνδικαλιστικού κινήματος. Είναι ο εργοδοτικός συνδικαλισμός που η δυναμική του τελειώνει έξω από την πόρτα του αφεντικού ή του Μεγάρου Μαξίμου.

Σε αυτό τον αγώνα δεν είμαστε μόνοι. Εχουμε στο πλάι μας τις ταξικές δυνάμεις, το υγιές κομμάτι του συνδικαλιστικού κινήματος που βρέθηκε από την πρώτη στιγμή στο πλάι μας.

Εχουμε όμως κυρίως το δίκιο με το μέρος μας. Εχουμε την πίστη στο στόχο που έχουμε βάλει. Το είπαμε από την πρώτη στιγμή.

Τσίπρα και Κούλη ακούστε το καλά, οι συμβασιούχοι θα μείνουν στη δουλειά

Μόνιμη δουλειά ζητάει η εργατιά.

Απαιτούμε :

- **Να μην απολυθεί κανείς.**
- **Να μετατραπούν οι συμβάσεις μας σε αορίστου χρόνου.**
- **Να ολοκληρωθεί ο διαγωνισμός.**
- **ΣΣΕ και να τηρούνται οι κανόνες υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Αρκετό αίμα έχουμε χύσει για τα κέρδη των αφεντικών.**

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2018

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Επιτροπής συμβασιούχων - παρατασιούχων ΟΤΑ

ΠΡΟΣ

Το Υπουργείο Εσωτερικών, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Εσωτερικών, που εδρεύει στην Αθήνα, Σταδίου 27.

Κοινοποιούμενο: Στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος, Ακαδημίας 76.

Επανερχόμαστε και με το παρόν, προκειμένου να γνωρίσουμε ακόμη και την ύστατη αυτή στιγμή, ελάχιστες, δηλαδή, ημέρες, πριν από την λήξη των συμβάσεών μας (31-3-2018), την έντονη ανησυχία μας αλλά και τη δικαιολογημένη διαμαρτυρία μας για όσα συμβαίνουν με τους «συμβασιούχους» στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α..

Ζητούμε από την πολιτεία, κόμματα και τοπικές - περιφερειακές ενώσεις να αποδείξουν έμπρακτα την στήριξή τους στη ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματός μας: Αποκατάσταση των όρων εργασίας μας.

Η αναγκαιότητα της συνεχούς και χωρίς διακοπή απασχόλησής μας στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ όλης της χώρας, για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών στον τομέα πρωτίστως της καθαριότητας έχει κατ' επανάληψη επιβεβαιωθεί από την ίδια την Κυβέρνηση, η οποία μας έδωσε ελπίδες για μοριοδότηση έως 24 μήνες, εφόσον απασχοληθήκαμε σε αυτούς τους τομείς μέχρι τον Ιούνιο 2017 ημερομηνία δημοσίευσης Ν. 4479/2017.

Ωστόσο αδυνατούμε να αντιληφθούμε για ποιον λόγο, βάσει της 3Κ/2018 Προκήρυξης, μένει εκτός ειδικής μοριοδότησης το χρονικό διάστημα μετά τη δημοσίευση του εν λόγω νόμου όταν μάλιστα οι ίδιοι οι ΟΤΑ αποφάσισαν την παράταση των συμβάσεών μας με την επίκληση «εξαιρετικών λόγων δημόσιας υγείας».

Στα παραπάνω προστίθεται, ότι το προσωπικό που απασχολείται με «παρατάσεις» στους ΟΤΑ, είναι κατά βάση τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό με δύο βασικά χαρακτηριστικά: αφενός δεν απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους ειδικά αυξημένα προσόντα, δεδομένου, ότι πρόκειται για προσωπικό υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με τεχνικές και πρακτικές ως επί τω πλείστον γνώσεις, που έχουν αποκτηθεί μέσω της εμπειρίας, που έχουν αποκτήσει, αφετέρου δε η εμπειρία του εν λόγω προσωπικού στον συγκεκριμένο χώρο εργασίας αποτελεί σημαντικό κριτήριο για την πρόσληψη του, αφού η γνώση του χώρου δουλειάς και των ιδιοτεροτήτων που παρουσιάζει, αποτελούν κρίσιμο μέγεθος για την αποδοτικότητα και την αύξηση της παραγωγικότητας των εργαζομένων.

Πρόσθετο μειονέκτημα της προκήρυξης είναι ότι δεν δόθηκε η μοριοδότηση της εντοπιότητας στους ήδη εργαζόμενους σε Δήμους, παρά μόνον για τους συγκεκριμένους δήμους ή νησιά που αναγράφηκαν στο παράρτημα της προκήρυξης 3Κ/2018, καθώς και για δήμους με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων, τη στιγμή που οι περισσότεροι από εμάς εργαζόμαστε σε δήμους πολυπληθέστατους, οι οποίοι έχουν πραγματικά ανάγκη από εμάς, οι οποίοι για μεγάλη διάρκεια μηνών εργαστήκαμε σε αυτούς και γνωρίζουμε καλύτερα από τον καθένα τις ανάγκες τους.

Είναι επίσης σαφές σε εμάς, ότι στην 3Κ /2018 προκήρυξη συμμετέχουν και άλλοι ενδιαφερόμενοι με κριτήρια που επίσης μοριοδοτούνται, γι' αυτό και πρέπει να υπάρξουν οι αναγκαίες δικλίδες ώστε να μονιμοποιηθεί το σύνολο των «παρατασιούχων», καθώς στον διαγωνισμό έχει συμμετάσχει μεγάλος αριθμός ενδιαφερομένων, χαμηλών προσόντων, οι οποίοι, όμως, θα «κερδίσουν» μόρια, μεταξύ άλλων, λόγω της μακρόχρονης ανεργίας τους, όπως αυτή πιστοποιείται μέσω ΟΑΕΔ.

Είναι επίσης χαρακτηριστικό, ότι όσοι είναι απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου και αδυνατούσαν να αποκτήσουν τους τίτλους ή τα πιστοποιητικά σπουδών τους, θα μείνουν εκτός διαδικασίας διορισμών, λόγω γραφειοκρατικών ελλείψεων.

Τα παραπάνω, που θα μπορούσαν να δώσουν περισσότερες δυνατότητες σε «παρατασιούχους» της κατηγορίας μας, αγνοήθηκαν κατά τη σύνταξη της 3Κ/2018 προκήρυξης, παρά τα επανειλημμένα αιτήματά μας και παρ' ότι τέτοιες ρυθμίσεις θα ήταν σύμφωνες πρωτίστως με την ρήτρα 5 της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ ως

«ισοδύναμα νομοθετικά μέτρα» για τη πρόληψη των καταχρήσεων, που αποδεδειγμένα έλαβαν χώρα στη δική μας περίπτωση.

Σχετικώς μάλιστα και με ιδιαίτερη έμφαση επισημαίνεται, ότι τέτοιου είδους προσθήκες- ρυθμίσεις επ' ουδενί θα αντιτίθονταν στις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αμεροληψίας και της αξιοκρατίας, που επιτάσσουν τη στελέχωση του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα με προσωπικό, που διαθέτει πρωτίστως εμπειρία σε παρεμφερείς εργασίες. Αντιθέτως θα επρόκειτο για «προσθήκες» απόλυτα εναρμονισμένες προς τις αρχές της προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη, της καλής πίστης και της ασφάλειας του δικαίου, οι οποίες επιτάσσουν τη συνεπή και όχι την αντιφατική συμπεριφορά της διοίκησης και αποκλείουν την δημιουργία καταστάσεων πλάνης ή σύγχυσης, καθώς και την αιφνίδια και απρόβλεπτη μεταβολή ή την ανατροπή υφιστάμενων πραγματικών και νομικών καταστάσεων.

Έτσι εμείς διεκδικούμε την αποκατάστασή μας, με βάση την αποδεδειγμένη προσφορά της εργασίας μας στους Δήμους και τις συνεχείς διαβεβαιώσεις που μας δόθηκαν από την ίδια την Πολιτεία αλλά και τους Ο.Τ.Α. καθ' όλη τη διάρκεια που προσφέραμε τις υπηρεσίες μας.

Εν τέλει δεν παραλείπουμε να αναφερθούμε στις δηλώσεις του Προέδρου της ΚΕΔΕ, ο οποίος ζήτησε την παράταση των συμβάσεών μας σε περίπτωση που μετά την 31^η Μαρτίου 2018 δεν έχουν ανακοινωθεί οι προσωρινοί πίνακες του ΑΣΕΠ της Προκήρυξης, όπως έχει δεσμευτεί η Ανεξάρτητη Αρχή αλλά και η ηγεσία του ΥΠΕΣ.

Προς την ίδια κατεύθυνση κινήθηκαν και οι δηλώσεις του Υπουργού Εσωτερικών, ο οποίος διαβεβαίωσε ότι την 1^η Απριλίου 2018 οι προσωρινώς επιτυγχόντες θα βρίσκονται σε εργασία.

Είναι εύλογα τα ερωτήματα που ανακύπτουν:

Πώς είναι πρακτικά δυνατόν να έχει, στο σύντομο χρονικό διάστημα των 4 ημερών (27-3-2018 έχει οριστεί ως η καταληκτική ημερομηνία αποστολής της αίτησης και των δικαιολογητικών στο ΑΣΕΠ για τους ΥΕ κατηγορίας) διενεργηθεί έναν αξιόπιστος έλεγχος τόσο χιλιάδων αιτήσεων που εκκρεμούν στο ΑΣΕΠ, ώστε αυτοί που θα τοποθετηθούν ως προσωρινώς επιτυγχόντες να έχουν προσδοκία συνέχισης της εργασίας τους στη θέση αυτή; Και εάν οι προσωρινώς επιτυγχόντες κληθούν να υπηρετήσουν χιλιάδες χιλιόμετρα από τον τόπο της μόνιμης κατοικίας

του, θα κληθούν μετά πάροδο ετών να μετοικήσουν εκ νέου, επειδή θα κριθούν απορριπτέοι;

Η προκήρυξη 3Κ/2018 έγινε για την κάλυψη πάγιων αναγκών των ΟΤΑ, στην οποία συμμετέχουν, ως γνωστόν, άνεργοι, μισθοσυντηρήτοι, μειωμένων τυπικών προσόντων υποψήφιοι, κατά συνέπεια δεν είναι ορθό αυτοί οι υποψήφιοι, εφόσον κριθούν προσωρινώς επιτυχόντες, να υποστούν την κακουχία της απόρριψης μετά κάποιο χρονικό διάστημα.

Στα παραπάνω τονίζουμε με ιδιαίτερη έμφαση την ανάγκη να καλυφθούν οι άμεσες και επιτακτικές ανάγκες των Δήμων και των Νομικών τους Προσώπων σε προσωπικό, εν όψει μάλιστα θερινής- τουριστικής περιόδου, γι' αυτό στη δυσμενέστερη για εμάς εκδοχή είναι επιτακτική η παράταση της απασχόλησης των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων με καθεστώς «παρατάσεων» μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών, εφόσον η λύση, που προανήγγειλε το Υπουργείο Εσωτερικών αξιολογείται πρακτικά αδύνατη και ανεδαφική.

Για την επιτροπή

Σταθ. Ξαμμάκης
Μηθ. Παναγιώτης
Παπαδόπουλος Θεόδωρος