

Κ.Ο. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ

ΕΥΗ ΧΡΙΣΤΟΦΙΛΟΠΟΥΛΟΥ

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Αθήνα, 27/03/2018

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Π. Σκουρλέτη
Την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κ. Ε.
Αχτσιόγλου

Θέμα: Δυσμενής εργασιακή μεταχείριση γυναικών μετά από άδεια κυήσεως ή λοχείας

Κύριοι Υπουργοί,

Η ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, ιδίως στην εργασία, αποτελεί συνταγματική επιταγή. Την συνταγματική πρόβλεψη εξειδίκευσε ο ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207 Α') για την εφαρμογή και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας. Κομβικής σημασίας είναι η διάταξη του άρθρου 16 του νόμου, που ορίζει ότι: *«Η εργαζόμενη που έχει λάβει την εκάστοτε ισχύουσα άδεια μητρότητας ή την ειδική άδεια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58 Α') δικαιούται, μετά το πέρας των αδειών αυτών, να επιστρέψει στη θέση εργασίας της ή σε ισοδύναμη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα εδικαιούτο κατά την απουσία της»*.

Παρά την επαρκή, κατά τα ανωτέρω θεσμική θωράκιση, πληθαίνουν στον ιδιωτικό τομέα τα περιστατικά γυναικών που υφίστανται αδικαιολόγητη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους μετά από άδεια κυήσεως και λοχείας.

Είναι χαρακτηριστικό ότι σύμφωνα με την **Ειδική Έκθεση του 2015 του Συνηγόρου του Πολίτη** -ο οποίος είναι επιφορτισμένος με την παρακολούθηση της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης και έχει αρμοδιότητα να προτείνει κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν άνισης μεταχείρισης- : *«Ένα μεγάλο ποσοστό των αναφορών που δέχτηκε ο Συνήγορος*

κατά το 2015 αφορούσε θέματα ίσης μεταχείρισης των φύλων στην απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα. Οι αναφορές αυτές αφορούν ως επί το πλείστον τις δυσμενείς διακρίσεις που υφίστανται οι γυναίκες εργαζόμενες κατά την περίοδο της εγκυμοσύνης και μητρότητας».

Τέτοια διάκριση, συνήθως δυστυχώς στην πράξη, είναι η μετακίνηση ή τοποθέτηση σε κατώτερη θέση, χωρίς να αποδεικνύεται η συνδρομή σπουδαίου λόγου και χωρίς να έχει προηγηθεί ενημέρωση και αιτιολόγηση από την εργοδότη επιχείρηση ενώ σε άλλες περιπτώσεις ασκούνται αθέμιτες πιέσεις, ακόμη και για οικειοθελή αποχώρηση της εργαζόμενης.

Επειδή παρά τη νομοθετική κατοχύρωση της αρχής της ίσης μεταχείρισης της αρχής και των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας, οι γυναίκες στοχοποιούνται αδικαιολόγητα.

Επειδή η προστασία της μητρότητας πρέπει να αποτελεί κύρια μέριμνα της Πολιτείας,

ερωτάστε:

Ποια μέτρα σκοπεύετε να λάβετε προκειμένου να εξαλειφθούν, και σε κάθε περίπτωση να περιοριστούν στο μέτρο του δυνατού, τα απαράδεκτα φαινόμενα άνισης μεταχείρισης και μονομερούς βλαπτικής μεταβολής σε βάρος γυναικών στην εργασία τους;

Η ερωτώσα βουλευτής

Εύη Χριστοφιλοπούλου