



719  
22/3/18

**Νότης Α. Μηταράκης**  
Βουλευτής Χίου – Νέα Δημοκρατία

## **ΑΝΑΦΟΡΑ**

**Αθήνα, 12.03.2018**

**Προς: Την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**

**Θέμα: «Τοποθετήσεις προϋσταμένων στον ΟΠΕΚΑ».**

κ. Υπουργέ

Σας προωθώ ανακοίνωση του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων στον ΟΓΑ (ΟΠΕΚΑ – ΕΦΚΑ Αγροτών), στην οποία **καταγγέλλεται η διαδικασία τοποθέτησης προϋσταμένων στον ΟΠΕΚΑ** μετά την ίδρυση του νέου φορέα. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα γραφόμενα στην ανακοίνωση, οι προϋστάμενοι επιλέγονται βάσει αρχαιότητα/ βαθμολογική κατάταξη, τα τυπικά προσόντα και **την προσωπική αντίληψη του Διοικητή**. Το γεγονός αυτό, στο βαθμό που ισχύει, υπονομεύει τη διαδικασία στελέχωσης και οργάνωσης του ΟΠΕΚΑ, καταστρατηγεί δε κάθε έννοια αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας.

Επειδή, η επιλογή προϋσταμένων σε ένα νέο φορέα είναι αποφασιστικής σημασίας παράγοντας για τη σωστή οργάνωση και λειτουργία του, παρακαλούμε να απαντήσετε στην καταγγελία του Συλλόγου Εργαζομένων και να μας κοινοποιήσετε την απάντησή σας.

Με εκτίμηση,

**Νότης Μηταράκης**

Σχετ: 1 σελ.

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Έχει περάσει περίπου μισός μήνας από τη δημοσίευση του νόμου για τη μετεξέλιξη του ΟΓΑ στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, και αντί ο νέος Φορέας να έχει ρίξει όλο το βάρος στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του, συνεχίζει την προσπάθειά του -μέσα από συνεχείς ζυμώσεις και «μαγειρέματα»- για την οριστικοποίηση εκείνου του σεναρίου τοποθετήσεων / μετακινήσεων που ικανοποιεί τον στενό κομματικό κύκλο της Διοίκησης, τα γνωστά «άγνωστα» συμφέροντα εντός και εκτός Οργανισμού και τον αριθισμό ορισμένων πρώιμων και όψιμων συνδικαλιστών, οι οποίοι, με όχημα το πρωτοβάθμιο σωματείο εργαζομένων, την καθοδηγούμενη ενίσχυση του φακέλου τους λόγω υστέρησής τους σε τυπικά προσόντα, ενωμένες δυνάμεις και «γερές πλάτες», έκαναν τα αδύνατα δυνατά προκειμένου να καρπωθούν για τον εαυτό τους εύνοια και θέσεις.

Από τη διατυπωμένη, από τις πρώτες κιόλας μέρες της παρουσίας του στον ΟΓΑ, άποψη του Διοικητή ότι «κανένας δεν παντρεύτηκε τη θέση του», την υπολογισμένη σύνθεση των ομάδων εργασίας και τη δράση της παραδιοίκησης, καταλήγουμε στις πρόσφατες τοποθετήσεις με «λυδία λίθο» τη διακριτική ευχέρεια που παρέχει η «ενός ανδρός Αρχή» (που πάντα κακώς εφαρμοζόταν στον Οργανισμό), στις μαζικές υποβαθμίσεις προϊσταμένων λόγω... αρνητικών εισηγήσεων και στις εξίσου μαζικές αναβαθμίσεις άλλων - στις περισσότερες των περιπτώσεων με κριτήρια εντελώς υποκειμενικά.

Στην πρόσφατη συνάντησή μας ο Διοικητής μάς ενημέρωσε ότι η επιλογή των προϊσταμένων έγινε με τρία κριτήρια: **την αρχαιότητα / βαθμολογική κατάταξη, τα τυπικά προσόντα**, όπως αυτά προκύπτουν από τους υπηρεσιακούς φακέλους, και τις «υπηρεσιακές εισηγήσεις» και **την προσωπική του αντίληψη**. Είναι απ' όλους μας αντιληπτό ότι η χρήση του -απολύτως ελαστικού- τελευταίου κριτηρίου της «προσωπικής αντίληψης» κρίθηκε αναγκαία για τη διόρθωση «σφαλμάτων» που θα προέκυπταν στη λίστα των αντικειμενικά άξιων προϊσταμένων, παρά τη **«χειρουργική» αναβάθμιση των τυπικών προσόντων συγκεκριμένων συναδέλφων**.

Θα του θυμίσουμε μόνο ότι οι φάκελοι που ενδεχομένως μελέτησε δεν περιέχουν απλώς χαρτιά, είναι η ζωή ανθρώπων που έχουν **όλοι** παλέψει για τον Οργανισμό και που, στις ήδη δύσκολες οικονομικές συνθήκες, με δική του εντελώς υποκειμενική απόφαση, θα κληθούν να αντιμετωπίσουν την περαιτέρω μείωση του μισθού τους ή δεν τους δόθηκε, **τουλάχιστον όχι ίσα σε όλους**, η δυνατότητα να τον αυξήσουν. Όπως **εμπαιγμός** είναι και η «παραχώρηση» της Διοίκησης προς όσους υποβιβάστηκαν να επιλέξουν οι ίδιοι σε ποιο τμήμα θα τοποθετηθούν ως απλοί υπάλληλοι.

Ας αναρωτηθούμε όλοι μας, κυρίως όμως οι εμπλεκόμενοι στις βλαπτικές μεταβολές που υπέστησαν οι συνάδελφοί μας και στην απαξίωση και προσβολή που εισέπραξαν:

- Θέλουμε η υπηρεσιακή αρχαιότητα / βαθμολογική κατάταξη να αντικατασταθεί από **τη λίστα των «εκάστοτε αρεστών» ή, ακόμη χειρότερα, των «παντός καιρού»;**
- Ανεχόμαστε να «χτίζονται» προσόντα με **αυθαίρετες αποφάσεις**, όπως αυτές της **υπολογισμένης σύνθεσης των ομάδων εργασίας** του νέου Οργανισμού, τα οποία μετά χρησιμοποιούνται ως «αντικειμενικά πλεονεκτήματα»;
- Θέλουμε να εντάξουμε στα κριτήρια για την επιλογή προϊσταμένων τη συμμετοχή **σε συγκεκριμένα συνδικαλιστικά ψηφοδέλτια;**

## **ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ**

Τη Διοίκηση του νέου Φορέα και την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας γιατί:

- μεθοδεύουν αποκάλυπτα το χτίσιμο του κομματικού τους στρατού μέσα στη Δημόσια Διοίκηση &
- βάζουν τα θεμέλια για να είναι ο ΟΠΕΚΑ ένα πρόθυμο για πάσα εργασία «παραμάγαζο» της εκάστοτε κυβέρνησης, με διχασμένο όμως και δυσανεκτικό προσωπικό, το οποίο θα κληθεί να σηκώσει το βάρος της επιτυχίας του όλου εγχειρήματος.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου είναι πάντα στο πλάι όλων των συναδέλφων, κυρίως όμως των απλών υπαλλήλων που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή εξυπηρέτησης του πολίτη, αυτών που επάξια κατέχουν θέσεις προϊσταμένων και χρησιμοποιήθηκαν ως άλλοθι, αλλά και όσων «δεν χωρούσαν» στην τελικά προκριθείσα λίστα.

**Το Δ.Σ. του ΠΣΕ ΟΓΑ**