



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Άννα-Μισέλ Ασημακοπούλου

Βουλευτής Π.Ε. Β' Αθηνών - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον: Υπουργό Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης

Κύριε Υπουργέ,

Σας διαβιβάζω συνημμένα την από 19/11/2017 Ανακοίνωση του Κινήματος Ανατροπής Εργαζομένων Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ και την 16/2/2018 Ανοιχτή Επιστολή-Καταγγελία του Συλλόγου Εργαζομένων ΕΛΤΑ Ταχυμεταφορών, με τις οποίες οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν την τακτική, που ακολουθεί η διοίκηση των ΕΛΤΑ Ταχυμεταφορές όσον αφορά στην απασχόληση προσωπικού εκτός ΑΣΕΠ, την απαξίωση του τακτικού προσωπικού και την επιλογή στελεχών με βάση «κομματικά» κριτήρια, καθώς και τη κακοδιαχείριση του οργανισμού.

Παρακαλείσθε για τις δικές σας ενέργειες και για την ενημέρωσή μας σχετικά.

Αθήνα, 9.3.2018

Άννα-Μισέλ Ασημακοπούλου, Βουλευτής Β' Αθηνών

Γραφείο Αθηνών

Πλατεία Καλογήρων 3, 17341 Άγιος Δημήτριος

Τηλ: 2103239373-2109763223 FAX: 2109739955

Email: a.asimakopoulou@parliament.gr - www.asimakopoulou.gr

Ανακοίνωση Κίνημα Ανατροπής Εργαζομένων Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ

ΚΙΝΗΜΑ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ

19/11/2017

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες

Για μια ακόμη φορά σε σύντομο χρονικό διάστημα η διοίκηση μας δίνει το δικαίωμα να επανέλθουμε με ανακοίνωση.

Από την υπερσυγκέντρωση εξουσιών πήγαμε στην πλήρη διάσπαση. Άρχισαν να καταλαβαίνουν πως με την υπάρχουσα πολιτική κανένα από τα αμφιλεγόμενα σχέδια που είχαν δεν προχωρά όπως ήθελαν και αντί να ψάξουν το λόγο και να κάνουν την αυτοκριτική τους στρέφονται ο ένας ενάντια στον άλλον προσπαθώντας να ρίξουν τις ευθύνες της αποτυχίας βγάζοντας ο ένας τον άλλο ανεπαρκή ή άχρηστο....

Ξαφνικές μεταθέσεις, αποσπάσεις οι μετακινήσεις υπαλλήλων σε τομείς με περιεχόμενο που δεν γνωρίζουν και κανείς δεν τους εκπαιδεύει για να μάθουν, με κάποιους διευθυντές που μαθαίνουν στου κασίδα το κεφάλι και κάποιους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται με γνώσεις που δεν έχουν .

Μέσα σε αυτό το αλαλούμ σχέδια ξεχνιούνται στο συρτάρι ,τα προβλήματα λύνονται στο πόδι από υπαλλήλους των ταχυμεταφορών που έμαθαν τόσα χρόνια να ενεργούν πυροσβεστικά κάτω από διαρκή πίεση και μια διοίκηση να κάνει σχεδιασμούς που η υλοποίηση τους δεν πατά στην πραγματικότητα.

Τα μέτωπα που έχουν ανοιχτεί είναι πολλά αλλά δυστυχώς με την προχειρότητα και την ασχετοσύνη των ανθρώπων που τα διαχειρίζονται όχι μόνο δεν θα κλείσουν αλλά θα δημιουργήσουν τέτοια τρύπα στη εταιρεία που δεν θα έχει τη δυνατότητα να κλείσει με οποιοδήποτε κόστος.

Οι δουλειές που έρχονται στην εταιρεία έρχονται χωρίς μελέτη, με χαμηλή τιμή, με αποτέλεσμα αντί για κέρδη έχουμε ζημιά αφού το κόστος εξυπηρέτησης και οι αποζημιώσεις ξεπερνούν κατά πολύ τα προσδοκώμενα.

Η μισή διοίκηση θέλει διαδικασίες και η άλλη μισή θέλει να καταργηθούν όλα τα πλαίσια ευελιξίας . Παράδειγμα ενδεικτικό το οργανόγραμμα ,κακέκτυπο του ΕΛΤΑ το οποίο δεν αρμόζει σε μια εταιρεία που θέλουμε να είναι ευέλικτη αλλά λειτουργεί ως εξυπηρέτηση συνεταίρων. Το αλαλούμ συνεχίζεται.

Στα κακώς κείμενα ο ένας ρίχνει τις ευθύνες στον άλλον ,πράγμα που γνωρίζουν και κάνουν καλά. Οι απειλές φτάνουν εύκολα έτσι στον κατώτερο υπάλληλο γιατί αυτός έχει την ευθύνη της μη υλοποίησης της εντολής. Εδώ κανείς δεν σκέφτεται ή πολύ απλά δεν έχει την ευθιξία να παραδεχθεί ότι το λάθος ξεκίνησε από το σχεδιασμό και δεν φταίει η εκτέλεση . Δεν μπορούν να καταλάβουν πως δεν φταίει πάντα ο μάγειρας αλλά μπορεί να φταίει και η συνταγή .

Το τραγικό της υπόθεσης είναι ότι κανείς δεν γνωρίζει τίποτα πέρα από το τμήμα του και τον μικρόκοσμό του και ούτε ενδιαφέρεται να μάθει. Η δουλειά μας είναι ομαδική αλλά για να δουλέψει η ομάδα θέλει και άξιο συντονιστή. Εδώ έχουμε σαν επικεφαλής έναν άνθρωπο που όνειρό του είναι να ασχοληθεί με τα κοινά και να γίνει Δήμαρχος, έναν άνθρωπο που έχει ένα όραμα για την εταιρεία που για να υλοποιηθεί το κόστος είναι τέτοιο που δεν καλύπτεται από την παραγωγή, άλλωστε τα χρήματα είναι του Δημοσίου και τα οράματα δεν κοστίζουν στον ίδιο αλλά στην εταιρεία και έναν άνθρωπο που έχει γνώσεις ταχυδρομείου, εργάζεται σκληρά αλλά έχει εμμονές και δικά του κριτήρια με αποτέλεσμα να μην αξιολογεί σωστά. Σε γενικές γραμμές κανείς δεν ακούει και κανείς δεν βλέπει πως η εταιρεία είναι ηφαίστειο έτοιμο να εκραγεί.

Είναι αναμφισβήτητο ότι τα κριτήρια πρόσληψης στελεχών ή ακόμα και έκτακτου προσωπικού είναι η περιοχή διαμονής και εκλογικών δικαιωμάτων (όλος τυχαίως) συγκεκριμένου Δήμου. Γεγονός που μας έχει κάνει θέμα συζήτησης και στον ίδιο το Δήμο και σε άλλους Δήμους.

Και το πανηγύρι συνεχίζεται. Αναπλήρωση αδειών ανύπαρκτη, διορισμοί από το Google Cloud ανθρώπων που νόμιζαν ότι προσλήφθηκαν στο δημόσιο, παραιτήσεις, διάλυση, αποστελέχωση, ανεκπαίδευτο προσωπικό σε πολύ μεγάλο βαθμό, καμιά παραμετροποίηση πελατών, κοστολόγηση ανύπαρκτη, υψηλό κόστος διακίνησης και εξυπηρέτησης και άλλα πολλά.

Αφού απέτυχαν τα σχέδιά τους για τα κομβικά και τη διανομή στράφηκαν στην πρακτόρευση δίνοντας γη και ύδωρ. Ακόμα και αυτό όμως σε κάποιες περιπτώσεις έγινε με τέτοια προχειρότητα που τα πρακτορεία έσκασαν. Σε καμία περίπτωση αυτό δεν βοηθά την εικόνα και το όνομα της εταιρείας.

Η εταιρεία βέβαια πληρώνει για μελέτες που ή δεν έχουν εφαρμογή ή μπαίνουν στο συρτάρι. Δοκιμάζουμε καινούργια προϊόντα που κάποιοι <<σοφοί>> έχουν προτείνει χωρίς σοβαρή μελέτη και χωρίς να υπάρχει η ανάλογη υποδομή.

Το λάθος είναι ότι πριν κάτσουν στις καρέκλες τους τις σήκωσαν ψηλά. Δεν σεβάστηκαν ούτε καν άκουσαν τη γνώμη των ανθρώπων που μόχθησαν, μοχθούν και νοιάζονται για το καλό της εταιρείας αλλά αρκέστηκαν σε κολακείες. Προσπάθησαν να διοικήσουν με τις απειλές και το φόβο ξεχνώντας πως ο αδικημένος και ο καταπιεσμένος κάποια στιγμή θα επαναστατήσει.

-Μήπως στο μυαλό τους υπάρχουν άλλα σχέδια που εμείς δεν γνωρίζουμε;

- Ποιος ο λόγος τέτοιας φυγής υπαλλήλων στη Μητρική;

-Πως γίνεται οι μετακινήσεις αυτές να είναι από συγκεκριμένες παρατάξεις;

-Ποια η σχέση της εταιρείας με τη μητρική;

-Μήπως έφτασε η ώρα της ενσωμάτωσης;

-Γιατί θέλουν να δώσουν τις διαβιβάσεις σε ιδιώτη;

- Γιατί θέλουν να αναλάβουν τις προμήθειες τρίτοι;
 - Γιατί προσλαμβάνουμε τόσους εσωτερικούς υπαλλήλους και όχι υπαλλήλους στην παραγωγή;
 - Ποιο θα είναι το κόστος για τη νέα ΕΔΡΑ;
 - Ποιος είναι ο αριθμός των εργαζομένων στη εταιρεία σήμερα;
 - Ποια είναι η αναλογία των υπαλλήλων σε σχέση παραγωγής και διοίκησης;
 - Γιατί παρά τις δεσμεύσεις και τις εξαγγελίες τους για τη βελτίωση των αμοιβών των υπαλλήλων έργων οι μισθοί παραμένουν ίδιοι;
 - Γιατί στα τόσα έξοδα δεν σκέφτονται και την επαναφορά των επιδομάτων που άδικα κόπηκαν από κάποιους εργαζόμενους;
 - Γιατί κάποιοι που κατά ομολογία τους είναι ανεπαρκείς και αποτυχημένοι παραμένουν στις θέσεις τους;
- Δεν γνωρίζουμε αν πάρουμε απάντηση σε αυτά τα ερωτήματα ελπίζουμε όμως να θορυβηθούν κάποιοι , να ανοίξουν κάποια αυτιά και να αναζητήσουν το λόγο που γίνονται κάποιες ενέργειες.
- Κέρδος όλων είναι η εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας , με τη συμμετοχή των εργαζομένων, με ένα όραμα που οδηγεί στο μέλλον.

ΕΝΟΤΗΤΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ-ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Αθήνα 16/2/2018

Προς

**τους κ. κ. Πρόεδρο, Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα μέλη του Δ.Σ.
της Εταιρείας Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε.**

Κύριοι,

Με έκπληξη διαπιστώνουμε ότι επιμένετε, να εφαρμόζετε στην Εταιρεία μοντέλο Διοίκησης που επεικώς μπορεί να χαρακτηριστεί αναποτελεσματικό, επιζήμιο και αυταρχικό, καθότι δεν λαμβάνει υπόψη τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας, τους εργαζόμενους και τα μέχρι σήμερα συμπεφωνημένα μαζί τους.

Η αυθαιρεσία και η παραβατικότητα είναι η καθημερινή σας πρακτική.

Νομίζετε ότι βρίσκεστε «στου παλπού σας τ'αμπέλι» και υπηρετώντας, για λόγους που μόνο εσείς γνωρίζετε αυτές τις αυταρχικές και αντισυμβατικές λογικές, θέτετε σε μεγάλο κίνδυνο το παρόν και το μέλλον της Εταιρείας και των τακτικών υπαλλήλων της, τους οποίους θεσμικά εκπροσωπούμε, όντας όλοι οι υπογράφωντες την παρούσα μέλη του Δ.Σ. του Σ.Ε.Τ.Ε., του Συλλόγου δηλαδή που εκπροσωπεί το σύνολο του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας.

Θεωρούμε ότι αυτές σας οι συμπεριφορές είναι πρωτοφανείς για την Εταιρεία και πρέπει να ελεγχθούν αρμοδίως.

Σε αυτό το περιβάλλον, με αποφασισμένη την ένταξη του Ομίλου ΕΛΤΑ στο Υπερταμείο, εσείς ενεργείτε μονομερώς και κόντρα στη λογική, ίσως και χωρίς την εκφρασμένη συναίνεση και συμμετοχή των μετόχων σας (ΕΛΤΑ και ΠΟΣΤ), σε ενέργειες που ζημιώνουν τους εργαζόμενους, υποθηκεύουν το μέλλον της Εταιρείας ή ακόμη-ακόμη ενδέχεται να βρίσκονται εκτός των ορίων που θέτει ο Νόμος.

Πέραν τούτων η δημόσια εικόνα και παρουσία της Διοίκησής της Εταιρείας μας, είναι χειρότερη από ποτέ και παράλληλα εργαζόμενοι, συνεργάτες και πελάτες της Εταιρείας αναρωτιούνται αν η Διοικητική σας ομάδα, ειδικά στην κορυφή της, εκπροσωπεί την Εταιρεία ή κάποια Δημοτική Παράταξη Περιφερειακού Δήμου της Αττικής.

Κατά τα άλλα κρίνετε τους πάντες αυστηρά, υποβαθμίζετε τους τακτικούς υπαλλήλους της Εταιρείας και πραγματοποιείτε καταλογισμούς ή δρομολογείτε άλλες τιμωρητικές διαδικασίες σε βάρος τους, αντίθετα, αναδεικνύετε σε νέους ρέκοντμαν «Μπούμκα», μια σειρά από μετακλητούς, χωρίς ιδιαίτερη Ταχυμεταφορική τεχνογνωσία, που φέρατε στην Εταιρεία ...

Την Εταιρεία λοιπόν, παρά τη μεγάλη στήριξη της Μητρικής, που προσφέρει έναντι ευτελούς τιμήματος, στέγαση, διαβίβασεις και άλλες υπηρεσίες, την έχετε φέρει, όσο και εάν η ασχετοσύνη σας δεν σας επιτρέπει να το καταλάβετε, στο χείλος του γκρεμού.

Ήρθε λοιπόν ο καιρός να σας καταλογίσουμε και εμείς οι Εργαζόμενοι τις ευθύνες σας! Θα το κάνουμε όχι ίσως αναλυτικά, αλλά πολύ ξεκάθαρα, επισημαίνοντας ότι κάποιες από αυτές τις ευθύνες δεν έχουν μόνο επιχειρησιακή ή αστική, αλλά και ποινική διάσταση.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την υπ' αρ. πρωτ. 1343/30-6-2017 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και κατά την υπ' αρ. 495/30-6-2017 συνεδρίασή του, εγκρίθηκε η τροποποίηση του Υπηρεσιακού Οργανισμού της εταιρείας. Ειδικότερα κατόπιν εισηγήσεως του Διευθυντή Οικονομικής και Διοικητικής Λειτουργίας τα μέλη του ΔΣ κατήγγεισαν τα άρθρα 1,2,3 και 4 του υπηρεσιακού οργανισμού, **ο οποίος μετονομάστηκε σε «Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε.»** και τα αντικατέστησε από τα αντίστοιχα άρθρα 1,2,3,4,5 και 6. Η τροποποίηση αυτή υπήρξε εκτεταμένη και επέφερε ουσιώδεις αλλαγές στην οργανωτική δομή και στην εσωτερική διάρθρωση της εταιρείας, καταστρατήγησε δε προβλέψεις του συνομολογημένου μεταξύ Εργαζόμενων και Εταιρείας κανονισμού εργασίας, χωρίς καμιά προηγούμενη συμφωνία με τους Εργαζόμενους στην Εταιρεία.

Για παράδειγμα ενώ στον κανονισμό εργασίας αναφέρεται ρητά ότι ο αριθμός των μετακλητών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 15 ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις και αιτιολογημένα τα 17 άτομα, σήμερα υπηρετούν στην Εταιρεία δεκάδες με συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου, εκτός ΑΣΕΠ, που παράνομα έχουν προσληφθεί από την Εταιρεία και υπάρχουν συνεχόμενες αυθαίρετες αποφάσεις για πρόσληψη προσωπικού, πάντα εκτός ΑΣΕΠ και πάντα με διαδικασίες που δεν μπορεί να ισχύουν για Εταιρείες που ανήκουν στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Νόμος 2190/1994 και οι διατάξεις της παρ. 3 του αρ. 1 του νόμου 2527/1997).

ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΟΙ

Η Εταιρεία πέραν όλων όσων απασχολεί με απευθείας εκτός ΑΣΕΠ παράνομες (όσες είναι πέραν του αριθμού 15) στην πλειοψηφία τους συμβάσεις, απασχολεί και ενοικιαζόμενους κατά παράβαση του Ν. άρθρου 24 του ν. 2956/2001. Ενδεχόμενα βέβαια κάποιος να ισχυριστεί ότι πρόκειται για προσφορά εργασίας που γίνεται στα πλαίσια κάποιων υπογεγραμμένων συμβάσεων έργου, πλην όμως ένας τέτοιος ισχυρισμός είναι ψευδέστατος! Αυταπόδεικτα οι ενοικιαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρεία (περί τους 500 συνολικά), εργάζονται στην Εταιρεία, έχοντας διατεθεί από Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης και μάλιστα κάποιοι εξ αυτών, επειδή κάνουν υπεύθυνο έργο λαμβάνουν και επίδομα ευθύνης .

ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σε αυτό το περιβάλλον το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας είναι παραγκωνισμένο, σε κάθε ευκαιρία απομακρύνεται από την Εταιρεία ειδικά από την Κεντρική Υπηρεσία της, με αποτέλεσμα σήμερα η εικόνα της θυγατρικής να προσιδιάζει με «αποικία» μετακλητών, που στην πλειοψηφία τους, αντλούν την καταγωγή τους από συγκεκριμένο Καποδιστριακό Δήμο της Αττικής.

Οι περισσότερες , σχεδόν όλες, θέσεις ευθύνης έχουν προϊστάμενο μετακλητό. Όλες σχεδόν οι Επιτροπές έχουν τακτικά μέλη «συμβασιούχους» και αναπληρωματικά τακτικούς υπαλλήλους.

Το επιστημονικό προσωπικό και οι υπηρεσίες της Μητρικής που παραδοσιακά χρησιμοποιούνταν χωρίς οικονομική επιβάρυνση, έχουν υποκατασταθεί από ομάδες εργασίας και αναθέσεις σε εξωτερικούς συνεργάτες.

Μετατίθενται καθημερινά και καταχρηστικά συνάδελφοι τακτικοί υπάλληλοι, ενώ αποτελούν το 12% του συνόλου των υπηρετούντων στην Εταιρεία και οι οποιεσδήποτε

ανάγκες ισοκατανομής θα έπρεπε να εξυπηρετούνται με αυξομειώσεις στον αριθμό των «εκτάκτων» που απασχολεί η κάθε Υπηρεσιακή Λειτουργία.

Δεν λαμβάνονται υπόψη σοβαρά κοινωνικά ζητήματα και πολύ συχνά συνάδελφοι βρίσκονται στο στόχαστρο της Διοίκησης για ζητήματα που αλλάζουν από βδομάδα σε βδομάδα, σύμφωνα με εισηγήσεις και κατηγορητήρια που αναρμόδια κάποιοι εισηγούνται και η ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας κάνει με χαρά δεκτές.

Οι «περαστικοί» εμφανίζονται ως μεγαλοσχήμονες και αποφασίζουν για την τύχη των γηγενών!

Ήρθαν στην κυριολεξία τα «άγρια να διώξουν τα ήμερα» που λέει και ο Λαός μας ...

ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Είχε ξανασυμβεί και προ δετίας περίπου.

Ποια η σκοπιμότητα λοιπόν να μεταστεγαστεί ξανά η Κ.Υ.;

Μήπως για να υπάρξει δυνατότητα να στεγαστούν οι επιπλέον «επιτελικοί» που έχουν προσληφθεί την τελευταία διετία;

Τότε η μεταστέγαση έγινε για να εξασφαλιστεί μειωμένο ενοίκιο και με την επίβλεψη της Διεύθυνσης Περιουσίας της Μητρικής ΕΛΤΑ και χωρίς επιπλέον έξοδα!

Τώρα;

Γιατί να πληρώνουμε ενοίκιο εδώ και μήνες για ένα κτίριο που δεν χρησιμοποιούμε;

Ποια είναι τα έξοδα που θα απαιτηθούν για την αποζημίωση του σημερινού εκμισθωτή;

Γιατί γίνεται κατάτμηση έργων που υποτίθεται ότι απαιτούνται για να μπορέσει να γίνει χρηστικό το νέο κτίριο; Αυτό απαγορεύεται ρητά από το Νόμο 4412/2016. Μάλιστα σε δύο περιπτώσεις (κατασκευή χωρισμάτων κλπ και κατασκευή ψευδοροφών) η κατάτμηση δεν αφορά μόνο την εταιρεία μας αλλά και τον ανάδοχο του έργου που είναι ο ίδιος!

Είναι δυνατόν να έχει επιλεγεί κτίριο που μόνο για ηλεκτρολογικές βελτιώσεις και κλιματισμό να χρειάζεται 700 χιλ. ΕΥΡΩ περίπου;

Ποιοι, με ποια λογική και πως αποφάσισαν να υποβάλλουν την Εταιρεία σε τέτοια οικονομική δοκιμασία;

Ποιος είναι ο υπεύθυνος για αυτές τις αποφάσεις και τι γνώσεις έχει σχετικά με το αντικείμενο;

Μπορεί η Εταιρεία να «σηκώσει» τέτοια βάρη; Οι μέτοχοι δέχονται αυτές τις αποφάσεις; Εσείς κύριοι της Διοίκησης καταλαβαίνετε ότι όπως και εσείς εξανίσταστε σε περίπτωση που κάποιοι πιάστηκαν με «τη γίδα στην πλάτη», έχουμε και εμείς το δικαίωμα να επαναστατήσουμε γιατί η πλάτη που βλέπουμε δεν έχει «γίδα», αλλά ολόκληρο «μαντρί».

ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΚΟΜΒΙΚΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ

Υποτίθεται ότι θα συστεγαστούν και τα Κέντρα του Αλίμου και του Πειραιά.

Στη διακήρυξη ζητούνταν κτίριο μέχρι επτά (7) ετών κοντά σε οδικούς κόμβους. Κτίριο δηλαδή που η κατασκευή του να είχε ξεκινήσει μετά την οικονομική κρίση και την επιβολή των μνημονίων στη Χώρα μας. **Αν υπάρχει τέτοιο κτίριο προς ενοικίαση στη Χώρα.**

Τελικά βρέθηκε το κατάλληλο κτίριο, σύμφωνα με τις αποφάσεις των Επιτροπών και του Διοικητικού Συμβουλίου από τις οποίες απουσίαζε πάλι η «Τεχνική Υπηρεσία» της Μητρικής.

Κατάλληλο, ενώ η αρμόδια επιτροπή χαρακτηρίζει «ακαθόριστη» την ηλικία του! Αλήθεια δεν είδε κανείς τα συμβόλαιά του;

Έχει δε γράψει ανορθόγραφα την οδό στη οποία βρίσκεται το κτίριο... Προφανώς επειδή ποτέ δεν το επισκέφτηκε.

Διότι αν είχε επισκεφθεί την οδό Καναπιτσέρη (και όχι Καναπιτσέρι που γράφουν) θα διαπίστωνε ότι στον αριθμό 5 , ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΝΕΝΑ κτήριο.

Πέραν τούτων αποφασίστηκε η επέκταση του ανύπαρκτου κτιρίου (ισόγειο και πατάρι) με παράλληλη αύξηση του μισθώματος κατά 2.500, 00 ΕΥΡΩ μηνιαία.

Αμφισβητείται δε εάν η κυριότητα του προς ενοικίαση του φερόμενου ως κτιρίου (στην πραγματικότητα οικοπέδου) ανήκει στον φερόμενο ως εκμισθωτή.

Αντικειμενικά λοιπόν η κατάσταση σε ακραίο βαθμό ακατανόητη, χρειάζεται να ερευνηθεί προκειμένου να αποδοθούν ευθύνες όπου υπάρχουν.

Κατά τα άλλα η κατάτμηση έργων που και εδώ είναι στην ημερήσια διάταξη, περνά σε 2^η μοίρα αφού όλα τα υπόλοιπα που προαναφέρθηκαν παραπέμπουν ευθέως σε σκανδαλώδη συμφωνία.

ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ- ΑΝΟΙΚΕΙΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ

Όπως συνήθως γίνεται, η όλη κατάσταση γίνεται προσπάθεια να επιβληθεί μέσα από μεθόδους τρομοκρατίας που είναι απορίας άξιο πως μέχρι σήμερα δεν έχουν οδηγήσει σε έκρυθμες καταστάσεις.

Καρατομούνται συνάδελφοι «εν μία νυκτί», θίγεται η καθημερινότητα και η οικογενειακή γαλήνη συναδέλφων, εγκαλούνται συνάδελφοι ακόμα και για όσα γράφουν σε προσωπικούς τους λογαριασμούς στο διαδίκτυο.

Διώκονται συνδικαλιστικά στελέχη κατά παράβαση του Νόμου 1264/82 και χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ότι στην Εταιρεία έχει την ιδιαιτερότητα ο ένας από τους δύο μετόχους της, έστω και με συμβολικό ποσοστό συμμετοχής, είναι συνδικάτο.

Κύριοι,

Η περίοδος που καταλογίζατε επί δικαίων και αδίκων έχει περάσει ανεπιστρεπτί.

Είναι καιρός να το καταλάβετε...

Όπως και η δυνατότητα να δέχεστε την εισήγηση οιαδήποτε σε ότι αυτός σας προτείνει προκειμένου αυτός και τους σκοπούς του να εξυπηρετήσει και ευθύνη να μην έχει!

Επιλέξατε μόνοι σας, για δικούς σας λόγους τη σύγκρουση με τους εργαζόμενους και εμείς ως η μεγαλύτερη Παράταξη στο χώρο, με 4 στους 9 εκλεγμένους στο ΣΕΤΕ να προέρχονται από την Παράταξή μας, είμαστε υποχρεωμένοι «να σηκώσουμε το γάντι».

Δηλώνουμε ότι δεν θα επιτρέψουμε να σας περάσει από το μυαλό η οποιαδήποτε σκέψη αντεκδίκησης, είτε εις βάρος όσων υπογράφουν την παρούσα, είτε εις βάρος συναδέλφων από άλλες Παρατάξεις που συμφωνούν μαζί μας.

Και γνωρίζουμε καλά ότι σε Παραταξιακό επίπεδο, συμφωνούν ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ μας, με ίσως ΜΙΑ ΚΑΙ ΜΟΝΗ εξαίρεση στη χειρότερη των περιπτώσεων.

Για την «ΕΝΟΤΗΤΑ»

Τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Ε.Τ.Ε.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΤΖΙΜΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΤΟΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ